



Информационно-аналитическое управление
Аппарата Совета Федерации
Секретариат заместителя Председателя
Совета Федерации Г.Н. Кареловой

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ВЕСТНИК № 15 (835)

НОВЫЕ ПОДХОДЫ КОМПЛЕКСНОГО СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ

Материалы заседания Совета по развитию социальных инноваций
субъектов Российской Федерации при Совете Федерации
Федерального Собрания Российской Федерации

(Совет Федерации, 25 апреля 2023 года)

Настоящий аналитический вестник подготовлен по материалам заседания Совета по развитию социальных инноваций субъектов Российской Федерации при Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации на тему "Новые подходы комплексного содействия занятости", которое состоялось 25 апреля 2023 года под председательством заместителя Председателя Совета Федерации Г.Н. Кареловой на площадке специализированного центра занятости города Москвы "Моя карьера".

В заседании приняли участие представители Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, некоммерческих организаций, эксперты.

В вестнике представлены выступления участников, информационно-аналитические материалы, а также протокол Совета, в котором содержатся рекомендации по комплексной модернизации центров занятости.

Материалы вестника могут быть использованы в работе сенаторов Российской Федерации, депутатов Государственной Думы, федеральных органов исполнительной власти, законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, научного и экспертного сообщества.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Вступительное слово заместителя Председателя Совета Федерации, председателя Совета по развитию социальных инноваций субъектов Российской Федерации при Совете Федерации Г.Н. Кареловой	5
Выступления участников заседания Совета по развитию социальных инноваций субъектов Российской Федерации при Совете Федерации	
А.Н. Пудов , статс-секретарь – заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации	9
А.Б. Александрова , первый заместитель руководителя Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы	16
С.Н. Грузных , исполняющая обязанности заместителя Губернатора Томской области, начальник департамента труда и занятости населения Томской области.....	22
В.В. Новиков , руководитель агентства труда и занятости населения Красноярского края	29
О.И. Яковлева , директор филиала ГКУ Владимирской области "Центр занятости населения Владимирской области" – "Гусь-Хрустальный"	36
Протокол расширенного заседания Совета по развитию социальных инноваций субъектов Российской Федерации при Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации на тему "Новые подходы комплексного содействия занятости "	41

Материалы Информационно-аналитического управления Аппарата Совета Федерации на тему "Новые подходы комплексного содействия занятости"	43
---	----

Материалы Правового управления Аппарата Совета Федерации на тему "Новые подходы комплексного содействия занятости"	53
--	----



**Вступительное слово
заместителя Председателя Совета Федерации,
председателя Совета по развитию социальных инноваций
субъектов Российской Федерации при Совете Федерации
Г.Н. Кареловой**

Рада приветствовать вас на очередном заседании Совета по развитию социальных инноваций, которое посвящено важной теме – новым подходам комплексного содействия занятости.

Наше сегодняшнее заседание проходит в новом формате на площадке специализированного центра занятости города Москвы "Моя карьера".

Позвольте от имени Совета Федерации поблагодарить руководство центра за теплый прием и уникальную возможность наглядно увидеть новую модель работы службы занятости.

Для нас это очень важно, так как московская служба занятости – одна из передовых в стране. В ее структуру входит более 50 подразделений. Созданы такие флагманские центры, как "Моя работа" и "Моя карьера". Применяются инновационные и персонифицированные подходы к трудоустройству.

Мы увидели сегодня, что в центре действительно продуманное и функциональное пространство.

Напомню, что первая презентация центра была осуществлена на площадке Форума социальных инноваций в 2019 году. И уже сегодня центр стал узнаваемым и востребованным среди москвичей.

Вопросы развития рынка труда, внедрения современных форм занятости и реализации мер по содействию в трудоустройстве являются приоритетами государственной социальной политики.

На федеральном и региональном уровнях с 2019 года проводится масштабная работа по повышению эффективности службы занятости.

С 2021 года эти мероприятия входят в состав федерального проекта "Содействие занятости".

Ход реализации проекта мы рассматриваем не в первый раз на заседаниях нашего Совета. И за эти годы произошло много изменений.

За четыре года в 73 регионах модернизировано 175 центров занятости (в 2022 году – 86 центров). Перезагрузка центров привела к видимым результатам – повысилось качество услуг. Почти в два раза увеличилось число граждан, которые получили помощь в новых центрах занятости.

Кроме того, в 2022 году модернизированы сервисы предоставления государственных услуг в электронном виде в 84 регионах на единой цифровой платформе "Работа в России". Наряду с этим в этом году начался новый этап реализации проекта.

В ближайшие пять лет будет осуществлен переход от точечной модернизации региональных центров занятости к комплексной модернизации всей региональной сети.

Перед системой поставлена задача – приведение к единому стандарту работы не только отдельных флагманских центров, но и всех центров занятости в стране.

В 2023 году этот процесс стартовал в 17 пилотных регионах и затронет более чем 400 центров занятости.

Также в рамках федерального проекта особое внимание уделяется трудоустройству молодежи. Основой для этого нового трека стало утверждение Долгосрочной программы содействия занятости молодежи до 2030 года.

Программой предусмотрено субсидирование работодателей за трудоустройство отдельных категорий молодежи, содействие в переезде в регионы с дефицитом кадров, развитие молодежных предпринимательских инициатив.

В этих целях в 2022 году дан старт двум проектам:

по комплексному карьерному сопровождению молодежи;

по индивидуальному сопровождению развития предпринимательской деятельности "Страна мастеров".

В проектах уже приняли участие 2,5 тысячи наставников и около 30 тысяч молодых людей в 40 регионах страны.

Хочу отметить, что в 2023 году в целом на исполнение мероприятий федерального проекта в бюджете предусмотрено более 30 млрд рублей.

Подробно о результатах реализации проекта мы сегодня узнаем из доклада статс-секретаря – заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Пудова Андрея Николаевича.

Уважаемые коллеги, в прошлом году, несмотря на уход иностранных компаний с российского рынка, удалось стабилизировать ситуацию и сдержать рост безработицы.

Приняты и продолжают действовать меры поддержки рынка труда – профессиональное обучение работников промышленных предприятий, организация общественных и временных работ, а также мероприятия по стимулированию работодателей к приему на работу отдельных категорий граждан.

Во всех регионах сформированы базы вакансий работников, находящихся под риском увольнения, организовано около 11 тыс. консультационных пунктов на территории работодателей и 3,5 тысячи в центрах занятости.

Важно также отметить и проведение в регионах первого этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства в апреле этого года. Ярмарку посетили более 420 тысяч человек. Более 14 тысяч работодателей представляли порядка 330 тыс. вакансий.

Лидерами по числу представленных рабочих мест стали города Москва и Санкт-Петербург, Краснодарский, Красноярский и Ставропольский края, Омская, Ростовская, Самарская, Нижегородская, Кемеровская, Московская, Челябинская и Ленинградская области, Донецкая Народная Республика, республики Татарстан, Крым и Башкортостан.

Отдельно хочу отметить, что региональные центры занятости сегодня оперативно и проактивно действуют в отношении возможных рисков безработицы и неэффективной занятости. Активизируют роль в кадровом обеспечении, в решении задач непрерывного обучения, улучшения и развития профессиональных навыков граждан. Внедряют принципы и инструменты бережливого производства, подходы по оказанию услуг с учетом жизненных ситуаций. Осуществляют переориентацию с процесса оказания отдельных услуг на решение комплекса задач. И это важная особенность модели центров занятости населения нового поколения.

Сегодня на заседании Совета присутствуют представители регионов, которые смогут рассказать о своем опыте и возможностях внедрения новых подходов в содействии занятости.

Коллеги, сделано действительно немало. Благодаря принятым мерам Россия сейчас находится в ситуации рекордно низкой безработицы. По состоянию на 1 апреля 2023 года число безработных

граждан, состоящих на регистрационном учете, составляет более 540 тысячи человек, что ниже на 36% по сравнению с 2022 годом.

Но при этом перед нами стоят более серьезные задачи.

Ключевая проблема – острая нехватка квалифицированных кадров. Как отметил Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин, "с учетом минимальной безработицы по многим направлениям просто не хватает рабочих рук".

По мнению главы государства, важно поддержать программы, которые позволяют приобрести новые знания и навыки, сменить профессию.

Федеральный проект "Содействие занятости" как раз нацелен на решение таких задач. От его успешной реализации зависит дальнейшее развитие рынка труда.

Помощь центров занятости в построении карьеры, изменении профессиональной траектории является на современном этапе очень нужным и востребованным направлением. Опыт московского центра занятости "Моя карьера" и других аналогичных центров нужно использовать по всей стране.

Коллеги, предлагаю высказать свои предложения по поводу того, как нам максимально улучшить работу в этом направлении.

Сегодня как можно скорее необходимо организовать работу по отслеживанию и сбору успешных подходов содействия занятости и карьерного сопровождения. Наладить эффективные каналы для обмена практиками между регионами.

Важно, чтобы на каждом этапе были определенные результаты. Предлагаю приступить к обсуждению.

**Выступления участников заседания
Совета по развитию социальных инноваций
субъектов Российской Федерации при Совете Федерации**



А.Н. Пудов,
*статс-секретарь – заместитель
Министра труда и социальной защиты
Российской Федерации*

**О ходе реализации федерального проекта
"Содействие занятости"**

Благодарю за возможность поделиться информацией о ходе реализации федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография". В рамках проекта реализуется несколько основных направлений. Кратко о каждом направлении.

Независимая оценка квалификаций

В 2022 году реализовывались мероприятия, направленные на развитие механизма независимой оценки квалификации, создание и поддержку функционирования базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров.

В 2022 году проведена экспертиза и утверждены наименования квалификаций и требования 118 профессиональных стандартов (план на 2022 год – 100), проведены разработка и актуализация 260 примеров оценочных средств на основе профессиональных стандартов для проведения независимой оценки квалификации (план – 260).

Кроме того, прошли повышение квалификации 800 руководителей образовательных организаций и структурных образовательных подразделений предприятий, методистов, преподавателей, мастеров производственного обучения, наставников на производстве, на региональном уровне проведено обучение 150 специалистов в области развития квалификаций.

Общественные и временные работы

Говоря о дополнительных мерах поддержки занятости, начатых в марте 2022 года, когда мы опасались существенного роста безработицы, можно сообщить, что во временных работах в 2022 году приняли участие 135 тысяч работников, находящихся под риском увольнения.

Наиболее востребовано временное трудоустройство было в Самарской области (37 тысяч участников), Республике Татарстан (18 тысяч), Республике Башкортостан (13 тысяч).

В общественных работах приняли участие 105 тысяч незанятых граждан.

Наибольшая численность участников мероприятий по организации общественных работ отмечалась в Республике Башкортостан (13 тысяч человек), городе Санкт-Петербурге (7 тысяч), Пермском крае (4 тысячи человек).

Организация общественных работ осуществлялась по следующим основным направлениям:

- проведение сельскохозяйственных работ;
- строительство жилья, реконструкция жилого фонда;
- обслуживание пассажирского транспорта;
- эксплуатация жилищно-коммунального хозяйства;
- озеленение и благоустройство;
- другие работы.

В мероприятиях по общественным и временным работам приняли участие порядка 14 тысяч работодателей.

Субсидирование найма

Для участия в процессе субсидирования найма на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" в 2022 году поступило более 60 тыс. заявлений от 22 тыс. работодателей на 154 тыс. рабочих мест.

По видам экономической деятельности наибольшее количество рабочих мест заявлено в торговле и ЖКХ (отопительный сезон).

По специальностям наиболее востребованы слесари (4,8%), продавцы (4,1%), уборщики (3,7%), врачи различных специализаций (3,0%), бухгалтеры и повара (по 2,9%).

Центрами занятости выдано 108 тыс. направлений на работу.

Принято на работу более 26 тысяч граждан (четвертая часть от выданных направлений).

Наиболее успешно мероприятия реализованы в республиках Татарстан, Башкортостан, Ингушетия, Волгоградской области. В этих регионах число участников превысило 1 тысячу человек.

Обучение работников промышленных предприятий

Обучение прошли 20 тысяч работников 301 промышленного предприятия, находящихся под риском увольнения.

Численность участников превысила 3 тысячи в республиках Татарстан, Башкортостан, Самарской области.

Обучение граждан

В рамках федерального проекта реализуются мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан, включая граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, безработных граждан, а также работников, находящихся под риском увольнения.

В 2022 году реализация указанных мер в рамках проекта также трансформировалась. Так, расширена целевая аудитория мероприятий по обучению. В число обучающихся включены:

молодежь в возрасте до 35 лет;

граждане новых территорий Российской Федерации, получившие удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации.

В 2022 году было доступно 50 тыс. образовательных программ по 252 профессиям. Задействовано более 1,5 тыс. образовательных организаций.

В целом по Российской Федерации прошли обучение 194 тысячи человек (100,9% от плановой численности всех обученных граждан – 192,3 тысячи человек).

После обучения занято почти 168 тысяч человек (87% от завершивших обучение).

Наиболее популярными направлениями обучения были бухгалтер, электромонтер, автомеханик, сварщик.

Обучение проходили как безработные для дальнейшего трудоустройства, так и работники организаций, находящиеся под риском увольнения, которые актуализировали свои компетенции и повысили квалификацию для сохранения занятости.

Эти меры позволили сохранить кадровый потенциал и занятость на предприятиях, поддержать доходы граждан, потерявших работу.

Повышение мобильности трудовых ресурсов

С 2022 года в рамках федерального проекта осуществляется мероприятие по реализации программ повышения мобильности трудовых ресурсов.

Субъектам Российской Федерации, включенным в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов

в которые является приоритетным, предоставляется субсидия из федерального бюджета на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов.

В 2022 году привлечены 811 человек при плановом значении 795 человек.

Доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии, предоставленной на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов, по итогам 2022 года составила 98,2%.

Повышение эффективности центров занятости населения

Реализуются мероприятия по повышению эффективности центров занятости населения.

Новый образ центра занятости, который для многих уже стал очень знакомым, – это только часть глобального проекта изменений. Модернизация – это прежде всего новые технологические решения, персонал с новыми компетенциями и экосистема для граждан и бизнеса с новыми сервисами.

В рамках мероприятий осуществляется также текущий ремонт помещений.

По итогам 2019–2022 годов с начала реализации мероприятий модернизировано 175 центров занятости в 73 регионах и проведено обучение свыше 10 тысяч работников.

В результате трансформации служба занятости должна стать связующим звеном между всеми участниками рынка труда – соискателями, работодателями, системой образования и другими стратегическими партнерами.

Изменения стартовали фактически в разгар пандемии. И во многом именно необходимость оперативно реагировать на вызовы стала драйвером перемен. В частности, ускорила цифровизацию услуг. Тогда стало понятно, что наряду с традиционным форматом получения госуслуг в сфере занятости, когда заявитель приходит в офис службы очно, нужно развивать и онлайн-формат на платформе "Работа России".

Флагманские центры стали точками роста служб занятости для субъектов Российской Федерации. Но в стране более 2 тыс. центров занятости, и на этом фоне достигнутый результат можно считать только апробацией подхода. Единственным правильным решением стал переход к комплексной модернизации, когда трансформируются не отдельные центры занятости, а вся служба занятости региона.

С 2023 года стартовал проект по комплексной модернизации, в котором принимают участие 17 регионов. Это новый подход, который

предусматривает создание централизованной службы занятости населения.

Если ранее в каждом регионе в качестве участников отбирались ведущие центры занятости, то теперь трансформацию проходит вся региональная система службы занятости населения.

В модернизированных кадровых центрах клиенту или работодателю не просто оказывают услугу, а подходят к ситуации комплексно, выясняют, какие еще обстоятельства могут быть у клиента, чтобы учесть его жизненную ситуацию и решить его вопрос с трудоустройством.

Уровень трудоустройства граждан, обратившихся в пилотные центры занятости, по итогам 2022 года составил 64,3% при плановом значении на конец года – 51%.

В целом же решения, заложенные планом комплексной модернизации центров занятости, позволят сократить в 1,5 раза среднее время трудоустройства граждан и состояния на учете в качестве безработного. Это, в свою очередь, даст экономический эффект в виде роста числа занятых граждан и сокращения выплат пособий по безработице.

Все взаимодействие с соискателями и работодателями строится на принципах клиентоцентричности: не услуга ради услуги, а адресная работа с каждым клиентом для достижения его целей.

Важным, если не главным, клиентом становится работодатель. Именно предприятия, крупный, средний и малый бизнес обеспечивают развитие экономики. Как пример нашей работы в этом направлении можно привести Всероссийскую ярмарку трудоустройства. Региональный этап прошел 14–15 апреля практически во всех регионах страны. Такое масштабное мероприятие проводилось впервые.

Ярмарку посетили более 420 тысяч человек. Свыше 14 тысяч работодателей представили более 330 тыс. вакансий. Часть соискателей уже получили приглашения от предприятий. Федеральный этап ярмарки запланирован на 23 июня.

За широким набором сервисов и услуг стоит большая работа по модернизации службы занятости и определению новых векторов развития в рамках федерального проекта "Содействие занятости".

В завершение своего выступления хочу поблагодарить Федеральное Собрание Российской Федерации, Совет Федерации, сенаторов за плодотворную совместную работу по трансформации рынка труда и обеспечению развития экономики России.

Национальный проект "Демография" и его часть – федеральный проект "Содействие занятости", на наш взгляд, представляет собой удачный пример симбиоза правильно определенных приоритетов, новаций и тиражирования успешного опыта.

Справочно. На реализацию федерального проекта в 2022 году предусмотрено 21,9 млрд рублей. Кассовое исполнение составило 20,98 млрд рублей, или 95,7%.

В 2021 году на реализацию проекта предусмотрено 50,2 млрд рублей (кассовое исполнение по итогам года составило 45,7 млрд рублей, или 91,0%).

Механизм независимой оценки квалификации

Мероприятия для реализации предусмотрены Федеральным законом от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации" и распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 сентября 2016 года № 2042-р "О центре профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров".

Автономная некоммерческая организация "Национальное агентство развития квалификаций" (АНО НАРК) является базовым центром профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров с осуществлением следующих функций:

создание базы данных лучших практик предприятий;

повышение квалификации и переподготовки рабочих кадров с учетом лучших отечественных и международных практик;

организация повышения квалификации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения, образовательным программам среднего профессионального образования и дополнительным профессиональным программам, на основе применения профессиональных стандартов, лучшего отечественного и международного опыта;

методическая и консультационная поддержка работодателей, их объединений, а также организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по вопросам применения профессиональных стандартов, процедур и методик независимой оценки квалификации рабочих кадров.

Повышение мобильности трудовых ресурсов

В 2022 году реализация осуществлялась во всех 10 субъектах Дальневосточного федерального округа (кроме Еврейской автономной области), а также в Красноярском крае, Архангельской, Курганской, Тамбовской областях.

С 2023 года в перечень включены Нижегородская, Псковская области.

Работодателю, участвующему в региональной программе, в целях привлечения для трудоустройства работников из других субъектов Российской Федерации предоставляется финансовая поддержка.

Средства финансовой поддержки используются работодателем на предоставление мер поддержки работнику, привлеченному в рамках

реализации региональной программы из другого субъекта Российской Федерации.

Предусмотрены отдельные условия финансовой поддержки для работодателей, осуществляющих деятельность на территориях субъектов Российской Федерации, входящих в состав Дальневосточного федерального округа, – от 225 тыс. рублей до 1 млн рублей. На территориях иных субъектов Российской Федерации финансовая поддержка составляет 225 тыс. рублей.

Перечень мер поддержки определяется субъектом Российской Федерации. Предоставленные работнику меры поддержки позволяют ему обустроиться на новом месте. Это позволяет привлекать работников требуемой квалификации из других субъектов Российской Федерации на профессии (должности, специальности), которые невозможно заместить за счет работников, проживающих в субъекте Российской Федерации.



А.Б. Александрова,
первый заместитель
руководителя Департамента
труда и социальной защиты населения
города Москвы

Сервисы современной службы занятости

В настоящее время безработица у нас минимальная. Экономисты называют нас регионом с нулевым показателем. Сейчас зарегистрированы около 26 тысяч безработных, мы хорошо понимаем, кто это. Главный смысл заключается в том, что изменилась пропорция клиентов. Вместо тех, кто приходит за пособием, к нам обращаются те, кто ищет работу. Это люди совершенно другого статуса – те, кто находится в активном поиске. И сам факт получения пособия по безработице становится не столь существенным. Он становится гарантией, когда мы не можем в обозначенное законом время найти работу. Тогда человек получает пособие.



За период модернизации мы трудоустроили 470 тысяч горожан.

Пять отраслей, которые всегда пользуются спросом, в частности, и сейчас. Это номер один – оптовая и розничная торговля. Мы живем в городе, где 20% занимает торговля. Столько же она будет занимать и в дальнейшем. Единственное, что меняется, это активное развитие онлайн-торговли, электронной коммерции.

Транспорт и логистика – следующий сильный сегмент. По сути, наш город является работодателем. Московский транспорт, Московский метрополитен набирают очень много людей. В среднем в месяц в метрополитен набирают тысячу сотрудников. Это наш постоянный партнер, с которым мы тесно взаимодействуем. Стоит отметить, очень стабильный работодатель, в том числе в вопросах оплаты труда.

Сфера услуг. Москва – сервисный город. Здесь постоянно подбирают персонал.

Промышленность – тренд, который проявился по всей стране, в том числе в Москве. Понятно почему – заказы сформированы на много лет вперед. И действительно, сейчас очень острая нехватка людей в промышленности.

Информационные технологии. Сейчас нет ни одной компании, которая бы не искала людей в IT-сфере. Это сотрудники, которые отвечают за информационную безопасность, способы хранения данных. И конечно, то, что сейчас очень активно развивается, – искусственный интеллект, который очень сильно и очень быстро меняет технологии. Это отражается и в жизнях простых людей. Если раньше мы учили людей пользоваться Word и Excel, то сейчас данные показывают, что 80% населения эти навыки освоили. Но появились новые технологии, требующие новых цифровых навыков, которые обязательны для трудоустройства.

И немного о трендах рынка труда. Когда мы трудоустраиваем людей и каждый день общаемся с работодателями, то понимаем эти тренды.

Первый из них – то, что мы называем рынком кандидата. Условия на рынке труда Москвы диктуют кандидаты. Они говорят, что хотят от работы, – задачи и условия, сколько должна занимать дорога от дома, какая должна быть заработная плата. Это вынуждает работодателей конкурировать за сотрудников.









В промышленной отрасли у нас 200 крупных работодателей, у которых есть порядка 3 тыс. вакансий. И здесь мы смотрим разные категории. Конечно, мы берем людей с открытого рынка, смотрим на кандидатов из других регионов, в частности очень плотно сотрудничаем с Московской областью и налаживаем обмен. Мы понимаем, что у нас общий рынок, и делимся кандидатами.

Еще один тренд, который очень заметен в Москве и в целом в стране, – это развитие альтернативных форм занятости. Это все, что связано с открытием собственного дела и самозанятостью. Новое законодательство очень сильно повлияло на этот тренд. В Москве 1,3 миллиона самозанятых. Это много даже для столичного рынка труда. Многие люди выбирают самозанятость как способ развития карьеры и принимают решение работать на себя.

Наиболее активно этот тренд проявился два года назад. Мы очень быстро его уловили и здесь, на площадке "Моя карьера" создали новые программы. Потом Мэр Москвы открыл новый флагманский офис на улице Шаболовке, который занимается самозанятостью. Там создана целая экосистема.

Новая инфраструктура службы занятости Москвы

- ул. Сергея Раднежского, 1с1**
 Специализированный центр «Моя карьера»
 Для людей с особыми потребностями
- ул. Щепкина, 38с1**
 Флагманский центр «Моя работа»
 Универсальный офис с расширенным набором услуг
 «Фабрика по созданию новых стандартов, методологии и кодов для сети»
- ул. Куусинена, 2к1**
 Кадровый хаб и корпоративная академия «Моя работа»
- ул. Шаболова, 48**
 Флагманский центр «Моя работа»
 Экосистема полного цикла для коммуникации предпринимателей и самозанятых
- г. Зеленоград, с. 1818**
 Флагманский центр «Моя работа»
 Для жителей Зеленограда, желающие найти работу рядом с домом
- Береговой пр., 8, стр. 2**
 Специализированный центр «Хочу помогать своим»
 Офис трудоустройства для системы СВО и их близких
- 59 клиентоориентированных офисов трудоустройства рядом с домом**
 Базовые сервисы с высокой доступностью



В целом, служба занятости помогла встать на этот путь практически 36 тысячам человек. Мы не просто зарегистрировали самозанятость, а протестировали способности людей к открытию своего дела, провели тренинги. Это комплексная поддержка людей, которая оказалась очень результативной.

Поддержка соискателей на всех этапах поиска работы

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ карьерный сценарий

Составим резюме



Подберем вакансии



Оценим компетенции



Направим на профессиональное обучение и развитие гибких навыков



Поможем открыть собственное дело









Познакомим с работодателями



Интересно, что одна категория наших клиентов особенно любит самозанятость. Это женщины, молодые мамы, которые хотят монетизировать свои хобби. Это очень правильная тенденция, потому что способ превратить свое увлечение в источник заработка – это лучшее, что может произойти с человеком. Ведь тогда соединяются способ заработка денег и самореализация. И что немаловажно для женщин, появляется баланс между работой и семьей. Это то, что ищут женщины.

Еще одна важная история, о которой уже говорил Андрей Николаевич, – это потребность в обучении. Особенностью московского рынка труда является постоянное обучение. 95% постоянно учатся. И есть очень большой пласт компаний, которые вкладываются в людей. Многие горожане обучаются сами, в частности онлайн. Например, если говорить о "белых воротничках", то 50% обучающихся курсов для них – это краткосрочные программы. Что касается таких коротких программ для "синих воротничков", в этом направлении мы кооперируемся с колледжами, которые обучают не только студентов, которых в промышленности очень быстро разбирают. В службе занятости вообще нет ни одного рабочего, которого бы мы не трудоустроили. Это представители очень востребованных профессий. И не столь важно, какая у кандидата квалификация. Мы дадим ему короткую программу обучения, чтобы позволить ему получить 3–4 разряд и он смог заработать большие деньги.

Кастомизация сервиса по поиску работы для людей с особыми потребностями

 <p>Для соискателей с инвалидностью</p> <ul style="list-style-type: none"> ☑ Доступная работа ☑ ТОП-500 регионе ☑ Маршрут возможностей 	 <p>Для молодого специалиста</p> <ul style="list-style-type: none"> ☑ Прокачай карьеру ☑ Первая работа ☑ Лето моей карьеры ☑ Стажировки ☑ PROГерои 	 <p>Для москвичей старшего возраста</p> <ul style="list-style-type: none"> ☑ 5.0 ☑ Школа нереандайзера ☑ Школа агента по недвижимости 	 <p>Для женщин с детьми</p> <ul style="list-style-type: none"> ☑ Мама работает ☑ Хобби как бизнес ☑ Мама. Переагрузка 	 <p>Для нуждающихся семей с детьми</p> <ul style="list-style-type: none"> ☑ Социальный контракт ☑ Стажировки 	 <p>Для участников СВО и их близких</p> <ul style="list-style-type: none"> ☑ Хочу помогать своим ☑ Программы обучения ☑ Поиск подходящей работы ☑ Юридическая поддержка
---	---	--	---	--	---

Ну и, конечно, это понимание индивидуальных потребностей человека и выстраивание матрицы продуктов под то, что нужно человеку. Есть люди, в которых надо вложиться, чтобы их трудоустроить.

Есть разные карьерные пути. Есть карьера второй половины жизни. Это женщины и мужчины 50+, которые говорят, что больше не хотят работать в офисе, не хотят быть экономистами и ищут вообще другой вариант карьеры. Это сложный выбор, но нельзя сказать, что нереализуемый.

Мы сопровождаем соискателей, знакомим их с работодателями. Например, соискателей с инвалидностью мы поддерживаем даже на испытательном сроке.

И мне бы хотелось сказать про трудоустройство подростков.

Мы сделали несколько ключевых программ для определенных категорий подростков. В частности, тех, у кого в семье есть маркеры. Либо это сложная жизненная ситуация из-за денег, либо подросток стоит на учете в социальных службах, у него есть конфликты в семье, есть проблемы с правоохранительными органами – это то, что называется "сложные подростки". Под них мы разработали несколько программ. Если нужны деньги, в нашей базе есть места для летнего трудоустройства – стажировки. Деньги платит Правительство Москвы, потому что работодателям сложно выделить такие бюджеты. В этом году мы взяли семьи участников СВО и 2 тысячи мест мы отдадим этим подросткам. Нам очень важно поддержать такие семьи. Это новая программа, которая вот-вот будет запущена. Такое решение принял Мэр Москвы Сергей Собянин.

Для сложных подростков, которых очень тяжело довести до работодателя, были созданы геройские программы. Мы понимаем потребность таких ребят в поиске себя, поэтому договорились с МЧС, чтобы брали таких подростков на полигоны, в том числе и девочек. У нас уже были такие ситуации, когда такие ребята, пройдя стажировки по геройским профессиям, поступали в колледж спасателей. Это наша большая гордость. В среднем 4 тысячи подростков за лето проходят через нас.



С.Н. Грузных,
*исполняющая обязанности
заместителя Губернатора
Томской области,
начальник департамента труда
и занятости населения
Томской области*

Проектная деятельность в комплексном карьерном сопровождении. Опыт Томской области

В Томске на площадке кадрового центра "Работа России" реализуется сервис для граждан – акселератор карьерных смыслов "Новый Я".

Модернизация государственной службы занятости



Пространства для коммуникаций

Проактивность

Модель организации работы
с клиентами

Новые событийные
форматы



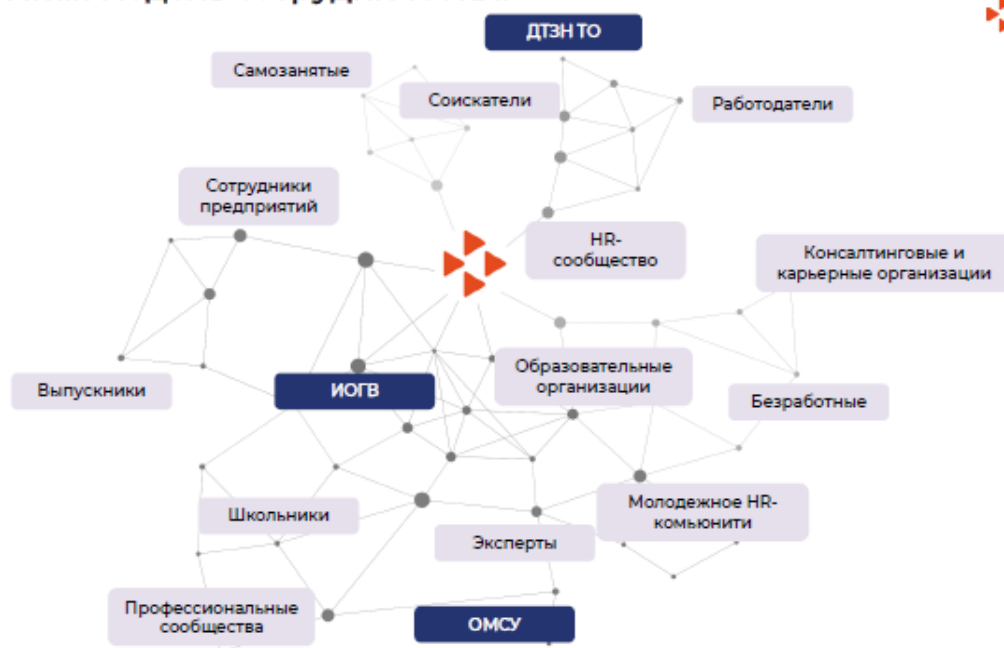
Новые сервисы для граждан
и работодателей

Клиентоцентричность

Новые профессиональные
роли и компетенции
сотрудников

Такой проект в кадровом центре запустили в 2022 году. Он стал победителем на Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения в номинации "Лучший проект" 2022 года, организованный Минтрудом России.

Экосистемная модель сотрудничества



Акселератор карьерных смыслов (далее – акселератор) – это сервис, помогающий человеку выявить свой профессиональный потенциал, оценить имеющийся опыт, наличие актуальных компетенций и понять, что и как необходимо усилить для дальнейшего профессионального развития.



«Акселератор карьерных смыслов»

Технология

КАНДИДАТЫ



Формат: работа в группах с привлечением работодателей, образовательных организаций при модерации специалистов ЦЭН

Акселератор нацелен на создание условий для самоопределения человека в направлении личностного развития, погружение участника в ситуацию смены и выбора своей карьерной траектории, прохождения образовательных программ обучения для выбора места трудоустройства.

К реализации сервиса привлекаются работодатели и образовательные организации.

У работодателей появляются новые возможности притока квалифицированных кадров через участие в акселерационной сессии, образовательных программах.

Технология акселератора карьерных смыслов используется при оказании услуг по профессиональной ориентации граждан, содействию в открытии собственного дела (бизнес-акселератор), обеспечении работодателей кадрами (открытый отбор) и иных услуг и сервисов.

Участниками акселератора являются граждане, относящиеся к наиболее уязвимым категориям на рынке труда ввиду низкой конкурентоспособности: женщины, находящиеся в декрете; граждане предпенсионного возраста или достигшие 50 лет и старше; безработные граждане; молодежь в возрасте до 35 лет; работники, находящиеся под риском увольнения и иные.

Акселератор реализуется командой сотрудников службы занятости в следующих ролях: ведущий акселератора, модератор, эксперт по ситуации на рынке труда, эксперт по образовательным программам, эксперт по сервисам трудоустройства (специалист ЦЗН), работодатель.

Типы акселератора

Создание нового сервиса Акселератор карьерных смыслов

помогает человеку выявить свой профессиональный потенциал, разобраться с имеющимся опытом и компетенциями и понять, что хочет, чего не хватает или что необходимо для дальнейшего профессионального развития.

ТИПЫ

АКСЕЛЕРАТОРОВ



БЫЛО



СТАЛО



⊖ Трудозатратно

⊖ Экспертиза от одного специалиста ЦЗН

Эффекты

⊕ Снижение трудозатрат в 8 раз

⊕ Получение экспертизы от РОИВ, образовательных организаций, работодателей, институтов развития, участников групповой работы

В процессе акселератора участники смогут:

соотнести свои профессиональные возможности с потребностями на рынке труда;

определить собственные проблемы в трудоустройстве;

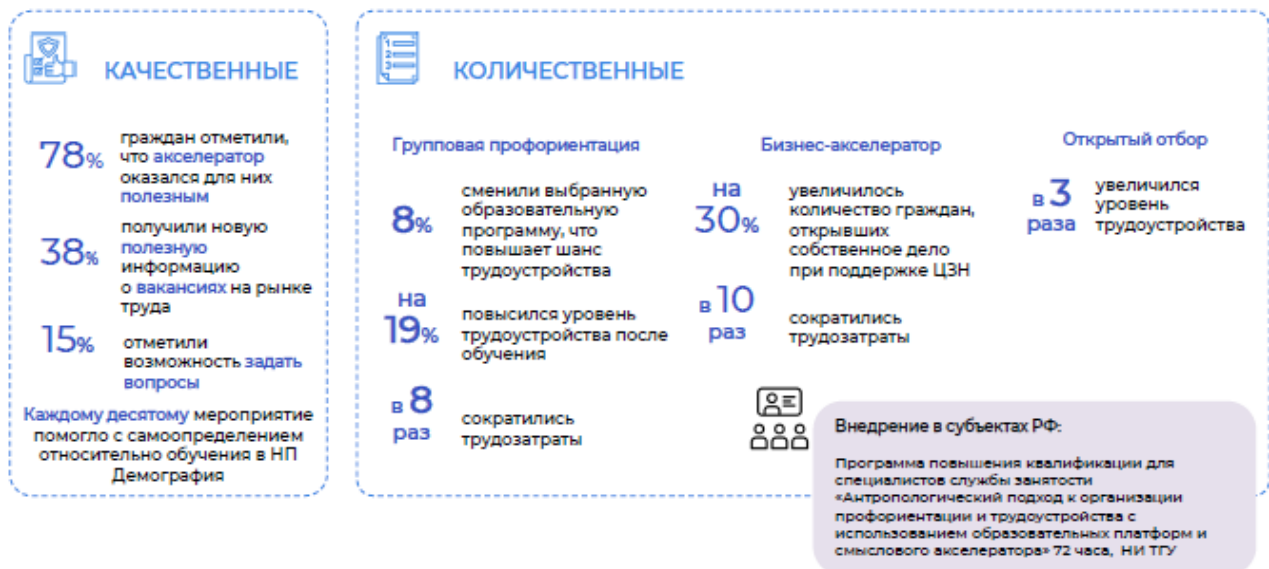
выделить свои дефициты в навыках трудоустройства;

узнать психологические, социальные, административные, образовательные сервисы и программы, которые помогают в решении трудоустройства и ликвидации личных дефицитов для трудоустройства в конкретном регионе;

сделать осознанный выбор образовательной программы для последующего эффективного трудоустройства.

Взаимодействие на акселераторе предполагает гибридный формат работы: работа со всеми участниками (до 100 человек), работа в малых группах по 6–8 человек. Взаимодействие личности и группы способствует самоанализу личного опыта, выявлению ценных качеств, повышению самооценки для потенциального трудоустройства и правильного выбора образовательной программы. Модерируют работу в группах сотрудники центра занятости, обладающие определенными компетенциями.

Показатели эффективности



Акселератор является универсальной технологией работы с карьерными смыслами гражданина, решающего вопросы своего трудоустройства (занятости). Данная технология позволяет гражданину получить всестороннюю и объективную картину рынка труда, в процессе

групповой работы увидеть и понять свое положение как участника рынка труда, оценить свою конкурентоспособность и узнать, какие в данный момент имеются инструменты и механизмы ее повышения, структурировать свои карьерные устремления и реализовать свои профессиональные возможности.

Применение технологии акселератора можно встроить в любой сервис центра занятости населения, предполагающий групповой формат работы, например, при групповой работе с гражданами, желающими открыть собственный бизнес, гражданами, рассматривающими вопрос о профессиональном обучении, гражданами, испытывающими сложности при самостоятельном определении дальнейших шагов при построении карьерной траектории; для работодателей – при проведении открытых отборов и иные варианты.

Карьера и занятость сегодня: точки роста



FUTURE-лаборатория

Интеграция форсайт-технологии в профориентационную практику

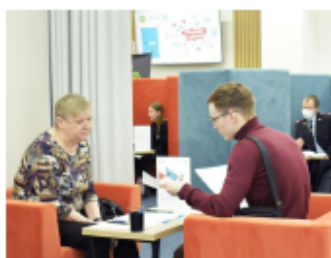
- Групповая работа в формате «Мозговой штурм»
- Обсуждение версий (сценариев) в режиме World Cafe
- Презентация результатов работы (проектов) групп



Свидание с работой

«Короткие собеседования» по технологии Job-Speed-Dating

- Мастер-класс по подготовки резюме
- Собеседование
- Практика, стажировка
- Трудоустройство
- Междисциплинарные команды



Сохраняя кадры

Решение дефицита кадров в сфере образования и здравоохранения по принципу «где родился там и пригодился»

- Событийная линейка мероприятий
- Тьюторское сопровождение специалистами ЦЗН
- Землячество



Как выглядит работа карьерного акселератора. На одной площадке собираются соискатели, желающие пройти обучение. Их разбивают на группы по пять-шесть человек, с каждой из которых работает модератор. В рамках групповой работы участники делятся своим прошлым профессиональным опытом, рассказывают, каких компетенций им не хватает в настоящее время.

Акселератор – лишь один из множества видов взаимодействия работодателей и сотрудников, которые предлагает томский кадровый центр "Работа России".

Модернизированный кадровый центр "Работа России" в городе Томске позволил в несколько раз увеличить охват соискателей мероприятиями, услугами и новыми сервисами. Только за 2022 год почти 11 тысяч граждан Томска и Томского района посетили мастер-классы, вебинары, открытые отборы на вакансии, собеседования с работодателями, "круглые столы", карьерные консультации. Все услуги оказываются гражданам и работодателям по принципу жизненных и бизнес-ситуаций.

Карьера и занятость сегодня: точки роста



Стартап как диплом

Грантовая поддержка выпускников ВУЗов-победителей

- 100 тыс. на реализацию бизнес-идеи
- Сопровождение

Менторская гостинная «Теплица»

Сопровождение начинающего и действующего бизнеса

- Экспертные площадки, нетворкинг
- Помощь в составлении бизнес-планов
- Запуск стартапов «От идеи до реализации»

Профориентационный проект «На всю катушку»

Обеспечение кадровых дефицитов современных швейных цехов

- Профессиональные пробы
- Событийные форматы
- Обучение школьников рабочей профессии «Швея»
- Трудоустройство



В 2021 году стартовал проект "На всю катушку", организованный для учащихся старших классов и призванный привлечь внимание школьников к швейному делу. В рамках данного проекта за школами закрепляются наставники – руководители предприятий швейной отрасли. Под их руководством школьники знакомятся с производством в рамках экскурсий, мастер-классов и участвуют в профессиональных пробах на рабочих местах. Проект "На всю катушку" в перспективе позволяет комплексно решать проблему притока молодых кадров в отрасль легкой

промышленности. В итоге наиболее перспективных участников компании-партнера проекта пригласят к себе на работу.

Карьера и занятость сегодня: точки роста



«Культура сотрудничества, как основа построения экосистемы рынка труда»

SMARTЕКА

1 500 участников экосистемы рынка труда: ВУЗы, ССУЗы, работодатели, НКО, институты развития, работодатели, представители профессиональных и HR-сообществ, органы власти и др.

+20 совместных проектов, реализованных при взаимодействии участников экосистемы



Профориентационный проект «IT-СТАРТ»

SMARTЕКА

Система профориентационного взаимодействия образовательных организаций, службы занятости с компаниями IT-сферы:

- 1517 школьников
- 20 компаний
- 100 мастер-классов
- 50 экскурсий



«Карьера в Сибири. Креативные индустрии»

Новые рабочие места для молодежи в отраслях креативной экономики.

- молодежь в возрасте до 35 лет - 300 чел.
- 200 карьерных консультаций
- 10 воркшопов
- 10 встреч с работодателями
- 100 портфолио, 10 проектов



Большое внимание уделяется проектной работе и молодежи.

С 2019 года реализуется проект "IT – СТАРТ". Задачи проекта: предоставить возможность школьникам попасть в профессиональную среду к работодателю, познакомить с рынком труда и профессиями посредством живой коммуникации школьников с лучшими носителями компетенций сферы информационных технологий. Проведена большая работа по вовлечению работодателей в проект. Более 3 тысяч школьников Томска и Томского района вовлечены в мероприятия проекта.

В рамках реализации проекта "Карьера в Сибири. Креативные индустрии" на площадке кадрового центра "Работа России" организована площадка для студентов томских вузов для получения компетенций в сфере креативных индустрий. В течение года студенты встречаются с федеральными экспертами-практиками, которые на своем опыте демонстрируют альтернативные сценарии самореализации в творческих профессиях, способы развития себя и своего региона. Также в рамках проекта проводятся встречи студентов с работодателями по вопросам прохождения практики и трудоустройства, сформирована база резюме студентов.



В.В. Новиков,
*руководитель агентства труда
и занятости населения
Красноярского края*

Инструменты кадрового обеспечения Красноярского края

Красноярский край – регион с устойчивым развитием экономики и при этом один из первых стал испытывать дефицит собственных трудовых ресурсов.



На сегодняшний день наметилась тенденция снижения числа безработных граждан – рекордно низкий уровень безработицы для самого края – 0,7% и самый низкий среди субъектов Сибирского Федерального округа.

Ситуация усугубляется наличием диспропорции спроса и предложения на рынке труда.

Стратегия управления рынком труда Красноярского края до 2030 года



утверждена распоряжением Правительства Красноярского края от 20.07.2021 № 460-р

Модель кадрового обеспечения



Работодатели:

- соглашение о сотрудничестве
- дорожная карта по обеспечению кадрами
- индивидуальная работа



3

Для проактивного и эффективного кадрового обеспечения экономики в данных условиях нами разработана Стратегия управления рынком труда Красноярского края до 2030 года. Стратегия поддержана Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, представлена на различных международных форумах и конференциях (Санкт-Петербургском международном форуме труда, Красноярском экономическом форуме, Международной конференции высокого уровня по вопросам достойного труда).

Стратегия выстраивает целевые модели, ориентированные на повышение качества трудовых ресурсов и качества рабочих мест.

Исторически выбранный вектор развития службы занятости края — экономическое развитие и кадровое обеспечение экономики.

С каждым работодателем организована индивидуальная работа:

заключается соглашение о сотрудничестве;

разрабатывается "дорожная карта" с поэтапным планом действий по обеспечению кадрами — это прежде всего для крупных работодателей, реализующих инвестиционные проекты (заключено 16 соглашений и "дорожных карт").



Современные решения на рынке труда

от предоставления услуг >>> к решению бизнес-ситуаций



- ▶ Осуществлен переход на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»
- ▶ Разработана Концепция единой информационной системы «Ситуационный мониторинг рынка труда»
- ▶ Создан цифровой центр кадрового обеспечения КИП «Енисейская Сибирь»

СИСТЕМА КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ ВКЛЮЧЕНА В СБОРНИК ЛУЧШИХ ПРАКТИК АГЕНТСТВА СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ

4

Под запрос работодателя формируется конкретная модель кадрового обеспечения.

Используемый принцип "одно окно" мы внедряем для предприятий оборонно-промышленного комплекса.

Сегодня переходим от модели оказания государственных услуг работодателям по подбору специалистов к решению конкретных бизнес-ситуаций.

Внедряем новые сервисы, одним из которых, стала цифровая платформа кадрового обеспечения предприятий – участников комплексного инвестиционного проекта "Енисейская Сибирь", позволяющая вести целевой подбор для предприятий. Также формируем кадровый резерв в целом для проектов Арктической зоны края.

Совместно с Сибирским федеральным университетом разработана концепция единой информационной системы "Ситуационный мониторинг рынка труда", позволяющая оперативно управлять как разрывами между предложением и спросом на рынке труда региона, так и точками риска при реализации приоритетных направлений социально-экономического развития края.

Сформированная система кадрового обеспечения края включена в сборник лучших региональных управленческих практик (СМАРТЕКА) Агентства стратегических инициатив.

Мобильные центры занятости населения



межведомственный проект по повышению доступности государственных и муниципальных услуг для жителей и работодателей удаленных территорий Красноярского края

741 выезд мобильных центров проведен в 2022 году



589 населенных пунктов посещено

12,7 тыс. услуг оказано в мобильных центрах занятости



11,2 тыс. – численность получателей услуг мобильного центра занятости

ПОБЕДИТЕЛЬ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ»

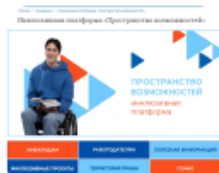
5

Красноярский край имеет сложное географическое строение – у нас большое количество удаленных и труднодоступных населенных пунктов (из 1690 населенных пунктов 439 – удаленные или труднодоступные, 26% относятся к данной категории).

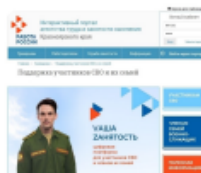
С этой целью для жителей и работодателей удаленных территорий края разработан проект "Мобильный центр занятости населения", который позволяет повысить доступность государственных услуг.

Хочу отметить, что этот проект в 2023 году синхронизирован с проектом "Карьера с Единой Россией", представители партии совместно со службой занятости работают в отдаленных территориях края.

Персонализированная работа с гражданами



Инклюзивная платформа
«Пространство возможностей»



Цифровой сервис для участников СВО и членов их семей
«Ваша Занятость»



Волонтерское движение
«Твои горизонты»



Совет кадровиков

X ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС ПРОЕКТОВ «ПРОФ-IT.2022», ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС ЛУЧШИХ ПРАКТИК ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ, НАЦИОНАЛЬНАЯ ПРЕМИЯ «УМНЫЙ ГОРОД» – 3 МЕСТО

6

Кроме того, мы ведем персонифицированную работу со всеми соискателями, включая отдельные особенные категории граждан.

Нами разработана и запущена инклюзивная платформа "Пространство возможностей", целью которой является предоставление государственных услуг инвалидам, работодателям и СОНКО в электронном виде в режиме "одно окно".

Платформа признана Агентством стратегических инициатив одним из лучших цифровых сервисов для трудоустройства инвалидов в Российской Федерации. Данная платформа стала призером на многих конкурсах.

В 2022 году платформа стала финалистом X Всероссийского конкурса проектов региональной и муниципальной трансформации "ПРОФ-IT.2022" – 3-е место, призером Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи – 3-е место и призером национальной премии "Умный город".

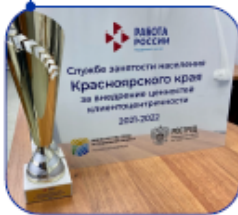
В настоящее время разрабатывается цифровой сервис для участников специальной военной операции и членов их семей "Ваша Занятость", позволяющий дистанционно получать полный комплекс государственных услуг и сервисов в сфере занятости. Эта модель будет востребована также при взаимодействии с созданным фондом "Защитник Отечества".

Помимо точечных проектов, способствующих карьерному развитию отдельных категорий, мы системно создаем инфраструктуру поддержки на всех уровнях взаимодействия – в крае действует единственное в России профориентационное волонтерское движение (по принципу "равный равному"), мы создали ассоциацию центров содействия трудоустройства вузов края, в крае действует Совет кадровиков – базовая коммуникационная площадка по взаимодействию с работодателями края, сформировано конструктивное взаимодействие с региональным отделением Союза женщин России.

Модернизация службы занятости населения



Лидер
по продвижению
ценностей
клиентоцентричности



Победитель Всероссийского конкурса профессионального мастерства в номинациях «Лучший проект» и «Лучший специалист ЦЗН», финалист в номинации «Лучший Центр занятости населения России»

Кадровый центр
г. Ачинска – 1 место
среди регионов РФ,
реализующих
мероприятия
по модернизации
в 2021 году



Лаборатория клиентоцентричности

- ▶ обучено >300 специалистов
- ▶ проведен первый в России Кейс-чемпионат службы занятости населения
- ▶ проведена пилотная апробация измерения Индекса клиентоцентричности ЦЗН
- ▶ внедряется система наставничества

7

В модернизации мы с 2021 года. Новые направления в работе службы занятости:

"Лучший центр занятости населения России";

"Лучший карьерный консультант".

С целью дальнейшего внедрения подходов модернизации мы переформатировали работу подведомственного учебного заведения, создали обособленное подразделение "Лаборатория клиентоцентричности".

Сотрудники лаборатории исследуют клиентский опыт, выявляют лучшие практики и работают над упрощением административных процедур, обеспечивают повышение компетенции кадровых и карьерных консультантов, внедряют систему наставничества.

В условиях модернизации Красноярский край – единственный субъект Российской Федерации, исполнивший все целевые прогнозные показатели в области содействия занятости населения и обеспечивший достижение всех нормативов доступности государственных услуг, установленных Минтрудом России в 2021 и 2022 годах.

С 2015 года край участвует в программе повышения мобильности трудовых ресурсов (второй год в рамках Национального проекта "Демография"). По программе в регион привлечено 313 квалифицированных специалистов из других субъектов.

Сумма финансовой поддержки с 2015 года не индексировалась и составляет 225 тыс. рублей, при этом в субъектах Дальневосточного

федерального округа она увеличена до 1 млн рублей. Вместе с тем 70% территории Красноярского края входит в территорию Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, в том числе входящих в Арктическую зону Российской Федерации.

Низкий уровень финансовой поддержки влияет на снижение заинтересованности работодателей в программе, что подтверждают опросы предприятий. Так, в 2022 году служба занятости населения Красноярского края проинформировала порядка 3 тысяч работодателей, для участия в отборах для включения в программу поступили заявки от 8 работодателей.

Предлагаемые решения



Увеличить размер финансовой поддержки программы повышения мобильности трудовых ресурсов с 225 до 500 тыс. рублей на привлечение одного работника



Предоставить субъектам РФ право выбора модели структуры службы занятости населения



Для решения данного вызова мы предлагаем увеличить суммы финансовой поддержки с 225 тысяч до 500 тыс. рублей.

И главное, модернизация службы занятости предполагает создание централизованной структуры службы занятости, учитывая, как я уже отметил, географические особенности края: низкую транспортную доступность, отсутствие стабильной связи, отдаленность от районного центра муниципального образования более чем на 100 километров. Считаем целесообразным дать регионам право в выборе модели структуры с сохранением требований к эффективности службы занятости в целом. Такой же позиции придерживаются наши коллеги из крупных субъектов.



О.И. Яковлева,
директор филиала
ГКУ Владимирской области
"Центр занятости населения
Владимирской области" –
"Гусь-Хрустальный"

Целевые профориентационные проекты Владимирской области

Владимирская область занимает стратегическое положение на карте России, соседствуя с Московской, Ивановской, Ярославской, Нижегородской областями, что обеспечивает не только туристическую привлекательность региона.



Во Владимирской области успешно реализуются инвестиционные проекты, но тем не менее на рынке труда присутствует дисбаланс: вакансий в 3,5 раза больше, чем соискателей. Принимая во внимание, что структурный состав безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости, не всегда может удовлетворить потребность работодателей, выстраивание системы профориентации имеет огромное значение.

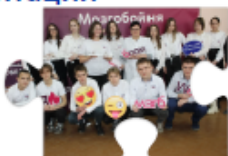


Роль службы занятости – не просто знакомить с миром профессий, но и выявлять профессиональные предпочтения, выстраивать профориентационную работу в каждом муниципальном образовании под потребности ключевых работодателей.

Одним из важных источников трудовых ресурсов являются потенциальные выпускники учебных заведений – студенты, проживающие на территории Владимирской области. Мы размещаем резюме студентов на ЕЦП "Работа России" и приглашаем их на профориентационные мероприятия с целью дальнейшего прохождения стажировки и трудоустройства на предприятиях Владимирской области.

Конструктор профориентации

Тематические
профориента-
ционные
мероприятия



Квиз «Мозгобойня»

Профтур



Квест «Открытый завод»

Мастер
классы



Клуб успешных практик

Профпробы



«День карьеры»



Онлайн-интенсивы

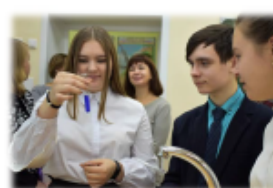
«Территория
вакансий»

В рамках комплексной модернизации службы занятости мы активно разрабатываем новые сервисы для работодателей и соискателей. Большим спросом пользуются сервисы "Эффективная вакансия", "Предварительное собеседование", "Создание портфолио работодателя". Накоплен большой опыт в проведении профориентационных мероприятий, разработан конструктор профориентации.

Тематические профориентационные мероприятия



Мастер-классы для учащихся



«Педагогика - моя профессия
и призвание»

«Территория вакансий»

«Полицейский – секреты
профессии»



Моё призвание – медицина»

С целью удовлетворения потребности работодателей в медицинских и педагогических кадрах разработаны тематические профориентационные мероприятия: "Педагогика – моя профессия и призвание", "Мое призвание – медицина", "Территория вакансий".

Профориентационный квест «Открытый завод»



Цель

Популяризация рабочих профессий

Правила квеста

11 команд за 2.5 часа должны пройти 11 точек маршрутного листа на производственных площадках и выполнить практические задания от ведущих сотрудников завода

Маршрут

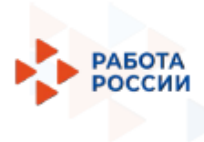
- Охрана труда
- Аллея со скульптурой
- Кадры решают всё
- Территория вакансий
- Профессии будущего
- Модельный участок литейного производства
- Лаборатория литейного производства
- Отдел главного конструктора
- Выставка готовой продукции
- Лаборатория основного производства
- Экспериментальный участок



В рамках знакомства с ключевыми работодателями Владимирской области большим успехом пользуется профориентационный квест "Открытый завод". Уникальность этого проекта состоит в том, что школьники знакомятся с профессиями, востребованными на рынке труда, на производственных площадках, выполняют практические задания от ведущих сотрудников предприятий. Данный проект не только популяризирует рабочие профессии, но и в рамках проекта мы заключаем соглашения с ведущими предприятиями региона по организации летней трудовой кампании подростков.

Клиентоцентричный подход

Проект "Занятость МАМ"



Цель

Возвратить в активную трудовую деятельность женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей

«Болевые точки»

- несоответствие уровня знаний и навыков женщины современному рынку труда
- отсутствие вакансий с дистанционной или гибридной формой работы
- низкая самооценка
- заниженная мотивация к активной трудовой деятельности
- повышенная тревожность
- психологическая неготовность женщины к изменениям

Проведены курсы

- школа психотерапевтической поддержки «Пазлы жизни»
- школа финансовой грамотности «Планирование и ведение семейного бюджета»
- интерактивная профдиагностика

91
женщина

Количество
участников

↑ с 35% до 63%

Увеличение уровня
трудоустройства

**↓ с 5 до 3
месяцев**

Снижение продолжительности
безработицы женщин

Важно не только выявлять профессиональные предпочтения школьников, но и заниматься процессом переориентации. С целью возвращения в активную трудовую деятельность женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, во Владимирской области успешно реализуется проект "Занятость мам".

Будем рады поделиться своим опытом и распространить его в другие регионы.

ПРОТОКОЛ
расширенного заседания Совета по развитию социальных
инноваций субъектов Российской Федерации при Совете
Федерации Федерального Собрания Российской Федерации на тему
"Новые подходы комплексного содействия занятости"

г. Москва

25 апреля 2023 года

Заслушав и обсудив выступления членов Совета по развитию социальных инноваций субъектов Российской Федерации при Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации (далее – Совет) и участников заседания на тему "Новые подходы комплексного содействия занятости в субъектах Российской Федерации", Совет отмечает следующее.

1. Принять к сведению информацию о ходе реализации федерального проекта "Содействие занятости", а также о мероприятиях, направленных на модернизацию центров занятости населения в субъектах Российской Федерации.

2. Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации ускорить принятие законопроекта № 275599-8 "О занятости населения в Российской Федерации" (в части изменения законодательства о занятости населения, введения эффективных инструментов, необходимых для решения государственных задач).

3. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации:

3.1. Продолжить методическую поддержку и контроль реализации мероприятий федерального проекта "Содействие занятости" в субъектах Российской Федерации.

3.2. Принять меры по тиражированию лучших региональных практик и проектов, направленных на комплексное содействие занятости населения в субъектах Российской Федерации.

3.3. Взять на особый контроль реализацию мероприятий по модернизации центров занятости населения в 17 пилотных субъектах Российской Федерации в рамках федерального проекта "Содействие занятости".

3.4. Ускорить модернизацию центров занятости населения в других субъектах Российской Федерации, в том числе на территориях, где отмечается большое число мест традиционного бытования и концентрация мастеров народных художественных промыслов, таких как Республика Дагестан, Владимирская, Ивановская и Нижегородская области.

4. Органам государственной власти субъектов Российской Федерации:

4.1. Обеспечить контроль за реализацией мероприятий федерального проекта "Содействие занятости" и достижением его плановых показателей.

4.2. Принять необходимые меры по внедрению в субъектах Российской Федерации лучших практик и подходов по комплексному содействию занятости населения.

5. Администрации Красноярского края привлечь Агентство труда и занятости Красноярского края к реализации проектов государственно-частного партнерства на территории моногородов в части подготовки кадров и содействия их занятости.

Председатель Совета,
заместитель Председателя
Совета Федерации
Федерального Собрания
Российской Федерации



Г.Н. КАРЕЛОВА

**Материалы
Информационно-аналитического управления
Аппарата Совета Федерации на тему
"Новые подходы комплексного карьерного сопровождения"**

1. В рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография" реализуются следующие мероприятия:

- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан;
- повышение эффективности службы занятости;
- повышение мобильности трудовых ресурсов.

Участниками программы по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию могут стать безработные граждане, граждане в возрасте 50 лет и старше, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, неработающие мамы дошкольников, отдельные категории молодежи в возрасте до 35 лет и ряд других категорий граждан.

Категории граждан из числа молодежи в возрасте до 35 лет, которые могут участвовать в программах по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию:

- граждане, которые после окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;

- граждане, не имеющие среднего профессионального или высшего образования и не обучающиеся по таким образовательным программам;

- граждане, которые после получения ими документа об образовании и (или) о квалификации не являются занятыми в течение 4 месяцев и более;

- граждане, находящиеся под риском увольнения (планируемые к увольнению) в связи с ликвидацией организации либо в связи с прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;

- граждане, завершающие обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования в текущем календарном году и обратившиеся в органы службы занятости.

Федеральные операторы программы¹ проводят предварительный квалификационный отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность в субъектах Российской Федерации. При организации отбора учитываются материально-технические и кадровые условия, имеющиеся в образовательной организации, наличие опыта реализации аналогичных программ, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий. По итогам отбора утверждаются перечни образовательных организаций, участвующих в программе. В каждом субъекте Российской Федерации образовательные программы формируются с учетом потребностей регионального рынка труда.

По итогам реализации программы в 2022 году численность участников, завершивших обучение, составила 146 939 человек, численность трудоустроенных после завершения обучения – 128 934 человека².

Ожидается, что в 2023 году смогут получить более востребованную профессию или дополнительное образование не менее 138 тысяч человек, в 2024 году – не менее 104 тысяч человек³. За первый квартал 2023 года на обучение подано 118 тыс. заявок, из них одобрено 28 тысяч, приступили к обучению более 22 тысяч человек⁴.

Подготовка ведется по 10 тыс. образовательным программам, в числе которых такие направления, как "IT, аналитика и программирование", "Управление, менеджмент и финансы", "Дизайн", "Образование", "Предпринимательство и бизнес", "Маркетинг и маркетинговые", "Фитнес и физическое развитие", "Сервис и услуги" и другие.

В рамках мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости, осуществляется развитие инфраструктуры центров занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения.

¹ Федеральные операторы проекта: АНО "Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)", ФГБОУ ВО "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации", ФГАОУ ВО "Национальный исследовательский Томский государственный университет".

² Отчет о деятельности Федеральной службы по труду и занятости за 2022 год // Официальный сайт Роструда.

³ Затраты образовательных организаций на обучение граждан Правительство Российской Федерации возмещает с помощью грантов. В федеральном бюджете на эти цели в 2023 году предусмотрено более 8,2 млрд рублей, в 2024 году – более 6,2 млрд рублей // Постановление Правительства Российской Федерации от 19 декабря 2022 года № 2343 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации" // Официальный сайт Правительства Российской Федерации, 20 декабря 2022 года.

⁴ Официальный сайт Правительства Российской Федерации, 13 апреля 2023 года.

В период с 2019 по 2022 год в 73 регионах в соответствии с новыми стандартами, которые утвердил Минтруд России⁵, модернизировано 175 центров занятости⁶.

В результате обновления центров занятости повышается качество услуг, увеличивается скорость подбора персонала (если обычный центр занятости за год помогал найти работу 3,7 тысячи граждан, то центр, прошедший модернизацию, – 7 тысячам человек)⁷.

В центрах занятости работают кадровые и карьерные консультанты. Кадровые консультанты помогают работодателям в поиске сотрудников, а карьерные консультанты – гражданам строить карьеру (оказывают помощь в составлении резюме, обучают методам ведения переговоров и собеседований, сопровождают при трудоустройстве).

В рамках регионального этапа первой Всероссийской ярмарки трудоустройства, которая прошла 14–15 апреля 2023 года, карьерные и кадровые консультанты модернизированных центров занятости, представители предприятий и образовательных организаций помогали соискателям подобрать наиболее подходящую работу или направления для обучения, а также знакомили с возможностями поддержки при переобучении или переезде⁸.

С 2023 по 2027 год будет осуществлен переход от точечной модернизации региональных центров занятости к комплексной реализации мероприятий по приведению всей региональной сети центров занятости к единому стандарту. Проведение комплексной модернизации центров занятости в субъектах Российской Федерации направлено на повышение эффективности службы занятости и предусматривает в том числе создание централизованной системы управления центрами занятости населения. Планируется, что служба занятости нового формата будет полностью владеть информацией о состоянии рынка труда, уметь прогнозировать потребность в трудовых ресурсах, обеспечивать возможность переобучения и профессионального обучения, выстраивать карьерные

⁵ Приказ Минтруда России от 27 апреля 2022 года № 266н "Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда", приказ Минтруда России от 14 октября 2022 года № 653н "Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги "Содействие безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости" и признании утратившим силу приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 апреля 2022 года № 204н".

⁶ Выступление Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.О. Котякова на заседании Совета законодателей при Федеральном Собрании Российской Федерации, 27 февраля 2023 года.

⁷ Официальный сайт Минтруда России, 31 января 2023 года.

⁸ Официальный сайт Правительства Российской Федерации, 17 апреля 2023 года.

траектории как для опытных работников, так и для начинающих специалистов⁹.

В 2023 году комплексная модернизация всей сети центров занятости будет проведена в 17 пилотных регионах¹⁰ (Республика Тыва, Чувашская и Удмуртская республики, Пермский край, Белгородская, Владимирская, Калужская, Костромская, Липецкая, Мурманская, Нижегородская, Новгородская, Пензенская, Самарская, Тамбовская, Тульская, Ульяновская области). Ранее в этих регионах уже открылись флагманские центры занятости, проводилась активная работа по внедрению клиентоцентричных форматов работы. В указанных регионах комплексная модернизация будет проведена в более чем 400 центрах занятости¹¹.

Мероприятия по повышению мобильности трудовых ресурсов направлены на создание условий для переезда работников с целью их трудоустройства и закрепления на новом рабочем месте¹². В программе участвуют республики Бурятия, Коми, Саха (Якутия), Забайкальский, Камчатский, Красноярский, Приморский и Хабаровский края, Амурская, Архангельская, Калужская, Курганская, Магаданская, Нижегородская, Псковская, Сахалинская, Тамбовская, Ульяновская области, Еврейская автономная область, Чукотский автономный округ¹³.

В рамках программы работник самостоятельно или через посредничество органов службы занятости находит работу у работодателей – участников программы. Активными участниками программы являются ООО "Судостроительный комплекс "Звезда" (Приморский край), АО "Производственное объединение "Северное машиностроительное предприятие" (Архангельская область), ФГУП "Центр эксплуатации объектов наземной космической инфраструктуры" (Амурская область). При переезде и трудоустройстве граждане получают материальную поддержку в размере до 1 млн рублей – в регионах Дальнего Востока и до 225 тыс. рублей – в остальных регионах.

⁹ Официальный сайт Роструда, 17 марта 2023 года.

¹⁰ В 2023 году указанные регионы получают федеральное финансирование в размере более 3,3 млрд рублей.

¹¹ Официальный сайт Минтруда России 6 апреля 2023 года.

¹² Региональные программы субъектов Российской Федерации, предусматривающие дополнительные мероприятия, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов, реализуются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года. № 298 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения". С 2022 года программа вошла в состав федерального проекта "Содействие занятости" НП "Демография".

¹³ Распоряжение Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 года № 696-р (ред. от 9 июня 2022 года) "Об утверждении перечня субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным".

В 2022 году в рамках заключенных соглашений с работодателями на работу в другие регионы привлечено 811 человек (102% от запланированной численности)¹⁴.

2. В соответствии с поручением Президента Российской Федерации¹⁵ в декабре 2021 года Правительством Российской Федерации утверждена Долгосрочная программа содействия занятости молодежи до 2030 года¹⁶. Программа нацелена на создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодых людей. Программой предусмотрено 32 мероприятия, которые сгруппированы по четырем основным направлениям:

мероприятия по ранней профессиональной ориентации (формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностью рынка труда). Реализация этого направления позволит молодым людям эффективнее находить себя на рынке труда и быстрее приступить к трудовой деятельности;

мероприятия, направленные на получение молодыми людьми стартовых практических навыков (обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности). Основная задача данного направления – синхронизация профессионального образования с потребностями рынка труда;

мероприятия по поощрению молодежного предпринимательства (создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности);

мероприятия по снижению молодежной безработицы (создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи). Предусматривается субсидирование молодежной занятости, помощь при переезде на работу в другой регион для молодых специалистов.

В рамках реализации программы содействия занятости молодежи в сентябре 2022 года стартовал Всероссийский конкурс лучших практик трудоустройства молодежи¹⁷. Конкурс организован Минтрудом России¹⁸. По итогам конкурса, которые были подведены в декабре 2022 года,

¹⁴ Отчет о деятельности Федеральной службы по труду и занятости за 2022 год // Официальный сайт Роструда.

¹⁵ Перечень поручений Президента Российской Федерации от 26 июня 2021 года № Пр-1096.

¹⁶ Распоряжение Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 года № 3581-р "Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года".

¹⁷ Приказ Минтруда России от 29 июля 2022 года № 438.

¹⁸ Соорганизаторы – Минпросвещения России, Национальное агентство развития квалификаций, Агентство стратегических инициатив (АСИ) и Агентство развития навыков и профессий.

лауреатами в 11 номинациях стали 113 практик трудоустройства от 79 организаций из 42 регионов¹⁹.

Например, лучшими практиками признаны:

в номинации "Лучшие практики адаптации, сопровождения и построения карьерной траектории молодого специалиста" – корабелы от акционерного общества "Производственное объединение "Севмаш";

в номинации "Лучшие практики по привлечению молодежи на работу в регион" – программа по трудоустройству молодых специалистов от акционерного общества "Особая экономическая зона промышленно-производственного типа "Алабуга";

в номинации "Лучшие практики по сохранению молодежного кадрового потенциала региона" – учебная, производственная и преддипломная практики от Балаковского филиала акционерного общества "Апатит";

в номинации "Лучшие практики по трудоустройству молодежи из числа детей-сирот" – "Трудовые отряды подростков (ТОП)" – организация трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время от муниципального бюджетного учреждения "Многофункциональный клуб молодежных инициатив";

в номинации "Лучшие практики по трудоустройству молодых людей, завершивших службу в армии по призыву" – корабелы от акционерного общества "Производственное объединение "Севмаш".

Во исполнение Долгосрочной программы содействия занятости молодежи в июне 2022 года в рамках федерального проекта "Содействие занятости" запущено два новых направления по обеспечению занятости молодых людей:

апробация комплексного подхода по карьерному сопровождению молодежи, включая развитие предпринимательских инициатив (далее – проект по карьерному сопровождению);

индивидуальное сопровождение развития предпринимательской деятельности в рамках реализации проекта "Страна мастеров"²⁰ (далее – проект "Страна мастеров").

Оператором обоих проектов является автономная некоммерческая организация "Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)".

Проект по карьерному сопровождению молодежи направлен на обеспечение занятости уязвимых категорий, в том числе молодых людей

¹⁹ Всего организаторами было получено 926 практик от 574 участников из 73 регионов страны.

²⁰ Постановление Правительства Российской Федерации от 24 июня 2022 года № 1131 "Об утверждении Правил предоставления в 2022 году субсидий из федерального бюджета автономной некоммерческой организации "Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)" в целях апробации комплексного подхода по карьерному сопровождению молодежи, включая развитие предпринимательских инициатив, и индивидуального сопровождения развития предпринимательской деятельности в рамках реализации проекта "Страна мастеров".

без образования или опыта работы, – кто не получил аттестата об основном или среднем общем образовании, молодые многодетные родители, дети-сироты, граждане, уволенные с военной службы и ряд других). Субъекты Российской Федерации самостоятельно определяют для себя наиболее актуальные направления подготовки и адаптируют программы обучения под потребности региональной экономики. Проект реализуется на базе 500 организаций среднего профессионального образования.

В очном и онлайн-форматах участники проекта по карьерному сопровождению молодежи получают востребованную в своем регионе специальность. В число профессий, навыки по которым участники могут освоить в проекте, входят следующие: SMM-продвижение²¹, работа с маркетплейсами, дизайн интерьера, поварское дело, эксплуатация сельскохозяйственных машин, сантехника и отопление, бурение скважин, столярное дело. К каждому участнику прикрепляется куратор, который помогает в подборе профориентационных и обучающих мероприятий. Он обеспечивает карьерное консультирование, а также поддержку на старте деятельности в качестве самозанятого гражданина или индивидуального предпринимателя.

Целью проекта "Страна мастеров" является персональное сопровождение граждан для реализации предпринимательских навыков, включая оформление в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход.

Партнерами инициативы выступают такие компании и платформы, как "Нетология", "Сбер", "Ярмарка мастеров", "Наймикс", "Профессионалы 4.0", "ВКонтакте", "Работа.ру", "Деловая среда", которые специально для участников проекта предоставляют доступ к тематическим вебинарам, в числе которых "Чек-лист успешного магазина", "SEO²² карточки товара на маркетплейсе: как подбирать ключевые слова", "Как превратить творческое хобби в бизнес: юнит-экономика, делегирование, команда", "Особенности старта самозанятых граждан" и другие.

Участниками проекта могут стать граждане в возрасте до 35 лет, не имеющие оформления в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход (далее – самозанятый) или в качестве субъекта малого и среднего предпринимательства (далее – предприниматель) в текущем финансовом году. Для персонального сопровождения участников привлекаются квалифицированные специалисты, которые сопровождают участников в их карьерном пути в качестве самозанятого гражданина или предпринимателя²³.

²¹ SMM (Social Media Marketing) – маркетинг в социальных сетях.

²² SEO (search engine optimization) – поисковая оптимизация.

²³ Письмо Минобрнауки России от 14 октября 2022 года № МН-11/3325.

Наставником (тьютором) может являться представитель образовательной организации среднего профессионального образования, образовательной организации высшего образования, представитель промышленного предприятия или высокотехнологичного бизнеса, физическое лицо, применяющее специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход", представитель субъектов малого и среднего предпринимательства, представитель научной организации или иных организаций²⁴.

Наставники помогают участникам проекта разобраться с нормативными вопросами режима налога на профессиональный доход, выстроить стратегию работы в рамках карьерного направления, а также выйти на востребованные по тому или иному виду деятельности платформы-агрегаторы, дают консультации по продвижению, ценообразованию на услуги вплоть до получения подопечным первого заказа.

В 2022 году в проектах участвовали 2,5 тысячи наставников и почти 30 тысяч молодых людей в 40 субъектах Российской Федерации²⁵.

В рамках проекта по карьерному сопровождению 6526 человек получили услуги по индивидуальному сопровождению карьеры; 4877 человек смогли найти работу.

В рамках проекта "Страна мастеров" 20 832 человека получили услуги по индивидуальному сопровождению предпринимательской деятельности, 13 655 человек смогли начать предпринимательскую деятельность²⁶.

Например, в городе Москве проект "Страна Мастеров" стартовал в ноябре 2022 года на базе центра "Моя работа"²⁷. По результатам отбора участники прошли обучение основам ведения собственного дела и получили услуги по индивидуальному сопровождению под руководством опытных тьюторов службы занятости, которые помогали определить сферу деятельности, составить и скорректировать бизнес-план, наметить поэтапную стратегию вывода проекта на окупаемость. В рамках проекта проведено обучение по вопросам нормативно-правового регулирования предпринимательской деятельности, организационно-правовых форм

²⁴ Положение о квалификационном отборе тьюторов для участия в проекте "Страна мастеров" в 2022 году (утверждено приказом АНО "Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)" от 11 июля 2022 года № 11.07.2022-1).

²⁵ По информации генерального директора Агентства развития навыков и профессий Р. Уразова // "Барьер на входе: как решить главную проблему при трудоустройстве молодежи", РБК, 5 декабря 2022 года.

²⁶ Отчет о деятельности Федеральной службы по труду и занятости за 2022 год // Официальный сайт Роструда.

²⁷ В структуру Службы занятости населения города Москвы входит 59 отделов трудоустройства, большинство из которых расположено в центрах госуслуг "Мои документы". В столице работает два флагманских центра занятости с расширенным набором услуг, а также кадровый центр для сотрудников, находящихся под риском увольнения.

ведения бизнеса и действующим системам налогообложения, а также по основам бизнес-планирования, инструментам рекламы и продвижения продукции и услуг в социальных сетях, разработке фирменного стиля и логотипа. Большой блок обучения был посвящен алгоритмам работы через интернет-платформы²⁸.

В Республике Башкортостан для участия в проекте "Карьерное сопровождение" поступило 657 заявок (при наличии 500 мест), а в проекте "Страна мастеров" изъявили желание принять участие 789 человек (при наличии 700 мест). В 2022 году 565 участников проекта "Карьерное сопровождение" приступили к программам профессионального обучения и повышения квалификации. Обучение (как дистанционно, так и в очном формате) в 42 профессиональных образовательных учреждениях республики осуществляется по таким специальностям, как поварское дело, сварочные технологии, парикмахерское дело, лабораторный химический анализ, графический дизайн, ремонт автомобилей, и другим. В рамках проекта "Страна мастеров" 535 из 789 участников проекта получили статус самозанятого²⁹.

В Забайкальском крае число участников проекта "Страна мастеров" в 3 раза превысило плановые показатели. Количество участников проекта составило 1064 человека при плане 350 человек. Из числа участников статус самозанятых получили 386 человек³⁰.

В Белгородской области более 500 молодых людей приняли участие в проекте "Страна мастеров", по итогам которого 238 участников выбрали самозанятость как форму ведения предпринимательской деятельности. В рамках проекта по карьерному сопровождению 130 человек из 200 человек, принявших участие в проекте, были трудоустроены или открыли свое дело³¹.

В Сахалинской области в проекте по карьерному сопровождению приняли участие более 40 граждан, из них более 20 смогли трудоустроиться или оформить статус самозанятого. Среди востребованных компетенций – парикмахерское искусство, поварское дело, ресторанный бизнес, сварочные технологии, туризм, веб-технологии³².

В Челябинской области проект по карьерному сопровождению молодежи реализуется на базе 46 образовательных организаций³³.

²⁸ Официальный сайт Мэра Москвы, 12 ноября 2022 года.

²⁹ По информации Пресс-службы Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, 15 декабря 2022 года.

³⁰ Официальный портал Забайкальского края, 26 декабря 2022 года.

³¹ Официальный сайт Губернатора и Правительства Белгородской области, 8 января 2023 года.

³² Официальный сайт Агентства по развитию человеческого капитала Сахалинской области, 12 декабря 2022 года.

³³ В их числе, например, Коркинский горно-строительный техникум, Миасский геологоразведочный колледж, Усть-Катавский индустриально-технологический техникум, Челябинский техникум промышленности и городского хозяйства им. Я.П. Осадчего, Дом учащейся молодежи "Магнит".

Оператором проекта на территории области стал образовательный комплекс "Смена". В проекте участвуют более 100 кураторов. Обучение проводится по направлениям: "Кузовной ремонт", "Поварское дело", "Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома", "Веб-технологии", "Корпоративная защита от внутренних угроз информационной безопасности", "Токарные работы на станках с ЧПУ", "Предпринимательство", "Социальная работа", "Сантехника и отопление", "Монтаж и эксплуатация газового оборудования", "Фотография", "Электромонтаж", "Экспедирование грузов"³⁴.

³⁴ Официальный сайт министерства образования и науки Челябинской области, 11 ноября 2022 года.

**Материалы
Правового управления Аппарата Совета Федерации на тему
"Новые подходы комплексного содействия занятости"**

Государственная программа Российской Федерации "Содействие занятости населения" была утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298.

В рамках указанной программы (включая федеральные проекты "Содействие занятости" национального проекта "Демография" и "Цифровое государственное управление" национальной программы "Цифровая экономика Российской Федерации") реализовывались мероприятия по предоставлению возможности гражданам повысить квалификацию и приобрести дополнительные знания и навыки в целях содействия их занятости; по развитию инфраструктуры занятости и внедрению организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения; по цифровизации процессов предоставления государственных услуг; по созданию условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации; по развитию механизма независимой оценки квалификации; по созданию и поддержке функционирования базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров.

К таким мероприятиям, в частности, относятся:

мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, включая безработных граждан, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, женщин, не состоящих в трудовых отношениях и имеющих детей дошкольного возраста;

мероприятие по повышению эффективности службы занятости населения;

мероприятие по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов;

мероприятие по развитию системы профессиональных квалификаций, механизма независимой оценки квалификации, а также по осуществлению функций базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров. Последнее, в частности, предусматривает (в рамках федерального проекта "Цифровое государственное управление" национальной программы "Цифровая экономика") создание сервисов предоставления

государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения в электронном виде, функционал которых предусматривает расширение возможностей пользователей:

по формированию и предоставлению актуальной аналитической информации о трудоустройстве выпускников школ, образовательных организаций среднего профессионального образования и образовательных организаций высшего образования, основанной на данных ряда государственных информационных систем;

по предоставлению государственных услуг и исполнению государственных функций в области содействия занятости населения в электронном виде, созданию единой точки доступа граждан и работодателей к информационным сервисам в сфере труда и занятости;

по определению и созданию условий для использования в сфере трудовых отношений электронных документов, связанных с работой, включая обмен информацией в форме таких электронных документов между работодателем, работником и лицом, поступающим на работу.

В целях реализации положений программы постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2022 года № 867 была создана единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" и утверждены правила ее функционирования, включая порядок создания, использования и хранения на единой цифровой платформе электронных документов, связанных с работой, в том числе их передача в иные информационные системы в случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации. На указанной платформе размещается, в частности, информация о работодателе, включая основной государственный регистрационный номер юридического лица (индивидуального предпринимателя), его наименование, адрес, вид экономической деятельности по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности, контактная информация (телефон, факс, адрес электронной почты), фамилия, имя, отчество (при наличии) и контактная информация сотрудника работодателя (телефон, факс, адрес электронной почты), информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (информация о вакансии), информация о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства, о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве) и многое другое.

Кроме того, размещаются сведения о соискателях (резюме), государственных и муниципальных учреждениях, осуществляющих предоставление услуг в сфере образования, культуры, здравоохранения, статистические показатели, характеризующие состояние экономики и социальной сферы субъекта Российской Федерации, сведения об инвестиционных проектах, реализуемых на территории субъекта Российской Федерации, органах государственной службы занятости населения в субъектах Российской Федерации и тому подобное.

Федеральным законом от 14 апреля 2023 года № 124-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" с использованием единой цифровой платформы "Работа в России" был фактически определен механизм карьерного сопровождения лиц, поступающих на целевое обучение (как за счет средств бюджетных ассигнований соответствующих бюджетов, так и за счет граждан и организаций), включая обязательства по их трудоустройству по окончании обучения, социальные и иные гарантии в период обучения, гарантии исполнения обязательств сторонами договора целевого обучения и тому подобное.

В качестве отдельного направления комплексного карьерного сопровождения следует выделить карьерное сопровождение молодежи, в том числе лиц, впервые ищущих работу, лиц, поступающих на целевое обучение.

В соответствии со статьей 5 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" государственная политика в области содействия занятости населения включает в себя мероприятия, способствующие занятости граждан (в том числе молодежи), испытывающих трудности в поиске работы, организацию профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. Для граждан, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности, статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации установлена важная гарантия при трудоустройстве – в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня им не устанавливается испытание при приеме на работу.

В соответствии с Федеральным законом от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации" под молодежью понимается социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно, выделяемая на основе

возрастных особенностей, социального положения, специфических интересов и ценностей, а под молодым специалистом – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 настоящего Федерального закона), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения и впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.

Основными направлениями молодежной политики являются: содействие образованию молодежи, научной, научно-технической деятельности молодежи; организация подготовки специалистов по работе с молодежью; развитие института наставничества; обеспечение гарантий в сфере труда и занятости молодежи, содействие трудоустройству молодых граждан, в том числе посредством студенческих отрядов, профессиональному развитию молодых специалистов; поддержка и содействие предпринимательской деятельности молодежи и другие.

Так, распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 года № 3581-р была утверждена Долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года (далее — Программа), которая была разработана во исполнение подпункта "а" пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам Петербургского международного экономического форума от 26 июня 2021 года № Пр-1096.

Целью Программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда, формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда, создание условий для профессионального развития молодых людей через совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности, создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи.

Кроме того, запланирована пилотная апробация комплексного подхода по карьерному сопровождению молодежи, а также обеспечение адресного сопровождения отдельных категорий молодежи в целях трудоустройства (занятости) органами службы занятости.

Контроль за ходом реализации Программы, а также общая координация ее реализации возложена на Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, а органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации и организациям, участвующим в реализации мероприятий Программы, предписано обеспечить ее выполнение с представлением в Минтруд России отчета о ходе

реализации мероприятий Программы ежегодно до 10 марта года, следующего за отчетным периодом.

Существуют также корпоративные программы и проекты, касающиеся карьерного сопровождения молодежи.

В качестве примера комплексного подхода по карьерному сопровождению молодежи и обеспечению занятости отдельных категорий граждан в возрасте до 35 лет, включая развитие предпринимательских инициатив, можно привести Программу молодежной занятости, осуществляемую автономной некоммерческой организацией "Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллз России)", а в ее рамках — реализацию проекта "Страна мастеров".

Указанный проект направлен на индивидуальное сопровождение, развитие и поддержку предпринимательской инициативы молодежи и включает в себя разработку и обеспечение работы электронных сервисов для участников проекта, разработку индивидуальных программ и иных материалов для развития и реализации предпринимательских навыков, включая применение специального налогового режима. Участниками проекта могут стать граждане в возрасте от 16 до 35 лет.













Совет Федерации
Федерального Собрания Российской Федерации

Информационно-аналитическое управление Аппарата Совета Федерации
Секретариат заместителя Председателя Совета Федерации Г.Н. Кареловой

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ВЕСТНИК
№ 15 (835)

НОВЫЕ ПОДХОДЫ
КОМПЛЕКСНОГО СОДЕЙСТВИЯ
ЗАНЯТОСТИ

Материалы заседания Совета по развитию социальных инноваций субъектов
Российской Федерации при Совете Федерации Федерального Собрания
Российской Федерации

(Совет Федерации, 25 апреля 2023 года)

Под общей редакцией

А.Е. Петрова

Составители:

М.А. Щербаткина, Н.Ш. Асророва, О.Б. Аникеева,
О.В. Павленко, Е.А. Фалецкая, Л.Н. Тимофеева, Т.Л. Ушакова

Оригинал-макет подготовлен
Издательским отделом Управления делами
Аппарата Совета Федерации

Электронная версия аналитического вестника размещена
в сети Интранет Совета Федерации в разделе "Информационные материалы"
и в сети Интернет (www.council.gov.ru) в разделе "Аналитические материалы".
При перепечатке и цитировании материалов ссылка на настоящее издание обязательна

Подписано в печать 20.06.2023. Формат 60x84 1/8.
Усл. печ. л. 7,44. Тираж 50 экз. Заказ № и-61

Отпечатано в отделе подготовки и тиражирования документов
Управления информационных технологий и документооборота
Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации