

**РЕШЕНИЕ**  
**заседания Совета Евразийского женского форума**  
**при Совете Федерации Федерального Собрания**  
**Российской Федерации**

город Москва

6 декабря 2024 года

Совет Федерации

**Председательствовал:** председатель Совета Евразийского женского форума при Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, первый заместитель председателя Комитета Совета Федерации по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера **Карелова Галина Николаевна.**

**Присутствовали:** члены Совета Евразийского женского форума при Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, сенаторы Российской Федерации, представители федеральных органов исполнительной власти и общественных организаций, государственные гражданские служащие Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, приглашенные лица.

В соответствии с Положением о Совете Евразийского женского форума при Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации (далее – Совет), утвержденным распоряжением Председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации от 24 декабря 2018 года № 229-рп, Совет является постоянно действующим консультативным органом при Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, созданный в целях поддержки и продвижения проектов и программ женщин и реализации итогового документа второго Евразийского женского форума.

Заслушав и обсудив выступления членов Совета Евразийского женского форума при Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации (далее – Совет) и участников заседания, Совет отмечает следующее.

Всего в 2024 году в рамках проектной деятельности Совета проведено более 1500 мероприятий в самых разных форматах. Их участниками стали более 15 млн. человек. В рамках подготовки к четвертому Евразийскому форуму под его эгидой организовано более 300 мероприятий: акций, марафонов, телемостов, международных, федеральных и региональных форумов, конкурсов.

Среди последних наиболее значимых и масштабных:

- III женский форум в Кузбассе «Роль женщин в развитии промышленных регионов в современных условиях». Он собрал более 5 тыс. участников из регионов России и 13 стран;
- Всероссийский женский форум "Женщины: сохраняем традиции - развиваем Россию". Всего за 2 дня работы Форума состоялось более 100 мероприятий, в которых приняли участие более 70 тыс. человек из всех регионов России, а также соотечественницы из-за рубежа. Зафиксировано более миллиона просмотров трансляций мероприятий форума в социальной сети ВКОНТАКТЕ. Он продемонстрировал участие российских женщин в общественно-политической жизни страны и приоритетных направлениях ее социально-экономического развития, обусловленное проводимой государственной политикой.
- Четвертый Евразийский женский форум стал самым масштабным за всю историю Евразийских женских форумов. Он собрал более 2 тысяч участников из 126 стран и 21 международной организации, он прошел под председательством Валентины Ивановны Матвиенко

Высокий статус Форуму придало участие в нем Президента Российской Федерации;

- Первый Женский форум БРИКС в рамках четвертого Евразийского женского форума. Среди новых инициатив форума БРИКС:

1. первый Международный конкурс женских инициатив в сфере экологии и устойчивого развития из стран БРИКС, реализуемый Советом Евразийского женского форума и Корпорацией Росатом

2. запуск в 2025 году образовательной программы "Женщина-лидер: БРИКС";

- Женский предпринимательский форум БРИКС, который был организован российской командой женского Делового альянса БРИКС при поддержке Совета ЕЖФ и Совета Федерации. Более 390 участников из 26 стран;

- Сессии Совета ЕЖФ на Петербургском международном экономическом форуме, Восточном экономическом форуме и форуме "Россия-Исламский мир" в Казани;

- В рамках реализации проектов Совета ЕЖФ проведены 15 конкурсов, направленные на расширение участия женщин в экономике, формирование здорового образа жизни, бережного отношения к экологии, сохранение общественного здоровья, сохранение и популяризацию традиций народов России. В их числе: всемирная премия Федерации русскоговорящих женщин "Женщина русского мира", "Лучшая женщина-экспортер", конкурс – марафон "Женщины за сохранение традиций" и др.

- В 2024 году более 3000 женщин повысили свою квалификацию, очно приняв участие в одной из 10 образовательных программах Совета ЕЖФ;

- Более 7600 человек прошли обучение по образовательным программам на цифровой платформе "Женское лидерство в инвестициях" одноименного проекта Совета ЕЖФ;
- Более 3 млн. просмотров набрал цикл образовательных программ "Почему женщины инвестируют" на телеканале РБК в рамках реализации проекта «Женское лидерство в инвестициях»;
- Работа по продвижению повестки Евразийского женского форума в "Женской двадцатке", в Международном клубе победителей конкурса женских предпринимательских проектов в АТЭС, Женском деловом альянсе БРИКС, в диалоге женщин России и Африки получила эффективное развитие на четвертом Евразийском женском форуме. Международное сотрудничество женщин способствует расширению обмена опытом и помогает решать актуальные вопросы, стоящие на повестке дня разных стран.

**Принимая во внимание предложения участников заседания, члены Совета решили:**

1. Утвердить новый проект Совета «Женщины в социально-экономическом развитии Дальнего Востока и Арктики», координатор – Нургалиева Эльвира Рамиловна, заместитель Министра Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики;

2. Утвердить новый проект Совета «Женщины в инженерных и технических профессиях: корпоративный подход и новые решения», координатор – Марина Владимировна Медведева, член правления – Управляющий директор общества с ограниченной ответственностью "СИБУР";

3. Утвердить новый проект Совета «Лидеры в интересах женщин: новые возможности занятости», координатор – Ольга Владимировна

Щетинина, член Комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре;

4. Координаторам проектов и членам Совета Евразийского женского форума доработать и до 27 декабря 2024 года направить описания проектов и предложения для включения в план работы Совета Евразийского женского форума в 2025 году.

5. Координаторам проектов и членам Совета Евразийского женского форума продолжить работу по информационному освещению проектной деятельности Совета ЕЖФ на ресурсах Совета и его партнеров в сети Интернет.

# С Т Е Н О Г Р А М М А

## заседания Совета Евразийского женского форума

6 декабря 2024 года

### **Г.Н. КАРЕЛОВА**

Уважаемые коллеги, уважаемые подруги!

Мы проводим в этом году уже последнее заседание Совета Евразийского женского форума. И я очень признательна, что несмотря на занятость очень многие сегодня и на форуме волонтеров, и на других мероприятиях, мы все равно смогли обеспечить хорошую явку, вы смогли. Спасибо огромное.

Сегодня у нас большая повестка дня. Как у нас принято, это уже традиция, мы утверждаем новые проекты. Евразийский женский форум повлиял на нас очень серьезно. Мы не только получили заряд и бодрости, и понимания, что мы на правильном пути, многие женщины из целого ряда других стран заинтересованы в развитии сотрудничества. Надо сказать, что у нас если не каждый день, то через день поступают предложения и от представительниц других стран по поводу развития сотрудничества. Не далее как вчера поступили интересные предложения от деловых партнеров (причем мужчин) о развитии сотрудничества женщин. Поскольку они видят, что есть трудности в организации контактов, они на себя взяли такие обязанности, с тем чтобы помочь соединиться еще более предметно женщинам двух стран. Поэтому задач у нас много. Самое главное, как ориентирует Валентина Ивановна Матвиенко – не снижать темпа, чтобы мы держали также высоко уровень активности. Ну и наш Евразийский женский форум в большинстве стран мира знают. Когда наши парламентарии выезжают,

все вспоминают об этом мероприятии, настроены, что они уже в общей команде. Поэтому будем работать, исходя из этих посылов.

У нас сегодня также прямая трансляция. Поэтому просьба учитывать и насколько возможно будем в регламенте, чтобы работать оперативно, по-деловому и выполнить всю нашу повестку.

Первоначально, уважаемые коллеги, позвольте вручить некоторым из присутствующих награды. Мы не все еще получили награды за Евразийский женский форум, но у нас поступил ряд наград из... если вы помните, российский женский форум, ну и в целом есть награды за активное участие в деятельности Совета Евразийского женского форума. Поэтому я с этого начну. И так как не все присутствуют... Мы этим завершим. Я думаю, что это будет очень хорошо для нашего общего настроения. *(Идет церемония награждения.)*

Уважаемые коллеги, спасибо всем, кто принимал участие в форуме. Это практически все из присутствующих. Поэтому награды еще будут вручаться, все готовится своим чередом. Но тем не менее вклад каждого, кто помогал, мы высоко ценим. И только благодаря тому, что мы работали командой, у нас все получилось так, как мы задумывали, даже лучше. Конечно, замечания какие-то были, мы их тоже учитываем, без замечаний не бывает. Как говорят, что тот, кто делает, может ошибаться, я в такой редакции...

А сейчас, позвольте, я выступлю с докладом, но буду стараться говорить коротко, поскольку о многих результатах деятельности за 2024 год вы знаете, но тем не менее чтобы была целостная картина той работы, которую провел наш совет, это будет важно.

Еще раз подчеркну, что 2024 год – особый год, потому что это был год Евразийского женского форума. Здесь уже многое сказано, дана высокая оценка и Президентом страны Владимиром Владимировичем Путиным, и Валентиной Ивановной Матвиенко, Председателем Совета Федерации, председателем Оргкомитета.

И напомним, что все результаты по проведению форума нами до сих пор обобщаются. Их действительно много. Вы знаете, что мы на форуме приняли резолюцию, она уже направлена главам практически всех государств мира и в крупные организации типа Организации Объединенных Наций, ну, прежде всего туда, и другие международные организации (я не буду перечислять). Мы это сделали под контролем Валентины Ивановны Матвиенко. И сегодня в адрес Валентины Ивановны поступает очень много уже ответных писем. И это важно, потому что обратная связь сработала гораздо лучше, чем это было по результатам третьего Евразийского женского форума. Таким образом, и наши зарубежные гости равнодушны к тому, что жизнь будет продолжаться в том числе и по этой теме.

Но результаты деятельности совета – не только форум, это большая работа в рамках всех проектов. Я напомним, что у нас их 32. Это уже большое количество и тем, и направлений деятельности, ну и, конечно, много результатов, о которых невозможно рассказать в одном докладе. Поэтому мы публикуем везде, будем публиковать и далее. Нам хотелось бы, чтобы наши сайты читались, поскольку для многих женщин, как показали предварительные мероприятия при подготовке форума, интересно узнать, чем мы живем, вообще какие возможности есть включиться в те или иные проекты. Причем не только наши, но и в целом в те проекты, которые реализуются на федеральном уровне и региональном уровне.

Поэтому мы продолжать будем. Я потом еще два слова скажу про наши информационные возможности. А сейчас хотела бы подчеркнуть, что в рамках проектной деятельности совета проведено более 1500 мероприятий в самых разных форматах. Их участниками стали более 15 миллионов человек.

Традиционно мы уделяем внимание, в 2024 году это было одно из основных направлений, реализации образовательных программ.

Более трех тысяч женщин приняли участие в 10 образовательных программах, которые реализуются в рамках проектов Совета ЕЖФ, и назову некоторые.

Наша флагманская программа "Женщина – лидер". В 2024 году состоялось четыре образовательных потока. Это много. Вы знаете, что мы начинали с одного в год. Это потоки для женщин флотских городов, для женщин вновь присоединенных регионов, для женщин Сибири и Дальнего Востока и, как уже традиция, международный поток. Сейчас завершается как раз образовательный поток для женщин вновь присоединенных регионов. Но там просто огромное количество желающих продолжить. Мы продолжим этот проект и на следующий год.

За год 525 выпускниц программы разработали 85 социальных проектов. Это и конкретная работа в регионах, муниципальных образованиях. Для нас это важно, поскольку образовательная программа, на наш взгляд, не завершается, если нет результата. Это либо проекта, либо присоединения к проекту, либо разработка какого-то модельного проекта по решению острой ситуации или решению острой проблемы.

Далее, у нас идет очень активно образовательная программа "Женщина может". Состоялось девять потоков, 315 выпускниц, они начали реализацию своих предпринимательских проектов.

Более 7 600 человек прошли обучение по образовательным программам на цифровой платформе "Женское лидерство в инвестициях". Мы на эту тему обращаем серьезное внимание. Я думаю, нам всем не мешает пройти такую образовательную программу, потому что очень много сегодня таких инструментов, которыми далеко не все, да и мы не все можем пользоваться этими инструментами, и учиться надо.

Среди новых программ – цикл образовательных программ "Почему женщины инвестируют", такое название, на телеканале РБК в рамках проекта "Женское лидерство в инвестициях", более трех миллионов просмотров.

И вторая новая программа "Актуальные проблемы и эффективные практики устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока". Мы тоже эту тему будем продолжать. Вы знаете, что мы проводили форум женщин Севера. Там такая активная команда работает по результатам этого форума, поэтому мы только успеваем реагировать на их предложения и запросы.

В первом пилотном региональном образовательном проекте в Республике Бурятия по подготовке женщин – амбассадоров здоровья в рамках проекта "Женщины за здоровое общество" приняли участие более 2,5 тысячи женщин, запущено 40 проектов. Это тоже новый акцент. Нам важно по регионам, и Валентина Ивановна нас ориентирует, чтобы в период между формами более активно поработать в регионах. И то что присоединяются такие регионы, как Бурятия, для нас, да и для всех это важно.

И запущен первый акселератор социальных инициатив и программ повышения квалификации победителей конкурса "Женщины за здоровое общество".

И еще не могу не сказать об акции "Донорское сердце". Вы помните, мы в прошлом году, уже во втором полугодии, этот проект утвердили. Он идет очень активно. И более 2200 очных участников и более 750 тысяч онлайн-участников. Также тему будем продолжать. Сегодня это актуально. Я думаю, что Анна Евгеньевна, когда будет выступать, тоже подчеркнет, что нам нужна и совместная деятельность, особенно по таким значимым программам.

Уважаемые коллеги, я не буду все образовательные программы читать. Они все интересные. Самое главное, что они идут, растет представленность регионов и число участников.

Второе направление – это конкурсы. Все не перечислишь. Я просто буду называть без конкретики.

Конкурс "Лидеры поддержки. Женщины в экспорте". У нас тема "Женщины в экспорте" просто рванула в 2024 году по понятным причинам. Женщины стали работать и замещать те, так скажем, корпорации, которые ушли с рынка и спокойно вырабатывают и нарабатывают проекты и продукты, которые пользуются спросом. И в этом отношении мы будем тоже эту тему продолжать.

У нас интересный конкурс впервые в 2024 году, в Год семьи, состоялся с национальным центром исторической памяти при Президенте Российской Федерации "Женщины за сохранение традиций". Вы знаете, что итоги его мы подводили на форуме, но мы будем продолжать эту тему. И у нас есть много планов по участию в развитии темы за сохранение традиций.

Ну и такой крутой, хотя редко в выступлениях это слово используем, прошел форум социальной сети "ВКонтакте", не форум, а конкурс Совета ЕЖФ "Героини нового времени". Заявки подали 358 женщин и один мужчина, мы отметили. Их проекты ВКонтакте, клипы, посмотрели более 5 миллионов пользователей. Отличный опыт. Мы победителей приглашали на форум, все награждены. Поэтому будем тоже продолжать.

Ну и третье активное направление – это участие в международной повестке. Конечно, главная тема была "Женщины в БРИКС". Вы знаете, что у нас активно работает деловой альянс БРИКС, он получил высокую оценку на итоговом форуме в Казани Президента России Владимира Владимировича Путина и всех президентов стран. Практически в женском альянсе БРИКС, который

создан по нашей инициативе, по решению второго Евразийского женского форума, принимают участие представительницы всех стран БРИКС.

И у нас в рамках форума был третий день, как вы помните, – это Женский форум БРИКС. Тема БРИКС сегодня в топовой международной повестке. Поэтому мы ее активно будем продолжать. Среди новых инициатив – это первый международный конкурс женских инициатив в сфере экологии и устойчивого развития стран БРИКС, который реализуется Советом Евразийского женского форума и корпорацией "Росатом".

Запуск (второе мероприятие, новый тоже элемент в этой повестке) в 2025 году образовательной программы "Женщина – лидер БРИКС". Высокую оценку и развитие сейчас получает международный совет по поддержке и развитию женщин в промышленности и технологиях. Он расширился до 16 стран, Александра Рябых его главный мотор. Приняты четыре новые страны: Сербия, Гана, Эквадор и Египет. Вот это второе крупное такое наше международное участие.

Ну и реализуется проект "Женщины в высокотехнологичных отраслях: новые возможности". Итоги этого проекта были представлены с успехом, подчеркиваю, в программе всех ключевых международных отраслевых форумов, в том числе на 68-й сессии Генеральной конференции МАГАТЭ.

Ну и 1 ноября в девятый раз прошел международный конкурс женских предпринимательских проектов в АТЭС. Мы тоже инициаторы этого конкурса. Из 16 участниц стран АТЭС главный победитель – российская участница Ирина Евгеньевна Мурашова, ей был вручен главный приз конкурса.

Ну и совсем недавно прошел конкурс на Всемирную премию "Женщина русского мира". В нем приняли участие более 100 женщин из 38 стран. То есть женская повестка на международном уровне

активно развивается, много конкурсов, форумов проходит. Я все форумы не перечисляю, двусторонние. Мы это будем продолжать. В целом, уважаемые коллеги, я только десятую часть нашей деятельности назвала. Следите за нашими сайтами.

Мы сегодня поощрили наших коллег, которые активно продвигают информационно нашу повестку. Тем не менее, может быть, кому-то не понравится, но в завершение, продолжая тему информационного освещения, хочу, к сожалению, отметить, что не все проекты пока активно включены в работу. Мы сайт дадим, где вы увидите (чтобы я вслух не называла) тех, кто активно участвует, на первых местах "Развития женского предпринимательства", "Женщины в высокотехнологичных отраслях". "Женщина-лидер". Ну, перед вами все есть, поэтому я читать не буду.

Огромная просьба включиться. Наша информационная команда – Анна Мельник, Ирина Калистратова, Полина – делают все для этого возможное. Поэтому мы с удовольствием будем смотреть за женщинами по другим проектам.

Уважаемые коллеги, призываю вас работать таким образом, чтобы о результатах этой работы знали. Женщины обычно работают так: главное – сделать, а уж там времени не хватает для того, чтобы об этом рассказать всем другим. Поэтому прошу вас, уважаемые коллеги, делать это более активно. И я надеюсь, что так оно и будет.

Я благодарю вас за внимание. Мы результаты, наш отчет тоже распространим. Мы в этом заинтересованы. Его можно дополнять, письменно тоже. Мы здесь, на уровне Совета Федерации, тоже предоставим руководству.

Сейчас начинаем работать по повестке. Я хочу предоставить слово Анне Евгеньевне Цивилевой, наш заместитель Министра обороны. Мы гордимся, Анна Евгеньевна, и всегда готовы подставить плечо в той деятельности, которую Вы проводите. Пожалуйста.

**А.Е. ЦИВИЛЕВА**

Добрый день, многоуважаемая Галина Николаевна, наши уважаемые и очень дорогие участники сегодняшнего заседания! Почему так говорю? Потому что со многими из вас мы начинали работать, когда еще я жила в Кузбассе, в рамках работы совета по вопросам попечительства Кузбасса. И тогда мы реализовали огромное количество программ регионального уровня, которые потом были подхвачены и другими субъектами. Мы также активно со многими из вас работаем и в рамках сотрудничества с государственным фондом "Защитники Отечества". И сейчас даже в периметре Министерства обороны я ощущаю очень серьезную поддержку многих из вас. И как раз мне хочется проговорить о тех проектах, которые мы могли бы с вами реализовывать уже на федеральном уровне с захватом той категории граждан, которые сейчас наиболее требуют внимания, — это наши военнослужащие и члены их семей.

Вообще небольшую такую преамбулу скажу, что действительно женщины сейчас вносят большой вклад в процветание любой страны. Очень активно реализуют свои знания. И, как показал опыт, эти "черные лебеди", которые случаются в каждом государстве мира, именно женщины оказываются наиболее гибкими, результативными для решения тех или иных программ и проблем. "Черные лебеди", может быть, кто-то не знает, — это непрогнозируемые ситуации, результат разрешения которых тоже очень трудно спрогнозировать. У нас это был COVID, мы знаем, большая проблема. Сейчас наша страна проводит специальную военную операцию, которую, наверное, тоже можно отчасти отнести для государства к этой категории.

Однако мы видим, что роль женщины, и это очень активно прослеживается, еще раз скажу, на мировом уровне, становится все более высокой. Вы видите, какая вовлеченность женщин сейчас становится в политику, какой вектор развития зачастую государства они

привносят. И мы все больше видим на серьезных политических площадках именно женщин. Поэтому, может быть, сейчас и пришло время для того, чтобы реализовывать в том числе эту мягкую силу, о которой многие говорили ранее.

И ведь действительно наша страна здесь сейчас занимает, наверное, такое центральное, ключевое значение, потому что, с одной стороны, мы опираемся и базируемся на эти традиционные семейные ценности, которые свойственны всему человечеству, и они прописаны в законе божьем. С другой стороны, мы являемся той страной, которая наиболее толерантна в том числе к многонациональности, различиям культур, традиций, особенностям того или иного народа. Поэтому вот это сочетание делает нас, в том числе женщин России, наиболее сильными и эффективными.

Что мне хочется сказать непосредственно по работе Евразийского женского форума? В свое время Галина Николаевна принимала в этом непосредственное участие. И при поддержке Валентины Ивановны Матвиенко мы провели первые выездные сессии Евразийского женского форума в Кузбассе – в промышленном регионе. Это была выбрана Сибирь, промышленный регион, где, казалось бы, при чем здесь женщины? Но тем не менее большая часть населения, 53 процента – это именно женщины, в том числе в этом промышленном шахтерском крае. Тогда туда приехали наши региональные партнеры с Дальнего Востока, с Урала, Сибири, те, кто очень хотели тоже быть вовлечены в активную позицию жизненную, женскую повестку, но не у всех была возможность доехать до Евразийского женского форума, который проходит в Санкт-Петербурге под руководством Валентины Ивановны. Ну и просто сама по себе площадь этого форума не может вместить всех желающих. Поэтому была предложена вот такая дополнительная площадка. Она стала пользоваться колоссальным успехом. И Галина Николаевна, как

человек, который был на всех наших форумах, ну и многие здесь были гостями, знают, насколько это востребовано, насколько это масштабно и интересно.

Более того, вот весь вектор, который мы задавали, все эти многочисленные проекты, которые задавались на этом форуме, успешно реализованы и реализуются по сей день в субъектах. И это приносит в том числе большую результативность и большую эффективность.

Сейчас хочу сказать об одном из проектов, который мы проводим при поддержке Минпромторга. Мы его назвали "Проект на крыльях". Четыре года назад, когда мы начали обсуждать этот проект, еще не было специальной военной операции, мы не понимали, даже насколько это будет востребовано и актуально на сегодняшний день. Это касается адаптации и адаптивной одежды, так скажем, моды, когда это изначально было организовано, для людей с инвалидностью, с ограничением возможностей. Сейчас мы понимаем, что, во-первых, количество этих людей стало гораздо больше. Во-вторых, возраст этих людей существенно стал ниже. То есть это молодые люди, активные, энергичные, спортивные в прошлом и наша задача сейчас – не ограничить их образ жизни за счет того, что они получили инвалидизацию во время боевых действий, а, наоборот, поддержать и дать возможность им активно жить, в том числе заниматься спортом. Для этого, безусловно, нужна одежда, технические средства реабилитации, современные протезы. И вот здесь как раз этот проект дал возможность объединить наших предпринимателей, дизайнеров, производителей легкой промышленности, для того чтобы мы уже заранее начали изготавливать для них адаптивную одежду. В последнем показе в текущем году в апреле у нас принимали участие в показе военнослужащие, получившие ранения, вместе со своими семьями. И когда мы их пригласили изначально, это вызвало такое недоумение: ну,

при чем здесь brutальный военный? Неужели он пойдет на подиум демонстрировать одежду? И тем не менее многие пошли. А в процессе тренировок, общения вот этого, репетиций настолько они сблизилась, сблизилась между собой, это было действительно интересно, забавно. Люди приходили, общались, дружили, но это сблизило их со своими семьями. Вы знаете, что количество разводов, к сожалению, у нас сейчас растет. Очень трудно пережить посттравматический стрессовый синдром и войти опять в привычную жизнь. И вот эти многочисленные наши мероприятия и спортивные, и даже вот такие дают возможность опять семье быть вместе, опять иметь какие-то интересы, возможности обсуждения, большего количества проведения рядом.

И вы знаете, это имеет свой результат. У нас теперь вот эти семьи просят все в большем количестве проводить подобные мероприятия. Поэтому мы хотим, чтобы вы вовлеклись в этот процесс, и нам, наверное, надо сделать этот проект федеральным, для того чтобы все субъекты могли предложить нашим военнослужащим, а у нас большая часть людей воюют из субъектов, именно из отдаленных регионов, вы это знаете, даже те, кто призываются из Москвы, — это люди, которые приехали из регионов, и позаботиться о них. Сделать возможность им жить, одеваться и работать в удобной, красивой, комфортной одежде, чтобы они могли, несмотря на то, что едут на коляске, идут в протезах, оделись и выходили в офисы. Тем более есть программа президентская "Время героев", которая готовит сейчас управленцев, и нет ограничения физического, для того чтобы занимать высшие государственные посты. И вот здесь, мне кажется, женщины могли бы как раз позаботиться вместе, в том числе программы какие-то реабилитации, отдыха, той же косметики для людей с инвалидностью — много таких направлений, которые бы оказали и заботу, и уход, и уважение к этим людям.

В заключение, если позволите, я бы попросила включить очень короткий ролик, просто показать, как проходило это мероприятие. На этом заканчиваю. Спасибо за внимание. Приглашаю всех к сотрудничеству.

### **Г.Н. КАРЕЛОВА**

Спасибо, Анна Евгеньевна.

Я думаю, что все координаторы проектов сориентируются, мы такую сборку сделаем, но в любом случае Вы все равно имеете полную информацию, какие проекты у нас реализуются, как бы прямая и обратная связь. Давайте мы сделаем нормой жизни, сегодня это одна из главных тем для страны, и мы максимально примем в этом участие.

### **Т.В. ЯКОВЛЕВА**

Уважаемые коллеги, я как раз иду в администрацию президента. В апреле будет Совет при Президенте Российской Федерации по развитию спорта, и одна из тем сейчас – это как раз адаптивная физкультура, адаптивный спорт и реабилитация.

Анна Евгеньевна, с Вашего позволения, я прямо сейчас скажу, была на женском форуме в рабочей группе, и вот это предложение просто шикарное. Действительно, наши инвалиды, тем более участники СВО, должны быть красивыми, подтянутыми и красиво выступать на сцене. Если не возражаете, обязательно сейчас об этом скажу.

### **А.Е. ЦИВИЛЕВА**

Я поддерживаю. Более того, когда недавно была встреча с президентом, мы встречались с нашими ветеранами, как раз все ветераны обратились к президенту с просьбой, чтобы он дал возможность и толчок для развития адаптивного спорта. Это молодые, активные люди и стать инвалидов в одночасье – это очень тяжело. Для людей важно проводить активный образ жизни и поддерживать активную такую физическую форму. Они все красивые, они все стараются себя преодолевать. Мы проводим как раз кубки защитников

Отечества, и президент, было очень много отзывов, он его включил в обязательную программу спорта теперь. И у нас кубки будут теперь проходить во всех регионах именно как обязательные программы, а для этого нужна одежда.

### **Г.Н. КАРЕЛОВА**

Работаем.

Уважаемые коллеги, переходим к нашему второму вопросу повестки дня – об утверждении новых проектов. Я прошу вас, уважаемые координаторы, кто будет представлять проект, постараться уложиться в пять минут.

Сейчас позвольте предоставить слово заместителю министра по развитию Дальнего Востока и Арктики Нургалиевой Эльвире Рамиловне. Презентация проекта "Женщины в социально-экономическом развитии Дальнего Востока и Арктики".

Пожалуйста.

### **Э.Р. НУРГАЛИЕВА**

Добрый день, Галина Николаевна, коллеги! Я прошу включить презентацию. Из Кузбасса предлагаю перенестись на Дальний Восток. Так как министерство присоединилось к этой работе в этом году, поэтому здесь дать короткий обзор, что развитие Дальнего Востока и Арктики президентом было объявлено приоритетом развития на весь XXI век. И задача настолько важная и масштабная для всей страны, что нам важная каждая женщина в этой большой задаче.

Потому что это половина территории всей страны, это большая часть ресурсов и экономики формируется в Арктической зоне, на Дальнем Востоке страны, при этом численность очень небольшая. Поэтому каждый человек, включая маму, предпринимателя, работника, руководителя, чиновника имеют огромный вклад, непропорциональная численность и пропорциональная территория Дальнего Востока. Для этой задачи за последние 10 лет на Дальнем Востоке и в Арктике было

сформировано специальное нормативное пространство для создания территории опережающего развития, свободного порта Владивосток, отдельные программы развития городов, отдельные программы по развитию ипотеки, гектара. Практически отдельное пространство нормативного регулирования, которое дает возможности и экономического, и социального вовлечения женщин на Дальнем Востоке. Вот в этом контексте наш фокус этого и следующего периодов – более активное вовлечение женщин именно и в экономические, и социальные задачи, роли, то, что мы делаем. Мы видим действительно большой вклад женщин как в работу в социальных сферах, так в работу в экономике. И большие задачи держатся на женских плечах на Дальнем Востоке и в Арктике. Мы перед собой ставим задачу увеличения вовлеченности женщин по четырем основным направлениям.

Первое – это блок, связанный с экономикой, это вовлечение женщин в предпринимательскую деятельность, использование тех инструментов, которые уже сегодня есть на Дальнем Востоке и в Арктике.

Второе – это увеличение женщин-руководителей, в том числе, надеюсь, с вашей поддержкой по всем отраслям, включение женщин, наших коллег, в регионах Дальнего Востока и Арктики. И в части социальной у нас большая задача – рост численности населения Дальнего Востока и Арктики, рост рождаемости. Сегодня это один из приоритетов всей страны. На Дальнем Востоке мы этой задачей занимаемся последние 10 лет, она не теряет своей актуальности.

И в части социальной сферы мы все понимаем, что в основном социальная сфера традиционно женская. Здесь от обеспеченности, от наличия физического учителей, врачей на территории Дальнего Востока и Арктики зависит принятие решения людей – оставаться или не оставаться на этой территории.

Поэтому по этим четырем направлениям я коротко обозначу, какие у нас сегодня есть механизмы работы и наш приоритет в увеличении, активизации вовлеченности женщин в эти направления.

Что касается предпринимательства – это наш традиционный специальный механизм, который работает на Дальнем Востоке и в Арктике, – это преференциальный режим, налоговые льготы, финансовые меры поддержки, субсидирование процентных ставок. Сегодня примерно треть наших резидентов – это женщины. Поэтому здесь мы ставим перед собой задачу увеличения количества, в том числе за счет включения новых отраслей. В частности, в этом году мы начали активно работать с отраслью креативной экономики. Это привлекает большое количество новых женщин-предпринимателей. Работа в части мастер-планирования, урбанистики – это тоже большое количество женщин в этой работе.

Второе, что касается увеличения доли руководителей женщин в разных направлениях. В этом году была проведена первая образовательная большая программа для всех женщин Дальнего Востока и Арктики. Мы собрали почти 200 руководителей текущих, они сформулировали новые проекты социально-экономического развития Дальнего Востока и Арктики. Эту программу мы планируем продолжить и в следующем году. Запустили две новые программы, которые помогают женщинам на муниципальном уровне в части развития городов. Сформировали сообщество муниципальных руководителей и в этой программе у нас участвуют практически две трети – это женщины, которые руководят городами.

И отдельная образовательная программа в части креативной экономики. Проводим второй год форум креативных индустрий и видим, что 67 процентов женщин-предпринимателей в креативной индустрии тоже женщины. Поэтому запустили отдельную образовательную программу в этой части, тоже будем увеличивать их

количество и механизм поддержки в управлении креативным пространством.

Что касается социальной сферы, демографической, я уже говорила, что это наш приоритет. Здесь мы пока показываем выше уровень рождаемости, чем в среднем по России. И здесь наша задача – сохранить эти темпы. Здесь нет Ольги Юрьевны Баталиной, она мой соратник в этой работе, помогает Минтруда нам на Дальнем Востоке вырабатывать отдельные механизмы поддержки женщин в части рождения первых и вторых детей, это отдельный демографический пакет. И вот мы запустили пилот – миллион при рождении третьего ребенка, сегодня работает на Дальнем Востоке. Мы уже видим, что эти механизмы работают и часть из них начинает транслироваться на другие регионы Дальнего Востока. Поэтому эти меры мы продолжим в поддержку мам Дальнего Востока.

И направление, связанное с социальной сферой. Здесь поскольку есть такая территориальная разреженность Дальнего Востока и Арктики, вопрос обеспеченности учителями и врачами для нас стоит довольно остро. Потому что часто территория большая, не доехать до ближайшего крупного города. Требуется выработка отдельных решений: где-то привлечение к нам врачей, учителей, это отдельная программа, сельских фельдшеров, учителей и врачей, которые работают для Дальнего Востока, механизмы "дальневосточной ипотеки" и арендного жилья, которые работают именно для врачей и учителей. Мы будем вырабатывать вместе с коллегами из Минздрава отдельные решения в части мобильных врачебных бригад и решение вопросов малокомплектных школ.

Поэтому здесь довольно специфические для нас задачи, и они в основном касаются именно женщин-специалистов.

В следующем году планируем продолжить работу в этих направлениях. У нас запланировано несколько образовательных

программ, ориентированных на женщин-руководителей. Помимо тех, которые я уже обозначила, стартовавших в этом году, у нас есть отдельная программа, когда мы призываем молодых девушек до 35 лет со всей страны попробовать себя в управлении на уровне региональном, муниципальном на Дальнем Востоке. Мы видим, что большой конкурс – 80 человек на место. Мы за два года отобрали 50 таких девушек, которые приняли волевое решение из Центральной России, с юга России, оставив свои текущие позиции, рабочие места, переехать на Дальний Восток, год отучиться и два года работать. У нас есть вице-мэры на Камчатке, у нас есть заместители региональных министров, у нас есть руководители в университетах Дальнего Востока, которые со всей России вместе с нами принимают этот вызов развития Дальнего Востока и Арктики. Мы так насыщаем управленческие молодые команды молодыми девушками и будем эту программу усиливать, в том числе программу наставничества и работы с руководителями на Дальнем Востоке и Арктике.

И последним слайдом я бы хотела напомнить такой исторический контекст, что Дальний Восток и Арктика всегда была непростая территория, это всегда территория вызовов. Традиционно Россия прирастала последние 500 лет этими территориями. Сначала шла за пушниной, обогащала свои ресурсы тем, что есть у нас на Дальнем Востоке и в Арктике, и шли туда только самые сильные и волевые. Кто-то бежал, кто-то шел за свободой, кто-то шел вопреки, себя проверить. И среди таких волевых и сильных людей всегда были женщины, потому что шли семьями, брали на себя эти риски совместно. И так сложилось исторически, что культурный код людей, женщин, живущих на Дальнем Востоке и в Арктике, – это всегда свободные и волевые люди. На этих территориях никогда не было крепостного права, люди были свободными. Они до сих пор это помнят, это территории портов, территории взаимодействия,

территории торговли, открытый порто-франко, который сегодня называется Свободным портом Владивосток, но этот культурный код позволяет нам и сегодня активно вовлекать женщин на Дальнем Востоке. Здесь я уже примеры приводила, но один – это Анна Щетинина, первый капитан дальнего плавания во всем мире. Впервые за всю историю человечества женщина стала у штурвала, именно жительница Владивостока. У нас есть пример Валентины Хетагуровой, которая во время большой стройки, БАМа, написала в "Комсомольскую правду", что тут очень много мужчин, которые строят БАМ, но им нужна женская поддержка и плечо. Приехали десятки тысяч, поверив эту мечту. У меня есть коллега, который является внуком такой девушки, которая откликнулась на призыв, то есть он довольно реальный.

На сегодня те же задачи стоят перед Дальним Востоком – это рост численности, развитие экономики, поддержка семей, живущих на территории. Поэтому я призываю вас поддержать это настроение своими в том числе проектами, которые вы реализуете в этой работе. Спасибо.

**Г.Н. КАРЕЛОВА**

Спасибо.

Я думаю, что поддержим проект. Он уже работает на самом деле. Эльвира Рамиловна проводит в рамках Восточного форума дискуссии о роли женщин, об участии женщин в решении тех проблем, которые стоят по развитию Арктики. Северный морской путь пошел. Татьяну Владимировну мы просим на одном из совещаний по Арктике рассказать, каким образом будет развиваться структура здравоохранения. Все будем соединять и двигаться. Очень красивый проект, поддержим. Спасибо огромное.

Позвольте предоставить слово Медведевой Марине Владимировне. Презентация проекта "Женщины в инженерных и технических профессиях: корпоративный подход и новые решения".

Пожалуйста.

**М.В. МЕДВЕДЕВА**

Добрый день, уважаемые коллеги! Позвольте представить наш проект. Потребность вовлечения женщин в инженерные производственные профессии в России – не просто вопрос баланса. Это вопрос эффективности и устойчивого развития компаний, индустрий, технологической независимости и конкурентоспособности. Женщины занимают менее 30 процентов рабочих мест в промышленности, женщины-руководители и того меньше – 15–20 процентов. Можно сказать, что женский потенциал полностью не используется. Привлечение женщин, особенно молодого поколения – это стратегический шаг к повышению конкурентоспособности и устойчивости российских компаний. К сожалению, сейчас Россия вплотную приблизилась к так называемой демографической яме.

И еще вчера 20 процентов компаний говорили о том, что испытывают трудности в привлечении талантливых и профессиональных кадров, а сегодня уже 42 процента компаний говорят и про отсутствие талантливых кадров, а еще и в принципе про их отсутствие. И это надвигается на нас.

Промышленные компании не могут стоять в стороне, когда государство решает стратегические задачи в области демографии и образования. И когда сегодня отечественная промышленность и производство решают не менее острые задачи, как повышение технологической независимости, внедрение инноваций (а сейчас это актуально не менее чем для 30 процентов промышленных компаний), замещение импортных поставщиков (это актуально от 50 до 68 процентов компаний на рынке), инвестирование в дальнейшую

цифровизацию и автоматизацию производств, мы сталкиваемся с проблемой дефицита рабочей силы и, как следствие, замедление экономического развития. Когда государство реализует национальные проекты, бизнес не может стоять в стороне.

Если посмотреть на динамику, 54 процента женщин находятся в структуре нашего населения, из них приблизительно 57 процентов заняты. Это, конечно, за вычетом молодых девушек и женщин пенсионного возраста. 25–30 процентов из структуры женского населения имеют высшее или среднее техническое образование, инженерное образование, и только 15–30 процентов от этих 25 процентов приходят непосредственно на производственные предприятия.

Увеличение доли женщин в промышленных компаниях, еще раз повторю, – это залог устойчивого развития самих компаний, самих индустрий. Поэтому получение инженерного или технического образования не гарантирует еще и выбор потом в профессии в промышленности ее будущее. А недостаточное позиционирование промышленных компаний, как достойного, доступного места работы, карьерного и профессионального роста в глазах женщин, не позволяет использовать весь потенциал вовлечения в инженерные профессии на производстве.

Необходимо создать условия, которые позволили бы женщинам полноценно реализовать свой потенциал. Это предполагает инвестиции в образование, в профессиональную подготовку и создание условий для успешной реализации амбиций.

Можно утверждать, что увеличение доли женщин в промышленных компаниях – залог устойчивости. Поэтому целями проекта "Женщины в инженерных и производственных профессиях" мы видим следующие. Увеличение доли девушек, выбирающих инженерно-техническое образование высшее и среднее в среднем на 5–

10 процентов к 2030 году. Обеспечение равного доступа женщин к карьерному треку в промышленном секторе, что должно привести к увеличению доли работающих женщин в индустриальных компаниях на те же 5–10 процентов к 2030 году. Усиление коммуникационной кампании о карьерных возможностях через управленческие, научные и экспертные треки. Стимулирование профессионального развития и возможностей для переобучения через увеличение количества учебных программ к 2030 году. Стимулирование целевых мест для женщин на инженерных специальностях в вузах и сузах. И, конечно, популяризация, в принципе популяризация профессий, промышленных профессий.

На примере химической отрасли, что мы наблюдаем? Приблизительно 11 процентов от школьников, которые оканчивают школу каждый год (это где-то 75–95 тысяч человек), сдают ЕГЭ по химии приблизительно 11 процентов. Из этих, соответственно, 11 процентов только 1,5 процента (9–12 тысяч) выпускников химических специальностей вузов. И от этих 1,5 процента всего лишь 0,6 процента – это выпускники, которые устраиваются в индустриальные компании, химические или околохимические. А потребность, которую мы видим в ближайшие несколько лет, это приблизительно 5 тысяч человек ежегодно. Только в нашей компании в нашей отрасли мы прогнозируем, что нам необходимо 1200–1300 человек в год.

Откуда брать и как делать, и какие инструменты использовать. Соответственно, видим, целесообразно начинать со школьного образования. Это, конечно, поддержка триумвирата – математики, физики, химии или STEM-обучение. Это развитие дополнительных образовательных платформ, например, отраслевые музеи, их популяризация, отраслевые образовательные центры. Это развитие программ посещения предприятий вместе с родителями, когда

родители, как направляющие детей, какую выбрать профессию, смогут увидеть современные производства, современные компании, и, по сути, подсказывать детям, куда можно пойти.

Безусловно, следующий уровень – это вузы и сузы, расширение программ амбассадоров в инженерных профессиях, продвижение образа женщины в промышленных компаниях – прямо отдельный трек, который бы показывал, популяризировал, что можно достичь в индустрии. Программы стажировок и расширение квот на бюджетные места для девушек в вузах и сузах, прямо, может быть, целенаправленно по отдельным направлениям и отдельным индустриальным программам.

Ну и, конечно, предприятия. Это формирование мероприятий, нацеленных на увеличение количества женщин в кадровом составе. Вы знаете, даже у нас мы используем так называемый показатель, сколько девушек должно быть нанято ежегодно на индустриальные различные дисциплины в нашей компании и в наших регионах.

Это развитие программы "Благополучное производство", когда мы показываем, что, например, в тех же бытовых помещениях, где переодеваются наши сотрудники, есть комфортные зоны для женщин, и многие другие, скажем, специальные направления, создающие быт для женщин на производство, и такие мероприятия реализовываются.

И продвижение образа женщины-руководителя и, конечно, вообще самосознания... То есть эти примеры надо показывать (недавно прозвучало у коллеги о женщине – капитане судна), соответственно, больше рассказывать про те успешные примеры, которые есть в каждой из наших индустрий.

Ну и, конечно, мы видим, что эта история, очевидно, отзовется у всех наших коллег по различным другим индустриальным партнерским компаниям. Здесь приводим пример тех наших коллег, с которыми уже взаимодействуем и собираемся дальше продолжать углублять это взаимодействие. И, безусловно, помимо компаний, это наши

образовательные партнеры. Мы уверены, что круг вузов и ссузов только будет расширяться. Соответственно, планируем проведение всех этих мероприятий в ближайшие годы.

Поэтому, уважаемые коллеги, просим поддержать проект, ну и, безусловно, точно так же вовлечься в эту единую задачу и привлекать наших очень интересных, современных, молодых, талантливых, небезразличных девушек в индустрию. Спасибо. *(Аплодисменты.)*

**Г.Н. КАРЕЛОВА**

Спасибо, Марина Владимировна.

Такой масштабный проект, по сути дела, начинается, действительно масштабный. Но такая острая потребность сегодня в решении тех задач, которые Марина Владимировна обозначила. Да мы и чувствуем каждый день, и видим объявления и серьезные призывы каждой корпорации и малых предприятий к тому, чтобы каким-то образом решать проблему кадров.

У Голиковой Татьяны Алексеевны идут еженедельные совещания, она пытается соединять корпорации, вузы каким-то образом, но тоже давать посыл и для высших учебных заведений, и для средних специальных учебных заведений, что надо работать уже более конкретно, прагматично, адресно. Поэтому, если бизнес с этой стороны пойдет навстречу и эти усилия соединятся, я думаю, что результаты непременно будут. По крайней мере будем стараться вместе способствовать решению этой задачи.

Ну и если не похожий несколько проект, но тоже проект, по сути дела, вызванный необходимостью решать проблемы кадрового порядка. Его представит наш сенатор Щетинина Ольга Владимировна. Назвали пока этот проект "Лидеры в интересах женщин. Новые возможности занятости" (этот проект шире).

Пожалуйста. Не буду рассказывать за Вас, Ольга Владимировна.

**О.В. ЩЕТИНИНА**

Я прошу поставить презентацию.

Благодарю, Галина Николаевна. Действительно, сейчас выступала Марина Владимировна, и я понимаю, насколько мы действительно решаем с вами все вместе те задачи, которые стоят перед нашей страной. И я уверена, что мы будем взаимодействовать при реализации своих проектов обязательно.

Ну, на самом деле, конечно, от вызовов пойдем. Действительно, к 2030 году нашей стране нужно будет дополнительно 2,4 миллиона кадров, мы это все понимаем. С другой стороны, у нас с вами есть один из вызовов и национальная задача – это, конечно, демография. Суммарный коэффициент рождаемости, который сейчас у нас составляет 1,41, к 2030 году у нас должен быть 1,6, и при этом 1,8 – к 2036 году. И, конечно, казалось бы, эти вопросы невозможно решить без женщин, ни тот, ни другой. И, казалось бы, они противоречат друг другу, и прежде всего, наверное, в том, что существует стереотип, что женщина должна либо рожать детей, либо строить карьеру. И именно эти стереотипы молодым девушкам порой мешают начать рожать детей рано, потому что многие из них говорят: "Я сначала хочу устроиться и сделать карьеру", и у нас с вами возраст рождения первого ребенка смещается к 26 годам в Российской Федерации в настоящий момент. Хотя, например, еще в 90-х годах он был 22 года. При этом высокоразвитые мировые страны этот возраст, к сожалению, видят подходящим к 30 годам. И решить демографические вопросы при таком подходе, конечно, достаточно сложно.

При этом есть еще одна проблема, которая существует. Вы знаете, мне 30 марта в следующем году исполнится 50 лет, и, мне кажется, я чувствую в себе абсолютно полную эмоциональную и профессиональную силу. При этом, наверное, многие читали, что не так давно у нас был скандал, связанный с одной из известных компаний, в части того, что женщин "50+" не берут на работу в ряде

компаний. Конечно, компании хотят строить карьеру вместе с молодыми, талантливыми, перспективными людьми.

Поэтому вопрос вовлечения людей старшего возраста в активную экономическую деятельность многие эксперты оценивают как конкурентное преимущество стран, и те, кто справится с вовлечением старшего поколения в нашу, скажем так, экономическую деятельность, будут иметь, конечно, безусловно, экономическую конкуренцию.

Более того, когда мы говорим о возможностях женщин, есть данные Минэкономразвития, которые в 2021 году были приведены, что одинаковое количество вовлеченности в занятость мужчин и женщин даст прирост ВВП 13–14 процентов. Это действительно колоссальная сумма, причем возможности гармоничного совмещения карьеры и семьи...

Как бы в это верит даже наш президент. Он на четвертом форуме нам всем заявил, что женщины наши, российские, точно могут совмещать и вопросы семьи, и вопросы карьеры, поэтому, конечно, наша задача с вами бороться с этими стереотипами и, безусловно, создавать условия.

Конечно, создать условия мы можем только все вместе, объединив усилия законодательства, государства, государственных решений, корпораций, общества и, конечно, семьи. Поэтому в предлагаемом проекте мы думаем взять три направления, которые создавали бы возможность гармонизации карьеры и материнства, семейных обязанностей женщинами.

Мы знаем, что министерство труда сейчас активно занимается развитием демографического стандарта. Мы понимаем, что, конечно, роли корпоративных практик... Демографический стандарт выходит как бы на очень важный уровень для принятия женщиной решения, вернее, наоборот, не принятия женщиной... выбора между тем, где поставить

запятую: "Родить нельзя работать"... что можно и родить, и работать, и таких вариантов очень много.

Второй момент – это профессиональное долголетие, то, о чем я сказала. Здесь чуть сложнее ситуация, но, с другой стороны, именно демонстрация того, что карьеру можно делать в возрасте и 40, и 50, и 60 плюс, в том числе даст возможность молодым девчонкам делать выбор в начале своего пути в сторону рождения ребенка, не отказывая себе в построении нормальной профессиональной карьеры.

Про новые точки роста Марина Владимировна сейчас говорила. Безусловно, у нас уже есть женщины, руководители, капитаны атомных теплоходов, ледоколов, и создание новых возможностей для женщин, в том числе снижение, например, так называемых мужских профессий... Мы снизили уже с 453 до 100 те профессии, которые могут быть невозможными женщинами... Но создание условий и борьба со стереотипами здесь, безусловно, должны быть, поэтому, конечно, нам необходимо для этого объединять усилия.

Что в рамках проекта, конечно, мы планируем делать? Это и экспертное обсуждение, это и, конечно, принимать участие в исследованиях. Нам очень важной частью кажется проведение конкурса, который уже проводит ЕЖФ, "Лидеры в интересах женщин", который позволит выявить лучшие корпоративные программы, направленные на, скажем так, эти три направления. Анализ этих корпоративных программ позволит нам обмениваться практиками и развивать в том числе и корпоративную культуру, и принимать решения государству, причем здесь очень важно говорить не только про бизнес, важно говорить про корпоративные программы в социальной сфере, в государственных отраслях, в общественных организациях.

Поэтому я думаю, что у нас может появиться такая база лучших корпоративных программ, которыми мы можем делиться, улучшая пространство в интересах женщин, в интересах индивидуальной

реализации каждой без любых ограничений и без любых каких-то стереотипов.

**Г.Н. КАРЕЛОВА**

Спасибо, Ольга Владимировна. *(Аплодисменты.)*

Я бы обратила внимание, Ольга Владимировна взяла тему "Профессиональное долголетие". Я вчера агитировала Ольгу Владимировну взять эту тему как самостоятельную, поскольку мы все об этом говорим, и сегодня назрела уже потребность посмотреть по-другому на вовлеченность женщин старшего возраста в экономическую деятельность широко, и тема заслуживает внимания.

Мы договорились, что Ольга Владимировна этой теме уделит особое внимание. Она для нас... Мы все понимаем и на своем примере видим, что это возможно. Мы агитируем женщин включаться. Но тем не менее вот так, широко, я думаю, через самостоятельные проекты обратиться к этой теме будет очень правильно. Поддержим проект, да? *(Аплодисменты.)* Спасибо.

Агнесса Арнольдовна, Вы что-то хотели сказать?

**А.А. ОСИПОВА**

Спасибо большое, Галина Николаевна.

Дорогие коллеги! Вот просто небольшое включение опять-таки по нашей тематике.

Во-первых, сегодня Совет ЕЖФ... Еще раз хотела сказать, что значимость и результаты – вдолгую и каждый месяц мы будем, как говорится, понимать и получать какие-то новые идеи и возможности. И о той работе, которая ведется между форумами, проектах, конкурсах, в том числе АТЭС, и других, и опять-таки франчайзинге, который везде присутствует, буквально несколько слов, поскольку отдельного выступления не будет.

12,3 процента – это рост франшизы за год. Более 53 процентов – это женщины во франчайзинге, франчайзи. И, конечно же, я хотела бы

сказать после выступления Ольги Владимировны о том, что франчайзинг, безусловно, дает возможность, особенно в это, наше время, актуальное, решать очень многие задачи – и многоотраслевые, и, самое главное, социальные вопросы (здесь и образование, и медицина, и креативные индустрии) и, конечно же, улучшать инфраструктуру, и в том числе инфраструктуру новых регионов. Здесь возможности есть. И, безусловно, вот эта возможность совмещения женской роли, и профессиональной, и карьерной, и в полноценной семье, учитывая демографические возможности, франчайзинг абсолютно дает возможность раскрываться. И нюансы долголетия, и молодежи в профессиональной карьере тоже дает возможности.

Я не буду говорить долго об экспертных, об экспортных возможностях и так далее. Но с удовольствием еще раз хотела бы подчеркнуть и роль, как говорится, вот этого направления в экономике страны, и возможность участия франчайзинга во всех проектах, которые уже действуют и которые сегодня предлагаются для развития по нашей тематике. Буду рада сотрудничеству и интеграции. Спасибо большое.  
*(Аплодисменты.)*

**Г.Н. КАРЕЛОВА**

Спасибо, Агнесса Арнольдовна.

Я думаю, это совершенно правильное предложение. Может быть, и появится самостоятельный проект. Ну, неудобно то направление деятельности, которое Вы ведете со своими коллегами, как-то ставить под свою здесь команду. Посмотрите, как лучше. Предложение заслуживает внимания. Думаю, что наши координаторы обязательно это учтут. Спасибо огромное.

**А.А. ОСИПОВА**

Спасибо большое.

**Г.Н. КАРЕЛОВА**

И нас еще один проект, уважаемые коллеги (просьба регламент выдерживать), представит Богданова Дарья Дмитриевна. Это наш координатор проекта "Роль женщин в медийном пространстве". А проект предлагается "Мамы в медиа".

Пожалуйста.

### **Д.Д. БОГДАНОВА**

Добрый день, уважаемые коллеги! Сегодня я бы хотела похвастаться итогами проекта "Мамы в медиа". Мы его представляли в начале этого года и защищали. Не ожидали, честно говоря, что будет такой ажиотаж. Мы сделали первый пилот на безе Республики Татарстан.

Коротко напомню, о чем этот проект. Мы говорили про кадровую потребность, которая сейчас очень остро стоит перед блоком медиа, особенно в регионах, перед региональными блоками информационной политики.

Если можно, презентацию выведите на экран.

Мы говорили о том, что у нас остро стоит кадровая проблема в регионах, но при этом мы понимаем, что очень многие женщины, которые находятся в декретном отпуске, хотят либо поменять свою работу, либо, находясь в декрете, они хотят иметь дополнительный заработок. Мы стартовали с этим проектом. Было два базовых блока. Это офлайн-обучение. И мы понимали, что это женщины с детьми, которые не могут каждый день отрываться от своей семьи и приходить в какое-то место. И уже большой блок офлайн-обучения был в период выходных дней. Женщины приходили даже со своими детьми, некоторые с мужьями, и уже проводили ускоренное обучение.

Чему учились? Учились по блоку SMM – это ведение пабликов, написание текстов, оформление контента. И, когда мы запускали этот проект, мы думали, что у нас будет до сотни заявок. Когда мы увидели порядка 450 заявок из разных регионов, то есть не только из того

региона, где мы стартовали, несколько заявок было даже от Республики Беларусь, мы спросили, а готовы ли они переехать в Россию и уже трудоустроиваться по этим профессиям здесь, у нас. Коллеги сказали: "Мы пока воздержимся". Итого у нас получилось 180 участников этого проекта – это очень активные женщины, женщины с детьми, они прошли обучение через образовательную платформу, и уже очное обучение прошли 50 женщин в очень интенсивном режиме лекций, матер-классов и выполнения практических задач.

Что сейчас происходит? Произошел выпуск. Все эти женщины ушли на стажировки уже на конкретные рабочие места в средствах массовой информации, в пресс-службах. И дальше мы планируем трудоустройство их в различных формах, то есть где-то это будет полный рабочий день, когда женщина готова уже выйти из декрета на постоянное место работы, где-то это будет удаленная работа, где женщина будет помогать работать – вести паблики и заниматься работой в медиа. Мы считаем, что этот проект – такой маленький шаг в решении большой кадровой проблемы в медиа в регионах. И мы представили этот проект на Евразийском женском форуме в Санкт-Петербурге, увидели большой отклик зарубежных стран, увидели, что хотят взять эту практику для реализации за рубежом, и тоже уже коллегам сбросили эту презентацию. В следующем году мы планируем это тиражировать на другие регионы, обязательно взять все федеральные округа и увеличивать охват. Спасибо. *(Аплодисменты.)*

**Г.Н. КАРЕЛОВА**

Спасибо огромное. То есть это не будет самостоятельным проектом, это будет в рамках вашего большого проекта.

**Д.Д. БОГДАНОВА**

Да, абсолютно точно.

**Г.Н. КАРЕЛОВА**

Но, между прочим, многим нужны специалисты и для сопровождения (я не говорю только о проектах) в своей основной деятельности. Вот наш поставщик кадров. Спасибо еще раз Вам.

Новые проекты мы утверждали недавно, но, вот видите, есть определенные результаты.

Итак, уважаемые коллеги, мы три проекта принимаем сегодня, запускаем, и поэтому мы уже их будем помещать для информации для всей нашей команды евразийского женского сообщества, и они появятся у нас в перечне проектов.

Мы будем несколько уточнять, каким образом подавать проекты. Нам бы хотелось, чтобы это было не столько много текста, сколько как-то схематично и понятно мы представляли особенно планы на следующий год. Мы вам два образца дали. Один образец – по программе "Женщина-лидер" (очень понятно, у вас есть в документах). И Саша Рябых тоже представила вариант, можно посмотреть. Сегодня такое время, когда доклады делают файлово, то есть быстренько, когда тексты помещают так, чтобы было все понятно. Поэтому посмотрите, и мы постараемся оптимизировать подачу общей информации по проектам, чтобы о них знали больше женщин, да и не только, и мужчин. Мы приветствуем паритетность – это тоже наша особенность в работе. Поэтому будем этого придерживаться и далее.

И далее у нас два выступления, уважаемые коллеги, уже о наших планах.

Я предоставляю слово Малышевой Елене Петровне, нашему координатору проекта "Женщины за сохранение традиций". Мы запускаем новый конкурс, большой, красивый.

Пожалуйста, Елена Петровна.

**Е.П. МАЛЫШЕВА**

Спасибо, Галина Николаевна.

Молниеносно пролетели те замечательные дни в Санкт-Петербурге. Уверена, что выражу общую надежду на ожидание следующего форума. Мы все с нетерпением этого ждем. Сожалею, что это не ежегодный формат.

Прежде чем сейчас обратить внимание на международный конкурс, я хотела бы сказать, что 2024 год для Национального центра исторической памяти при Президенте Российской Федерации и лично для меня был годом становления.

Поэтому огромное спасибо, Галина Николаевна, за поддержку, которую Вы оказали.

Дорогие подруги, спасибо вам за те поддержку, плечо, которые лично я чувствовала весь этот год. *(Аплодисменты.)*

А еще 2024 год – это старт проекта "Женщины за сохранение традиций", и поэтому очень важно было для нас понять, насколько богат он ресурсами, насколько востребован.

Вы знаете, что была проведена целая серия мероприятий. Вот по общему охвату – более 600 заявок и порядка 1,5 миллиона просмотров. Это говорит о том, что потенциал колоссальный. Да и вы сами помните, что на полях форума тема традиций бала такой сквозной темой, которая охватывала буквально все площадки и стала, по сути, таким лейтмотивом нашей работы. И это только начало. Вот все это говорит о том, что это только начало.

И для нас очень важно, что для той команды, которая сформировалась именно по результатам конкурса, обращение к традициям стало не просто утилитарной задачей показать свои семейные традиции, а, по сути, это их социальная миссия, это активности. И мы сформировали небольшую подборку – то, что делают выпускники нашего конкурса сегодня. И если мы коротко об этом говорим, то видим следующее – что для каждой, абсолютно для каждой, конкурс стал новым этапом своей именно дальнейшей работы.

Как, например, конкурс повлиял на проведение республиканских фестивалей. Один из них, например, – это "Вышитая Башкирия". Конкурс получил продолжение в образовательных программах, как, например, в камчатском институте образования. И одна из наших конкурсанток-победительниц стала инициатором создания центра исследований семейных традиций в Белгородской области.

Появились конкурсы и проекты, связанные с распространением и сохранением традиционных ремесел, как, например, проект "Наше кружево Урала".

Более того, уже на сегодняшний день очевидно формирование международной составляющей на инициативном уровне снизу, как, например, в Чувашской Республике уже складывается очень тесное взаимодействие с Республикой Беларусь.

Все это говорит о том, что действительно мы в самом начале, но традиции – это основа миропонимания и диалога.

И, как вы помните, по итогам четвертого Евразийского женского форума Валентина Ивановна благословила международный конкурс "Женщины за сохранение традиций". Мы вышли на международный уровень.

И, конечно, самое главное сейчас – это достойно подойти к организационной составляющей. Поэтому по графику запуска конкурса предлагается такой формат. В январе – феврале мы формируем организационный комитет (и я обращаюсь с приглашением войти в его состав). В марте даем старт конкурсу, приуроченный, безусловно, к Международному женскому дню. Очень важной составляющей будут апрель, осень (сентябрь, октябрь) – это тематические региональные этапы конкурса, в том числе и в зарубежных составляющих. И ноябрь – это проведение международного форума-фестиваля "Женщины за сохранение традиций" – первого (очень надеюсь, что он станет регулярным).

Но хочу обратить внимание, что международный конкурс "Женщины за сохранение традиций" – это не конкурс ради конкурса и фестиваль ради фестиваля, это действительно потенциальная возможность создания экосистемы традиций, потому что их проникновение и в систему бизнеса, образование, культуру, промышленность, в международное взаимодействие, в бытовую составляющую и, конечно, корпоративную культуру сегодня объективно. И в этой связи мне кажется, что наш проект (он является именно нашим проектом) нас всех объединит. Спасибо.

*(Аплодисменты.)*

### **Г.Н. КАРЕЛОВА**

Спасибо, Елена Петровна.

Елена Петровна настолько стала зажигать этой темой! Поначалу (помните?) мы так скромно презентовали эту тему, этот проект, а сейчас – такой масштаб, тоже такая широта и по тематике, и возможностям развития этой темы. И это очень правильно и для России, и для миссии женщин в продвижении традиций.

Поэтому принимаем участие (мы это уже согласовали), и, если вы одобряете, мы начинаем работать уже, как говорится, в полной мере и представлять Валентине Ивановне такое предложение. И я думаю, что первый форум покажет (а он, я уверена, покажет), что его надо делать ежегодным.

Далее тоже выступление важное Анастасии Сергеевны Столковой. Анастасия Сергеевна ведет у нас упорно, настойчиво и достойно проект "Женщины за здоровое общество". Он тоже уже стал широким и масштабным.

И у нас есть предложения.

Пожалуйста, Анастасия Сергеевна.

### **А.С. СТОЛКОВА**

Уважаемая Галина Николаевна, уважаемые коллеги! Я бы хотела презентовать наши ближайшие планы на следующий год. Все мы ожидаем Международный женский день, мне кажется, главный праздник нашего сообщества. И в преддверии этого праздника мы хотим провести (инициаторами проекта являются Совет Евразийского женского форума и Фонд "Росконгресс") форум – "Женщины за здоровое общество".

Форум состоится 4 марта в Москве, на площадке цифрового делового пространства.

Также мы очень ожидаем поддержку наших ключевых партнеров – Министерства здравоохранения, Министерства промышленности и торговли, ФМБА России, а также всех коллег, которые присутствуют в этом зале, заинтересованных в теме сохранения здоровья женщин и граждан всей нашей страны.

На слайде выведен организационный комитет форума по согласованиям. Мы надеемся, что все коллеги в ближайшее время откликнутся и присоединятся к подготовке форума. Также этот состав оргкомитета не ограничен. Все желающие могут внести предложения в деловую программу форума, по участникам также. И хочется отметить, что в первую очередь мы ожидаем предложения по участникам от ваших проектов с целью презентации каких-то инициатив проектов или просто в качестве слушателей на форуме.

Форум объединит, конечно же, в первую очередь женщин, которые реализуют различные программы по сохранению здоровья, женщин-инноваторов, женщин, которые разрабатывают технологии по активному долголетию, это женщины-предприниматели. Также на форуме ожидаются наши партнеры из стран БРИКС, СНГ. И, конечно же, на форуме будут представлены все наши финалисты, победители конкурсов, которые мы ежегодно проводим.

Темы форума традиционные. Для нас, с одной стороны, стандарты, с другой стороны, темы являются сквозными и имеют свое развитие на каждой из площадок: это реабилитация, здоровье, красота, управление биологическим возрастом, конечно, корпоративное здоровье, женщина в фармацевтике, здоровье женщины, технологии для активной и продолжительной жизни.

Это только предварительные наброски по темам. Деловая программа форума будет разрабатываться на площадке Совета Федерации. Все предложения будут отсматриваться, и уже будет готова какая-то финальная концепция после Нового года.

Площадка форума, еще раз повторюсь, это цифровое деловое пространство в Москве. Площадка современная, новая, располагает всеми возможными конгрессными возможностями, и на площадке находятся пять залов, среди них один большой для проведения пленарного заседания.

Коллеги, это такие ближайшие наши планы на следующий год.

Прошу всех желающих подключиться к этой инициативе. Мы будем очень рады любым предложениям. Галина Николаевна будет возглавлять подготовку к этому форуму. Ну, и мы (Фонд "Росконгресс") и наше большое женское сообщество выступим той опорой и надежным партнером, который и технически организует всю эту программу, и будет готов включиться содержательно. Спасибо. *(Аплодисменты.)*

### **Г.Н. КАРЕЛОВА**

Спасибо, Анастасия Сергеевна.

Уважаемые коллеги, ни одного года без форума... так не бывает.

Поэтому мы с Валентиной Ивановной обсудили это предложение. Это предложение Валентина Ивановна поддержала, считает, что это правильно. В этот период, непростой для России, вызовов действительно очень много, в том числе и вызовов в части сохранения здоровья, проведения профилактики.

Потом, очень важно... Сейчас принимаются новые национальные проекты, мы должны их хорошо знать. Поэтому мы предполагаем на этом форуме и большую программу по информированию – в чем суть национальных проектов, где, в какой мере и в каких форматах мы можем принять участие, какие предложения можем высказать, потому что национальные проекты все равно успешно реализуются тогда, когда вместе работают власть, бизнес и гражданское общество. И особенно женское сообщество.

Поэтому мне представляется, что вот это предложение, которое озвучила Анастасия Сергеевна Столкова (и Росконгресс, вся команда, которая как раз этой проблемой занимается)... Я думаю, что у нас уже есть опыт партнерства, совместной деятельности и нам удастся в какой-то другой, скажем, парадигме провести этот форум. Нам не надо повторяться, у нас очень много новаций не только по смыслам, по содержанию, по задачам, которые возникают, но и по форматам. Там меньше аудитории, но мы не предполагали за короткий период времени делать нагромождение каких-то дискуссий. Очень важно, первое, выбрать те приоритеты, по которым всем необходимо информацию получить, во-вторых, понять, каким образом можно включаться.

И мы (Анастасия Сергеевна сказала, я повторю) договорились таким образом, что участие в этом форуме прежде всего будет со стороны тех, кто у нас активно участвует в проектах не только по этой тематике, и по другим. Весь смысл наших проектов заключается еще и в том, чтобы пользоваться информацией, консультациями, ну и где-то синергия срабатывает, для того чтобы наполнить и ваши проекты этой составляющей. Профилактика, активный образ жизни, новые технологии в здравоохранении – все это мы должны, я думаю, знать, для того чтобы быть более эффективными во всех сферах жизни общества.

Поэтому вы подготовите нам списки и предложения, по крайней мере списки не потому, что нам необходимо это, а кто желает в этом форуме принимать участие, высказать такие предложения. Поэтому желающих в целом от регионов будет и так много, но приоритет мы в данном случае будем отдавать той команде, которая активно работает, включилась и члены которой являются амбассадорами этой повестки в своих регионах и муниципальных образованиях. Прошу принять к сведению.

Ну и, уважаемые коллеги, мы будем завершать.

Я хотела бы вас проинформировать, что мы подготовили проект плана мероприятий совета на 2025 год (он у вас есть в раздаточных материалах), но в него вошли далеко не все мероприятия, которые вы дали. Потому что многие предложения – без конкретики, написано, что требуют уточнения. Поэтому давайте мы не будем сегодня план утверждать, не будем принимать его за основу, он не готов еще.

И, собственно, мы не торопимся. У нас есть время, включиться еще можно. Поэтому посмотрите, что можно откорректировать. Нам не надо гнаться за каким-то большим количеством мероприятий. Что важно, что необходимо, чтобы было в плане и об этом знали наши коллеги, кто пользуется нашим сайтом? У нас с Марией Александровной Щербаткиной есть понимание, что надо так: кнопку нажал на экране – и можно понять, что же это за мероприятие или какие мероприятия будут в марте, апреле. То есть это мы уже отработаем. А с вашей стороны дайте конкретику.

Пока мы берем два больших мероприятия, которые сейчас прозвучали, – это форум "Женщины за здоровое общество". И второй форум – это первый международный форум-фестиваль "Женщины за сохранение традиций". Ну и у нас в январе уже запланировано мероприятие – это участие в Международном женском форуме в Бахрейне. Кто этим заинтересован, можете подключиться. Мы

надеемся, что он будет интересным. Мы каждый год принимаем участие в этом форуме.

Вроде бы все. Уважаемые коллеги, я хотела бы спросить, есть ли у кого-то желание минуту что-либо изложить, пожалуйста. Замечания высказать, предложения.

**Г.Н. КАРЕЛОВА**

Уважаемые коллеги, тогда мы будем завершать по повестке. Спасибо все выступающим, спасибо вам всем за работу. *(Аплодисменты.)*

Ну и впереди Новый год. У нас тоже запланированы какие-то мероприятия по проектам. Понятно, что они по своим проектам проходят в таком камерном формате, но если будут поступать предложения еще, мы с удовольствием их примем.

Я думаю, что с Новым годом рано поздравлять, пока будем готовиться к нему. Мы тоже готовим подарки для наших членов Совета Федерации, тематические, в развитие идеи нашего форума, который прошел. Поэтому тоже еще раз хочется сказать всем спасибо за все.

А сейчас позвольте еще наградить.

Пожалуйста, Мария Александровна.

*(Идет церемония награждения.) (Аплодисменты.)*

**Г.Н. КАРЕЛОВА**

Потому что большая команда принимала участие, и позиция Валентины Ивановны такова, чтобы никто не остался забытым, все, кто поработал и внес свой вклад, конечно, должны быть отмечены, их имена должны быть нашим сообществам известны.

Еще раз спасибо огромное. Хорошего настроения, доброго здоровья. Берегите себя. Вирусы ходят, надо как-то от них защищаться. Спасибо огромное. Спасибо президиуму. У нас сегодня такой аншлаг.

Я бы хотела заместителей министров поблагодарить всех, Аллу Владимировну Самойлову (наш друг и партнер), Елену Алексеевну

Перминову (руководитель Комитета по социальной политике Совета Федерации), Гатагову Ольгу Анатольевну, которая кормила нас на всех форумах. *(Аплодисменты.)* Наш кормилец, а самое главное – человек, который проводит такие интересные проекты с женщинами аграрного сектора. Спасибо огромное. *(Аплодисменты.)*

Еще раз Анне Евгеньевне, Екатерине Геннадьевне Приезжевой большое спасибо. Всех остальных уже благодарили, все равно спасибо. *(Аплодисменты.)*