



**МИНИСТЕРСТВО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ)**

Пресненская наб., д. 10, стр. 2, Москва, 125039
Тел. (495) 870-70-12, Факс (495) 870-70-06
E-mail: mineconom@economy.gov.ru
<http://www.economy.gov.ru>
ОКПО 00083204, ОГРН 1027700575385,
ИНН/КПП 7710349494/771001001

10.06.2021 № Д29и-17513

На № _____ от _____

Председателю
комитета Совета Федерации
по экономической политике
Федерального собрания
Российской Федерации

А.В. Кутепову

О запросе материалов

На исх. от 24 мая 2021 года
№ 3.6-14/1726@

Уважаемый Андрей Викторович!

В соответствии с Вашим запросом Департамент производительности и эффективности направляет материалы на тему «О ходе реализации национального проекта «Производительность труда» (далее – национальный проект) для их размещения на странице комитета Совета Федерации по экономической политике Федерального собрания Российской Федерации на официальном сайте Совета Федерации в рамках «круглого стола».

На данный момент проблемы и риски, связанные с реализацией национального проекта, отсутствуют.

Приложение: на 43 л. в 1 экз.

С уважением,

Директор Департамента
производительности
и эффективности

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Министерства экономического развития Российской Федерации.

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 00E0036E1B07E0FE80EA112EFFB23A82D1
Владелец: Молодцов Александр Витальевич
Действителен: с 25.09.2020 до 25.09.2021

А.В. Молодцов

Основные итоги реализации национального проекта «Производительность труда»

К участию в национальном проекте привлечено более **2 500** предприятий базовых несырьевых отраслей экономики из **82** субъектов Российской Федерации. Показатель производительности труда в базовых несырьевых отраслях по результатам 2019 года составил 105,2% (при плановом значении 101,4%). Показатель рассчитан на основании данных налоговой отчетности за 2019 г., аналогичный показатель за 2020 г. будет рассчитан в 4 квартале 2021г.

Предприятия получают как адресную поддержку в виде непосредственной работы с ними экспертов специально созданной организации – Федерального центра компетенций в сфере производительности труда (ФЦК) и развернутой в **53 регионах** сети региональных центров компетенций (РЦК), так и системную поддержку в виде помощи в выходе на экспорт, обучении руководящего состава и работников предприятий, доступа к льготным займам, налоговых преференций и поддержки в снятии административных барьеров.

Рост производительности труда обеспечивается за счет помощи предприятиям в увеличении добавленной стоимости, создаваемой каждым сотрудником.

В рамках адресной поддержки эксперты ФЦК и РЦК выходят на предприятия и помогают настроить производственный процесс по методике «бережливого производства». Эксперты Федерального и региональных центров компетенций помогают предприятиям создать образцовый производственный поток, увеличив выпуск, скорость протекания процесса и снизив объем запасов. Таким образом достигается рост объема создаваемой добавленной стоимости, растут доходы предприятий. При этом эксперты проводят обучение сотрудников методам «бережливого производства», что в дальнейшем позволит предприятию продолжить работу по тиражированию полученного опыта на другие производственные потоки самостоятельно.

На предприятиях уже достигнуты существенные результаты. Так, АО «Сарапульский электрогенераторный завод» в Удмуртии за время реализации проекта увеличил выработку на одного работника на участке почти в 4 раза – с 6 до 23 изделий в смену, а рост объемов производства на участке составил 283%; ООО «Михайловское» - производитель сырого молока в Белгородской области, увеличило производительность молока с 24 до 27 литров на фуражную корову в день. ООО «Судостроительный завод «Залив» в Республике Крым увеличило выработку на 37%, со 135 до 185 нормо-часов на одного сотрудника, а также сократило уровень незавершенного производства и запасов в цехе на 70%.

Также сотрудники ФЦК осуществляют методологический контроль за работой создаваемых в регионах РЦК, финансирование которых осуществляется из федерального бюджета.

Рост объема выпускаемой продукции, который возникает в результате работы предприятий с экспертами ФЦК и РЦК подразумевает выход предприятий на новые рынки. Для содействия им в национальном проекте создана акселерационная программа «**Акселератор экспортного роста**». В рамках программы, за время её реализации, 331 компания получила акселерационную поддержку. По итогам участия 63 компании заключили 163 экспортных контракта на поставку продукции в Германию, Италию, Чехию, Индию, Белоруссию, Турцию, Египет, США, Саудовскую Аравию, Сингапур, Китай, и другие страны на сумму более 7,2 млрд. руб. Программа «Акселератор

экспортного роста» состоит из 3-х образовательных модулей, период между которыми составляет не более одного месяца, ее уникальность заключается в сочетании системных знаний, получаемых слушателями в рамках обучения, и практических навыков.

По результатам реализации программ по профессиональной переподготовке управленческого звена «Лидеры производительности» **4,4 тысячи человек** закончили обучение. Данная программа направлена на повышение общего уровня компетенций руководства компаний, помогает им начать работать в условиях постоянного поиска возможностей для улучшения производственного процесса и говорить с сотрудниками, обученными методам повышения производительности труда на «одном языке». В течение учебного процесса участники программы прорабатывают ключевые направления повышения производительности труда для конкретного предприятия, а также разрабатывают план по его реализации, что позволяет руководителям предприятий несырьевых отраслей экономики сфокусироваться на получении новых навыков и компетенций в рамках единого информационного поля в условиях проведения масштабных производственных преобразований, внедрения организационных и технологических инноваций, способствующих повышению производительности труда. Программа также предусматривает стажировки на российских и международных модельных предприятиях.

Совместно с экспертами Федерального центра компетенций было обучено около **35 тысяч** сотрудников предприятий инструментам повышения производительности труда.

В качестве стимулирующих мер для предприятий к повышению производительности труда в **7 субъектах** Российской Федерации предоставлены **налоговые преференции** на применение инвестиционного налогового вычета по налогу на прибыль в части расходов на приобретение, изготовление, доставку, достройку, дооборудование, реконструкцию и модернизацию основных средств. По программе «Производительность труда» Фонда развития промышленности получено **73 заявки** на общую сумму 11 205,01 млн руб., 30 из которых находятся на различных этапах рассмотрения (включая 12 заявок на получение совместно займа Фонда и регионального фонда развития промышленности) и еще 21 проект был одобрен Экспертным советом Фонда. **Профинансировано 9 заявок на сумму 1 740,81 млн рублей.**

Была продолжена работа по доработке правил предоставления мер государственной поддержки участникам национального проекта. При формировании реестра потенциальных заёмщиков, включаются в него в приоритетном порядке для возмещения недополученных кредитными организациями доходов при выдаче по льготной ставке кредитов участвующим в национальном проекте сельскохозяйственным товаропроизводителям. Также предусмотрено приоритетное рассмотрение инвестиционных проектов предприятий-участников нацпроекта при возмещении части прямых понесенных затрат на создание и/или модернизацию объектов агропромышленного комплекса.

В рамках снижения административно правовых барьеров для ведения бизнеса в различных отраслях Минэкономразвития России реализовало дополнительную возможность подачи

обращений по административным барьерам для участников национального проекта в личном кабинете на платформе «производительность.рф». По итогам количество измененных нормативно правовых актов (доля от перечня) составило 66%, удовлетворенность пользователей отработкой заявок по снижению административно-правовых барьеров составило 54,5%.

В части нефинансовых мер стимулирования роста производительности труда для предприятий разработаны и опубликованы на портале «производительность.рф» рекомендации по применению современных кадровых инструментов, в частности по поиску и отбору персонала, адаптации новых работников, развитию системы наставничества, управлению результативностью деятельности работников, управлению кадровым резервом, обучению персонала, развитию системы внутрикорпоративных коммуникаций, работе с молодежью, развитию корпоративной культуры, развитию корпоративного волонтерства. **Проведен региональный этап конкурса «Лучшие практики наставничества»**, в котором приняли участие более 600 организаций из 21 субъекта Российской Федерации. Более 150 лучших практик предприятий-участников национального проекта были отмечены дипломами.

Утверждены директивы № 12153п-П13 представителям интересов Российской Федерации для участия в заседаниях советов директоров (наблюдательных советов) акционерных обществ с государственным участием (далее – Директивы) в части мероприятий по повышению производительности труда. Согласно Директивам мероприятия по повышению производительности труда включены в долгосрочные программы развития государственных компаний. В перечень ключевых показателей эффективности деятельности руководящего состава государственных компаний включены целевые значения показателя производительности труда с внесением изменений в трудовой договор (контракт) в части включения в него обязанности по достижению целевых значений показателя. Также государственные компании будут предоставлять в Минэкономразвития России данные для расчета показателя производительности труда.

Для распространения лучших практик и координации участников национального проекта введена в опытно-промышленную эксплуатацию ИТ-платформа «производительность.рф», на которой открыт доступ к сервисам «Обучение», «База знаний», «Бенчмаркинг», «Самодиагностика предприятий». Количество зарегистрированных пользователей ИТ-платформы составило около **40 тысяч человек** из более чем **11 тыс. организаций**.

В острый период пандемии эксперты ФЦК были привлечены к работе по помощи предприятиям, выпускающим товары, необходимые для борьбы с COVID-2019 (защитные маски, противовирусные костюмы, дезинфицирующие средства, автомобили скорой помощи). При поддержке экспертов 11 предприятиям удалось значительно увеличить выработку, в отдельных случаях до 4,5 раз. Например, на предприятии АО «ЭХМЗ им. Н.Д. Зелинского» в Московской области удалось увеличить производство масок ПМ-3 (применяется в промышленном и военном производстве, а также при чрезвычайных ситуациях) с 200 шт. в день до 900 шт., фильтрующих коробок ФСУ-МБ (предназначены для эксплуатации в составе средств индивидуальной защиты) с

200 шт. в сутки до 3000 шт. На предприятии ООО «Дезснаб-Трейд», также в Московской области, производство дезинфицирующих средств увеличилось с 3024 литров в сутки до 6000. (Приложение №1).

Задачи на 2021 год.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» национальный проект и входящие в его состав федеральные проекты были расширены и направлены на достижение национальной цели «Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство» и показателей «Обеспечение темпа роста валового внутреннего продукта страны выше среднемирового при сохранении макроэкономической стабильности» и «Обеспечение темпа устойчивого роста доходов населения и уровня пенсионного обеспечения не ниже инфляции».

Национальный проект направлен на достижение следующих общественно значимых результатов:

- «Предприятиям предоставлена возможность внедрения цифровых сервисов по повышению производительности труда посредством цифровой экосистемы национального проекта»;
- «Предприятиям предоставлена возможность повышения производительности труда через формирование движения рационализаторов из числа сотрудников и повышение квалификации рабочих с использованием инфраструктуры Ворлдскиллс»;
- «Предприятиям предоставлена возможность по внедрению лучших практик (типовых решений) и получению услуг по повышению производительности труда посредством специализированных центров компетенций на федеральном и региональном уровне».

Помимо привычного формата работы специалистов федерального и региональных центров компетенций непосредственно на предприятиях появятся цифровые сервисы, которые позволят тиражировать наработанные практики повышения производительности труда, а также будут стимулировать ускоренную цифровизацию предприятий.

Начиная с 2021 года ведется разработка ряда прикладных цифровых платформ, позволяющих предприятиям-участникам в реальном времени проводить диагностику всего бизнеса, выявляя узкие места, а также моделировать сценарии развития, связанные с вводом новой продукции, выполнением стратегических заказов и даже с реинжинирингом всей производственной системы. К диагностике добавляются цифровые сервисы по доступу к адресному набору больших данных о сегментах потребителей и потенциальных рынках, конкурентах и каналах дистрибуции. Для предприятий открываются предложения от сторонних разработчиков, которые будут представлены на торговой платформе, где подбираются индивидуальные решения. В дополнение к этому формируется группа инфраструктурных платформ, обеспечивающих бесшовную идентификацию

предприятия во всех сервисах нацпроекта, создание единой модели данных предприятия на основе хранящиеся информации в государственных информационных системах, объединённой с данными из корпоративных систем. Для снижения расходов на расширения ИТ инфраструктуры будет доступна платформа облачных вычислений, куда без остановки работы может быть перенесена часть ИТ систем предприятия.

Все вместе, новые и уже зарекомендовавшие себя сервисы, в рамках нацпроекта будут формировать единую цифровую экосистему, снимающую необходимость заключения множества внутренних соглашений, предлагающую сквозную поддержку участников и что самое важное она позволит индивидуально конфигурировать десятки сервисов и мер поддержки, трансформируя таким образом акцент с «участия» в нацпроекте на разработку «комплексной стратегии развития предприятия», поскольку сквозная задача развития производительности основывается на трёх главных принципах: рост выручки, снижение операционных издержек и увеличение загрузки активов, что в свою очередь охватывает базовые принципы развития любого бизнеса.

Целью формируемой экосистемы определено вовлечение не менее 5000 средних и крупных предприятий, которые до конца 2024 года осуществят внедрение не менее 8000 цифровых решений, направленных на рост производительности.

В рамках федерального проекта «Адресная поддержка» расширены услуги, предоставляемые Федеральным центром компетенций: на 170 предприятиях будет реализован комплексный проект по таким направлениям как: «Цифровизация и автоматизация», «Стратегическое и операционное планирование», «Оптимизация обеспечивающих процессов», «Корпоративная культура», «Логистика и управление запасами», «Продажи и маркетинг». Параллельно эксперты будут проводить обучение команды специалистов на самом предприятии, которые смогут продолжить данную работу после завершения проекта с ФЦК. Всего обучение инструментам повышения производительности труда пройдут 79,5 тысяч сотрудников предприятий и представителей региональных команд.

С 2021 года Минэкономразвития России совместно с АНО «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)» (далее Ворлдскиллс) расширяет перечень предоставляемых мер поддержки предприятиям - участникам национального проекта. В рамках повышения квалификации рабочих на базе предприятий будут созданы центры опережающей подготовки, в которых будет осуществляться координация развития и использования ресурсов предприятий в целях опережающей профессиональной подготовки, в том числе профессиональной ориентации, ускоренного профессионального обучения, повышения квалификации по наиболее востребованным, актуальным и перспективным профессиям и компетенциям на уровне, соответствующем мировым стандартам, в том числе используя лучшие практики, методики и технологии подготовки «Ворлдскиллс».

При формировании центров опережающей подготовки экспертами «Ворлдскиллс» будет разработана и передана предприятиям-участникам национального проекта методика аудита

рабочих мест, разработки корпоративного стандарта профессий, формирования матрицы компетенций, оценки персонала, а также сборки коротких образовательных программ с целью дальнейшего тиражирования разработанных материалов и применения на практике полученных знаний.

Принципиально новым направлением нацпроекта станет создание совместно с Ворлдскиллс движения рационализаторов из числа сотрудников предприятий. Для развития сообщества рационализаторов на базе предприятий должны быть организованы корпоративные центры по рационализации (Точки кипения Hi-Tech) – развивающие пространства коллективной работы, организованные в формате корпоративных коммуникационно-образовательных площадок, предполагающие использование, элементы сетевой инфраструктуры и единую методологию управления. Площадки создаются с целью массового вовлечения сотрудников промышленных предприятий и крупных российских корпораций в задачи повышения производительности труда через рационализаторство, изобретательство и инновации, а также для обмена знаниями о новых производственных решениях и передовых производственных технологиях. Работа центров будет организована посредством совместных интенсивов, проектно-аналитических сессий, акселерационных программ, лекций, семинаров отечественных и зарубежных экспертов в сфере рационализаторства. В общей сложности к 2024 году в сообщество рационализаторов будет вовлечено более 100 000 работников предприятий.

Более того, заинтересованные работники предприятий смогут пройти обучение по программе «Рационализаторство», разработанной Ворлдскиллс и подтвердить компетенцию рационализатора посредством подачи рацпредложений в рамках проведения Кубка по рационализации и производительности (далее – Кубок), который будет организован на ежегодной основе.

Кубок по рационализации и производительности труда станет соревновательной площадкой для работников предприятий-участников национального проекта и команд по рационализации производства по различным направлениям (компетенциям), который позволит выявить и отметить достижения и вклад наиболее сильных сотрудников и команд предприятий в производительность и рационализацию. Помимо этого, к 2024 году 70 000 рабочих предприятий-участников национального проекта пройдут повышение квалификации по программам профессиональной переподготовки «Ворлдскиллс».

Данный комплекс мероприятий позволит сотрудникам предприятий получить актуальные знания, навыки для совершенствования мастерства, развития потенциала и лидерских навыков с целью дальнейшего применения и обмена опытом в профессиональной деятельности, а также сформировать сообщество новаторов, объединенных общими целями и идеями создания высокопроизводительного предприятия посредством формирования системы непрерывного обучения кадров и внедрения рационализаторских предложений.

Приложение №1

№	Наименование предприятия / Субъект РФ	Продукт	Состояние до начала работы, ед. изм.	Факт по состоянию на отчетную дату, ед. изм./ Прирост, %
1	ООО «Респираторный комплекс», Ленинградская область	Респираторы	84 000 шт. в сутки	160 000 шт. в сутки/ Прирост 92 %
2	АО «КазХимНИИ», Республика Татарстан	Костюм противовирусный	310 шт. в сутки	600 шт. в сутки/ Прирост 93,5 %
3	АО «ЭХМЗ им. Н.Д. Зелинского», Московская область	Маска ПМ-3 (применяется в промышленном и военном производстве, а также при чрезвычайных ситуациях)	200 шт. в сутки	900 шт. в сутки/ Прирост 350 %
		Фильтрующая коробка ФСУ-МБ (предназначена для эксплуатации в составе средств индивидуальной защиты)	200 шт. в сутки	3 000 шт. в сутки/ Прирост 1 400 %
4	АО «АРТИ-завод», Тамбовская область	Маска ППМ-88/ПМГ (предназначена для индивидуальной защиты органов дыхания и зрения)	150 шт. в сутки	230 шт. в сутки/ Прирост 53,3 %
5	ООО «ИНТЕРСЭН-плюс», Московская область	Дезинфицирующие средства	11 м ³ в сутки	33 м ³ в сутки/ Прирост 200,0 %
6	ООО «Дезснаб-Трейд», Московская область	Дезинфицирующие средства	3024 литров в сутки	6000 литров в сутки / Прирост 98,4 %

№	Наименование предприятия / Субъект РФ	Продукт	Состояние до начала работы, ед. изм.	Факт по состоянию на отчетную дату, ед. изм./ Прирост, %
7	ООО «СП Алькор» Удмуртская Республика	Производство респираторов	14 000 шт. в сутки	16 500 шт. в сутки / Прирост 18 %
8	ООО «МИСОН» Липецкая область	Производство защитных масок	5 500 шт. в сутки	10 200 шт. в сутки/ Прирост 85 %
9	ООО «Премиум стандарт» Московская область	Производство картонной фарм упаковки для лекарственных средств	23 300 шт. в сутки	50 000 шт. в сутки/ Прирост 115 %
10	АО ПФК «Обновление» Новосибирская область	Производство инъекционных лекарственных препаратов в полимерных контейнерах буфус	42 000 шт. в сутки	45 000 шт. в сутки/ Прирост 7 %
11	ООО "Ремо-Технологии"	Рециркуляторы воздуха	13 шт. на человека в смену	7 шт. на человека в смену/ Прирост 30,7%



МИНИСТЕРСТВО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

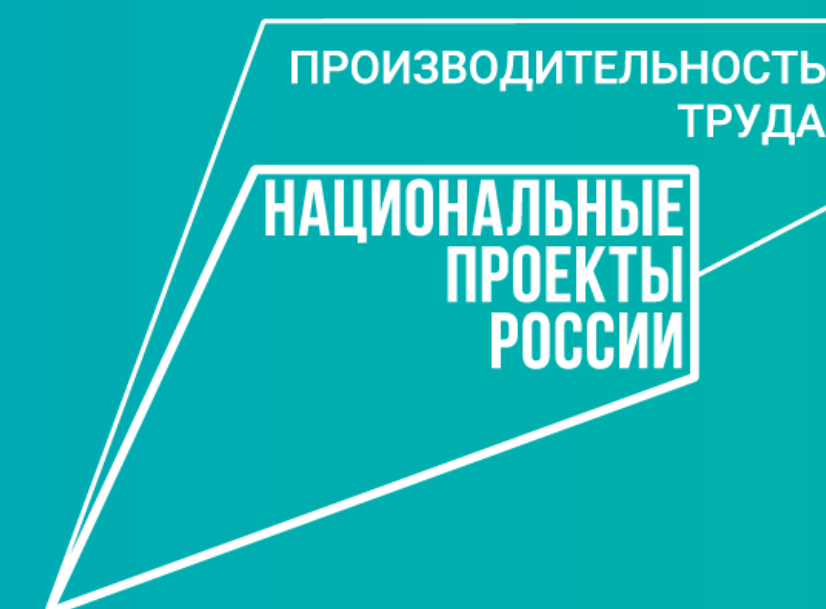


Сайт Минэк
Нац проект

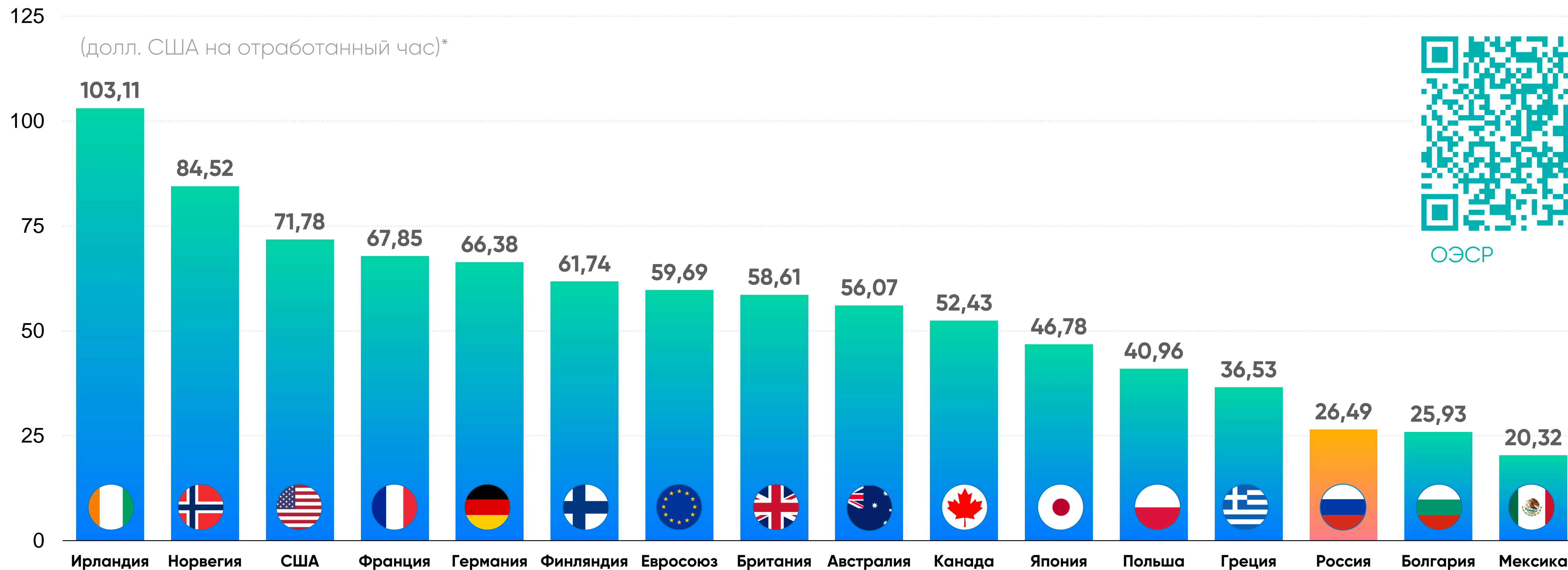


Скачивание
презентации

Национальный проект «Производительность труда»



Производительность труда в России в сравнении с другими странами в 2019 году



ОЭСР

Производительность труда = $\frac{\text{ВВП по паритету покупательской способности в постоянных ценах 2010 г.}}{\text{Количество отработанных часов всех занятых в производстве}}$

Источник: ОЭСР (Организация экономического сотрудничества и развития)

Производительность труда в Российской Федерации сегодня



Российские предприятия в среднем отстают по уровню производительности труда от своих иностранных конкурентов в 2-3 раз



Работая столько же или больше, российский работник производит в 2-3 меньше продукции



Предприятие получает меньше доходов



Производимая продукция менее конкурентоспособна

Причины

- Отсутствие достаточно развитой производственной культуры
- Низкий уровень цифровой зрелости
- Нехватка квалифицированных кадров
- Недостаточно эффективное использование внутренних резервов
- Технологическое отставание



Национальная цель

**«Достойный,
эффективный труд и
успешное
предпринимательство»**

Обеспечение темпа роста валового внутреннего продукта страны выше среднемирового при сохранении макроэкономической стабильности

Обеспечение темпа устойчивого роста доходов населения и уровня пенсионного обеспечения не ниже инфляции



Национальный проект «Производительность труда»

Производительность труда
выражается как мера добавленной
стоимости, приходящаяся на
одного работника предприятия

Цель национального проекта – формирование новой производственной культуры в Российской Федерации

Эксперты **ФЦК** и **сети РЦК** выходят на предприятия и помогают:



настроить производственный процесс



обучить сотрудников инструментам бережливого производства



Повысить эффективность бизнеса благодаря расширенной поддержке *(доступно с 2021 года)*

Программа **«Лидеры производительности»** помогает:



руководителям повысить эффективность бизнеса

Программа **«Акселератор экспортного роста»** помогает предприятиям:



выйти на новые рынки



заключить первые экспортные контракты

Фонд развития промышленности помогает предприятиям:



получить льготное финансирование



обновить производственные мощности

С **2021** года предприятия смогут воспользоваться первыми платформенными решениями **цифровой экосистемы национального проекта**, получат помощь **Ворлдскиллс** в осуществлении **аудита рабочих мест** и **профессиональной переподготовки** работников, а также смогут повысить их мотивацию благодаря новому направлению **«движение рационализаторов»**

Показатели национального проекта

По предприятиям базовых несырьевых отраслей

6 335

Предприятий, получивших адресную поддержку от ФЦК и РЦК

5 000

Предприятий, воспользовавшихся сервисами цифровой экосистемы

2 277

Предприятий, получивших акселерационную поддержку по развитию экспортного потенциала



Завершенных проектов, по результатам которых предприятия достигли развития производственной системы



Предприятий-участников, достигших ежегодного 5% прироста производительности труда

По инфраструктуре, формируемой в рамках нацпроекта

59

Созданных Региональных центров компетенций

550

Лучших экспертов по бережливому производству, работающих в ФЦК и РЦК

8

Платформ, созданных в рамках цифровой экосистемы

8 000

Внедренных сервисов в цифровой экосистеме



Удовлетворенность предприятий предоставленными сервисами экосистемы

* Базовые несырьевые отрасли экономики (БНО): с/х, транспортировка, обрабатывающие производства, строительство, торговля

Показатели национального проекта

По сотрудникам предприятий

9 840

Руководителей предприятий, обученных по программе «Лидеры производительности»

2 277

Сотрудников предприятий, обученных по программе «Акселератор экспортного роста»

79 500

Сотрудников предприятий и региональных команд, обученных инструментам бережливого производства

100 000

Сотрудников предприятий, вовлеченных Ворлдскиллс в движение рационализаторов

70 000

Сотрудников предприятий, обученных по стандартам Ворлдскиллс по одной или нескольким компетенциям

10 000

Сотрудников предприятий, подтвердивших квалификацию рационализатора и сертифицированные по стандартам Ворлдскиллс

20 000

Рационализаторских предложений, внесенных сотрудниками предприятий-участников



Удовлетворенность предприятий предоставленными сервисами Ворлдскиллс

В составе национального проекта два федеральных проекта

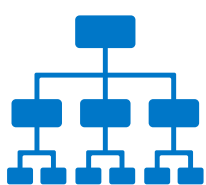
Производительность труда и поддержка занятости



Для предприятий несырьевых отраслей

- Обрабатывающая промышленность
- Сельское хозяйство
- Строительство
- Транспорт
- Торговля

Федеральные проекты



Системные меры:

Создание условий для повышения производительности труда: выход на экспорт, сервисы цифровой экосистемы, обучение руководителей, переобучение работников, льготные займы, налоговые преференции, снижение административных барьеров



Адресная поддержка:

Непосредственная работа на предприятиях для повышения производительности труда: помощь в создании производственных систем, поддержка и обучение методам бережливого производства от федерального и региональных центров компетенций, расширенная поддержка по 6 направлениям

Куратор:

Первый заместитель Председателя Правительства РФ
Белоусов А.Р.

Руководитель:

Министр экономического развития РФ
Решетников М.Г.

Администратор:

Первый заместитель Министра экономического развития РФ
Иванов А.Ю.

Руководитель:

Первый заместитель Министра экономического развития РФ
Иванов А.Ю.

Администратор:

Молодцов А.В.



МИНИСТЕРСТВО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ РФ

Руководитель:

Соломон Н.И.

Администратор:

Горчакова С.В.



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Бюджет национального проекта

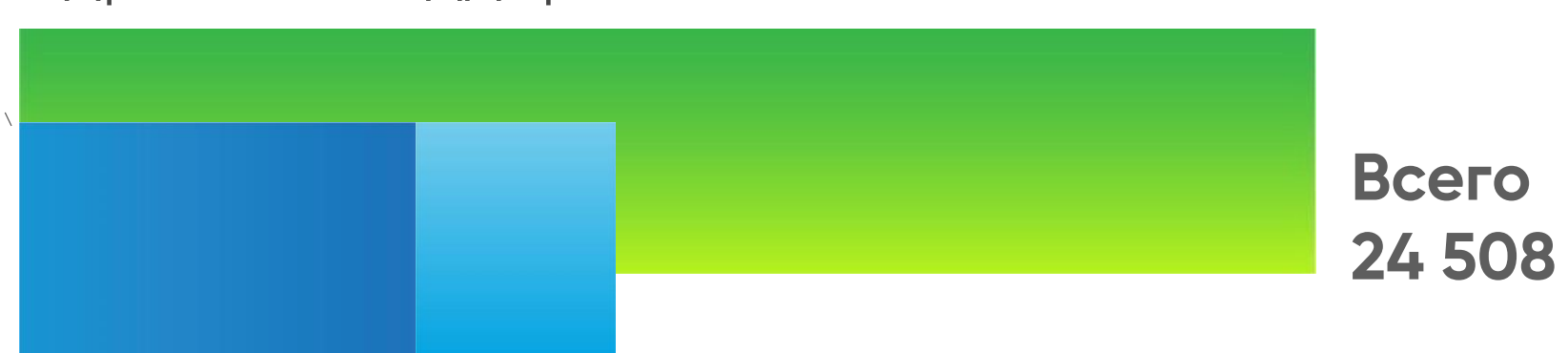
Бюджет проектов, млн рублей

Системные меры



1087 1248

Адресная поддержка



7439

3724

Всего в национальном проекте



8526

4972

Всего
34 872

■ 2018 - 2020 ■ 2021 ■ 2018 - 2024

Достигнутые на конец 2020 года результаты

2 100

Предприятий
Участвуют
в нацпроекте

45

Региональных центров
компетенций в сфере
производительности труда
создано в 45 субъектах РФ

331

Предприятий
получили помощь
в выходе на экспорт

4 400

Человек обучено по программе
профессиональной
Переподготовки
управленческих кадров

63

Предприятия
заключили 163 первых
экспортных контрактов
на сумму 7,2 млрд рублей

800

Образцовых потоков-образцов
создано на предприятиях

18 000

Человек обучено
инструментам
бережливого
производства

60 000

Сотрудников
переобучено
с целью сохранения
занятости

20

Центров занятости
населения модернизировано

АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (АНО «ФЦК»)

Помощь в создании
производственной системы

Адресная поддержка оказывается непосредственно на предприятии, где создаются индивидуальные решения по росту производительности труда за счёт устранения всех видов потерь. Реализация проекта в таком формате направлена на формирование новой культуры производительности труда и постоянного совершенствования системы производства предприятия.



Снижение времени протекания
процесса минимум **в 2 раза**

Сокращение запасов
не менее чем **на 50%**

Снижение дистанции
и времени транспортировки **на 30%**

Уменьшение объема
партий не менее чем **в 4 раза**

Повышение загрузки
персонала в среднем **на 85%**

Повышение загрузки
оборудования **до 85%**

- проекты по внедрению бережливого производства на предприятиях
- расширенная поддержка предприятий с 2021 года
- разработка и применение лучших практик (коробочных решений)
- обучение сотрудников предприятий и региональных команд инструментам повышения производительности труда
- поддержка региональной инфраструктуры (РЦК, фабрик процессов)

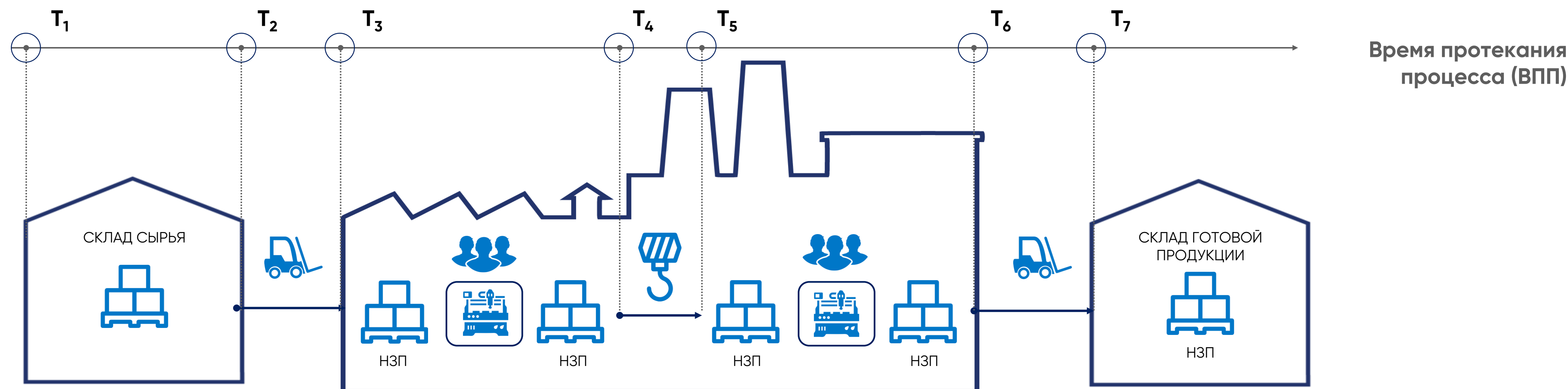


Производительность.рф

Работа на предприятиях – АНО «ФЦК»: обычный формат

Помощь в создании
производственной системы

Эксперты АНО «ФЦК» работают на участвующих предприятиях, помогая повысить производительность труда

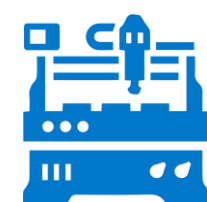


ВПП

Снижают время протекания процесса минимум **в 2 раза**



Сокращают запасы не менее, чем **на 50%**



Повышают загрузку оборудования **до 85%**



Снижают дистанцию и время транспортировки **на 30%**



Уменьшают объем партий не менее, чем **в 4 раза**



Повышают загрузку персонала в среднем **до 85%**

Подход по работе с предприятиями в регионе

Помощь в создании производственной системы

1 предприятие = 3 месяца = 2 эксперта



резко увеличился существующий заказ или осваиваются новые продукты, при этом необходимо выполнить заказ без увеличения численности



существует мотивация всего коллектива на сокращение издержек



изменений хочет лично генеральный директор, при этом собственник (или головной холдинг) дает ему на это полный карт-бланш



Работа на предприятиях – АНО «ФЦК»: форматы поддержки

Помощь в создании
производственной системы



- Реализуется ✓
- Продолжительность ⌚
- Создание потолка-образца 🏭
- Обучение 📊
- Направления 📋

Обычная

ФЦК/РЦК

6 месяцев

1 ед.

- 1) Инструментам бережливого производства
- 2) Подготовка внутренних тренеров

Бережливое
производство

Расширенная

ФЦК

12 месяцев

до 2-х ед.

Направления на выбор:

С 2021 будут доступны:

1. Оптимизация обеспечивающих процессов
2. Логистика и управление запасами
3. Корпоративная культура

С 2022 (ДОБАВЛЯЮТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНО):

4. Стратегическое и операционное планирование
5. Продажи и маркетинг
6. Цифровизация и автоматизация

Кейсы повышения производительности труда ООО «Респираторный комплекс»

Помощь в создании
производственной системы



- более 90% времени изготовления одной партии респираторов тратилось впустую
- плохо организовано перемещение материалов на потоке
- трата времени на поиск заготовок
- большие запасы незавершенного производства
- длительные простои из-за переналадок оборудования

- сокращен производственный цикл за счет устранения потерь и неэффективности, таких как неравномерная и низкая загрузка операторов и оборудования, лишние перемещения, простои из-за ожидания сырья, материалов и информации, длительная переналадка
- внедрение поточного принципа производства
- балансировка рабочих мест в соответствии с временем такта
- расчет нормативного запаса незавершенного производства
- установление правил перемещения партий заготовок и возврат тары

Выработка респираторов АЛИНА®-210, НЕВА® и ЮЛИЯ® на предприятии выросла на

2,4 млн → **4,6 млн**
Респираторов в месяц

время протекания процесса уменьшилось на **85%**

Увеличить производительность удалось за счет сокращения производственного цикла продукта вследствие устранения потерь и неэффективности

время переналадки сократилось в **12 раз**



Продукция:

одно из ведущих предприятий в РФ по производству респираторов.



Основные проблемы

- рабочие места не были укомплектованы нужными деталями и материалами, при этом на отдельных участках производства собирались излишние запасы
- до 30% рабочего времени слесарей тратилось на забор заготовок и деталей со склада
- в это время простаивали посты сборки



Решения

- организован специальный участок для сборки машин и перераспределены обязанности сотрудников
- выделены два комплектовщика на участок сборки

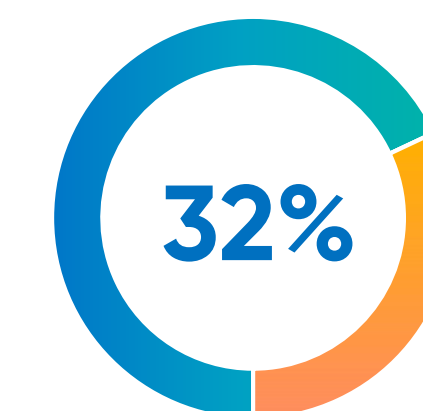
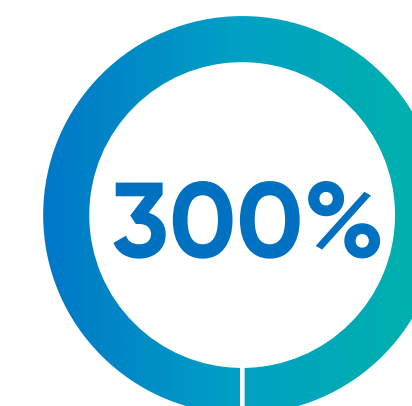


Результаты

За полгода участия в нацпроекте «Производительность труда и поддержка занятости» добился увеличения количества собранных машин на:

На предприятии оптимизировали процесс изготовления малых коммунальных машин. Мобильная техника предназначена для уборки тротуаров, а также дорожек в парках и скверах.

Важно отметить, что скорость изготовления одной машины тоже выросла на:



Производство:

Один из крупнейших в России производителей дорожно-строительной и коммунальной техники

220 часов ————— **150 часов**

полный цикл производства
техники ранее

полный цикл производства
техники сейчас



Основные проблемы

- трата избыточного количества времени на производство единицы продукции



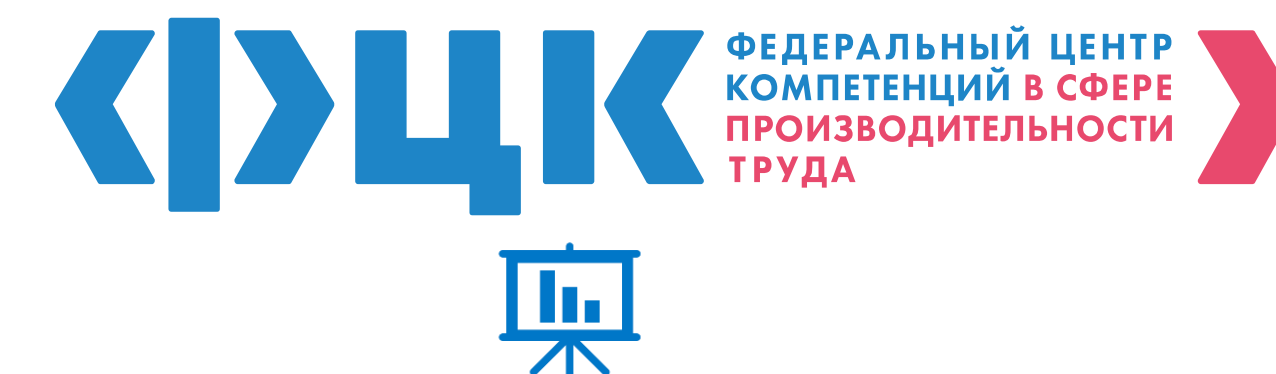
Решения

- Упаковочный стол с весами перемещен непосредственно к упаковочной машине, продукция сразу поступает на контроль и укладку в коробки
- На участке разделены зоны ответственности между ремонтным и оперативным персоналом по осмотру и обслуживанию оборудования
- Определена периодичность обходов и осмотров, определены ключевые точки оборудования согласно анализу статистики поломок, организованы оптимальные маршруты осмотров
- Результаты осмотра оборудования регистрируются в журнале дефектов
- Для увеличения скорости циркуляции в системе подачи воды на охлаждение установлен насос повышения давления
- Смонтировано автоматическое регулирования температуры сепарирования
- Установка автоматической задвижки - регулятора температуры
- Установка аппаратуры автоматической регулировки, сократило время выхода оборудования на рабочий режим



Продукция:

Фирма «Калория» занимает одно из ведущих мест среди молокоперерабатывающих предприятий Юга России



Результаты

Сокращение времени протекания процесса контроля и упаковки творога

256,5мин → **125мин**

Сокращение времени протекания процесса контроля и упаковки творога

2часа/мес → **30мин/мес**

Длительность производства 300 килограммов творога

112часов → **95часов**

Сокращение времени охлаждения творога с сохранением качества продукции

Сокращение времени выхода оборудования в рабочий режим

40мин → **10мин**

В 2020 году в реализации национального проекта участвует 64 региона

Помощь в создании
производственной системы



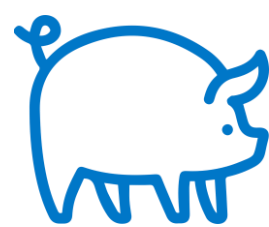
■ - регионы - участники нацпроекта

🚩 - созданные РЦК

■ - РЦК, планируемые к открытию

Кейсы повышения производительности труда (РЦК, г. Рязань)

Помощь в создании
производственной системы



АО «Рязанский свинокомплекс»

Животноводческий комплекс

Повышение сохранности в секторе опороса
на +6,3%

Экономический эффект
+5,8 млн. руб.



АО «Интеркросс»

Изготовления шкафов климатических,
телекоммуникационных

Повышение производительности
+33%
(выработка на 1 человека в смену)



ООО «Русвата»

Переработкой хлопка для медицины и тд

Повышение эффективности
работы оборудования
с 62% до 81%

Сокращено время на внеплановые
простои в среднем
до 3-х часов в сутки



ООО «Вестар»

Производство жидких косметических
средств и бытовой химии



ООО «Риваль»

Изготовления каркасов для диванов

Повышение производительности
с 274 до 326 штук
(выработка на 1 человека)

Время проведения
производственных совещаний
оптимизировано на 60%

Срок решения проблем
уменьшен на 50%

Выработка **выросла на 16 %**

«Акселератор экспортного роста»

Помощь в выходе
на экспорт

Акселерационная программа состоит из трех образовательных модулей и двух межмодульных периодов (для сопровождения предприятий наставниками-экспертами в сфере ВЭД).

Продолжительность программы – 3 месяца

331 Предприятий
приняло участие

63 Предприятий
заключили → **163** экспортных контракта
на сумму более → **7,2** млрд
руб

Основными странами на экспорт стали:

Германия, ОАЭ, Италия, Чехия, Латвия, Китай, Индия, Пакистан, Туркменистан, Азербайджан, Казахстан, Узбекистан, Белоруссия.

Задачи акселерационной программы

- Снижение рисков и издержек
- Расчет экономики экспортного проекта
- Соблюдение обязательных норм и требований при экспорте

Предприятия получают:

- Три зарубежных рынка для экспорта
- Подготовка к деловым переговорам;
- Экспортный маркетинг (поиск потенциальных покупателей, выбор оптимальных каналов продвижения и модели продаж);
- Подготовка к эффективному прохождению обязательных экспортных процедур;
- Подбор инструментов государственной поддержки экспорта.



Школа
экспорта РЭЦ



Школа
экспорта РЭЦ

РОССИЙСКИЙ
ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

Первые экспортные контракты АО «Прогресс-Экология»

Помощь в выходе
на экспорт



Производство:

Фильтровальные установки.



СИТУАЦИЯ:

Компания испытывает сложности с логистикой и таможенным оформлением, работает в условиях сжатого бюджета. При этом стоит задача выйти на зарубежные рынки.



Основные проблемы

- ориентация исключительно на внутренний рынок
- небольшой опыт экспортных поставок
- ограниченный бюджет, и, как следствие, сложности с финансированием экспортных поставок



Решения

- использованы аналитические интернет-ресурсы, в т.ч. «Навигатор по барьерам»
- проведен анализ тарифных и нетарифных барьеров
- оптимизирована процедура международной доставки груза и таможенного оформления



Результаты

- сокращены логистические издержки на поставку оборудования
- осуществлен успешный выход на рынок Турции – поставка оборудования для АЭС «Аккую»



Школа
экспорта РЭЦ

РОССИЙСКИЙ
ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

Первые экспортные контракты АО «ЕПЗ»

Помощь в выходе
на экспорт



Продукция:

Производство аппаратов, применяемых в медицинских целях, основанных на использовании рентгеновского, альфа-, бета- и гамма- излучений



СИТУАЦИЯ:

В связи с переизбытком производственных мощностей принято решение выходить на новые рынки сбыта



Основные проблемы

- переизбыток производственных мощностей
- ограниченная емкость внутреннего рынка
- недостаток новых доступных рынков сбыта
- ограниченные возможности по участию в выставках в условиях пандемии



Решения

- при помощи аналитических инструментов в рамках «Акселератора экспортного роста» определен и изучен рынок сбыта: Вьетнам
- определен способ выхода на рынок - найден дистрибьютер, готовый продвигать продукцию
- проведена подготовка к переговорам с вьетнамским партнером с учетом кросс-культурных особенностей



Результаты

- заключен договор на первую поставку
- продукция проходит процедуру оценки соответствия требованиям рынка
- в 2021 году запланирована первая поставка



Школа
экспорта РЭЦ

РОССИЙСКИЙ
ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

Первые экспортные контракты ООО ФДО «СКОРОХОД»

Помощь в выходе
на экспорт



Продукция:
Детская обувь



СИТУАЦИЯ:

Необходимость выхода
на высоконкурентные рынки
Франции и Китая



Основные проблемы

- неудачная попытка самостоятельного выхода на рынок Франции под собственной торговой маркой
- несоответствие технологических процессов современным требованиям
- устаревший дизайн модельного ряда



Решения

- найден партнер во Франции, который предоставил свои дизайнерские решения, технологию по изготовлению детской обуви
- задействованы новые каналы продвижения продукции под торговой маркой партнера
- донастроены технологические процессы производства



Результаты

- компания экспортирует продукцию во Францию (до 10 000 пар в сезон), выплачивая комиссию посреднику
- пробная партия обуви под французской маркой (по согласованию с заказчиком) поставлена в Китай



**Школа
экспорта РЭЦ**

РОССИЙСКИЙ
ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

«Лидеры производительности»

Обучение руководителей
предприятий

4,4 тысяч руководителей прошли программу



Обучение на базе Всероссийской академии внешней торговли Минэкономразвития России совместно с ведущими вузами и партнерами



От **3** до **6** месяцев
продолжительность



Стажировки
лучших студентов
за рубежом



Поддержка со стороны ВАВТ: куратор и администратор потока, более 100 экспертов, преподавателей, практиков по различным тематикам, платформа для дистанционного обучения, мастер-классы и вебинары, разбор реальных кейсов



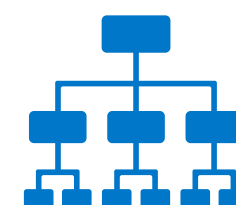
Программа Лидеры производительности направлена на повышение результативности бизнеса, поиск новых возможностей. Помогает предприятиям комплексно оценить свое предприятие с точки зрения производительности труда и сформировать системный подход к управлению предприятием в условиях современного рынка



ЛидерыПро



Анализ конкретного предприятия по 4 ключевым областям – драйверам производительности: стратегия, маркетинг и коммерческая деятельность, производство и логистика, HR



Реализации разработанной дорожной карты проекта, нацеленной на повышение производительности труда на предприятии

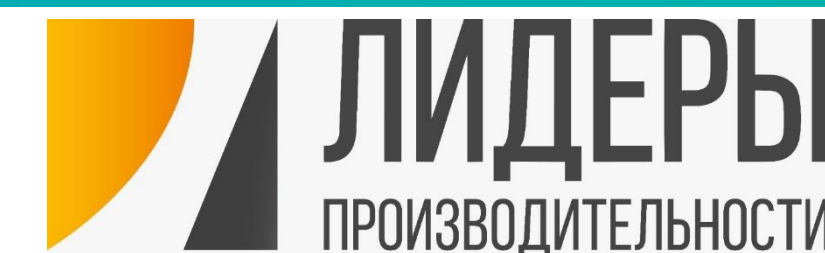


5 модулей (специальная программа) включает стажировку на площадках и защиту личных проектов

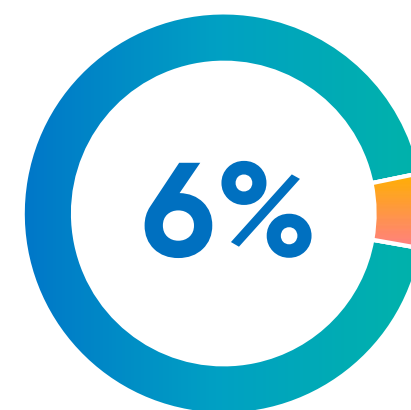


Кейсы повышения производительности труда «Рязанский радиозавод-русаудио»

Обучение руководителей
предприятий



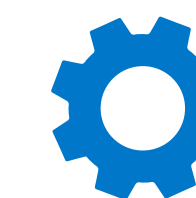
Ведущее предприятие российской радиоэлектронной промышленности, производит широкий ассортимент акустических систем.



доля гражданской
продукции на момент
разработки проекта



Предприятию более
50 лет/ В штате 250
сотрудников



до 2023 года предприятие
обеспечено стабильным
гособоронзаказом



Основные проблемы

- Риск снижения спроса на рынке специального назначения
- Устаревшая линейка продукции. Нет современных продуктов под конкретного потребителя
- Слабая оснащенность конструкторского отдела и недостаток компетенций по разработке новых продуктов
- Отсутствует системная маркетинговая деятельность



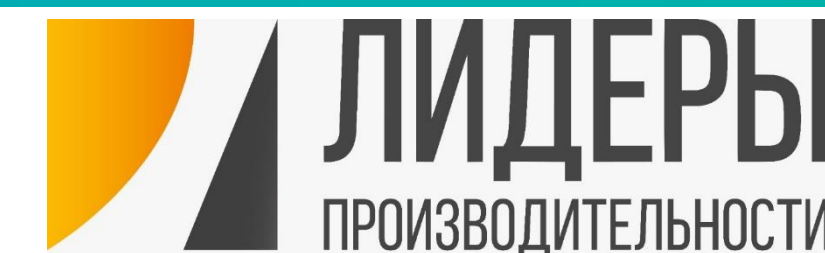
Решения

- Построить систему анализа рынков «гражданской продукции» и активно развивать бренд предприятия на этих рынках
- Скорректировать систему управления персоналом под вызовы рынка «гражданской продукции»



Реализация

- Выделено 7 перспективных рынков
- На этапе проработки авторынka заключены договоры об установке на автомобили ГАЗ и КАМАЗ динамиков рязанского производителя. Реализация работ по этим договорам позволяет рассчитывать на повышение производительности предприятия к 2022 году на 51%
- Создан проектный отдел для модернизации и разработки продуктов
- **Рост выручки по ГП, % к 2019 году 140%.
Прибыль 3,7 млн. рублей**



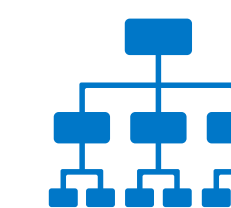
Завод по производству автофургонов и спецтехники на базе отечественных и импортных шасси.



Завод оснащен современным импортным оборудованием, укомплектован профессиональными кадрами



Предприятие функционирует с 2016 года. / В штате более 400 человек



Входит в структуру ГК «Луидор» - крупнейшего дилера сервисно-сбытовой сети «Автозавод ГАЗ»



Основные проблемы

- Нехватка производственных мощностей для удовлетворения высокого спроса потребителей
- Низкий уровень оформления и развития производственных процессов
- Низкая автоматизация процессов и большая доля ручного труда на отдельных участках



Решения

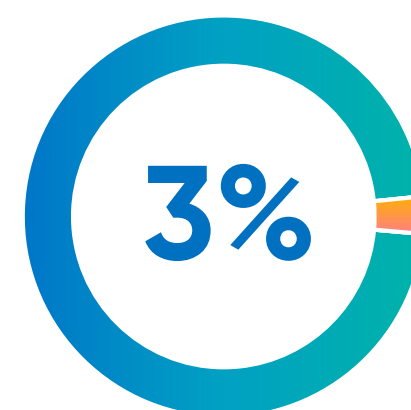
- Проанализирован поток создания ценности и выявлен участок сниженной эффективности – этап склейки панелей
- Предложены решения раскрытия «бутылочного горлышка» за счет изменения материалов (клея) и использования средств малой механизации (линии торцовки и клеенаносящей машины)



Реализация

- За три года реализации планируется увеличить выпуск фургонов с 16 до 24 в смену
- Реализация проекта началась, выработка увеличилась с 16 до 18 фургонов
- При общих инвестициях 23,5 млн рублей ожидается получение 217 млн рублей дополнительной маржинальной прибыли, рост производительности к базовому периоду составит 42%
- **По итогам 2020г. ожидается 54 млн. рублей дополнительной маржинальной прибыли**

Научно-производственная компания «ПАНХ» (PANH Helicopters) образована в 1964 году и в настоящее время является одной из наиболее динамично развивающихся авиационных компаний России.

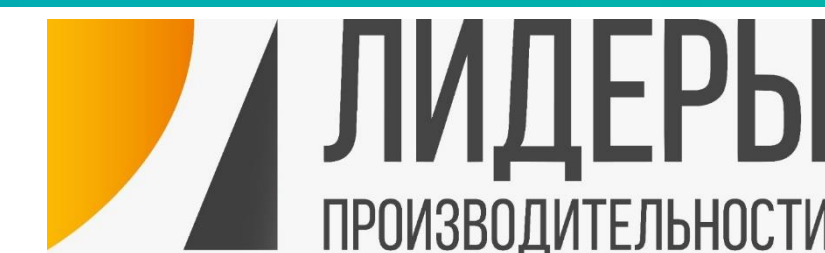


Доля на рынке лётных
услуг России

СИТУАЦИЯ:



В штате
около 500 сотрудников



4 млн
рублей

Выручка на одного
человека в год



Основные проблемы

- Снижение количества выигранных тендеров на летные услуги
- Высокая себестоимость услуг из-за нагрузки по содержанию научно-исследовательского центра и инженерно-авиационной службы
- Загрузка технического парка и летного состава под 100%
- Дефицит на рынке кадров (опытных и квалифицированных летчиков)



Решения

- Изучить рынки и вывести на рынок новые услуги техобслуживания/ремонта и НИОКР
- Провести обучение коммерсантов работе на новых рынках
- Создать кросс-функциональные группы с привлечением технических и научных специалистов для учета всех возможных потребностей и ограничений новых рынков
- Диверсифицировать услуги



Реализация

- В рамках диверсификации услуг использование двух вертолетов К-32 и МИ-8 с возможностью подъема воды в 4 тыс. и 3 тыс. литров соответственно заменено на один МИ-26Т с возможностью подъема воды в 15 тысяч литров. Эффект от единоразового сброса такого объема выше, а стоимость одной тонны воды на 60% ниже
- Начато развитие на рынках услуг техобслуживания и проведения НИОКР
- **Рост прибыли по, % к 2019 году 15%. Прибыль 4,6 млн. рублей ожидается по итогам 2020г**

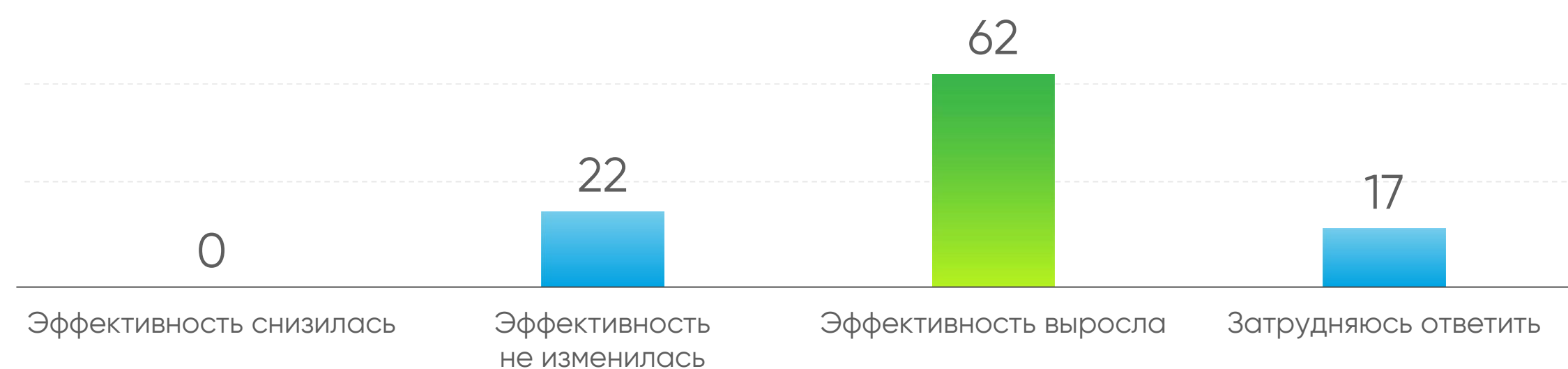
Изменение эффективности работы и управления после прохождения программы

Обучение руководителей предприятий



Эффективность работы выросла

у 62% опрошенных предприятий



Эффективность управления людьми выросла

у 74% опрошенных предприятий



Изменения в функционале

наблюдаются у 41% выпускников, после прохождения программы; 27% отметили изменения, которые они инициировали самостоятельно.



В рабочую группу по повышению производительности

входят 72% участников



Цифровая экосистема производительности труда (ГИС)

Цифровая
экосистема



Проблема

- Предприятия базовых не сырьевых отраслей экономики, не реализуют весь потенциал роста производительности
- Отсутствующая обратная связь не позволяет вести факторный анализ роста производительности труда

Способ достижения результата



Интеграция наилучших отечественных цифровых решений в сервисную экосистему национального проекта



Интеграция с ГИСами и ведущими разработчиками корпоративного ПО, работающими с данными предприятий



Трансформация существующих и формирование новых мер поддержки, направленных на рост производительности труда через повышения цифровой зрелости предприятий

ЗАПУСК
2021

- **12** пилотов, Q1 2021
- Выбор разработчика и оператора ГИС
- **100** Количество внедренных сервисов
- **25** Количество типовых решений по производительности

ОЦЕНКА ЭФФЕКТА
распространение за пределы НП
2024

- **5 000** Количество участников Экосистемы
- **100** Типовых решений по производительности
- **20%** Минимум прироста производительности
- **8 000** внедренных решений

Цифровой реинжиниринг производственной системы

Цифровая
экосистема



1.
Производственная
система «как есть»

Стратегия
непрерывных улучшений

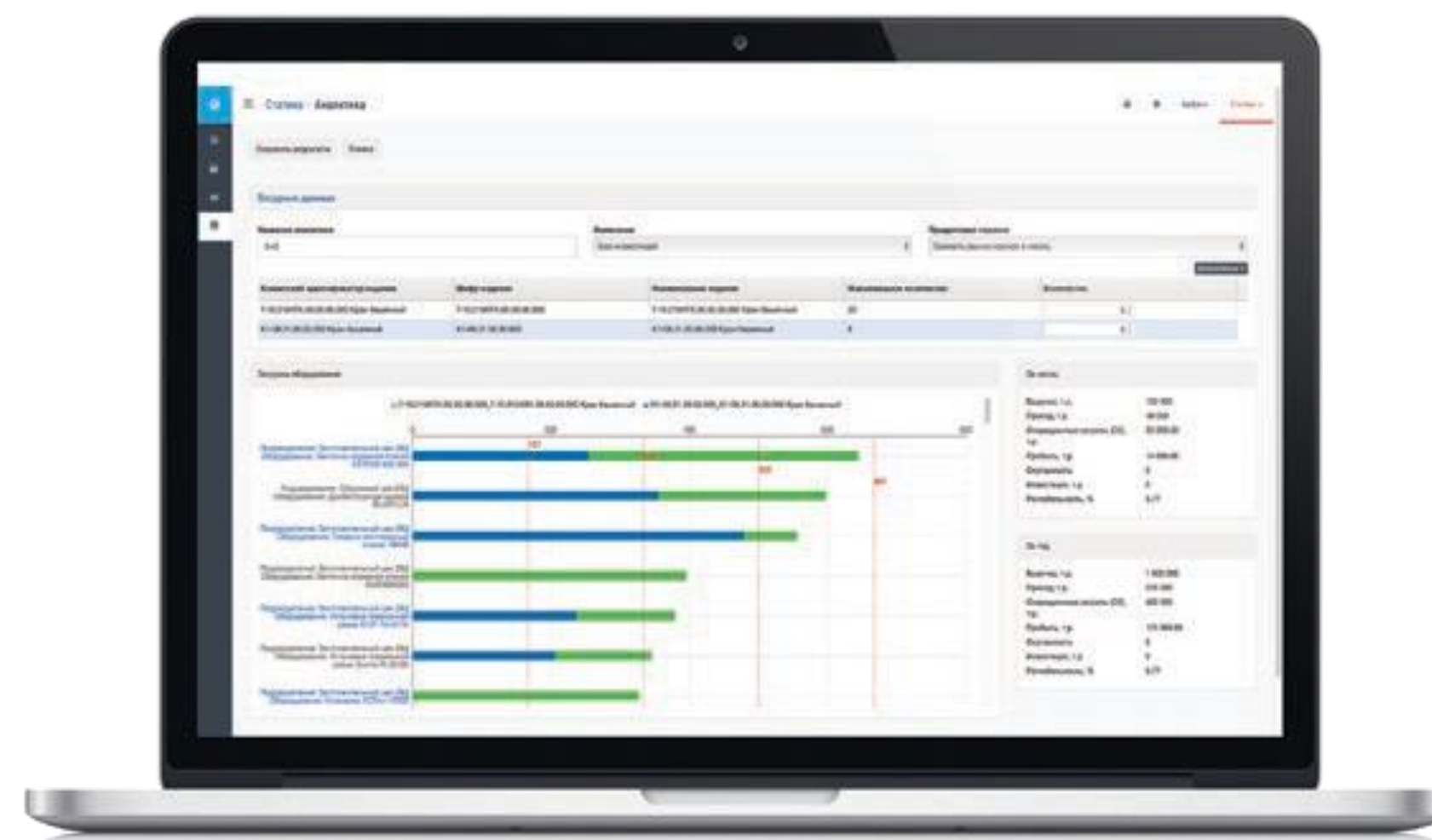
Поддержка изменений
обучение, VR практика,
консалтинг



4.
Трансформированная
производственная система

Загрузка информации о производственной системе

Решаемая задача: снижение операционных издержек и загрузка активов



2.
Диагностика на основе
модели данных предприятия

Конструирование целевой производственной
системы на основе имитационного
моделирования изменений и анализе узких мест

Индивидуальный подбор данных о
рынках, потребителях и каналах сбыта



3.
Анализ рынка через доступ
к отраслевым витринам данных

Решаемая задача: рост выручки предприятия

Корректировка операционных и стратегических целей



Создание движения рационализаторов, в рамках которого сотрудники предприятий будут мотивировать улучшать производственный процесс



Профессиональная переподготовка и помощь компаниям в осуществлении аудита рабочих мест



ЦЕЛИ

100 000

Количество сотрудников, вовлеченных в движение рационализаторов

10 000

Количество сотрудников, подтвердивших квалификацию рационализатора и сертифицированные по стандартам Ворлдскиллс

70 000

Количество сотрудников, прошедших профессиональную переподготовку

20 000

Количество рационализаторских предложений, внесенных сотрудниками

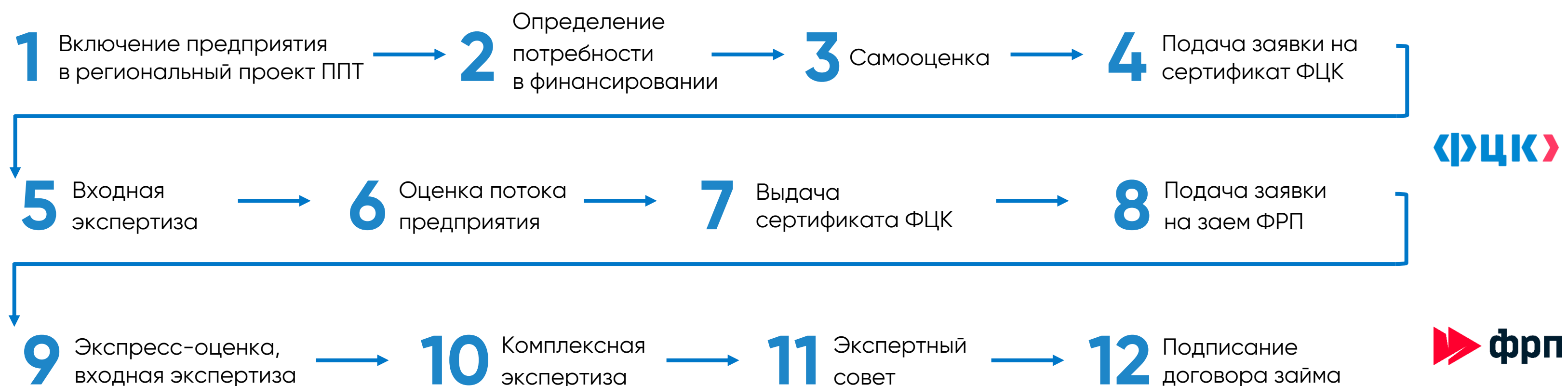
Финансовые меры поддержки – Программа льготных займов ФРП «Повышение производительности труда»

Для предприятий обрабатывающей, в том числе, пищевой промышленности

Финансовая
поддержка

Схема получения займа:

При получении сертификата АНО «ФЦК»



При создании потока-образца



Основные условия:

- процентная ставка: 1%
- срок займа: не более 5 лет
- общий бюджет проекта: не менее 62,5 млн руб.
- сумма займа: от 50 до 300 млн руб.
- наличие обязательств по софинансированию: не менее 20% общего бюджета проекта
- проект реализуется в отраслях, относящихся к следующим классам ОКВЭД: 10; 13-17; 20-33

Целевое назначение займа:

- Разработка и трансфер технологий
- Инжиниринг
- Приобретение прав на РИДы (до 15% суммы займа)
- Приобретение в собственность промышленного оборудования
- Приобретение и использование специального оборудования для проведения ОКР
- Разработка ТЭО, прединвестиционный анализ
- Общехозяйственные расходы (до 10% суммы займа)



Фонд развития
промышленности



ФОНД РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Льготное заемное
финансирование



- Усовершенствование
российской
промышленности
- Новые
предприятия
- Расширение
производства



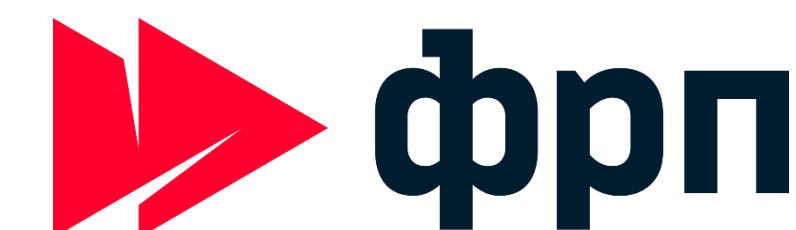
Успешный кейс работы с ФРП
«Инженерный центр АСИ»
Кемеровская область,

Кемерово повысит
производительность труда
на **15%**



Бюджет проекта:
67,3 млн рублей

53 млн льготный займ
предоставлен ФРП



Финансовые меры поддержки сельхозпроизводителей – приоритетное рассмотрение проектов

Финансовая
поддержка

Возмещение части прямых понесенных затрат на создание и (или) модернизацию объектов АПК:

Правила утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2018 г. № 1413

Доля средств за счет ИМБТ в общем размере понесенных затрат:



- тепличные комплексы для производства овощей в защищенном грунте.



- хранилища;
- селекционно-семеноводческие центры в растениеводстве;
- селекционно-питомниководческие центры в виноградарстве;
- селекционно-генетические центры в птицеводстве;
- овцеводческие комплексы (фермы) мясного направления;
- мощности по производству сухих молочных продуктов для детского питания и компонентов для них.



- животноводческие комплексы молочного направления (молочные фермы);
- Льно-, пенькоперерабатывающие предприятия.

Приоритетность рассмотрения инвестиционных проектов:

1 Ранее представленные в Минсельхоз России инвестиционные проекты, реализуемые участниками – **участниками национального проекта**, но не отобранные Минсельхозом России

2 Ранее представленные, но не отобранные Минсельхозом России инвестиционные проекты.

3 Представленные в Минсельхоз России инвестиционные проекты, реализуемые **участниками национального проекта**

4 Представленные в Минсельхоз России инвестиционные проекты

Программа льготного кредитования сельхозпроизводителей:

Правила утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2016 г. № 1528



Уполномоченный банк включает в приоритетном порядке в реестр потенциальных заемщиков участников национального проекта, претендующих на получение льготного инвестиционного кредита.



С/Х-товаропроизводитель или организация, осуществляющая производство, первичную и (или) последующую (промышленную) переработку С/Х-продукции ее реализацию.

Процентная ставка

1-5%

Размер субсидируемой процентной ставки для банков

от ключевой ставки Банка России **90%**

Льготный инвестиционный кредит

от **2**
до **15** лет

Льготный краткосрочный кредит

до **1** года

Инвестиционный налоговый вычет

Налоговые
преференции

7 субъектов РФ предлагают налоговые льготы с 2020 года: Кемеровская, Ростовская, Самарская, Тамбовская и Челябинская области, а также Краснодарский край. В Республике Удмуртии они будут применены с 1 января 2019 года

Вид налога

Условие действия

Ставка

Пример расчета

Налог
на прибыль
(17%¹+3%²)



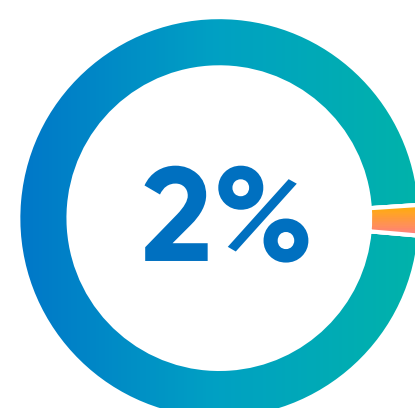
- Приобретение объектов ОС
- Модернизация и иные улучшения ОС
- 3-7 амортизационная группа

инвестиционный
налоговый вычет
до 90%

(ст. 286.1
НК РФ)

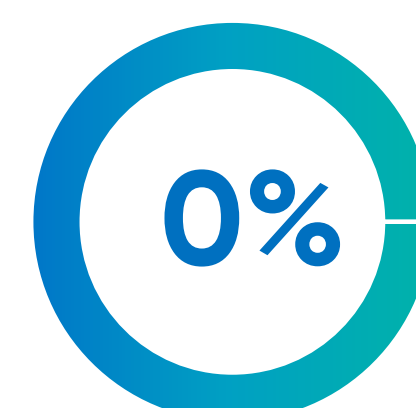


Налог на
имущество



- Вновь приобретаемое имущество организации – участника проекта, являющееся объектом н/о

(ст. 380
НК РФ)



Прибыль – 5 000 000, приобретение ОС за 1 000 000

При базовой ставке налог к уплате:

5 000 000 x 17% = 850 000 **5 000 000 x 3% = 150 000**

С применением инвестиционного вычета:

- Предельная сумма вычета (ПСВ):

1 000 000 x 90% = 900 000 **1 000 000 x 10% = 100 000**

- Минимально возможная сумма налога к уплате:

5 000 000 x 5% = 250 000 **5 000 000 x 0% = 0**

- Уменьшение налога на прибыль:

850 000 – 250 000 = 600 000 **т.к. 150 000 > ПСВ = 100 000**

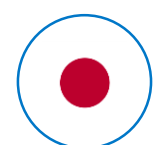
- Остаток вычета, который переносится на следующие периоды:

900 000 – 600 000 = 300 000 **учтена ПСВ = 0**

- Имущество – 10 000 000
- 10 000 000 x 2% = 200 000 – при базовой ставке
- 10 000 000 x 0% = 0 – при льготной ставке

Обмен опытом с партнерами из Японии, Германии и Франции

Международное сотрудничество



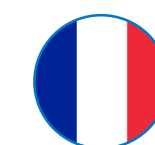
Япония

- 2018**
- I бизнес-миссия: 6 руководителей предприятий, 8 представителей ФОИВов, 12 – РОИВов
 - 20 предприятий – участников семинара на заводе Тойота в Санкт-Петербурге
 - Подписан план действий по сотрудничеству между Минэкономразвития России и Министерством экономики, торговли и промышленности Японии в сфере производительности труда

2019 **Соглашение между АНО «ФЦК» и «Тойота Мотор»**

10 предприятий – кандидатов для участия в российско-японских инициативах «Диагностика российских предприятий» и «Подготовка кадров в смежных отраслях» по итогам предварительного отбора Минэкономразвития РФ

Ведется обсуждение проекта по созданию модельного предприятия на базе российского предприятия – участника национального проекта при поддержке японских экспертов в сфере производительности труда



Франция

- 2018**
- Подписана Декларация о намерениях Министерства экономического развития Российской Федерации и Министерства экономики и финансов Французской Республики по двустороннему сотрудничеству в сфере повышения производительности труда, а также Дорожная карта по реализации Совместного заявления



Германия

- 2019**
- 7 июня 2019 г. на площадке ПМЭФ в Санкт-Петербурге подписана Декларация о намерениях между Минэкономразвития России и Министерством экономики и энергетики Германии

Стратегическая сессия с участием отобранных немецких предприятий, РСПП, АНО «ФЦК», ВАВТ

На следующем заседании Российско-Германской рабочей группы по стратегическому сотрудничеству в области экономики и финансов будет утвержден план действий в сфере производительности труда (II квартал 2020 г.)