



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«КУЗБАССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Т.Ф.ГОРБАЧЕВА» (КузГТУ)**

Весенняя ул., д. 28, г. Кемерово, 650000
тел./ факс: (384-2) 39-69-60, факс: (384-2) 68-23-23
<http://www.kuzstu.ru> e-mail: kuzstu@kuzstu.ru
ОКПО 02068338 ОГРН 1024200708069
ИНН / КПП 4207012578 / 420501001

14.11.2022 № 01-02-4677

На № 3614/4343 от 07.11.2022

В комитет совета Федерации по
экономической политике
Председателю комитета А.В. Кутепову

Уважаемый Андрей Викторович!

В ответ на ваш запрос от 7.11.2022 №3614/4343 Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева (далее – КузГТУ) направляет информационно-справочные и аналитические материалы по основным проблемам развития кадрового потенциала отраслей машиностроения, а также предложения по их решению.

Наличие проблемы с нехваткой кадров подтверждает руководство всех ведущих машиностроительных предприятий Кузбасса.

В КузГТУ готовят специалистов-машиностроителей всех уровней образования. В последние годы наметилась явная тенденция к сокращению контрольных цифр приема на бакалавриат, выпускники которого являются основным резервом для подпитки кадрами машиностроительных предприятий Кузбасса.

Динамика контрольных цифр приема в КузГТУ за 5 лет

Учебный год	Количество мест на очной форме	Количество мест на заочной форме
2019/2020	73	22
2020/2021	77	23
2021/2022	59	0
2022/2023	45	22
2023/2024	22	23

Одной из попыток исправить ситуацию было открытие специальности 15.05.01 Проектирование технологических машин и комплексов. К сожалению, за три года существования специальности бюджетные места не выделялись ни разу. Несмотря на это, с 2021 года набрана группа студентов в рамках проекта «Образовательные гранты», обучающихся за счет средств КАО «Азот».

Кроме того, в КузГТУ разработаны и действуют образовательные программы магистратуры и аспирантуры, а также дополнительного профессионального образования, выпускники которых пользуются большим спросом среди работодателей машиностроительной отрасли Кузбасса. Значительная часть практических занятий и лабораторных работ проводится специалистами машиностроительных предприятий на их площадках.

Недостаток контрольных цифр приема, слабая материально-техническая база университета негативно сказывается на обеспечении кадрами отрасли.

Основные проблемы развития кадрового потенциала отраслей машиностроения Кузбасса; предложения по их решению.

1. **Ключевое противоречие:** с одной стороны, добыча и переработка угля, повышение его качества, а также действующая программа по импортозамещению требуют новых эффективных машин и ГШО, с другой, – отсутствуют инженерные кадры, способные конструировать и изготавливать такую технику.

2. **Машиностроение** – отрасль, не имеющая кратко-, средне- и долгосрочных федеральных и региональных программ развития. Подобные программы наряду с планированием изготовления новых машин должны предусматривать оценку потребностей, подготовку, повышение квалификации и переподготовку инженерных кадров.

3. **Кузбасс – монозависимый регион**, где ключевой отраслью является угольная промышленность. Основное внимание уделяется развитию, в первую очередь, именно угольной промышленности и ее кадровому обеспечению.

4. Большая часть существующих машиностроительных предприятий – это предприятия, изготавливающие или ремонтирующие горно-шахтное оборудование (ГШО). Рентабельность этих предприятий в течение десятков лет невысока, уровень оплаты труда ощутимо ниже, чем в угольной промышленности; это не содействует привлекательности машиностроительных профессий/направлений подготовки среди обучающихся.

5. В итоге это привело к кадровому голоду и существенной потребности в инженерных кадрах. Достаточно обратиться в соответствующие кадровые службы многих предприятий, чтобы убедиться в желании машзаводов принять на работу конструкторов, технологов, механиков, мастеров, работников контрольных служб и лабораторий и др.

6. Более 15 лет КузГТУ принимает на бюджетной основе только от 10 до 15 абитуриентов, что не составляет даже одну академическую группу (25 человек) и количество бюджетных мест продолжает сокращаться.

Решение проблемы монозависимости – уход от монозависимости, смещение центра тяжести в область глубокой переработки. Это не означает, что уголь не нужен и его не нужно добывать. Но это означает, что уголь во все большей степени нужно подвергать глубокой переработке с целью получения большей добавленной стоимости. Это, в свою очередь, требует строительства углехимических предприятий и смежных производств в самом регионе. Это, в свою очередь, потребует развития новых компетенций в области новой для Кузбасса подотрасли – подотрасли углехимического машиностроения. КузГТУ при наличии нормального бюджетного обеспечения в течение короткого периода может перестроить учебные планы в пользу подготовки соответствующих специалистов.

Углехимия и углехимическое машиностроение вполне могут стать основой для развития высоких технологий, связанных с производством углеродных наноматериалов, композитов и изделий из них и др. Это соответствует приоритету научно-технологического развития: *Переход к передовым цифровым, интеллектуальным производственным технологиям, роботизированным системам, новым материалам и способам конструирования*, создание систем обработки больших объемов данных, машинного обучения и искусственного интеллекта.

В КузГТУ – проблема – в отсутствии цифрового оборудования и оснастки, современной компьютерной техники и программного обеспечения, поддерживающего все стадии жизненного цикла продукции машиностроения. К сожалению, имеется существенное отставание от машиностроительных предприятий в части материального обеспечения. Это не позволяет в полной мере реализовать полный спектр возможностей подготовки специалиста с потребными компетенциями.

В связи с этим, в качестве предложений по подготовке кадров для машиностроительной отрасли Кузбасса можно выделить следующие:

1. Расширение перечня направлений (профилей) подготовки в организациях среднего профессионального образования.

2. Увеличение количества бюджетных мест в вузах.

3. Разработка и реализация индивидуальных образовательных траекторий в системе «СПО – бакалавриат – магистратура – профессиональная переподготовка» в области машиностроения, на основе совместных, в том числе сетевых программ учреждений среднего профессионального, высшего и дополнительного профессионального образования Кузбасса.

4. Усиление практической подготовки специалистов для машиностроительной отрасли Кузбасса за счет создания новых и модернизации старых лабораторий, оснащенных современным оборудованием и приборной базой.

5. Повышение квалификации сотрудников машиностроительных предприятий Кузбасса по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

С уважением,
ректор КузГТУ



А.Н. Яковлев