



СФ

**С О В Е Т
Ф Е Д Е Р А Ц И И**

ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**АНАЛИТИЧЕСКИЙ
ВЕСТНИК
№ 11 (754)**

**Развитие нормативно-
правового обеспечения
государственной гражданской
службы в субъектах
Российской Федерации**

МОСКВА • 2020

СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

АНАЛИТИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ
АППАРАТА СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ВЕСТНИК
№ 11 (754)

РАЗВИТИЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ В СУБЪЕКТАХ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В рамках подготовки к проведению заседания научно-методического семинара Аналитического управления Аппарата Совета Федерации на тему «Развитие государственной гражданской службы. Новый этап», который состоялся 28 ноября 2019 г., сенатором Российской Федерации И.В. Рукавишниковой был проведен опрос субъектов Российской Федерации по основным темам, которые предполагалось рассмотреть на семинаре. Среди них вопросы:

соотношения классовых чинов;

процедуры проведения аттестации;

системы дисциплинарных взысканий, поощрений, оплаты труда и рассмотрения служебных споров;

порядка и условий назначения и выплаты пенсий за выслугу лет гражданским служащим;

процедуры поступления (и увольнения) на гражданскую службу;

кадрового резерва, его назначения и функций;

подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам;

цифрового профиля гражданского служащего;

системы организации труда государственных гражданских служащих.

Настоящий аналитический вестник содержит сводную информацию с предложениями от 60 субъектов Российской Федерации, сгруппированную по основным тематическим приоритетам, а также обобщенные выводы, сделанные на основе данных предложений.

Наиболее значимые предложения вошли в Итоговый документ Научно-методического семинара Аналитического управления Аппарата Совета Федерации на тему «Развитие государственной гражданской службы. Новый этап».

Развитие нормативно-правового обеспечения государственной гражданской службы в субъектах Российской Федерации

Основным правовым инструментом современного этапа реформирования государственной службы¹ является Указ Президента Российской Федерации «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019–2021 годы»², в котором установлены основные направления развития государственной гражданской службы на ближайшие годы и даны конкретные поручения Правительству Российской Федерации по реализации основных направлений развития государственной службы и рекомендации субъектам Российской Федерации учитывать предусмотренные указом основные направления при планировании и проведении мероприятий на территории региона. Во исполнение данного Указа Правительством Российской Федерации был утвержден план мероприятий, «дорожная карта» по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019–2021 годы³.

На данном этапе предстоит реализовать много задач, в том числе, по совершенствованию системы оплаты труда и системы мотивации на гражданской службе, порядка отбора кандидатов на службу и процедуры проведения аттестации гражданских служащих, по обеспечению функционирования единого специализированного информационного ресурса для профессионального развития гражданских служащих, а также по завершению создания нормативно-правовой базы, необходимой для формирования федерального кадрового резерва на гражданской службе. Потребуется дальнейшая работа по созданию условий для эффективного применения действующего законодательства о государственной гражданской службе, по подготовке необходимых подзаконных актов, а также по устранению целого ряда противоречий и проблем, существующих в законодательном обеспечении данной сферы.

В связи с этим вопрос, касающийся развития государственной гражданской службы и совершенствования законодательства в данной сфере, является одним из основных как на федеральном, так и на региональном уровне. В частности, в ноябре 2019 г. в Совете Федерации был проведен научно-методический семинар Аналитического управления Аппарата Совета Федерации, посвященный развитию и совершенствованию государственной гражданской службы на современном этапе. В ходе обсуждения

¹ С 2019 г. по настоящее время.

² Указ Президента РФ от 24 июня 2019 г. № 288.

³ Распоряжением Правительства РФ от 24 июля 2019 г. № 1646-р.

реформирования гражданской службы участники семинара обратили внимание на то, что оно проходит вне парламентского и общественного контроля и без привлечения к работе представителей гражданского общества, ведущих ученых и экспертов; в отсутствие таких ключевых характеристик, как цели и задачи, а также целевые показатели реформирования. Особое внимание было уделено разработке мер законодательного характера.

В рамках работы по подготовке данного семинара по запросу Комитета Совета Федерации по конституционному законодательству и государственному строительству от законодательных (представительных) и высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации были получены материалы, включающие проблемные вопросы правоприменения законодательства в сфере государственной гражданской службы и предложения по его совершенствованию⁴. Структурированная информация субъектов Российской Федерации по проблемным вопросам правового и организационного характера, затрудняющим эффективное функционирование государственной гражданской службы на региональном уровне, а также их предложения по совершенствованию законодательства в данной сфере представлена в Приложении.

Обобщение и анализ полученных от субъектов Российской Федерации материалов позволяет констатировать, что на основе федерального законодательства на региональном уровне сформирована достаточная нормативная правовая база в сфере государственной гражданской службы⁵. В ряде субъектов Российской Федерации действуют нормативные правовые акты уточняющего характера. В частности, реестры должностей гражданской службы, законы или подзаконные нормативные акты, устанавливающие квалификационные требования к должностям гражданской службы субъекта Российской Федерации, положения о кадровом резерве, об отпусках гражданских служащих, о денежном содержании гражданских служащих.

Правовая основа института государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации постоянно развивается и пополняется новыми региональными нормативными правовыми актами. В настоящее время процесс корректировки регионального законодательства продолжается, поскольку на федеральном уровне проведена только реформа основ правового регулирования гражданской службы субъектов Российской Федерации, а

⁴ Информация в Совет Федерации поступила от 60 субъектов РФ.

⁵ Правовое регулирование государственной гражданской службы в субъектах РФ осуществляется исходя из конституционного разграничения предметов ведения и полномочий между Российской Федерацией и субъектами РФ, а также положений федерального законодательства. На региональном уровне правовое регулирование данной сферы включает в себя конкретизацию особенностей и своеобразия, исходя из сложившегося регионального опыта и правоприменения.

нормативные правовые акты, регламентирующие конкретные вопросы организации и прохождения гражданской службы, еще не приняты. Особенностью совершенствования законодательства в данной сфере является то, что субъекты Российской Федерации проводят его не согласовано.

Анализ полученной из субъектов Российской Федерации информации показал, что в особую проблему на региональном уровне выделен **вопрос о соотношении классовых чинов**⁶, в частности, вопрос соотношения классовых чинов государственных служащих федерального и регионального уровней⁷. Законодательного решения данного вопроса касаются наиболее многочисленные региональные предложения. Так, например, в целях обеспечения принципа единства системы государственной службы предлагается: нормативно закрепить механизм соотношения классовых чинов, присваиваемых федеральным гражданским служащим, и классовых чинов, присваиваемых гражданским служащим субъектов Российской Федерации⁸; установить единые требования к порядку закрепления законом субъекта Российской Федерации соотношения классовых чинов федеральной гражданской службы с дипломатическими рангами, воинскими и специальными званиями; упорядочить систему классовых чинов, специальных и воинских званий, дипломатических рангов; установить взаимосвязь видов государственной службы⁹. Не менее остро стоит проблема наименования классовых чинов. Так, на федеральном уровне в наименовании классовых чинов используются слова «Российской Федерации». Это вызывает проблемы с применением этих классовых чинов в субъектах Российской Федерации, поскольку многие субъекты Российской Федерации не стали вводить наименования, предусмотренные федеральным законом.

Следующий ряд вопросов, сформулированных регионами, касается уточнения **процедуры проведения аттестации**. На федеральном уровне действует ряд законодательных актов, регулирующих процедуру аттестации государственных служащих. Несмотря на законодательное закрепление в качестве обязательной нормы для субъектов Российской Федерации, проведение аттестации

⁶ Классные чины, дипломатические ранги, воинские и специальные звания согласно ч. 1 ст. 13 Федерального закона от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» присваиваются гражданам, проходящим федеральную государственную службу, в соответствии с федеральными законами о видах государственной службы.

⁷ Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ предусматривает наличие только классовых чинов гражданской службы. Вместе с тем, дипломатическим работникам (федеральным гражданским служащим) присваиваются дипломатические ранги, отдельным федеральным гражданским служащим присваиваются классные чины юстиции. В частности, данный вопрос поднят в материалах Республик Башкортостан и Бурятия, Кабардино-Балкарской Республики.

⁸ Например, закрепить на уровне регионального законодательства требование о заключении соответствующего соглашения между субъектами РФ, в том числе и в случае, когда человек переезжает на работу из одного субъекта в другой.

⁹ Например, Кабардино-Балкарская Республика, Республика Карелия, Республика Чувашия.

государственных служащих в регионах сталкивается с некоторыми трудностями. Основной причиной этого является неполнота законодательного регулирования вопросов аттестации государственных служащих. Многие субъекты Российской Федерации к настоящему моменту не приняли законы, предусматривающие единые квалификационные требования к должностям государственной службы. Проблемой является и несовершенство критериев оценки профессиональных и личных качеств государственных гражданских служащих. Отмечается также недостаточная проработка методик проведения аттестации государственных служащих.

Одним из направлений работы по совершенствованию системы аттестации государственных служащих в Российской Федерации, по мнению регионов, является совершенствование нормативно-правовых актов, регулирующих аттестацию государственных служащих¹⁰. В целях создания целостной системы государственной службы в вопросе проведения аттестации необходимо разработать и принять нормативно-правовые акты, обеспечивающие единый подход к правовому регулированию и организации аттестации государственных служащих.

Предлагается нормативное закрепление на федеральном уровне порядка **проведения ежегодной всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих**, которая включает оценку результатов исполнения гражданским служащим должностных обязанностей и соблюдения должностного регламента, а также достаточности знаний и умений гражданского служащего для исполнения должностных обязанностей. Это позволит усовершенствовать процедуру подготовки необходимых для аттестации гражданского служащего сведений о его деятельности в течение всего межаттестационного периода, а также перейти к постоянной оценке деятельности гражданского служащего, влияющей, наряду с аттестацией, на другие кадровые процессы. При этом результаты всесторонней оценки в обязательном порядке должны учитываться при проведении аттестации¹¹. Предусматривается необходимость установить в Федеральном законе от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ (далее - Федеральный закон № 79-ФЗ) единство терминологии при регулировании понятия «показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности»¹².

Отмечается недостаточность проработки методики **проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы** и аттестации государственных служащих. В связи с этим

¹⁰ Новосибирская, Тюменская, Курская, Ленинградская области.

¹¹ Волгоградская область.

¹² Ленинградская область.

необходимо рассмотреть вопрос внесения изменений в единую методику проведения конкурсов в части уточнения необходимости приглашения на собеседование кандидатов, показавших низкие результаты по итогам тестирования, с целью включения в кадровый резерв наиболее подготовленных и компетентных кандидатов¹³. Предлагается расширить перечень используемых методов оценки государственных гражданских служащих, подлежащих аттестации¹⁴.

Обозначена важность решения и задачи по эффективному **формированию и дальнейшему использованию кадровых резервов**¹⁵. Данный вопрос находится на контроле у государства - периодически уточняются требования к профессиональному уровню лиц, которые могут быть включены в кадровый резерв, предлагаются новые методы, направленные на повышение эффективности кадровой работы. Субъекты Российской Федерации отмечают необходимость совершенствования норм федерального законодательства в указанной сфере¹⁶. Для реализации указанных условий необходимо, в первую очередь, определить федеральный государственный орган, отвечающий за комплектование федерального кадрового резерва. Предлагается установить единообразный подход к приему документов претендентов при проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы или в кадровый резерв¹⁷.

Действующее законодательство не регулирует вопрос о возможности поступления на государственную гражданскую службу субъектов Российской Федерации граждан, состоящих в кадровом резерве федерального государственного органа, и наоборот. В результате наблюдается автономное существование федеральных и региональных кадровых резервов государственных гражданских служащих. Решением данной проблемы стало бы создание единого кадрового резерва государственной гражданской службы федерального и регионального уровня, общий для всех федеральных государственных органов и органов государственной власти субъектов

¹³ Курская область.

¹⁴ Например, Астраханская область предлагает следующие методы оценки: компьютерное тестирование уровня профессиональных знаний государственного гражданского служащего; поведенческое интервью, направленное на определение личностно-деловых качеств аттестуемого и их соответствия требованиям к профессиональному поведению; использование метода «Центр оценки», состоящего из комплекса упражнений, имитирующих рабочие ситуации.

¹⁵ Кадровый резерв, согласно ч. 6 ст. 64 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», формируется как из граждан, изъявивших желание поступить в кадровый резерв, так и из гражданских служащих, включенных в кадровый резерв по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа. Граждане, не являющиеся государственными служащими, могут поступать в кадровый резерв только по результатам конкурса. Целью создания кадровых резервов является поиск и подбор наиболее достойных и квалифицированных специалистов для замещения должностей государственной гражданской службы

¹⁶ Республика Адыгея, Республика Бурятия Республика Карелия Республика Хакасия Краснодарский край.

¹⁷ Калужская область.

Российской Федерации¹⁸. Предлагается также урегулировать вопрос назначения гражданского служащего из кадрового резерва на должность, в частности, в случае его назначения на должность, относящуюся к более низкой группе, чем та, на которую он был включен в кадровый резерв¹⁹. В частности, предлагается внести изменения в Положение о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96.

В целях повышения эффективности организации работы по формированию и использованию кадрового резерва государственного органа, а также кадрового резерва субъекта Российской Федерации при замещении должностей государственной гражданской службы предлагается осуществлять формирование кадрового резерва также с указанием области и вида профессиональной деятельности государственных гражданских служащих на основе разработанного Министерством труда и социального развития Российской Федерации справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих²⁰.

В контексте **формирования качественного, высокопрофессионального корпуса государственных гражданских** поднимаются такие вопросы, как совершенствование системы отбора кадров на государственную гражданскую службу, разработка научных критериев оценки их деятельности, научный подход к анализу потребностей, социальных гарантий и льгот государственного гражданского служащего. Требуется оптимизировать процедуру участия независимых экспертов в работе конкурсных и аттестационных комиссий; разработать и обеспечить применение современных методик проведения конкурсов на замещение вакантных должностей, аттестации государственных гражданских служащих, их ротации, формирования кадрового резерва, решения других кадровых вопросов; повысить на основе разработки и использования научно обоснованных методик объективность оценки профессиональных знаний и навыков граждан при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв.

В материалах субъектов Российской Федерации поднимается и ряд вопросов, касающихся **рассмотрения служебных споров**. Отмечается, что при рассмотрении служебных споров возникают трудности по причине рассогласованности и неполноты федерального

¹⁸ Республика Карелия, Красноярский край.

¹⁹ Тамбовская область, Краснодарский край, Красноярский край.

²⁰ Астраханская область.

законодательства, регулирующего данную сферу²¹. Так, например, органами власти Красноярского края отмечается отсутствие в главе 16 Федерального закона № 79-ФЗ порядка рассмотрения служебных споров, а также правил, устанавливающих порядок исполнения решений комиссий государственных органов по служебным спорам. Многие органы государственной власти издают ведомственные нормативные правовые акты, которые устанавливают порядок рассмотрения служебных споров. Это во многом конкретизирует положения Федерального закона № 79-ФЗ, восполняя многие пробелы в части, касающейся разрешения служебных споров на государственной гражданской службе. Вместе с тем, отсутствие законодательного регулирования приводит к различному пониманию норм и трудностям их применения, прав и обязанностей сторон служебного спора, к разнообразию административных процедур по разрешению служебных споров, что зачастую приводит к возникновению коррупциогенных факторов на гражданской службе и ущемлению прав гражданских служащих. Не урегулированы также меры ответственности, которые могут быть применены к представителю нанимателя и гражданскому служащему при неисполнении решения комиссии по служебным спорам, которое для сторон спора обязательно для исполнения. Предлагается рассмотреть вопрос о целесообразности урегулировать вопросы дисциплинарной ответственности для субъектов служебного спора за неисполнение решения комиссии по служебным спорам.

В информации субъектов Российской Федерации освещены также вопросы, связанные с **оплатой труда государственных гражданских служащих**. Обращается внимание на то, что уровень оплаты труда на государственной службе недостаточно высок для привлечения необходимых квалифицированных специалистов²². Следует отметить, что в настоящее время у субъектов Российской Федерации существует возможность сохранять имеющуюся систему оплаты труда и материального награждения гражданских служащих в течение долгого времени, поскольку положения законодательства о государственной службе, закрепляющие новые условия оплаты труда и денежного содержания, предусматривают право субъектов Российской Федерации по своему усмотрению решать вопрос об их применении²³. Также отмечается: отсутствие регулирования вопросов

²¹ Так, например, в главе 16 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе» не предоставлено полномочий федеральным органам исполнительной власти принимать свои нормативные правовые акты в данной сфере. Вместе с тем, согласно общей норме в ст. 5 данного закона предусматривается, что регулирование отношений, связанных с гражданской службой, осуществляется, в т.ч., нормативными правовыми актами государственных органов. Помимо этого в главе 16 не установлены права и обязанности гражданского служащего и представителя нанимателя при возникновении служебного спора.

²² Например, Кемеровская, Курская, Нижегородская области.

²³ Ст. 50, 51, 53 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе».

о перечне должностей гражданской службы, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда на федеральном уровне; затруднение процессов принятия соответствующих региональных нормативных правовых актов и реализации полномочий по формированию нормативной правовой базы, регулирующей порядок и условиям назначения и выплаты пенсий за выслугу лет гражданским служащим²⁴.

Субъекты Российской Федерации предлагают усовершенствовать систему оплаты труда государственных гражданских служащих путем внедрения новой системы денежного содержания гражданских служащих, предусматривающей повышение размера денежного содержания гражданских служащих и изменение структуры денежного содержания путем сокращения количества дополнительных выплат с соответствующим увеличением размеров должностного оклада и оклада за классный чин (по аналогии со структурой денежного довольствия военнослужащих). Предлагается доведение уровня оплаты труда гражданских служащих до конкурентного на рынке труда.

Существенные различия на региональном уровне отмечаются и в вопросе о **предоставляемых гражданским служащим дополнительных государственных социальных гарантий**. В частности, Архангельская область отмечает, что закрепленное в ст. 14 Федерального закона № 79-ФЗ право государственного гражданского служащего на медицинское страхование в полной мере не реализуется в связи с отсутствием соответствующего федерального закона. Костромская область считает необходимым принятие федерального закона о медицинском страховании государственных гражданских служащих.

Следующим важным для субъектов Российской Федерации вопросом является **профессиональное развитие гражданских служащих**²⁵. В настоящее время в федеральном законодательстве не закреплены принципы дополнительного профессионального образования (далее - ДПО). Одной из основных проблем в данной сфере является направление гражданских служащих на получение ДПО без учета их индивидуальных планов развития, утвержденных нанимателем, и потребностей самого государственного органа. Обращается внимание на необходимость разъяснения вопроса о государственном образовательном сертификате на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского

²⁴ Республика Бурятия.

²⁵ Профессиональное развитие гражданского служащего, согласно ч. 1 ст. 62 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», направлено на поддержание и повышение гражданским служащим уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, и включает дополнительное профессиональное образование и иные мероприятия по профессиональному развитию.

служащего Российской Федерации (внедрение в субъектах Российской Федерации, принятие регионального законодательства и т.д.)²⁶. Обозначенные проблемы в значительной степени связаны с отсутствием научно обоснованной и апробированной методики применения положений законодательства, закрепляющих механизм профессионального развития гражданских служащих. Применение новых кадровых технологий на гражданской службе, в том числе направленных на регулирование механизма профессионального развития гражданских служащих, не имеет системного характера.

В связи с этим регионы отмечают необходимость совершенствования системы профессионального развития гражданских служащих, поскольку действующая в Российской Федерации система ДПО гражданских служащих позволяет лишь частично обеспечить потребности государственных органов в получении гражданскими служащими ДПО. В частности, путем расширения способов реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих²⁷. Целесообразно, по мнению регионов, организовывать профессиональное развитие гражданских служащих по мере необходимости, определяемой представителем нанимателя.

Субъектами Российской Федерации также поднимается вопрос об **использовании цифровых технологий на государственной гражданской службе**. Обозначается необходимость более интенсивного внедрения в систему профессионального развития гражданских служащих электронного обучения и дистанционных образовательных технологий²⁸. Требуется разъяснений вопрос о том, как будет формироваться и что будет в себя включать цифровой профиль гражданского служащего²⁹. Предлагается рассмотреть вопрос о внедрении электронных должностных регламентов с возможностью их размещения в открытом доступе³⁰. Регионы также считают целесообразным создание федерального Электронного реестра полномочий, обеспечивающего централизованный полный учет полномочий и функций государственных органов, их структурных подразделений с привязкой к должностным регламентам работников в целях сокращения сроков разработки нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность органов власти и функций их структурных подразделений³¹.

²⁶ Республика Саха (Якутия).

²⁷ Пензенская область, Новосибирская область.

²⁸ Республика Мордовия, Республика Саха (Якутия) - о внедрении эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение использования современных технологий в сфере профессионального развития гражданских служащих и гражданской службы в целом.

²⁹ Саратовская область.

³⁰ Смоленская область.

³¹ Ленинградская область.

Также в соответствии с целями и задачами реализации национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации», необходимостью обладания государственными гражданскими служащими базовыми компетенциями цифровой экономики, а также компетенциями по использованию в своей профессиональной деятельности цифровых платформ, предлагается рассмотреть вопрос нормативного правового регулирования юридически значимого электронного документооборота, проектной деятельности, межведомственного электронного взаимодействия³². В связи с внедрением государственной информационной системы в области гражданской службы и введением электронных трудовых книжек целесообразно перейти на ведение личных карточек гражданских служащих (форма Т-2ГС (МС) также в электронном виде³³.

Таким образом, к числу проблем, интересующих субъекты Российской Федерации, можно отнести дальнейшее приведение отдельных положений регионального законодательства о гражданской службе в соответствие с федеральным законодательством в части вопросов, касающихся классификации государственных должностей, классов чинов, социально-правового статуса гражданских служащих, в частности, их материального вознаграждения, социальных гарантий, отпуска, стажа гражданской службы, а также формирования органов по вопросам гражданской службы субъектов Российской Федерации. Трудности у субъектов Российской Федерации возникают из-за отсутствия единого реестра должностей государственной гражданской службы Российской Федерации, включающего все уровни государственного управления³⁴. Существенной проблемой является также разные подходы к материальному обеспечению гражданских служащих в субъектах Российской Федерации. Это связано с тем, что каждый регион определяет материальное положение своих гражданских служащих в зависимости от возможностей своего бюджета.

Совершенствование государственной гражданской службы, в том числе субъектов Российской Федерации, заключается в повышении эффективности государственной службы в целом, что потребует

³² Республика Карелия.

³³ Приморский край.

³⁴ В настоящее время на федеральном уровне существует Реестр должностей Федеральной государственной гражданской службы, утв. Указом Президента РФ от 31 декабря 2005 г. № 1574. Формирование реестров должностей в субъектах РФ регулируется нормативными актами этих субъектов. К примеру, Реестр должностей государственной гражданской службы Московской области содержится в приложении к Закону Московской области от 11 февраля 2005 г. № 39/2005-ОЗ «О государственной гражданской службе Московской области»; в Краснодарском крае Законом Краснодарского края от 12 марта 2007 г. № 1203-КЗ утвержден Реестр должностей государственной гражданской службы Краснодарского края. Реестр должностей гражданской службы Воронежской области содержится в приложении к Закону Воронежской области от 30 мая 2005 г. № 29-ОЗ «О государственной гражданской службе Воронежской области».

совершенствования законодательной и нормативно-правовой базы по вопросам реформирования государственной службы, повышения эффективности правовых и организационных мер контроля деятельности государственных органов со стороны гражданского общества³⁵, а также создания оптимальных материальных условий для эффективного функционирования государственной службы и исполнения государственными служащими своих должностных (служебных) обязанностей.

Исп.: Малинкина Ю.В., т. 8(495)697-56-45.

³⁵ Например, Кабардино-Балкарская Республика предлагает участие в деятельности аттестационных и конкурсных комиссий государственных органов представителей гражданского общества (за счет включения в их составы представителей общественного совета при государственном органе).

Информация от законодательных (представительных) и высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации по проблемным вопросам правового и организационного характера, затрудняющим эффективное функционирование государственной гражданской службы на региональном уровне, а также их предложения по совершенствованию законодательства в данной сфере

№	Субъекты РФ	Проблемы, освещенные субъектами РФ	Предложения субъектов РФ
1.	Соотношение классных чинов		
	Республика Адыгея	Необходимость квалификационного экзамена для присвоения классных чинов гражданской службы;	Распространить порядок прохождения экзамена и на гражданских служащих, замещающих должности на определенный срок полномочий; Редакция части 3 статьи 30 Федерального закона «О гражданской службе»; урегулирование вопроса о порядке возложения обязанностей временно отсутствующего руководителя государственного органа на заместителя или на другого гражданского служащего
	Республика Башкортостан	Отсутствие единых требований к соотношению классных чинов гражданской и военной службы	Создание нормы, согласно которой первый классный чин гражданской службы субъекта Российской Федерации, устанавливаемый бывшему федеральному государственному служащему, имеющему классный чин (воинское звание, специальное звание) федеральной государственной службы (гражданской, военной, другого вида), не может быть ниже указанного чина (звания) согласно данному соответствию.
	Республика Бурятия	Отсутствие соответствия между классными чинами субъектов Российской Федерации	-
	Кабардино-Балкарская Республика	-	Предлагается рассмотреть вопрос о внесении соответствующих изменений в

			<p>статью 11 Федерального закона «о гражданской службе», устанавливающих:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) единые классные чины государственной гражданской службы Российской Федерации для всех государственных гражданских служащих Российской Федерации; 2) единый порядок присвоения и сохранения классных чинов гражданской службы Российской Федерации, а также соотношение классных чинов гражданской службы Российской Федерации, воинских и специальных званий, классных чинов юстиции, классных чинов прокурорских работников, равно как и соответствие классных чинов гражданской службы Российской Федерации должностям государственной гражданской службы.
	Республика Карелия	<p>Не урегулирован вопрос соотношения классных чинов, установленных в разных субъектах Российской Федерации; учет в стаже гражданской службы, дающего право на присвоение очередного классного чина, периодов неосуществления гражданской службы (например, время нахождения в неоплачиваемом отпуске до одного года, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет) не соответствует смыслу присвоения классных чинов.</p>	<p>Установление единого порядка присвоения и сохранения классных чинов на уровне субъектов Российской Федерации, с целью сохранения за государственным гражданским служащим классного чина на протяжении всего срока его пребывания на государственной гражданской службе независимо от субъекта Российской Федерации; внести в Федеральный закон «О гражданской службе» следующие изменения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) направленные на конкретизацию полномочий высшего должностного лица субъекта Российской Федерации, членов высших исполнительных органов субъектов Российской Федерации применительно к доступу к персональным данным

			<p>гражданских служащих, в отношении которых они непосредственно не являются представителями нанимателя (такowymi являются руководители органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации);</p> <p>2) направленные на конкретизацию категорий гражданской службы,</p> <p>3) направленные на конкретизацию статуса гражданского служащего в части установления критериев, по которым и в каких случаях функции по обеспечению исполнения полномочий федеральных государственных органов, государственных органов субъектов Российской Федерации, лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, и лиц, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации, должны осуществляться гражданскими служащими, а в каких – лицами, не имеющими статус гражданского;</p> <p>4) касающиеся установления порядка, случаев и условий передачи осуществления государственных функций от органа власти в подведомственное ему государственное учреждение.</p>
	Республика Коми	-	<p>В целях стимулирования государственных гражданских служащих, закрепления на государственной гражданской службе высококвалифицированных специалистов, повышения значимости института классных чинов изменить подходы к присвоению классных чинов государственной</p>

			<p>гражданской службы Российской Федерации, а именно:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) присваивать первый классный чин не ранее чем через один год после назначения государственного гражданского служащего на должность государственной гражданской службы вне зависимости от продолжительности служебного контракта; 2) присваивать классный чин на основании результатов оценки деятельности государственного гражданского служащего, проводимой соответствующей аттестационной комиссией, а не только уровня его квалификации посредством проведения квалификационного экзамена; 3) для присвоения очередного классного чина увеличить сроки прохождения государственной гражданской службы в предыдущем классном чине; 4) предусмотреть в структуре денежного содержания государственных гражданских служащих существенное увеличение размера (доли) оклада за классный чин.
	Республика Мордовия	<p>Четкая и понятная система повышения квалификации и профессионально-карьерного роста гражданских служащих; Законодательное закрепление системы планирования карьерного роста каждого государственного гражданского служащего, как способа эффективно использовать его потенциал в реализации целей государственного органа, а также способа борьбы с коррупционными проявлениями на государственной службе; прозрачность</p>	

		данной системы	
	Республика Чувашия	-	Необходимо законодательством Российской Федерации о гражданской службе уполномочить субъекты Российской Федерации устанавливать соотношение классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации и классных чинов государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации.
	Ставропольский край	<p>Отсутствие регламентации федеральным законодательством механизма присвоения классных чинов государственным гражданским служащим Российской Федерации, замещающим должности государственной гражданской службы;</p> <p>Неопределенность в вопросе возможности установления на уровне субъекта Российской Федерации соотношения классных чинов федеральной государственной гражданской службы, воинских и специальных званий, классных чинов юстиции, классных чинов прокурорских работников с классными чинами государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации и учета таких чинов, званий, присвоенных ранее, при поступлении на государственную гражданскую службу субъекта Российской Федерации.</p>	<p>Установить единообразный подход по вопросу определения на федеральном уровне механизма присвоения классных чинов государственным гражданским служащим Российской Федерации, замещающим должности государственной гражданской службы без ограничения срока полномочий, без сдачи квалификационного экзамена;</p> <p>Обсудить вопрос о возможности соотнесения на федеральном уровне или уровне субъектов Российской Федерации классных чинов федеральной государственной гражданской службы, воинских и специальных званий, классных чинов юстиции, классных чинов прокурорских работников с классными чинами государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации и учета таких чинов, званий, присвоенных ранее, при поступлении на государственную гражданскую службу субъекта Российской Федерации.</p>

Архангельская область	Отсутствие соотношения классных чинов федеральной гражданской службы и классных чинов гражданской службы субъектов Российской Федерации.	-
Волгоградская область	-	Рассмотрение на законодательном уровне вопроса о нормативном соотношении классных чинов федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации и классных чинов государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации.
Ивановская область	-	На федеральном уровне урегулировать порядок соотношения классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации и классных чинов государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации.
Ленинградская область		Дополнить статью 11 Федерального закона №79-ФЗ нормой о полномочиях субъектов Российской Федерации на установление соотношения классных чинов при решении вопроса о присвоении гражданскому служащему классного чина субъекта Российской Федерации.
Новосибирская область	Порядок присвоения классных чинов.	Установить единый порядок присвоения классных чинов для гражданских служащих независимо от срока их служебного контракта.
Саратовская область	Единство системы государственной службы Российской Федерации, функционирования.	Ввести соотношения классных чинов федеральной государственной гражданской службы и государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации.
Республика Крым	Классные чины гражданской службы.	Не ограничивать присвоение классных

			чинов, относящихся к ведущей, старшей, младшей группам должностей государственной гражданской службы.
	Ненецкий автономный округ	Классные чины гражданской службы.	Предусмотреть преемственность классных чинов субъекта РФ и классных чинов федеральной государственной гражданской службы.
2.	Процедура проведения аттестации		
	Кабардино-Балкарская Республика	-	Предложение участия в деятельности аттестационных и конкурсных комиссий государственных органов представителей гражданского общества (за счет включения в их составы представителей общественного совета при государственном органе).
	Республика Хакасия	-	В случае если аттестуемый гражданский служащий отказывается ставить подпись об ознакомлении в аттестационном листе, об этом делается соответствующая запись, заверяемая председателем и секретарем аттестационной комиссии. Также предлагаем уточнить срок, в течение которого секретарь аттестационной комиссии знакомит с аттестационным листом под расписку.
	Красноярский край	Статья 57 Федерального закона № 79-ФЗ не предусматривает в качестве основания увольнение гражданского служащего с гражданской службы при отказе гражданского служащего от получения дополнительного профессионального образования. Затруднение в правоприменении реализация пункта 2 части 16 статьи 48 Федерального	Необходимо статьи 48, 57 Федерального закона № 79-ФЗ привести к взаимному соответствию. Предлагается исключить из правовой нормы обязанность в течение одного

		закона № 79-ФЗ, согласно которой в течение одного месяца после проведения аттестации по ее результатам издается правовой акт государственного органа о том, что гражданский служащий направляется для получения дополнительного профессионального образования.	месяца направлять гражданского служащего для получения дополнительного профессионального образования.
	Ставропольский край	Коллизия между процедурой увольнения и понижения в должности предусмотренной Федеральным законом № 79-ФЗ и решением аттестационной комиссии.	Рассмотреть возможность внесения в Федеральный закон № 79-ФЗ следующего изменения: «пункт 4 части 2 статьи 22» после слов «частью 1 статьи 31» дополнить словами «пунктом 3 части 16 статьи 48».
	Архангельская область	-	Часть 5 статьи 11 Федерального закона № 79-ФЗ дополнить словами «, результатов аттестации, предусмотренной частью 4 статьи 48 настоящего Федерального закона», поскольку по результатам аттестации гражданского служащего аттестационной комиссией согласно пункту 3 части 15 статьи 48 Федерального закона № 79-ФЗ может быть принято решение о соответствии замещаемой должности гражданской службы при условии успешного получения дополнительного профессионального образования; Исключить пункт 2 части 5 статьи 48 Федерального закона № 79-ФЗ, который предусматривает возможность проведения внеочередной аттестации гражданского служащего в случае изменения условий оплаты труда. Изменение условий оплаты труда по своей сути не определяет соответствия гражданского служащего замещаемой должности.

	Астраханская область		<p>Предлагается расширить перечень используемых методов оценки государственных гражданских служащих, подлежащих аттестации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - компьютерное тестирование уровня профессиональных знаний государственного гражданского служащего; - поведенческое интервью, направленное на определение личностно-деловых качеств аттестуемого и их соответствия требованиям к профессиональному поведению; - использование метода «Центр оценки», состоящего из комплекса упражнений, имитирующих рабочие ситуации.
	Волгоградская область	-	<p>Нормативное закрепление на федеральном уровне порядка проведения ежегодной всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих (далее – всесторонняя оценка), которая включает оценку результатов исполнения гражданским служащим должностных обязанностей и соблюдения должностного регламента, а также достаточности знаний и умений гражданского служащего для исполнения должностных обязанностей. Данная мера позволит усовершенствовать процедуру подготовки необходимых для аттестации гражданского служащего сведений о его деятельности в течение всего межаттестационного периода, а также перейти от практики подготовки одного мотивированного отзыва руководителя за</p>

			<p>весь аттестационный период к постоянной оценке деятельности гражданского служащего, влияющей наряду с аттестацией и на другие кадровые процессы.</p> <p>В целях повышения эффективности аттестации гражданских служащих нормативно предусмотреть, что результаты всесторонней оценки в обязательном порядке учитываются при проведении аттестации.</p>
	Курская область	<p>Вопрос о необходимости проведения индивидуального собеседования в случае, если кандидат набрал по итогам обязательного тестирования менее 70 баллов;</p> <p>Вопрос необходимости формирования предусмотренного методикой рейтинга кандидатов, так как не определено его дальнейшее использование при назначении кандидатов на вакантную должность.</p>	-
	Ленинградская область	<p>Из-за внесенных в Федеральный закон № 79-ФЗ противоречий, складывается ситуация, когда в качестве критерия профессионального уровня и соответствующего квалификационного требования навыки не значатся.</p>	<p>Установить в Федеральном законе № 79-ФЗ единство терминологии при регулировании понятия «показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности»;</p> <p>Дополнить пункт 4 части 2 статьи 22 Федерального закона № 79-ФЗ нормой о том, что понижение в должности, предусмотренное пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона № 79-ФЗ, также является основанием, не требующим проведение конкурса при назначении на</p>

			<p>нижестоящую должность.</p> <p>Внести изменения в часть 3 статьи 48 Федерального закона № 79-ФЗ, утвердив исчерпывающий перечень случаев, когда гражданские служащие не подлежат аттестации;</p> <p>Внести изменения в пункт 14 Положения о конкурсе, заменив слова «не позднее, чем за 15 календарных дней» словами «в течение 15 дней».</p>
	Липецкая область	-	<p>Расширить перечень случаев проведения внеочередной аттестации гражданского служащего, включив в него дополнительные основания, связанные с неудовлетворительными результатами ежегодной оценки профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, а также принятием решения о возможности назначения гражданского служащего на равнозначную или вышестоящую вакантную должность гражданской службы или включения в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста.</p>
	Нижегородская область	-	<p>Поднять вопрос о практической реализации применения образовательных сертификатов для государственных гражданских служащих и обосновании их стоимости.</p>
	Новосибирская область	Совершенствование системы порядка проведения аттестации.	<p>Внести изменения в Федеральный закон № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и в Положение о проведении аттестации</p>

			<p>государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 1 мая 2005 г. № 110 предусматривающие наделение полномочиями по формированию аттестационной комиссии, её состава, сроков и порядка работы представителя нанимателя.</p> <p>Аналогичные изменения внести в действующее законодательство о государственной гражданской службе в части формирования конкурсных комиссий.</p>
	Псковская область	Направление госслужащего на получение дополнительного профессионального образования.	Организовать сроки обучения, которые будут совпадать с началом учебного года.
	Сахалинская область		Служащий должен проходить аттестацию до 65 лет.
	Тамбовская область	Механизм назначения, аттестуемого на иную должность.	Определить механизм назначения, аттестуемого на иную должность гражданской службы (не соответствии замещаемой должности).
	Тюменская область	Аттестация государственных гражданских служащих Российской Федерации.	Предусмотреть в Положении о проведении аттестации возможность использования (наряду с очным индивидуальным собеседованием) иных методов оценок.
	Забайкальский край	Квалификационный экзамен.	Определить в Положении о порядке сдачи квалификационного экзамена порядок проведения экзаменационных процедур либо закрепить возможность его установления нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации.
	Ханты-Мансийский автономный округ Югра	Основания увольнения с государственной гражданской службы	В случае неудовлетворительного результата аттестации (внести изменения в

			Федеральный закон № 79-ФЗ).
	Ямало-Ненецкий автономный округ	Компетентность кадрового состава.	Нормативно закрепить понятие «компетенция (профстандарт)» в законодательстве о государственной гражданской службе (изменить статью 12 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ).
3.	Система дисциплинарных взысканий, поощрений, оплаты труда и рассмотрения служебных споров		
	Республика Адыгея	<p>Часть 2 статьи 14 ФЗ о гражданской службе регламентирует, что гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.</p> <p>Не урегулированы вопросы оценки результатов испытания при назначении на должность гражданской службы для гражданина, впервые поступающего на службу, согласно части 1 статьи 27 ФЗ «О гражданской службе».</p>	<p>Дополнить статью нормами о письменной форме уведомления и сроке предварительного уведомления представителя нанимателя.</p> <p>Урегулирование в федеральном законодательстве порядка и методов оценки результатов испытания по мере завершения испытательного срока.</p>
	Республика Башкортостан	Установление дополнительной ежемесячной надбавки за непрерывный стаж государственной гражданской службы Российской Федерации, установив размер надбавки в процентном отношении к должностным окладам.	Считать непрерывным стаж замещения должностей федеральной государственной гражданской службы, государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации при условии, что перерыв в замещении указанных должностей по предыдущему и ныне замещаемому месту службы составит не более 3 месяцев (за исключением случаев увольнения по основаниям, связанным с совершением правонарушений).
	Республика Бурятия	Отсутствие регулирования вопросов о перечне должностей гражданской службы, по	-

		<p>которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда на федеральном уровне; затруднение процессов принятия соответствующих региональных нормативных правовых актов; отсутствие реализации полномочий по формированию нормативной правовой базы по вопросам государственной гражданской службы в полном объеме (тоже самое касательно порядок и условий назначения и выплаты пенсий за выслугу лет гражданским служащим).</p>	
	Кабардино-Балкарская Республика	<p>Структура оплаты труда государственных гражданских служащих имеет слишком низкую долю базового оклада.</p>	<p>Введение дифференциации системы оплаты труда и четко привязки к оценке результатов работы государственного гражданского служащего, то есть тесной взаимосвязь между размером денежного содержания и качеством и объемом выполняемых государственным гражданским служащим служебных обязанностей.</p>
	Республика Калмыкия	-	<p>Внедрение нового принципа кадровой политики, предусматривающего совершенствование системы материальной мотивации государственных гражданских служащих субъектов РФ и их стимулирование посредством реализации социальных проектов, например, льготной ипотеки, программ предоставления жилья, земельных участков, компенсации коммунальных услуг;</p> <p>Снижение существенной разницы между минимальными и максимальными</p>

			размерами денежного содержания гражданских служащих «низшего» и «высшего» звена.
Республика Мордовия	Повышение мотивации эффективного исполнения гражданскими служащими своих должностных обязанностей; Своевременная и экономически обоснованная индексация денежного содержания гражданских служащих.	Необходимы: снижение существенной разницы между минимальными и максимальными размерами денежного содержания гражданских служащих «низшего» и «высшего» звена; объективные подходы при формировании штатного расписания государственного органа, в т.ч. обоснованность и экономическая целесообразность введения тех или иных должностей; сопоставимость нагрузки гражданских служащих одного и того же уровня в различных государственных органах, структурах.	
Республика Саха (Якутия)	К гражданским служащим, оплата труда которых производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, определяемых в срочном служебном контракте (ч.14 ст. 50 ФЗ «О гражданской службе»), не применяются условия оплаты труда, установленные иными частями настоящей статьи.	Пересмотреть долю гарантированной части и долю премиальной части денежного содержания в сторону увеличения с введением системы оценки за достижение показателей эффективности и результативности профессионально служебной деятельности государственных гражданских служащих.	
Республика Удмуртия	-	Обеспечить государственных гражданских служащих и членов их семей бесплатным санаторно-курортным оздоровлением не реже одного раза в три года; В целях закрепления молодых кадров предлагается установить периоды стажа гражданской службы для назначения ежемесячной надбавки к должностному	

			<p>окладу за выслугу лет на гражданской службе в следующих значениях:</p> <ul style="list-style-type: none"> – от 1 года до 3 лет - 10 % – от 3 до 6 лет 15 %; – от 6 до 9 лет 20 %; – свыше 9 лет 30 %;
Красноярский край	<p>Статья 59.3, определяющая порядок применения взысканий за коррупционные правонарушения, не предусматривает установление вины гражданского служащего при применении взыскания.</p> <p>Представляется избыточным издание акта об отказе в применении к гражданскому служащему взыскания за коррупционные правонарушения</p> <p>Наличие противоречий между частью 6 статьи 59 и частью 4 статьи 58 Федерального закона № 79-ФЗ</p> <p>Отсутствие в главе 16 Федерального закона № 79-ФЗ порядка рассмотрения служебных споров, не содержится правил, устанавливающих порядок исполнения решений комиссий государственных органов по служебным спорам</p>	<p>Предлагается статьи 59, 59.3 Федерального закона № 79-ФЗ привести к взаимному соответствию.</p> <p>Предлагается слова «или об отказе в применении к гражданскому служащему такого взыскания с указанием мотивов» из текста части 5 статьи 59.3 исключить.</p> <p>Необходимо в части 6 статьи 59 Федерального закона № 79-ФЗ предусмотреть срок проведения служебной проверки не более одного месяца со дня принятия решения о ее проведении, не считая периода временной нетрудоспособности гражданского служащего, пребывания его в отпуске, других случаев отсутствия его на службе по уважительным причинам.</p> <p>Предлагается исключить главу 16 из Федерального закона № 79-ФЗ как избыточную норму.</p>	
Архангельская область	<p>Закрепленное в статье 14 Федерального закона № 79-ФЗ право государственного гражданского служащего на медицинское страхование в полной мере не реализуется в связи с отсутствием федерального закона.</p>		

Белгородская область	-		В части корректировки Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» предлагается дополнить пункт 10 статьи 46 главы 8 закона абзацем следующего содержания: «В случае подачи гражданским служащим заявления на отпуск, не предусмотренный графиком отпусков, менее, чем за 10 календарных дней до его начала, его оплата производится в срок, установленный соглашением сторон служебного контракта, но не позднее 3-х рабочих дней с даты подачи заявления».
Волгоградская область			<p>Разработка нормативно-правовой базы, регулирующей вопросы стимулирования гражданских служащих, являющихся участниками реализации приоритетных проектов (программ), с учетом результатов оценки ключевых показателей эффективности их проектной деятельности.</p> <p>Разработка и внедрение механизма, предусматривающего установление стимулирующих (дополнительных) надбавок (выплат) для гражданских служащих, должностные обязанности которых связаны с высокими коррупционными рисками.</p>
Иркутская область	Несоответствие сроков испытания и присвоения классного чина.		Предлагается внести предложение о внесении изменения в пункт 7 «Положения о порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации

			(далее – классные чины) федеральным государственным гражданским служащим», утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 113, изложив его в следующей редакции: «7. Первый классный чин присваивается федеральному гражданскому служащему после успешного завершения испытания, а если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через месяц после назначения федерального гражданского служащего на должность гражданской службы».
Кемеровская область	Уровень оплаты труда на государственной службе недостаточно высок для привлечения необходимых квалифицированных и ответственных специалистов.		Предлагается разработать критерии выплаты ежемесячного денежного поощрения в зависимости от результатов служебной деятельности (качество и своевременность выполнения задач, наличие/ отсутствие дисциплинарных взысканий и пр.). Необходима разработка комплекса мер по повышению уровня денежного вознаграждения государственных служащих, в том числе и в части более активного использования премиальных и поощрительных выплат.
Кировская область	-		Рассмотреть вопрос об изменении системы оплаты труда государственных гражданских служащих, предусмотрев увеличение доли должностного оклада гражданских служащих до 70% в структуре денежного содержания гражданских служащих.
Костромская область	-		Принятие федерального закона о

			<p>медицинском страховании государственных гражданских служащих (пункт 5 части 1 статьи 52);</p> <p>Определение обобщенных показателей эффективности и результативности деятельности государственных органов, принятия и исполнения управленческих и иных решений, а также правового, организационного и документационного обеспечения исполнения указанных решений, общих для государственных органов и гражданских служащих, необходимых для установления особого порядка оплаты труда гражданских служащих (часть 14 статьи 50);</p> <p>Утверждение перечня должностей гражданской службы, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда, а также порядка установления оплаты труда таких гражданских служащих (часть 15 статьи 50).</p>
Курская область	Вопрос совершенствования системы оплаты труда государственных гражданских служащих, доведения уровня оплаты их труда до конкурентного на рынке труда.	-	
Нижегородская область			<p>Совершенствование системы оплаты труда гражданских служащих путем внедрения новой системы денежного содержания гражданских служащих, предусматривающей повышение размера денежного содержания гражданских служащих и изменение структуры денежного содержания гражданских служащих путем сокращения количества</p>

		<p>Приостановление индексации окладов денежного содержания гражданских служащих за продолжительный период негативно отразилось на размерах пенсий за выслугу лет гражданских служащих.</p>	<p>дополнительных выплат с соответствующим увеличением размеров должностного оклада и оклада за классный чин (по аналогии со структурой денежного довольствия военнослужащих). Доведении уровня оплаты труда гражданских служащих до конкурентного на рынке труда.</p> <p>Необходимо решение вопроса о повышении уровня оплаты труда гражданских служащих.</p>
Новосибирская область	<p>Установление оптимального соотношения в структуре денежного содержания (по занимаемой должности и по присвоенному классному чину).</p> <p>Мотивации к эффективной профессиональной служебной деятельности.</p> <p>Единовременное поощрение гражданских служащих субъектов Российской Федерации.</p>	<p>Должностной оклад и оклад за классный чин должны составлять до 60 %, стимулирующая часть - до 40 % в структуре денежного содержания гражданского служащего.</p> <p>Увеличить размер оклада за классный чин, а также предусмотреть увеличение разницы между окладами за классный чин в пределах группы должностей не менее чем на 10%.</p> <p>Законодательно определить порядок и условия выплаты единовременного поощрения (или выдачи иных форм поощрения) гражданским служащим субъектов РФ в случаях поощрения.</p>	
Пензенская область	<p>Совершенствование управления кадровым составом гражданской службы и повышения качества его формирования.</p> <p>Престиж гражданской службы.</p>	<p>Нормирование численности государственных гражданских служащих, выполняющих контрольно-надзорные функции (в различных сферах) в федеральных и региональных исполнительных органах государственной власти.</p>	

			<p>Разработка и внедрение методики формирования системы управления карьерой государственных гражданских служащих.</p> <p>Повышение ставки почасовой оплаты труда независимых экспертов, включаемых в составы аттестационной и конкурсной комиссий, образуемых федеральными государственными органами.</p> <p>Разработка проекта федерального закона о медицинском страховании государственных служащих Российской Федерации.</p> <p>Разработка проекта федерального закона о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу.</p> <p>Разработка и внедрение дополнительных методов нематериального стимулирования гражданских служащих.</p> <p>Внесение изменений в федеральное законодательство в части установления доплаты за участие в проектной деятельности.</p>
	Псковская область	Субсидия на приобретение жилого помещения один раз за весь период службы.	Обеспечить предоставление жилых помещений прокурорам и сотрудникам Следственного комитета.
	Ростовская область	<p>Сохранение квалифицированных кадров и повышение привлекательности гражданской службы для молодых специалистов.</p> <p>Вопрос применения частей 5 и 61 статьи 46 Федерального закона.</p>	<p>Рассмотреть возможность внесения изменений в статью установив обязанность осуществления соответствующей выплаты не позднее чем за три дня до начала ежегодного оплачиваемого отпуска.</p> <p>Рассмотреть вопрос об установлении дополнительных периодов стажа свыше 15</p>

			<p>лет, используемых для расчета ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на службе и определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет.</p> <p>Дать рекомендации по решению вопроса дополнительного оплачиваемого отпуска.</p>
Саратовская область	Предотвращение конфликта интересов при передачи ценных бумаг в доверительное управление.		Предусмотреть отчуждение ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций).
Свердловская область	Надбавка к должностному окладу за выслугу лет.		Рассмотреть вопрос об увеличении ежемесячной надбавки (при стаже свыше 15 лет).
Смоленская область	Система мотивации, стимулирования гражданских служащих.		<p>Модернизация системы денежного содержания.</p> <p>Создание социального пакета, включающий улучшение жилищных условий, санаторно-курортное обеспечение, медицинское обслуживание и другие меры социальной поддержки.</p> <p>Улучшить моральный климат на гражданской службе.</p> <p>Организовать на федеральном и региональном уровне работу по формированию позитивного общественного мнения по отношению к государственным органам.</p>
Тамбовская область	<p>Стимулирование деятельности гражданских служащих.</p> <p>Развитие системы государственных правовых и социальных гарантий.</p>		<p>Обеспечить оптимизацию денежного содержания служащих (поэтапное увеличения оклада)</p> <p>Увеличение доли оклада за классный чин.</p> <p>Внести изменения в форму справки о</p>

		Противодействие коррупции.	доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Конкретизировать в пункте 7 Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению служащих. Внести изменения в Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (исключить из него слова «садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов»).
Тверская область	Выплаты по обязательному государственному страхованию. Диспансеризация.		Принять соответствующий федеральный закон, гарантирующий соответствующий федеральный закон, а также содержать ряд положений согласно статье 936 Гражданского кодекса Российской Федерации и пункта 4 статьи 3 Закона Российской Федерации от 27 ноября 1992 г. № 4015-1. Установить дополнительные исследования (ультразвуковые исследования щитовидной железы, брюшной полости, исследования сосудов головы, шеи, ног и т.д.).
Тюменская область		Коррупционные правонарушения.	В Федеральном законе № 79-ФЗ конкретизировать порядок применения взысканий (на основании доклада подразделения кадровой службы).
Забайкальский край	1. Должности, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда, а также порядок установления оплаты труда служащих в зависимости от показателей эффективности профессиональной служебной деятельности. 2. Отсутствие единых критериев оценки		Разработать систему показателей результативности и определить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности служащих. Сформировать систему материального стимулирования гражданских служащих с

		эффективности и результативности работы государственного органа в целом и отдельного гражданского служащего в частности.	учетом результатов их профессиональной служебной деятельности.
	Республика Крым	Выплата денежного содержания государственному гражданскому служащему.	Внести изменения в пункт 10 статьи 46 Федерального закона № 79-ФЗ (выплата за период ежегодного оплачиваемого отпуска не позднее чем за три рабочих дня до его начала).
	Ненецкий автономный округ	Порядок оплаты труда независимых экспертов. Денежное содержание государственных гражданских служащих	Повысить ставку почасовой оплаты труда независимых экспертов. Предусмотреть в п. 6 ч. 2 ст. 51 Федерального закона № 79-ФЗ в составе фонда оплаты труда государственных гражданских служащих единое минимальное количество окладов в расчете на год на выплату ежемесячного денежного поощрения – не менее 12 должностных окладов. Закрепить в Федеральном законе № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гарантию по выплате гражданскому служащему доплаты к пособию.
	Ханты-Мансийский автономный округ Югра	Система оплаты труда. Ненормированный служебный день	Утвердить обобщенные показатели, предусмотренные пунктом 14 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ. Внести изменения в часть 6.1 ст. 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

			Федерации» (предоставить ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день).
	Город Севастополь	Выплата государственным гражданским служащим выходного пособия.	В связи с отказом от перевода на иную должность (по состоянию здоровья). В связи с призывом в ряды Вооруженных Сил. В связи с физической недееспособностью.
4.	Порядок и условий назначения и выплаты пенсий за выслугу лет гражданским служащим		
	Кабардино-Балкарская Республика	Отсутствие федерального закона, устанавливающий порядок государственного пенсионного обеспечения, в том числе государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации; разные гарантии пенсионного обеспечения государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, что не нарушает принцип единого государственного пенсионного обеспечения государственных гражданских служащих Российской Федерации и ставит пенсионное обеспечение государственных гражданских служащих в зависимость от места выхода на пенсию при равном характере осуществляемой служебной деятельности.	Предлагается рассмотреть вопрос принятия в соответствии с вышеизложенными положениями ФЗ «О гражданской службе федерального закона «о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей».
	Республика Саха (Якутия)	-	Необходимо разработать проект федерального закона о медицинском страховании государственных служащих.
	Республика Чувашия		Необходимо принятие федерального закона «об установлении федеральным государственным гражданским служащим гарантий по обязательному государственному страхованию» в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 52

			Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».
	Красноярский край	-	Предлагается исключить норму о «гарантии медицинского страхования гражданского служащего и членов его семьи, в том числе после выхода гражданского служащего на пенсию за выслугу лет, в соответствии с настоящим Федеральным законом и федеральным законом о медицинском страховании государственных служащих Российской Федерации (пункт 5), выплат по обязательному государственному страхованию в случаях, порядке и размерах, установленных соответственно федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации (пункт 7)» из Федерального закона № 79-ФЗ в связи с отсутствием единого подхода к предоставлению социальных гарантий другим категориям работающих граждан.
	Астраханская область	-	Необходимо закрепить в федеральном законодательстве обязанность субъектов Российской Федерации по установлению доплаты к пенсии за выслугу лет региональным государственным гражданским служащим.
	Ленинградская область	-	Дополнить Федеральный закон № 143-ФЗ нормой, четко закрепляющей право субъекта РФ устанавливать дополнительное условие для назначения государственным гражданским служащим субъекта РФ пенсии за выслугу лет, выплачиваемой за счет средств бюджета

			субъекта РФ.
	Саратовская область	-	Конкретизировать в чём заключается совершенствование порядка и условий назначения и выплаты пенсий за выслугу лет гражданским служащим.
	Ненецкий автономный округ	Гарантированный размер либо минимальны размер пенсии за выслугу лет в процентах от среднемесячного заработка государственного гражданского (муниципального) служащего.	Внесение следующих изменений в Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»: Единый подход к увеличению пенсионного возраста (на 5 лет) для всех женщин в РФ. Распространить на женщин - государственных гражданских (муниципальных) служащих в районах Крайнего Севера право на назначение страховой пенсии по старости.
5.	Процедура поступления (и увольнения) на гражданскую службу		
	Республика Адыгея	Неурегулированный вопрос об окончательном расчете и выдаче трудовой книжки из-за некорректного изложения правовой нормы.	Изложение части 5 статьи 36 ФЗ «о гражданской службе» в следующей редакции: «В последний день исполнения гражданским служащим должностных обязанностей представитель нанимателя обязан выдать гражданскому служащему трудовую книжку, произвести с ним окончательный расчет, а также по письменному заявлению гражданского служащего выдать другие документы, связанные с гражданской службой и пенсионным обеспечением».
	Республика Бурятия	Отсутствие регламентации порядка предоставления государственному гражданскому служащему должности государственной гражданской службы в том же государственном органе либо в другом государственном органе при сокращении	-

		<p>должностей государственной гражданской службы или при ликвидации государственного органа, а также последствия невозможности предоставления государственному гражданскому служащему с учетом уровня его квалификации, профессионального образования к стажу гражданской службы или работы (службы) по специальности замещения иной должности государственной гражданской службы в том же государственном органе либо в другом государственном органе.</p>	
	Республика Саха (Якутия)	-	<p>Рассмотреть возможность внесения изменений в часть 4 статьи 25 ФЗ о гражданской службе в части дополнения случаев заключения срочного служебного контракта возможностью его заключения на период проведения конкурса на замещение вакантных должностей гражданской службы в связи с необходимостью непрерывной эффективной деятельности органа государственной власти.</p>
	Республика Хакасия	<p>Законодательством о государственной гражданской службе не определен срок, в течение которого представитель нанимателя должен заключить с победителем конкурса служебный контракт и издать акт о назначении его на должность; Отсутствие согласования пункта 10 части 1 статьи 16 ФЗ «О гражданской службе» с правовыми позициями Конституционного Суда Российской Федерации в сфере запретов и ограничений на государственной гражданской службе и со статьей 15</p>	<p>Установление указанного срока внесет определенность в отношения между представителем нанимателя и победителем конкурса. В случае отказа или уклонения победителя конкурса от заключения служебного контракта в течение установленного срока представитель нанимателя приобретал бы право признать конкурс несостоявшимся и назначить повторный конкурс; Рассмотреть вопрос о согласованности между собой положений пункта 10 части 1</p>

		Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	статьи 16 ФЗ «о гражданской службе» и статьи 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
	Республика Чувашия	-	<p>Дополнить перечень документов, предъявляемых при заключении служебного контракта гражданином, поступающим на гражданскую службу, установленный частью 2 статьи 26 Федерального закона, заключением медицинского учреждения;</p> <p>Для недопущения поступления на гражданскую службу гражданина, имеющего ограничение, связанное с близким родством или свойством, внести в пункты 13 и 14 формы анкеты, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р, изменения, предусматривающие указание гражданином в вышеуказанной анкете сведений обо всех лицах, указанных в пункте 5 части 1 статьи 16 Федерального закона.</p>
	Красноярский край	-	<p>С целью исключения правовой неопределенности при толковании и применении указанных положений Федерального закона № 79-ФЗ механизм определения преимущественного права нуждается в отдельной законодательной регламентации.</p> <p>Дополнить пункт 5 части 1 статьи 16 Федерального закона № 79-ФЗ следующим предложением: «Под непосредственной подчинённостью и подконтрольностью в</p>

			<p>настоящем Федеральном законе понимаются служебные отношения между представителем нанимателя и гражданским служащим, при которых представитель нанимателя обладает в отношении гражданского служащего властно-распорядительными полномочиями, то есть имеет право назначения на должность гражданской службы и увольнения с гражданской службы или в соответствии с должностными обязанностями вправе давать ему поручения, обязательные для исполнения, поощрять и применять дисциплинарные взыскания.». Кроме того, пункт 5 части 1 статьи 16 Федерального закона № 79-ФЗ после слов «гражданским служащим» предлагается дополнить словами «либо лицом, замещающим государственную должность Российской Федерации».</p>
	Архангельская область	<p>Организация прохождения испытания при поступлении на государственную гражданскую службу, в настоящее время законодательно не урегулирована.</p>	<p>Привести к согласованию часть 1 статьи 23 и пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», а именно, определение понятия «служебный контракт», содержащееся в части 1 статьи 23 Федерального закона № 79-ФЗ, изложить в следующей редакции: «Служебный контракт – соглашение между Российской Федерацией, субъектом Российской Федерации в лице представителя нанимателя и гражданином, поступающим на гражданскую службу, или гражданским</p>

			служащим о прохождении гражданской службы и замещении должности гражданской службы.».
Иркутская область	Невозможность с учетом нынешних законодательных норм, перевести государственного гражданского служащего с сохранением за ним замещаемой должности на иную должность в том же государственном органе для замещения временно отсутствующего государственного гражданского служащего на более длительный, чем один месяц срок (например, на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет).		Предлагается внести предложение о внесении следующих изменений в статью 30 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ: в части 1 слова «, а также для замещения временно отсутствующего гражданского служащего» исключить; часть 2 исключить; в части 3: слова «вправе назначить» заменить словами «может перевести»; слова «но не ниже должностного оклада по ранее замещаемой должности гражданской службы,» исключить. На период такого перевода государственного гражданского служащего на не обусловленную служебным контрактом должность государственной гражданской службы, ранее замещаемую временно отсутствующим государственным гражданским служащим, предлагается приостанавливать действие служебного контракта по основной должности.
Калужская область			Предлагается установить единообразный подход по приему документов претендентов при проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы или в кадровый резерв.
Ленинградская область			Дополнить ч. 9 ст. 60.1 Федерального закона № 79-ФЗ положением о том, что представитель нанимателю в сложившейся ситуации вправе предложить гражданскому

			<p>служащему для замещения иную вакантную должность, вне перечня ротационных должностей, с соблюдением его уровня квалификации, профобразования и стажа гражданской службы или работы по специальности. В случае отказа от предложенной для замещения иной должности уволить с гражданской службы и прекратить служебный контракт в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 33 Федерального закона № 79-ФЗ. Внесение предлагаемых изменений в ч. 9 статьи 60.1 Федерального закона № 79-ФЗ будет согласоваться с требованиями п. 4 ст. 2 статьи 22 Федерального закона № 79-ФЗ (случаи замещения должностей гражданской службы вне конкурса).</p> <p>Утвердить нормативным правовым актом порядок отнесения того или иного периода работы к стажу (опыту) работы по специальности, а также установить норму о зачете в стаж (опыт) работы по специальности имеющийся у гражданина стаж работы по трудовому договору только после момента получения им диплома, подтверждающего получение соответствующей специальности.</p>
	Омская область	Механизм привлечения молодых специалистов на государственную службу (заключения договоров о целевом обучении).	Рассмотреть возможность внесения изменений в Федеральный закон № 79-ФЗ, касающихся заключения с гражданином, заключившим с государственным органом договор о целевом обучении, после окончания обучения служебного контракта на неопределенный срок (существенное

			условие – на срок не менее трех лет).
Орловская область	<p>Заключение служебного контракта.</p> <p>Поступление на гражданскую службу.</p> <p>Отстранение от исполнения должностных обязанностей.</p>	<p>Дополнить перечень документов, представляемых гражданином (подтверждающими отсутствие ограничений (пп. 1, 2, 6, 7 ч. 1 статьи 16 ФЗ № 79-ФЗ)).</p> <p>Проверка сведений об отсутствии ограничений (пп. 1, 2, 6, 7 ч. 1 ст. 16 Федерального закона № 79-ФЗ), а также соблюдения гражданским служащим запрета, установленного п. 3 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ, в автоматическом режиме посредством государственных информационных систем.</p> <p>Дополнить ч. 2 ст. 32 п. 3 следующего содержания: «Проведения служебной проверки» (приостанавливается при временной нетрудоспособности, пребывании в отпуске других случаев отсутствия его на службе по уважительным причинам).</p>	
Саратовская область	Горизонтальное перемещение гражданского служащего внутри одного государственного органа.	Обсудить вопрос возможности правового регулирования перемещения гражданского служащего внутри одного органа без проведения конкурсных процедур. Конкретизировать шаги, ведущие к оптимизации процедуры поступления на гражданскую службу.	
Смоленская область	Вопрос возможности установления испытания при назначении на иные должности внутри одного государственного органа.	Указом Президента Российской Федерации от 1 мая 2005 г. № 112 (определить кто и на каком этапе принимает решение о допуске (недопуске) кандидатов к участию в конкурсе; возможен ли допуск одного кандидата).	

	Тамбовская область	Совершенствование порядка назначения на должности.	Рассмотреть вопрос о формировании единой системы резервов управленческих кадров на основе общих методологических принципов. Конкретизировать перечень должностей государственной гражданской службы, подлежащих ротации.
	Забайкальский край	Справочник квалификационных требований к специальностям необходимы для замещения должностей гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, разработанный Минтрудом России не учитывают специфику полномочий и функций органов государственной власти субъектов РФ и связанную с ними специфику профессиональной служебной деятельности гражданских служащих. Конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации. Служебный контракт	Провести корректировку справочника и перечня с учетом специфики профессиональной служебной деятельности гражданских служащих субъектов Российской Федерации. Дополнить ч. 2 ст. 26 Федерального закона, включив документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению в соответствующий перечень. Исключить нижний предел срока служебного контракта.
	Ярославская область	Требования к гражданскому служащему.	Установить единые федеральные требования к уровню профессионального образования и к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки замещения должностей гражданской службы.
6.	Кадровый резерв, его назначение и функции		
	Республика Адыгея	Не допуск проведения заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы.	Предлагается п. 20 Положения «о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» изложить в

			следующей редакции: «Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов, при этом число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от присутствующих на заседании членов комиссии».
Республика Бурятия	Нарушение установленного законодательством принципа равного доступа к государственной службе. Отсутствие обязательности проведения процедур, аналогичных конкурсным, для включения в кадровый резерв по итогам проведения аттестации в порядке должностного роста.		Усовершенствования норм федерального законодательства в указанной сфере.
Республика Карелия	Автономное существование федеральных кадровых резервов и региональных кадровых резервов государственных гражданских служащих		Создание единого кадрового резерва государственной гражданской службы федерального и регионального уровня, общий для всех федеральных государственных органов и органов государственной власти субъектов Российской Федерации.
Республика Хакасия	-		В законодательстве о государственной гражданской службе в отношении лиц, находящихся в кадровом резерве на замещение должностей государственной гражданской службы, установить общий срок пребывания в резерве, обязанности представителя нанимателя в отношении лиц, включенных в кадровый резерв.
Краснодарский край	-		Необходимо внести изменения в Положение о кадровом резерве федерального государственного органа,

			утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 года № 96, позволяющие регулировать случаи назначения гражданина (гражданского служащего) из кадрового резерва на должность, относящуюся к более низкой группе, чем та, на которую он был включен в кадровый резерв.
Красноярский край	Действующее законодательство не регулирует вопрос о возможности поступления на государственную гражданскую службу субъектов Российской Федерации граждан, состоящих в кадровом резерве федерального государственного органа, и наоборот.		Необходимо, чтобы кадровый резерв на государственной гражданской службе был единым.
Хабаровский край			Предлагается по аналогии с порядком утверждения плана проведения ротации федеральных гражданских служащих, установленным Федеральным законом № 79-ФЗ, предоставить субъекту Российской Федерации право утверждения плана проведения ротации руководителем государственного органа; Пересмотреть подход к определению срока замещения должностей гражданской службы в порядке ротации.
Архангельская область	Отсутствие единых методических рекомендаций по применению методов оценки государственных гражданских служащих (граждан), изъявивших желание участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и конкурса на		-

		включение в кадровый резерв.	
	Астраханская область	-	<p>В целях повышения эффективности организации работы по формированию и использованию кадрового резерва государственного органа, а также кадрового резерва субъекта Российской Федерации при замещении должностей государственной гражданской службы предлагается осуществлять формирование кадрового резерва также с указанием области и вида профессиональной деятельности государственных гражданских служащих на основе разработанного Министерством труда и социального развития Российской Федерации справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих.</p>
	Калужская область		<p>Рассмотреть возможность регламентирования понятия «молодежный кадровый резерв субъекта Российской Федерации на гражданской службе», формирующегося для замещения должностей старшей и младшей групп из гражданских служащих (граждан), включенных в кадровые резервы государственных органов субъекта Российской Федерации, или формирующегося государственным органом</p>

			по управлению государственной службой субъекта Российской Федерации для замещения должностей старшей и младшей групп с возможностью назначения из него на вакантные должности в любой государственный орган субъекта Российской Федерации.
Курская область	<p>Требует уточнения вопрос необходимости проведения индивидуального собеседования в случае, если кандидат набрал по итогам обязательного тестирования менее 70 баллов, согласно действующей методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов (согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397);</p> <p>Является проблемной процедура проведения конкурсов на замещение вакантных должностей и формирования кадрового резерва для замещения ведущей, старшей групп должностей в связи с низким уровнем оплаты труда.</p>	Необходимо рассмотреть вопрос внесения изменений в вышеуказанную единую методику проведения конкурсов в части уточнения необходимости приглашения на собеседование кандидатов, показавших низкие результаты по итогам тестирования, с целью включения в кадровый резерв наиболее подготовленных и компетентных кандидатов.	
Ленинградская область	Является проблемной процедура проведения конкурсов на замещение вакантных должностей и формирования кадрового резерва для замещения ведущей, старшей групп должностей в связи с низким уровнем оплаты труда.	-	
Липецкая область	-	Закрепить право гражданского служащего обратиться к представителю нанимателя с	

			предложением о проведении в отношении него внеочередной аттестации для принятия решения о назначении его на равнозначную или вышестоящую вакантную должность гражданской службы или включении в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста.
	Новосибирская область	Изучение профессиональных и личностных качеств претендентов на замещение вакантных должностей и включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей гражданской службы.	Рассмотреть возможность использования психологического тестирования в качестве дополнительного метода оценки необходимых качеств претендента.
	Омская область	Подходы к созданию единых кадровых служб субъектами РФ.	Рассмотреть вопрос внесения в Федеральный закон № 79-ФЗ соответствующих изменений, предоставляющих субъектам РФ право самостоятельно определять варианты ведения кадровой работы (создавать единые кадровые службы, формировать в них единые конкурсные, аттестационные и иные комиссии).
	Орловская область	Включение гражданского служащего в кадровый резерв государственного органа.	Дополнить Федеральный закон № 79-ФЗ нормой, позволяющей включить гражданина в кадровый резерв государственного органа по итогам сдачи им квалификационного экзамена.
	Саратовская область	-	Раскрыть всесторонне функции федерального кадрового резерва.

Смоленская область	<p>Низкий уровень развития кадровых служб государственных органов.</p> <p>Правовой статус резерва управленческих кадров.</p> <p>Правовые основания для назначения на должности гражданской службы лиц, состоящих в указанном резерве.</p>	<p>Провести комплексный анализ действующего законодательства о гражданской службе (организовать работу по совершенствованию указанного законодательства).</p> <p>Повысить статус кадровых служб, (определить степень ответственности за формирование кадрового состава гражданской службы).</p>
Ярославская область	Поиск решений актуальных задач по совершенствованию гражданской службы.	В целях совершенствования гражданской службы может использоваться база данных «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления» (по итогам Всероссийского конкурса).
Республика Крым	Включение государственных гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв.	Унификация основных условий функционирования кадрового резерва.
Ненецкий автономный округ	Кадровый резерв гражданских служащих, претендующие на замещение вакантной должности.	Внести изменения в «Положение о кадровом резерве федерального государственного органа».
Ямало-Ненецкий автономный округ	Система использования кадрового резерва.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание дополнительных гарантий для членов семей гражданских служащих 2. Возможность использования кадрового резерва для назначений на граждан на должности, относящиеся к нижестоящим группам должностей (с согласия). 3. Скорректировать нормы единой методики оценки кандидатов. 4. Создание единой конкурсной комиссии. 5. Внести изменения в нормативные правовые акты касательно решений,

			<p>принимаемых по итогам аттестации гражданского служащего.</p> <p>6. Внести изменения в Указ № 110 для оптимизации аттестации.</p> <p>7. Провести информатизацию органов по управлению государственной гражданской службой субъектов РФ.</p>
7.	Подготовка гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам		
	Республика Мордовия	Активное внедрение в систему профессионального развития гражданских служащих электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.	-
	Республика Саха (Якутия)	Необходимо разъяснить вопрос о государственном образовательном сертификате на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Российской Федерации (внедрение в субъектах Российской Федерации, принятие регионального законодательства и т.д.).	Проводить курсы повышения квалификации, организуемые за счет средств федерального бюджета, в онлайн-режиме (с учетом разных часовых поясов), в том числе с использованием единого федерального специализированного информационного ресурса.
	Республика Удмуртия	-	Установить в какой период при условии принятия аттестационной комиссии решения в отношении гражданского служащего «соответствует замещаемой должности гражданской службы при условии получения дополнительного профессионального образования» необходимо гражданскому служащему получить дополнительное профессиональное образование.
	Волгоградская область	-	Развитие и стимулирование института стажировок, обмена опытом в различных государственных органах между субъектами Российской Федерации с целью

			<p>обеспечения возможности обновления профессиональных знаний и навыков гражданских служащих на непрерывной основе.</p> <p>Дополнить ч. 4 ст. 62 Федерального закона № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» п. 4 следующего содержания: «4) На безвозмездной основе организациями, осуществляющими образовательную деятельность, а также государственными органами с использованием информационных и внутренних ресурсов в формате обучающих мероприятий, мероприятий по обмену опытом и адаптационных мероприятий, включая наставничество».</p>
	Вологодская область	-	<p>Вынести на обсуждение неурегулированные Федеральным законом от 29 июля 2017 г. № 275-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и постановлением Правительства Российской Федерации от 18 мая 2019 г. № 619 «О государственном образовательном сертификате на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Российской Федерации» следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сроки внедрения федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система

			<p>управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в части использования государственного образовательного сертификата;</p> <p>- порядок формирования реестра образовательных организаций (не определено, какие образовательные организации и их филиалы в субъектах Российской Федерации подлежат включению в реестр на федеральном уровне, а какие на уровне субъекта Российской Федерации), возможно ли субъектам Российской Федерации использовать федеральный реестр.</p>
	Кемеровская область	-	<p>Образовательные услуги для государственных гражданских и муниципальных служащих вывести из-под действия Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p>
	Кировская область		<p>При внедрении информационно-телекоммуникационных технологий предлагаем проводить регулярное обучение непосредственно задействованных в применении данных технологий государственных гражданских служащих.</p>
	Курская область	-	<p>Четкое разграничение бюджетных ассигнований соответствующего бюджета субъекта Российской Федерации на реализацию дополнительного профессионального образования</p>

			<p>гражданских служащих в рамках государственного заказа, Установление до введения в эксплуатацию модулей подсистемы профессионального развития гражданских служащих федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» порядка формирования и передачи гражданским служащим субъекта Российской Федерации государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование на бумажном носителе, а также их предоставления в организации, осуществляющие образовательную деятельность и включенные в реестр исполнителей государственной услуги по реализации дополнительных профессиональных программ с учетом ведения данного реестра посредством сервисов информационной системы и государственных информационных систем в области гражданской службы субъектов Российской Федерации (п. 7 Положения о государственном образовательном сертификате на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 18 мая 2019 г. № 619).</p>
--	--	--	---

			Установление порядка выявления фактов предоставления недостоверных сведений образовательными организациями, претендующими или включенными в реестр исполнителей государственной услуги по реализации дополнительных профессиональных программ на основании образовательных сертификатов.
Новосибирская область	Расширение способов реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих.		Внести изменения в Указ Президента Российской Федерации от 21 мая 2019 г. № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации», посредством выдачи государственного задания.
Оренбургская область	Торги на оказание образовательных услуг для государственных гражданских служащих Российской Федерации. Отмена нормы «повышение квалификации гражданского служащего осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года».		Введение критериев отбора образовательных учреждений. Определение размеров стоимости образовательных услуг. Подготовка нового порядка разработки и утверждения индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих
Пензенская область	Совершенствование системы профессионального развития гражданских служащих.		Внедрение в деятельность государственных служащих компьютерных образовательных сервисов, позволяющих слушателям дистанционно участвовать в обучении в любое время без «привязки» к конкретной дате и без отрыва от работы. Внедрение игровых технологий в обучающие программы.
Псковская область	Профессионального развития		Определение федерального

	государственных и муниципальных служащих.	государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», а также его филиалов единственным исполнителем закупок образовательных услуг.
Саратовская область	Злоупотребления со стороны образовательных организаций по реализации дополнительных профессиональных программ для государственных гражданских служащих.	Рассмотреть вопрос о необходимости представления образовательной организацией конкретного перечня документов, подтверждающих ее соответствие требованиям, указанным в подпунктах «б» - «ж» п. 9 Постановления Правительства Российской Федерации от 18 мая 2019 г. № 619. Подробнее объяснить проводится мониторинг качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам.
Тюменская область	Замещение должности.	Организовывать специальные курсы повышения квалификации.
Забайкальский край	Наличие дополнительного профессионального образования не предоставляет гражданину права замещать должность гражданской службы, для которой квалификационными требованиями установлено требование о наличии профессионального образования по соответствующей специальности.	Рассмотреть возможность внесения соответствующего изменения в Федеральный закон.
Республика Крым	Осуществление профессионального развития государственных гражданских служащих.	Определить нормативным правовым актом порядок расчета стоимости иных мероприятий профессионального развития

			для формирования государственного заказа на дополнительное профессиональное образование.
	Ханты-Мансийский автономный округ Югра	Профессиональное развитие гражданских служащих.	Стажировки, в том числе между субъектами Российской Федерации. Самообразование. Мобильное обучение.
8.	Цифровой профиль гражданского служащего (что он будет в себя включать, каким образом будут защищаться персональные данные)		
	Республика Карелия		В соответствии с целями и задачами реализации национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации», необходимостью обладания государственными гражданскими служащими Российской Федерации базовыми компетенциями цифровой экономики, а также компетенциями по использованию в своей профессиональной деятельности цифровых платформ предлагаем рассмотреть вопрос нормативного правового регулирования юридически значимого электронного документооборота, проектной деятельности, межведомственного электронного взаимодействия.
	Краснодарский край	-	В ч. 1 ст. 202 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» необходимо устранить двоякое трактование нормы «размещали общедоступную информацию».
	Приморский край	-	В связи с внедрением государственной информационной системы в области гражданской службы и перспективы введение электронных трудовых книжек,

			целесообразно перейти на ведение личных карточек гражданских служащих (форма Т-2ГС (МС) также в электронном виде.
Ленинградская область	-		В целях повышения эффективности исполнения полномочий и функций органами государственной власти, сокращения сроков разработки нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность органов исполнительной власти и функций их структурных подразделений, создать федеральный Электронный реестр полномочий, обеспечивающий централизованный полный учет полномочий и функций государственных органов, их структурных подразделений с привязкой к должностным регламентам работников отдела.
Саратовская область	-		Объяснить, что будет в себя включать цифровой профиль гражданского служащего (как будет формироваться?).
Свердловская область	Справки БК.		Выпустить версию данного программного обеспечения, предназначенную для работы в операционных системах, сведения о которых внесены в единый реестр Российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных.
Смоленская область	Отсутствие электронных должностных регламентов.		Рассмотреть вопрос о внедрении электронных должностных регламентов с возможностью их размещения в открытом доступе.
Тверская область	Личностно-профессиональные качества кандидатов на замещение вакантных должностей.		Внедрить на федеральном портале государственной службы диагностику личностно-профессиональных качеств

			кандидатов.
	Тюменская область	Интернет страницы гражданского служащего (общедоступные).	Принять федеральный подзаконный нормативный правовой акт о порядке проверки достоверности и полноты сведений об адресах сайтов.
	Ярославская область	Федеральный кадровый резерв.	Сформировать единый кадровый резерв государственной гражданской службы Российской Федерации.
9.	Система государственного управления и организации труда государственных гражданских служащих (дополнительно)		
	Новосибирская область	Использование бумажного документооборота в кадровой работе.	Отменить письменные уведомления кандидатов о втором этапе конкурса, итогах конкурса, и перейти на уведомления посредством e-Mail, SMS, а также информирование посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте государственного органа и на сайте федеральной государственной информационной системы.
	Республика Удмуртия		Установить дистанционное исполнение служебных обязанностей (по аналогии со ст. 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации) исходя из характера и условий осуществления профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих; Закрепить использование режима гибкого рабочего времени (по аналогии со ст. 102 Трудового кодекса Российской Федерации) исходя из характера и условий осуществления профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих

	Оренбургская область	Участие в проектной деятельности гражданскими служащими. Разработка и утверждение нормативного правового акта.	Разработка типового положения о прохождении государственной гражданской службы (при участии в проектной деятельности). В соответствии с которым лица, замещающие государственные должности субъектов Российской Федерации, осуществляют свою деятельность.
	Псковская область	Организационно-правовая форма положения о федеральном государственном органе по управлению государственной службой. Развитие системы государственной гражданской службы.	Создать федеральный государственный орган по управлению государственной службой. Принять новую федеральную программу (подпрограмму) развития гражданской службы.
	Ростовская область	-	Внести изменения в ст. 35 Федерального закона № 79-ФЗ установив обязанность соответствующего предупреждения не позднее чем за три дня до дня освобождения от замещаемой должности гражданской службы.
	Саратовская область	Должностной регламент гражданского служащего.	Рассмотреть вопрос о возможности внесения изменений в должностные регламенты служащих без процедуры уведомления не позднее чем за два месяца до их введения.
	Смоленская область	Должностной регламент.	Сделать должностной регламент самостоятельным документом, устанавливающим права и обязанности гражданского служащего.
	Тверская область	Личное дело государственного гражданского служащего	Установить специальные сроки хранения в личном деле сведений о доходах, расходах, имуществе и

			обязательствах имущественного характера (например, 6 лет со дня подачи сведений).
	Забайкальский край	Отсутствие профсоюзного органа. Прохождение гражданской службы.	В случае отсутствия профсоюзного органа комиссия по служебным спорам образуется решением представителя нанимателя из равного числа представителей работников данного государственного органа и представителя нанимателя. Разработать порядок внесения изменений в должностной регламент гражданского служащего.
	Ярославская область	Отсутствие правовой и методической базы для функционирования органов по управлению государственной службой. Поиск решений актуальных задач по совершенствованию гражданской службы.	Конкретизировать статус и полномочия указанных органов и принять меры к их созданию на федеральном и региональном уровнях. Использовать базу данных «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления» (по итогам Всероссийского конкурса).
	Ханты-Мансийский автономный округ Югра	Разные стандарты и подходы к организации работы органов государственной власти. Кадровая политика на федеральном и региональном уровне.	Создание единых стандартов оценки труда. Создание единых стандартов организации работы. Создать специализированный государственный орган по управлению государственной гражданской службой.