

ФЕДЕРАЛЬНОЕ СОБРАНИЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
КОМИТЕТ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ
ПО ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКЕ

ул. Б.Дмитровка, д. 26, Москва, 103426

9 декабря 2025 г. № 3.6-09/4824@

УТВЕРЖДЕНЫ
на заседании
Комитета Совета Федерации
по экономической политике
9 декабря 2025 года

РЕКОМЕНДАЦИИ

"круглого стола" на тему "Актуальные проблемы реализации федерального проекта "Опережающая подготовка и переподготовка квалифицированных кадров по направлению новых материалов и химии"

19 ноября 2025 года

ул. Б. Дмитровка, д.26, Москва

Комитет Совета Федерации по экономической политике в соответствии с пунктом 5.7 Плана мероприятий Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации на осеннюю сессию 2025 года провел заседание "круглого стола" на тему "Актуальные проблемы реализации федерального проекта "Опережающая подготовка и переподготовка квалифицированных кадров по направлению новых материалов и химии".

В работе "круглого стола" приняли участие сенаторы Российской Федерации, представители федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, образовательных организаций, экспертного сообщества, общественных организаций и бизнеса.

Цель проведения "круглого стола" - мониторинг реализации мероприятий и выработка рекомендаций по созданию условий, направленных на подготовку кадрового резерва в области малой и среднетоннажной химии, в целях совершенствования механизмов подготовки кадров для обеспечения технологического лидерства Российской Федерации.

Участники "круглого стола" обсудили актуальную ситуацию в сфере мало – и среднетоннажной химии, определили направления развития отрасли, а также повышения эффективности и доступности инструментов поддержки предприятий сферы, проблемы реализации федерального проекта "Опережающая подготовка и

переподготовка квалифицированных кадров по направлению новых материалов и химии", а также вопросы совершенствования законодательства в сфере химической промышленности.

Были заслушаны выступления заместителя директора Департамента химической промышленности Минпромторга России А.Ю. Артемьева, заместителя директора Департамента государственной политики в сфере высшего образования Минобрнауки России Е.А. Мирюгиной, директора Центра опережающей подготовки и переподготовки квалифицированных кадров по направлению новых материалов и химии Томского государственного университета (далее - ЦОПП) Ф.И. Рагимова, аналитика Научно-образовательного центра "Институт анализа больших данных и искусственного интеллекта" Томского государственного университета П.А. Басиной, заместителя генерального директора "Национальное агентство развития квалификаций" А.А. Факторовича, генерального директора ООО ИК "СИБИНТЕК" (ПАО "НК "Роснефть") А.И. Юданова, руководителя проектов АНО "Корпоративная академия Росатома" Н.С. Шехтер, исполняющего обязанности ректора Амурского государственного университета А.В. Свищева, директора дирекции проектов развития негосударственного института развития "Иннопрактика" М.А. Трифонова, директора Центра компетенций "Цифровая экономика" Н.Ю. Суровой, президента консорциума 1Т Е.В. Нежданова.

Участники "круглого стола" отметили, что развитие отрасли малотоннажной химии является наукоемкой и конкурентоспособной отраслью химической промышленности. Её развитие перспективно в целях обеспечения импортонезависимости и роста вклада в ВВП страны. Научно-производственный потенциал Российской Федерации позволяет существенно повысить и расширить объемы производства, минимизировать дефицит продуктов, за счет расширения выпуска продуктов отечественными предприятиями малотоннажной химии. Подчеркивалась необходимость защитить российские промышленные предприятия, производящие высокотехнологичное оборудование для химического производства, от экспансии аналогичного импорта, например, путем введения заградительных пошлин на аналогичную импортную продукцию.

По оценке экспертов, дефицит кадров в отрасли малотоннажной химии оценивается в размере 30000 специалистов с высшим образованием. В настоящий момент в сфере высшего образования более 230 университетов осуществляют подготовку кадров для химической промышленности по 19 направлениям

подготовки, среди которых наиболее востребованы следующие программы: химические технологии, нанотехнологии и наноматериалы, промышленная экология и биотехнологии. В сфере среднее профессионального образования - более 480 колледжей реализуют химические программы подготовки, при этом наиболее востребованными направлениями подготовки являются: мастер слесарных работ и аппаратчик-оператор экологических установок, технология аналитического контроля и химическая технология производства соединений.

Были затронуты следующие вопросы:

о системе подготовки кадров, необходимой для опережающего развития промышленности нового типа;

новые модели подготовки кадров для химической промышленности;

отраслевая рамка квалификаций – инструмент согласования ожиданий работодателей и результатов освоения образовательных программ;

реализация молодежной политики при подготовке ИТ кадров для нефтедобывающей промышленности;

возможности институтов развития для опережающей подготовки кадров для нефтегазовой отрасли экономики;

новые материалы: вызовы и решения в подготовке кадров для опережающего развития космической отрасли.

Участники "круглого стола" положительно отметили опыт работы Центра опережающей подготовки и переподготовки квалифицированных кадров по направлению новых материалов и химии Томского государственного университета (далее - Центр) в части работы по изучению структуры занятости химической отрасли страны, организации стажировок преподавателей на базе предприятий химической промышленности региона, участия специалистов таких предприятий в образовательном процессе, развития индустриальной аспирантуры, проведения мероприятий по ускоренному выходу студентов на рынок труда, формирования квалифицированного заказа: снижение затрат на адаптацию и дополнительное обучение новых сотрудников благодаря целевой подготовке кадров, а также популяризации химической отрасли среди молодежи.

В ходе "круглого стола" обсуждали опыт реализации экспериментальной модели профессионального образования федерального проекта "Профессионализм", предназначенного для "развития образовательно-производственных центров (клUSTERов) на основе интеграции образовательных организаций, реализующих

программы среднего профессионального образования, и организаций, действующих в реальном секторе экономики.

По итогам мониторинга реализации мероприятий по созданию условий и выработке мер, направленных на подготовку кадрового резерва в области малой и среднетоннажной химии, участники "круглого стола" **рекомендуют:**

1. Министерству промышленности и торговли Российской Федерации рассмотреть возможность использования механизма субсидирования или грантовой поддержки для предприятий, активно участвующих в подготовке высококвалифицированных кадров для химической отрасли.

2. Министерству науки и высшего образования Российской Федерации:

2.1. В целях расширения академической мобильности: распространить механизмы академической мобильности, предусмотренные указанным федеральным проектом, на студентов старших курсов специалитета и магистратуры, обеспечив им возможность прохождения длительных стажировок (от одного до трех месяцев) на предприятиях химической отрасли, что позволит оперативно удовлетворять кадровую потребность под новые инвестиционные проекты и внедрение новых технологий.

2.2. Использовать механизмы анализа кадровой потребности ЦОПП для национальных проектов технологического лидерства.

2.3. В целях повышения эффективности реализации программы "Профессионализм" предусмотреть снятие законодательного ограничения в результате которого, колледжи при вузах могут участвовать в указанном проекте только один раз.

3. Министерству промышленности и торговли Российской Федерации совместно с Министерством науки и высшего образования Российской Федерации продолжить работу по формированию рамки квалификаций для химической отрасли, в том числе в региональном разрезе; использовать разработанную отраслевую рамку квалификаций для сегмента "химическое, химико-технологическое производство" при формировании государственного задания на подготовку кадров.

4. Органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации:

4.1. В целях интеграции в работу ЦОПП: обеспечить включение региональных органов исполнительной власти в сфере промышленной политики, труда и занятости,

а также образования в работу ЦОПП для систематического формирования квалификационного заказа и оперативного реагирования на кадровые потребности региона.

4.2. В целях назначения ответственных координаторов: определить ответственных координаторов на уровне исполнительных органов субъекта Российской Федерации для взаимодействия с федеральными ЦОПП и профильными образовательными организациями по вопросам аналитики кадровой потребности для национальных проектов технологического лидерства в закрепленных за регионами отраслях.

4.3. В целях внедрения аналитических дашбордов: обеспечить внедрение интерактивных дашбордов и аналитических инструментов, разработанных совместно с ЦОПП и профильными ведомствами, для оценки кадровой потребности при принятии управленческих решений по развитию кадрового потенциала региона (корректировка КЦП, актуализация образовательных программ, развитие профориентации).

4.4. В целях внедрения цифровых инструментов профориентации: обеспечить аprobацию и внедрение функционала цифровой профориентации, основанного на сервисах аналитики рынка труда (например, "РосНавык"), в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования, а также в региональных центрах профориентации и кадровых центрах.

4.5. В целях активного привлечения предприятий: обеспечить активное участие ведущих предприятий региона (включая химическую отрасль и другие приоритетные направления) в разработке и реализации образовательных программ, в целевой подготовке кадров, а также в организации стажировок для преподавателей и студентов, повышении квалификации профессорско-преподавательского состава университетов.

Председатель комитета

Корнева Марина Николаевна,
8(495)697-60-70

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00D0A86F3331860188B31FEE0637674D54
Владелец **Кутепов Андрей Викторович**
Действителен с 04.12.2025 по 27.02.2027

А.В. Кутепов