

# С Т Е Н О Г Р А М М А

## заседания Совета Евразийского женского форума

**4 июня 2025 года**

**Г.Н. КАРЕЛОВА**

Уважаемые коллеги, дорогие подруги! Начинаем наше очередное заседание Совета Евразийского женского форума.

Я вас благодарю за явку, за участие не только в сегодняшнем мероприятии и событии, но и в целом в работе Совета Евразийского женского форума.

К сожалению, хочу начать, как бы не противилось все внутри, с печальной информации, с печальной темы. Ушла из жизни наша Татьяна Анатольевна Сахарова, наш друг, наш коллега, такая яркая, красивая. Все ее знают, она везде и во всем пыталась быть и была полна таким ощущением большой перспективы. Человек очень светлый, отзывчивый, неравнодушный, очень много сделала для своего проекта "Женщины флотских городов". Тема для нас совершенно новая. Она с этой темой вошла таким образом, что тема стала родной. Мы уже побывали в Мурманске, многие из вас, и не раз. Трудно и горько думать, что ее больше не будет с нами. Действительно, трагедия, тем более все так быстро развернулось.

Я хотела бы, чтобы мы с вами почтили память нашей Танечки минутой молчания. *(Все встают. Минута молчания.)*

Уважаемые коллеги, сегодня у нас большая повестка, но у меня огромная просьба, учитывая еще ряд мероприятий у нас сегодня в Совете Федерации, я знаю, насколько и вы все заняты, мы будем двигаться в оперативном режиме, поэтому у меня огромная просьба к докладчикам попытаться уложиться в пять минут, по

крайней мере, не более семи минут. Я думаю, что мы будем работать, как обычно, очень четко. Несмотря на это не возбраняется вопрос задать, если он есть, сделать комментарий, если вы считаете нужным. Поэтому работаем неформально, как обычно.

Еще раз хочу вас предупредить и объявить (это всегда хорошо), что мы работаем в прямом эфире, поэтому ваши выступления, мои выступления, они идут не только на нашу аудиторию. Я скажу, что очень многие читают, смотрят и некоторые с нами в это время, это абсолютно точно.

Я начну, уважаемые коллеги, поскольку у нас главный вопрос, о чем я буду информировать вас, — это итоги работы Совета Евразийского женского форума после нашей последней встречи, после нашего последнего заседания.

Начну несколько необычно — с того, что мне хотелось бы, чтобы каждый из вас это осмыслил не сегодня, может быть, в ближайшее время.

Поскольку скоро будет Петербургский международный экономический форум 18–20 июня текущего года, мы с вами практически ежегодно принимаем в нем самое активное участие. В этом году у нас также будет стенд Евразийского женского форума. Мы уже имеем место, мы уже имеем эскиз оформления нашего стенда практически. У нас есть уже предложения по программе. Но тем не менее, поскольку Петербургский международный экономический форум идет несколько дней, мы программу можем насыщать, но умеренно. Учитывая, что стенд — это не какие-то большие помещения и возможности проводить дискуссии на большое количество мест или участниц, то предлагаются такие дискуссии, которые больше носят характер дискуссий экспертов, дискуссий, где идет презентация.

В частности у нас будет презентация конкурса. Наш сенатор готовит, все уже практически выверено.

Первый конкурс, который у нас проходил — "Корпорации в интересах женщин", но мы назвали его шире — "Лидеры в интересах женщин" с тем, чтобы к женской повестке включать все большее количество не только крупных предприятий, корпораций, но и малых, средних предприятий, и всех, где работают женщины.

Нам важно основную тему продвигать — это создание условий для совмещения женщинами и функций материнства, и производственных функций, то есть здесь тема непростая, поэтому мы предполагаем, что на полях форума в рамках нашего стенда мы будем заключать соглашение, даже ряд соглашений с нашими известными руководителями и корпораций, и общественных организаций, работодателями. Мы думаем, что эта тема будет хорошо звучать на этом форуме, а самое главное, получит развитие.

Таким образом, предлагается буквально за несколько дней, если у вас есть идеи, предложения, нам их направить, и я думаю, что мы максимально будем учитывать их.

Что касается итогов работы. Они большие, как всегда, поэтому я буду очень коротко.

Если я кого-то не поблагодарю, ради бога, меня извините, поскольку все отработали за этот период времени настолько хорошо. Благодаря именно такой командной работе и удалось многое сделать.

Прежде всего, мы были активны в проведении форумов, которые направлены и на увеличение нашего сообщества, а самое главное, привлечение внимания и правительства, и Совета Федерации, Государственной Думы, министерств и ведомств к тем проблемам, которые волнуют женщин.

Так вот, один из первых форумов — всероссийский форум "Женщины за здоровое общество". Надо сказать, на примере этого форума точно так же и в отношении других форумов, мы проводим форум, после которого идет целая система мер и работа по взаимодействию с министерствами, ведомствами по выполнению тех рекомендаций, которые приняты на этом форуме.

Я вам скажу, что Голикова Татьяна Алексеевна дала не рекомендации, а поручения всем заинтересованным министерствам и ведомствам. Мы получаем сейчас развернутые ответы о тех результатах или о тех возможностях, которые будут задействованы для того, чтобы выполнить наши рекомендации. Такой солидной работы с правительством мы давно ждали (она сейчас идет), особенно по такой теме как тема здоровья, профилактики, диагностики. Все наши акции с большим вниманием уже воспринимаются — и "Профилактический щит страны", и "Женщина-ученый — Медицина Молодая", это молодая команда медиков и все остальные.

Ну и вторая особенность того, что мы проводим форум, — вслед за нашими форумами идут подобные мероприятия в регионах. Да, не во всех, но в целом ряде регионов поддерживается одна тема, в других регионах — другая. Ну, по крайней мере, мы видим, что региональные аспекты воздействия или последствий наших форумов достаточно серьезные.

В частности, после этого форума у нас Тверская, Смоленская, Мурманская области провели замечательные и акции, и мероприятия, и большое количество женщин принимало в этом участие.

Все равно информации (думаю, что Елена Анатольевна со мной согласится) о мерах, о возможностях, о новых центрах

уникальных, о новых методиках, технологиях, лекарствах, очень мало. И то, что мы даем такую позитивную информацию, проверенную, не случайную, это имеет большое позитивное значение.

Второй форум, который тоже был таким масштабным, это Международный арктический форум, он проходил в Мурманске 26–27 марта, и мы дали старт новой образовательной программе: "Женщина-лидер. Север и Дальний Восток. Центры притяжения". Образовательную программу мы открыли, учится большое количество женщин. И вместе с профильным министерством работаем в этом отношении.

Мы хотели бы, чтобы в таких образовательных программах координаторы проектов принимали участие. Нам надо женщин не просто учить психологической разгрузке, каким-то интересным темам, которые всегда женщинам интересны, сколько прагматике, возможностям, особенно женщинам с арктических регионов, где они могут работать, какой проект может пригодиться, то есть давать такую прикладную направленность. Поэтому если вы изъявите желание, ну и мы будем просить вас с тем, чтобы вы выступали. Там замечательная аудитория. Когда мы открывали, просто замечательная.

Сейчас другие аудитории женщин, другие команды женщин обучаются. Не просто как все: поучаствовать в программе "Лидер России". Это те, кто ориентирован на продолжение своей деятельности, своего направления, некоторые ищут себя, и на самом деле, всем безумно интересно. Мы видим огромную пользу.

Хорошо и с большим охватом иностранных участников прошел Международный экономический форум "Россия — Исламский мир". Мы за весь форум не отвечали, мы тут скромно

вели женский трек, женский взгляд на проблемы, которые поднимаются на этом форуме. И надо сказать, что в этот раз на нем были вживую или очно спикеры шести стран мира. Мы подписали несколько соглашений с ними. Кстати, наша коллега, которую мы не раз представляли в этой аудитории, которая занимается деревянным домостроением, вы знаете, что она построила самый большой деревянный дом в Индии, сейчас она широко шагает по планете. Ну и очередное подписание соглашения уже с Киргизской Республикой ею было подписано.

То есть интересно, что мы ведем ряд проектов, ряд женщин и, помогая бизнесу этих женщин развиваться, поскольку мы видим, что это бизнес не просто отдельной женщины или команды, это бизнес в интересах нашей страны, развития сотрудничества.

Я хотела поблагодарить Аллу Бакитжановну Сбитневу, Надю Наримановну Черкасову за активное участие. Действительно было очень эффективно. Это, пожалуй, первый раз этот форум проходил вот в таком тоже прикладном варианте.

Совсем недавно прошел Невский экологический конгресс. У нас Александра Владимировна Рябых готовила нашу площадку. Площадка прошла замечательно, единственная в прямом режиме или прямом эфире, остальные в записи. Может это небольшое достоинство, но, по крайней мере, мы понимали, что к нам, к нашей команде есть доверие.

Второй момент, который тоже влиял на то чтобы показывать в прямом эфире: у нас было очень много международных участников. Это были очень авторитетные лидеры и экологической повестки, и председатели парламентов женщины. Одна женщина у нас была, которая за свои проекты сидела в тюрьме немало времени.

Сегодня она министр окружающей среды. Просто вот такой потрясающий состав участников тоже с кем мы поработали и будем продолжать проекты. И в тесном партнерстве с Минвостокразвития, с приходом в нашу команду Эльвиры Рамиловны Нургалиевой мы активизировали в целом женскую повестку на Дальнем Востоке. Тоже проведен буквально несколько дней назад II Международный форум креативных индустрий. Он проходил в Якутии. Поэтому мы Север потихонечку осваиваем и это хорошо.

До этого у нас проходила выставка женщин коренных малочисленных народов Севера, Дальнего Востока и Сибири. Это было большое событие с проведением форума.

Еще раз, уважаемые коллеги, почему называю форумы. Это, по сути дела, наша повестка, которая показывает развитие проектов в реальных делах и расширение контактов.

Контактов было много международных. Я не буду называть. Мы дадим на сайте. Думаю, что это вам будет интересно, потому что каждая встреча, каждый форум нами рассматривается и как возможная синергия и поиск контактов взаимодействия, выхода на совместные проекты друг с другом. У нас 32 проекта. И вот три проекта мы представляли команды, выезжая в Китай. Все три нашли новые подходы, благодаря такой совместной работе.

У нас Анна Нестерова провела большое событие, большое мероприятие — это второй форум женского предпринимательства БРИКС. Принимали участие женщины из 50 стран мира. Это уже очень большое мероприятие. Трудно сказать даже мероприятие это. Это целое событие, несколько дней. И я думаю, что тема БРИКС уже не сойдет с повестки, в том числе и женской повестки на несколько лет, а может и на многие годы вперед.

И вот как раз у нас подошла Елена Петровна. Я хотела бы сказать, что благодаря такой совершенно уникальной энергии и организаторскому таланту, и помощи со стороны нашей команды "ВКонтакте" нам удалось провести достаточно эффективно онлайн-акцию о женщинах Великой Отечественной войны. И по результатам все это оцифровано. Все эти истории сохраняться.

Спасибо огромное.

Елена Петровна, Вы тут в контакте отработали просто замечательно. Это какая-то новая линия в нашей деятельности, которая всех воодушевила.

И по итогам еще раз, уважаемые коллеги, скажу, что по итогам акции в Доме Пашкова прошла выставка. Можно сказать, даже и не выставка... Было создано пространство, общение и знакомство с этими интересными историями. Но территорию мы эту называли "Территория памяти и славы женского подвига". Мы решили эту тему продолжать. Есть возможность продолжать и далее. Но по аудитории, благодаря команде "ВКонтакте" аудитория марафона составила 80 миллионов человек, более 4 миллионов просмотров, более 70 тысяч реакций на публикации. Это такая тема... На марафон пришло или было направлено две тысячи историй из 89 регионов страны. Поэтому принято решение сделать выставку бессрочной в онлайн-формате.

Мы видим, как это делать. Елена Петровна понимает больше здесь, чем мы, но действительно, главное, мы заинтересованы все продолжать эту благодарную и важную миссию.

Уважаемые коллеги! Пропускаю все, потому что вижу, что время неумолимо бежит. Хотела бы сказать буквально одним предложением, что наши проекты... Нет таких, которые совсем не



работают, но есть проекты, которые работают (это команды) очень активно.

У нас команда "Сибур" работает очень интересная. Мы побывали на презентации стратегии устойчивого развития компании. Еще раз убедились в том, что поиск гармонии в интересах работающих мужчин, женщин, молодых, людей старшего возраста... Пожалуй, это основа стабильности коллектива или по крайней мере точно устойчивого развития команды.

Таких примеров много, все не назовешь, еще раз говорю. Мы кое-что дадим на сайте, но в целом мы даем каждый день какую-то информацию. У нас и в "ВКонтакте" прекрасно работают наши журналисты.

Уважаемые коллеги! Очень быстро, хотя все равно времени прошло немало, чтобы вы были в теме, что мы после Евразийского женского форума четвертого ни на минуту не прекращали свою деятельность. Хочу вам сказать, что и не будем прекращать. У нас очень много планов, строим заводы по производству новой экоткани, развиваем экологические проекты.

Скоро у нас будет подведение итогов конкурса победителей экологических проектов, женщин из стран БРИКС, который был объявлен на четвертом Евразийском женском форуме. Этот конкурс проходит с "Росатомом". Большинство стран (порядка 30) принимает участие, поступило более уже 800 работ, поэтому мы вынуждены были продлить, все надо прочитать. Действительно мы серьезно подходим к этой теме, но дело не только в этом, а в том, что ряд стран попросил продлить время на представление своих работ на конкурс. Саша проводит, и на следующей неделе мы подводим итоги конкурса. У кого есть интерес, мы пригласим.

Без вопросов, приняли информацию к сведению. Спасибо огромное. Извините, что... Стараюсь быстро, но не все получается.

Итак, сейчас переходим к нашему следующему вопросу. Я попросила бы Ольгу Юрьевну Баталину, первого заместителя Министра труда и социальной защиты, рассказать по той теме, над которой мы работаем, — о реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин до 2030 года. Наша идея на первом форуме была, как вы помните, чтобы появилась такая национальная стратегия, и эта тема уже идет системно.

Я хочу, Ольга Юрьевна, поблагодарить. Это уже благодаря Вашей активной позиции.

**О.Ю. БАТАЛИНА**

Спасибо огромное.

Уважаемые подруги, уважаемая Галина Николаевна! Если позволите, я остановлюсь только на отдельных вопросах реализации стратегии. Вы помните, что это большой комплексный объемный документ. Мы с вами рассматривали и саму стратегию, и план ее реализации. На какие акценты хотела бы обратить внимание? Что сегодня мы считаем для себя приоритетом?

Во-первых, конечно, это дальнейшее развитие лидерских компетенций, образовательных треков, в которых сегодня есть потребность у женщин. Мы видим, что доля женщин, которые занимают государственные должности, должности гражданской службы, растет.

Напомню, что среди госслужащих у нас сегодня более 70 процентов женщин, а в местном самоуправлении — 78 процентов, в органах судебной власти, прокуратуры — более 80 процентов женщин. Одновременно сохраняется дисбаланс в представительстве на уровне принятия решений.

И здесь, конечно, ключевую роль играют в том числе те образовательные программы, которые реализует наш Совет Евразийского женского форума.

Одновременно мы работаем над повышением доступности ранее закрытых профессий и рынка труда в целом для женщин с тем, чтобы снимать и здесь диспропорции, дисбаланс, в том числе в оплате труда. В феврале текущего года Минтруд во второй раз обновил список так называемых запрещенных ранее для женщин профессий. Понятно, что на это есть объективные причины: создаются на этих рабочих местах безопасные условия труда, труд автоматизируется, внедряются новые современные технологии, и только благодаря этому у женщин появляется возможность наравне с мужчинами заниматься этими видами деятельности. К ним добавился целый ряд работ. Такое поручение у нас было от Совета Евразийского женского форума — двигаться по дальнейшему сокращению.

Одновременно растет индекс предпринимательской активности женщин, и мы видим, что этому, конечно, способствует развитие инфраструктуры поддержки малого и среднего бизнеса в субъектах Российской Федерации. Интересной особенностью стало то, что все больше женщин начинают свое предпринимательское дело во время декретного отпуска. Понятно, что с этим связано и развитие системы присмотра и ухода, которое действительно обеспечивает сегодня большую доступность таких услуг для женщин. Мы с 1 января текущего года еще и внутри социального контракта, хотя это только небольшое направление поддержки, установили приоритет для многодетных родителей. И мы видим, что у нас растет доля многодетных семей как получателей социального контракта. Но

еще раз повторю: это далеко не единственное, а только стартовое небольшое направление поддержки.

Одновременно интересный также тренд: стали чаще приходиться получать новые знания, обновлять компетенции женщины старшего поколения, которые уже успели сделать карьеру, например, в найме, в трудовых отношениях, и теперь решили начать свое собственное дело.

На что еще хотелось бы обратить внимание? Понятно, что мы очень серьезно модернизируем службу занятости. Сегодня там треки по поддержке женской активности, в том числе и с точки зрения трудоустройства, выделены в отдельные профили. И карьерные консультанты модернизированных центров занятости помогают, и проект Евразийского женского форума по развитию женских клубов тоже помогает продвижению и поддержке женской активности. Но одновременно для нас, конечно, важным вызовом и важной задачей в условиях сегодняшней демографической ситуации является задача по сохранению баланса между семьей и профессиональной реализацией.

Здесь тоже хотела бы обратить внимание на несколько важных решений, которые для этого были приняты в последнее время. Во-первых, важно, что страховые гарантии (а это гарантии по социальному страхованию, которые обеспечивают период беременности и родов и период временной нетрудоспособности) теперь распространены и на женщин, которые работают не только по трудовым, но и по гражданско-правовым договорам. Раньше они системой социального страхования у нас охвачены не были. Одновременно у нас существенно увеличены в 2025 году максимальные размеры пособия по беременности и родам и пособия по безработице — практически на 40 процентов. Дальше у нас такого

существенного роста не будет, потому что такая возможность появилась благодаря переходу на единый тариф страховых взносов в Объединенном Социальном фонде России.

Последовательно упрощали доступ к мерам поддержки для тех (прежде всего, это женщины, конечно), кто вовлечен в уход за близкими. Вы знаете, что теперь страховое пособие по уходу до 1,5 лет (это тоже решение в рамках новой стратегии) можно получать одновременно с выходом на заработную плату, то есть с возвращением к рынку труда и к своей основной работе. Сохранили возможность работать на условиях неполного рабочего времени для тех, кто ухаживает за ребенком с инвалидностью и продолжает получать меры поддержки, связанные с этим. Предоставили возможность мамам, родителям, которые воспитывают детей-инвалидов однократно в течение года объединять все свободные дни (до 24 дополнительных оплачиваемых дней таким образом получаются).

Ну и напомним, что с 2026 года появляется очень серьезная семейная налоговая выплата. Она, конечно, тоже, по сути, поможет в том числе работающим женщинам повысить свой уровень благосостояния, укрепить свои доходы.

Два последних момента, на которых хотела бы остановиться: конечно, мы сейчас очень большой трек проводим в рамках Евразийского женского форума по привлечению работодателей к поддержке работающих женщин. Этому помогают рекомендации, которые были приняты в прошлом году на Российской трехсторонней комиссии. И благодаря вашей помощи и поддержке мы видим, как предприятия подключаются к этому процессу и эти меры поддержки расширяют. Будем в этом направлении работать и далее.

И буквально из последних решений: это решение направлено на совмещение получения образования и рождения детей. У нас есть пособие по беременности и родам, которое получают наши женщины, обучающиеся на очной форме обучения.

Раньше оно было привязано к размеру стипендии, получали его не все, и если получали, то, собственно говоря, в размере стипендии 3–5 тыс. рублей в месяц, в целом порядка 15 тысяч. Теперь вот сейчас законопроект по поручению президента разработан, он внесен уже в Государственную Думу, пособие будет увеличено. В рублях если, то до 90 тыс. рублей, соответственно, ежемесячно, это прожиточный минимум трудоспособного человека.

И, Галина Николаевна дорогая, мы встречаемся накануне Дня социального работника, это традиционно женская отрасль нашей жизни. И поэтому позвольте от нашего Совета Евразийского женского форума поздравить всех женщин, которые заняты в такой благородной сфере, как социальная защита, социальное обслуживание, на плечах которых сегодня забота не только о своих близких и родных, но и о миллионах наших пожилых граждан, инвалидах, женщин, которые нуждаются в такой поддержке, детях и многих других, благодаря которым, конечно, наша страна становится увереннее, крепче, благополучнее, а качество жизни наших людей растет. Спасибо. *(Аплодисменты.)*

**Г.Н. КАРЕЛОВА**

Спасибо, Ольга Юрьевна.

Если есть вопросы к Ольге Юрьевне, пожалуйста.

Пожалуйста, Елена Владимировна.

**Е.В. АФАНАСЬЕВА**

Мы не ослышались, 90 тыс. рублей в месяц? 90 тыс. рублей — это пособие по беременности и родам, оно выплачивается за

140 дней, напоминая, 70 дней — до момента наступления родов, 70 — после. Соответственно, в месяц мы увеличиваем с размера стипендии до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в том, собственно говоря, субъекте, где девушка проживает, где находится вуз. Но для того, чтобы было понятно, о какой сумме идет речь, соответственно, за 140 дней сумма выплаты составит в текущем году порядка 90 тыс. рублей.

### **Г.Н. КАРЕЛОВА**

Мы вначале обрадовались, поняли по-другому.

На самом деле, Ольга Юрьевна, поскольку у нас здесь даже членами совета являются руководители ряда предприятий или руководители проектов, своей команды, может быть, нам такую информацию давать о тех... В целом дадим как информация на сайте, ну и разошлем нашим членам команды, с тем чтобы были информированы, могли, выступая перед женщинами в коллективах или на форумах, но все практически принимая участие в тех или иных мероприятиях, могли пользоваться этой информацией. Принимается? Спасибо вам огромное.

И то, что Вы отстаиваете тему, которая была очень остро озвучена на IV Евразийском женском форуме, это обратиться к работодателям, с тем чтобы они более активно занимались и демографической политикой, ну а заниматься в отрыве от создания благоприятных условий для женщин невозможно. И то, что эта тема пошла, рассмотрена на трехсторонней комиссии, движется... Кстати, одно из соглашений, которое мы готовим на стенд, вот о чем я вам уже сказала, в развитие вот этой темы. Спасибо огромное.

Сейчас предоставляю слово Эльвире Рамиловне Нургалиевой. Я уже про Север все сказала. Заместитель министра. Давайте, продолжайте.

**Э.Р. НУРГАЛИЕВА**

Добрый день! Есть презентация, прошу включить презентацию.

Я хотела коротко доложить, что мы сделали за этот период с момента объявления нашей работы по вовлечению женщин в социально-экономическое развитие Дальнего Востока.

Галина Николаевна уже упомянула, мы действительно в этом году в рамках Международного арктического форума, в рамках женской гостиной запустили следующую нашу образовательную программу. Здесь, мне кажется, хороший пример нашей кооперации с Евгением ...*(отчество неразборчиво)* с еще одним лидером одного из проектов, мы совместно на арктической территории этот проект запустили.

Галина Николаевна, Вам спасибо большое за то, что Вы лично приняли участие и дали старт этой работе.

Что касается самой образовательной программы, первый ее модуль уже стартовал в "Сенеже". Мы очно собрали 120 девушек, женщин из всех регионов Арктики и Дальнего Востока. Это уже устойчивый, реализовавшийся в разных ролях — экономических, политических, общественных, и готовый сейчас брать на себя дополнительную ответственность. Они сформулировали 19 конкретных проектов, которые применимы к их территориям, к их отрасли экспертизы. Поэтому я здесь, пользуясь возможностью, поддержкой Галины Николаевны, хочу вас, дорогие женщины, призвать включиться в эту работу, поскольку многие из них реализуют и хотят реализовать проекты, во многом похожие на то, что вы уже делаете в рамках вашей основной деятельности и тех проектов, которые в рамках Евразийского женского форума. Это может быть роль наставника для одной из этих групп, в каждой группе по пять-семь девушек из всех регионов Дальнего Востока и



Арктики. Может быть, дать обратную связь на их инициативу, может быть, подсказать, как им лучше двигаться, может быть, подставить плечо где-то административной поддержки, где-то экспертной.

У них сейчас прошел первый очный модуль, поэтому они собрались, сбиты уже в группы. Был модуль, который помог им дать навыки групповой работы и персонального лидерства. И сейчас как раз в июне—июле будет следующий модуль, когда они будут работать более точно над проектами. И финально в Чите летом этого года мы будем уже очно заслушивать результаты их работы. Поэтому все, у кого есть готовность поддержать девушек, реализующих проекты, приглашаем в роли наставников этих групп либо можно присоединиться к нам на защите уже финального проекта и дать общую обратную связь всем участницам этой программы.

Подтверждаю, что выпуск первого такого отбора девушки сейчас взяли в реализацию, то есть это была не только образовательная программа, запрос на которую мы также видим, как говорила Ольга Юрьевна, такой запрос на образовательные программы женщин-лидеров, они действительно это знание очень впитывают, вбирают. Мы видим, как они уже реализуют эти общественные проекты на своих территориях.

В этом году Дальний Восток обогатился женщиной врио губернатора. Мария Федоровна Костюк сейчас на территории Еврейской автономной области своей женской энергией перезапускает во многом экономику территории, которая в том числе в советская время была одним из серьезных звеньев легкой промышленности нашей страны. И сегодня эта легкая промышленность в Еврейской автономной области становится важным звеном в перезапуске креативной экономики и опоре промышленности для всех этих отраслей.

Поэтому буквально две недели назад в Биробиджане мы провели международный форум, посвященный именно этой сфере — моде, гостеприимству, дизайну с возможностью с опорой на имеющуюся инфраструктуру Биробиджана всему Дальнему Востоку перезапустить свои проекты в этой отрасли. Форум тоже стал международным. Мы видим, как пользуются регионы сейчас своей приграничной территорией. Запущен международный поезд между Китаем и Россией как раз в Еврейской автономной области и видим, что сейчас эта инфраструктура сможет дать эффект не только на экономику региона, но и в целом региону всего нашего округа.

Продолжая разговор о креативной экономике, действительно мы видим, что большой запрос именно у женщин на Дальнем Востоке. Это во многом, с одной стороны, объясняется специфичной структурой экономики Дальнего Востока, где много традиционно сложных, мужских, физических, требующих подготовки ролей — это и горнодобывающая промышленность, и металлургия, и машиностроение. И поэтому женщины во многом себя находят именно в этом секторе. Если в целом по стране около 56 процентов — креативная экономика женщин, то на Дальнем Востоке почти на 10 процентных пунктов больше женщин вовлечено в креативную экономику.

И здесь в рамках Форума креативных индустрий в Якутске, тоже Галина Николаевна уже упомянула, мы много обсуждали как раз эту возможность совмещения ролей. Как креативная экономика эта отрасль дает возможность женщинам, не выпадая из социальных, своих основных ролей (материнства в семье), брать на себя дополнительную ответственность не только экономическую, но иметь эту гибкость, распределенность этой работы и быть вовлеченной в креативную экономику.

И плюс важная составляющая, говоря про креативность. Действительно, на Дальнем Востоке большое количество национальностей, много культурных кодов, много этих слоев, с которых можно черпать смыслы для того, чтобы формировать новые продукты креативной экономики. И здесь мы видим, как девушки-предприниматели уже сегодня продают свои товары, коллекции представляются в Китае, они публикуются в китайских Vogue, они представлены на платформах мультипликационных и в фильмах тоже во всем нашем Азиатско-Тихоокеанском регионе, поэтому это, мне кажется, очень хорошей нишей именно для женщин-предпринимателей.

И в этом году Юрий Петрович Трутнев открывал форум в Якутске. Мы проводим его ежегодно и становимся уже на Дальнем Востоке площадкой, таким буфером для всей креативной экономики страны через Дальний Восток в Азиатско-Тихоокеанский регион.

И последний слад — это тизер-приглашение в продолжение нашей работы. Мы объявляли в целом весь наш проект вовлечения женщин в экономику Дальнего Востока в ее широком смысле, поскольку очень много ролей и экономических, и социальных, и демографических. У нас одна из ключевых задач Дальнего Востока — это сохранение и рост численности Дальнего Востока.

Мы проводим в этом году уже 10 демографическую конференцию Дальнего Востока, где мы будем обсуждать вопросы, касающиеся всех компонентов — это вопросы женского здоровья, это вопросы семейной политики, демографической политики Дальнего Востока, в том числе выработки новых мер поддержки материнства и детства.

Мы с Ольгой Юрьевной Баталиной, с министерством труда на площадке этой демографической конференции будем обсуждать, что

у нас сегодня получается, какие новые механизмы, которые мы запускаем ежегодно на Дальнем Востоке, и будем вырабатывать в том числе меры. В данном случае у нас будет большой фокус и на продолжительную, активную и здоровую жизнь женщин.

Поэтому всех, кто не причастен к теме здравоохранения, демографии, я горячо тоже призываю присоединиться, приехать в Улан-Удэ 26–28 июня. Будут все регионы Дальнего Востока, будут федеральные эксперты, и мы будем вырабатывать в том числе концепцию продления демографической политики Дальнего Востока на следующий период и региональные меры продолжительности жизни, повышения рождаемости.

Всех приглашаю к участию. Благодарю за внимание.  
(Аплодисменты.)

### **Г.Н. КАРЕЛОВА**

Спасибо, Эльвира Рамиловна и за Ваше выступление, и за ту активную деятельность, которая настолько развернулась динамично... Форум за форумом... Мы не успеваем от одного отойти, как уже второй. И что очень хорошо, и что радует — что втягиваются те регионы, по которым редко проходят такие масштабные именно женские форумы. И темы все, как вы видели, не повторяются. Темы очень разные, поэтому они друг к другу тоже могут ездить — наши активисты и те, кто обучается сегодня по программе "Женщина — лидер". Поэтому нам нравится.

Есть миссия — во что бы то ни стало максимально способствовать тому, чтобы численности и проживающих, и работающих на Севере, на Дальнем Востоке росла. И поедет женщина, мужчина точно поедет за ней.

Так министр говорит, а я ему верю: он очень хорошо относится и поддерживает женскую повестку. И то, что мы

проводим исследования... у нас Имаева Гузелия тоже в этом отношении большую лепту поддержку и информации для размышления вносит. Проходят исследования, как взгляд россиян на Арктику меняется. В развитии из года в год мы видим, что очень многие люди перестали бояться и думать об Арктике как о недостижимом регионе, очень опасном. И холодина там, и инфраструктуры нет. Жизнь меняется, и такие наши исследования, казалось бы, скромные тоже способствуют тому, чтобы менять отношение к Арктике и у мужчин, и у женщин. И будем продолжать эту работу. Спасибо.

Ну и еще не сказала Эльвира Рамиловна, что мы готовимся к Восточному форуму, у нас будет там своя площадка. Вы, наверное, знаете, что поручение Валентины Ивановны — чтобы на каждом международном форуме был представлен женский трек, проходили женщины разных регионов и принимали участие. Ну а самое главное, женщины участвовали в повестке страны, в повестке, которая сегодня является актуальной для страны и для регионов. Еще раз спасибо.

Слово Подгузовой Вере Александровне. Сфера другая. Вера у нас представляет Банк ПСБ. Но что касается женской повестки, Вера ведет проект, которым мы уже гордимся, несмотря на то, что вначале мы думали, что трудно будет набрать сторонников, — это "Женское лидерство в инвестициях". Очень интересные завтраки проходят, очень интересные дискуссии. РБК все это освещает в прямом эфире. Уже столько сторонников у этого проекта.

Вера, мы поздравляем, что все это состоялось благодаря такой твоей позиции, что это надо делать.

**В.А. ПОДГУЗОВА**

Галина Николаевна, спасибо большое.

Уважаемые подруги, я давно не представляла вашему вниманию промежуточные итоги проекты, чем мы занимаемся, поэтому решила, что сейчас самое время рассказать, на каком этапе мы находимся и к чему мы, собственно, стремимся.

Можно попросить слайды включить?

Рынок инвестиций находится в постоянном движении: изменений очень много, тренды сменяют друг друга стремительно в связи с ситуацией экономической в мире.

Что можно отметить сегодня из самого важного? В первую очередь в феврале 2024 года в своем обращении к Федеральному Собранию Владимир Владимирович заявил, что капитализация российского фондового рынка должна удвоиться к 2030 году и достигнуть 66 процентов внутреннего валового продукта (это серьезные цифры).

И стоит отметить, что за последние десятилетия в мире происходит бум IPO. И сегодня у нас в России на финансовый рынок вышли 44 российских компании, такого не было никогда. То есть компании стремятся к работе на фондовом рынке.

Эти изменения, конечно, произошли в связи с изменениями в международной обстановке, с тем, что иностранные компании ушли с нашего рынка и освободили, таким образом, место для наших российских производителей товаров и услуг. Это произошло за 2023–2024 годы, что позволяет сказать, что рынок развивается очень активно.

Большое влияние искусственного интеллекта и использования цифры сейчас оказывается на оценке инвесторами надежности компании. То есть, условно говоря, мы с вами инвесторы, и мы понимаем: если компания развивается в цифровом формате, используется искусственный интеллект, о ней можно узнать

конкретные цифры, доверие к таким компаниям будет выше. И скорее сделают выбор в пользу такой компании, когда ищут свои инвестиционные предпочтения.

Цифровые и финансовые активы, развитие этого рынка также очень стремительно за последний год: с марта прошлого года показатель увеличился почти в семь раз. И на данный момент объем рынка цифровых финансовых активов практически 300 млрд рублей.

С начала года количество пользователей платформ увеличилось, только вдумайтесь, на 50 процентов. И этот тренд будет только развиваться.

Ненадежные источники знаний для инвесторов, один из таких ключевых трендов, многие пользуются Telegram-каналами, социальными сетями, рекомендациями блогеров и прочее, и только профессиональную аналитику использует только четверть инвесторов. Поэтому мы своим проектом вносим дополнительно изменения в эти цифры.

Смещение фокуса в сторону консервативных инструментов фондового рынка тоже, действительно, такое наблюдается. Люди предпочитают понятные им вклады и облигации, это тоже в период турбулентности играет определенную роль.

В рамках проекта "Женское лидерство" мы совместно с НИФИ МИНФИНа России, с научным институтом финансовых исследований и аналитическим центром НАФИ, за что им спасибо отдельное, проводим собственное исследование, которое называется: "Индекс сберегательной инвестиционной активности россиян". И очередную волну нашего индекса мы представим на нашем стенде женского форума на Петербургском экономическом форуме, поэтому всех приглашаю послушать, если это интересно.

И несколько обращающих на себя внимания факторов из нового исследования. Позитивные тенденции: женщины опережают мужчин по инвестиционно-сберегательной грамотности, они более аккуратны в финансовом поведении. Так было всегда, но сейчас, благодаря росту грамотности среди женского населения, это отмечается тоже отдельно нашим исследованием. Существенный рост сберегательной активности произошел, более оптимистично восприятие экономического будущего у женщин, а это значит, что в инвестиции их все больше и больше приходит.

Негативные тенденции: женщины стали меньше доверять рынку, наблюдается рост тревожности, стало больше барьеров и мифов. В том числе играют мошеннические действия с финансами, о которых мы все слышим.

На что нацелен наш проект? Он, собственно, нацелен на целый ряд, комплекс мероприятий. Мы используем для того, чтобы смягчить целый ряд проблематики. Это, конечно, финансовая грамотность, повышение доступности финансовых инструментов и увеличение успешных женщин-инвесторов на рынке.

Реализованные проекты – этим мы особенно гордимся, у нас созданы два образовательных курса: "10 шагов на пути к инвестициям" и "От теории к практике". Сегодня произошла запись третьего курса – "Инвестиции в ЦФА: первые шаги". Что очень востребовано и будет опубликовано в ближайшее время, и презентован на нашем стенде на Петербургском экономическом форуме.

И одно из важнейших направлений – это магазин инвестиций, который был создан совместно с компанией "Иннопрактика" и с нашим банком по СБ. Там представлены особые продукты, которые доступны женщинам, доступны всем, но особенно женщинам,



поскольку они более понятны и более финансово устойчивы и менее рискоориентированы.

Также особое внимание мы уделяем медиа-проектам.

В прошлом году сняли восемь выпусков программ на РБК "Почему женщины инвестируют". Я сама не ожидала, насколько это будет популярно. У нас зрители, по данным Mediascope, более трех миллионов, очень хорошие отзывы. Оказалось, что таких программ доступных в принципе по теме инвестиций не было. Очень большое было количество отзывов именно от мужчин, от мужской аудитории, очень позитивных. Я на самом деле горжусь этим проектом. Для себя не ожидала в самом начале, что это будет...

Участие в мероприятиях — важный момент для нас. Галина Николаевна уже сказала, что мы проводим регулярные инвест-бранчи с РБК, но одновременно с этим важные мероприятия — это Московский финансовый форум, это форум Центрального банка, Финансовый конгресс. Еще одна важная история — это инвестиционная гостиная на Евразийском женском форуме. Там у нас было более 20 экспертов из разных стран.

Сотрудничество с бизнес- и профессиональными ассоциациями. Хороший проект мы сделали и делаем с компанией "Сибур". Как правильно стартовать в инвестициях, рассказываем, собственно, сотрудникам "Сибур", рассказывают наши менторы проекта. Их у нас собрано (очень качественных педагогов, практиков) более 20 человек, которые на сайте общаются с нашей аудиторией и вживую общаются с нашими партнерами и их сотрудниками.

Один из проектов — это эффективное управление личными финансами в современных экономических условиях. Тоже запустили мы совместно с женщинами в современной индустрии.

Важный проект — поддержка героев СВО и их семей, особенно в Год защитника Отечества. Это проект реализуется совместно с фондом "Защитники Отечества" и представляет собой бесплатную экспертную платформу профильной психологической и социальной помощи, на которой мы размещаем отдельные видео-лекции. Отдельный раздел у нас есть по ключевым направлениям финансовой грамотности для того, чтобы защитить наших защитников и их членов семей от разного рода мошенничества.

Цифры. 705 зарегистрированных пользователей на сайте проекта и более семи тысяч подписчиков в социальных сетях. Рост вы видите сами по сравнению с 2023 года на 2025 год.

KPI на 2025 год. Мы хотим, конечно же, увеличить количество просмотров, прослушиваний. Рост доли женщин (это самый важный показатель) с высоким уровнем сберегательной инвестиционной активности, то есть очень активные инвесторы... Мы себе поставили до 22 процентов. На данный момент на начало года это 19 процентов.

Развитие "Магазина инвестиций". Все, кто представляют компании... Мы бы с радостью с вами посотрудничали в рамках банков, в рамках проекта для запуска различных ценных бумаг. Спасибо.

**Г.Н. КАРЕЛОВА**

Спасибо, Вера Александровна. *(Аплодисменты.)*

Я извиняюсь, что тороплю, но прежде всего Вера Александровна сказала, что мы эту тему продолжим на питерском экономическом форуме. К сведению, надо познакомиться с этим сайтом, учиться, это очень интересно. Мы тоже приобщаемся к этой информации, очень полезно.

Еще раз скажу. Те живые мероприятия, которые проходят... Это не только образовательный характер, это обмен и практиками, где женщинам лучше инвестировать, каким это образом... Конечно, для нас может быть не для всех эта тема является актуальной, но то, что время настало быть в информации благодаря такой настойчивости Веры Александровны, мы все входим туда...

Вера Александровна, поверьте, мы уже во многих категориях разбираемся. Спасибо огромное.

Уважаемые коллеги! У нас два новых проекта. Мы запускаем конкурс. Я с большим удовольствием хочу предоставить слово заместителю Министра сельского хозяйства Фастовой Елене Владимировне с презентацией проекта "Женщины – за развитие сельских территорий".

Вы знаете, что попытка у нас несколько раз была этот проект вести, у нас Гехт Ирина Альфредовна вела, но жизнь так поменялась, сейчас это губернаторы... Они к нам войдут в состав Совета Евразийского женского форума уже в новом статусе. Елена Владимировна эту тему подхватила.

Спасибо огромное. Пожалуйста, Вас слово.

### **Е.В. ФАСТОВА**

Уважаемая Галина Николаевна, уважаемые девушки! Я представляю сельское хозяйство.

Вы знаете, что на селе у нас живет 25 процентов, и из них половина женщин. И они не только работают в АПК и растят своих детей, также еще и ведут свое сельское хозяйство, а самое главное, что они вкладывают душу в развитие своей местности.

Поэтому мы в свое время в 2021 году (как раз Галина Николаевна была одним из инициаторов) провели форум в рамках Евразийского женского форума по женщинам в АПК. Сессия была

настолько успешной, у нас было такое огромное количество женщин, которые писали с разных уголков нашей Родины о своих проектах и делились своими идеями, что мы в 2022 году объявили конкурс "Женщины в АПК". Целью было выявить наиболее активных женщин на селе и продвигать женское лидерство в АПК. Таким образом, у нас появилось четыре номинации: "Кто, если не я?", "Превосходящая звезда", "Суперженщина", "Есть женщины в русских селеньях", и мы запустили конкурс. Победителей по этим номинациям мы награждали на традиционной нашей "Золотой осени" в октябре. И хочу сказать, что о победительницах можно рассказывать бесконечно.

Например, одна из победительниц, Марина Бурлакова, она из Карачаево-Черкессии. Ее избрали руководителем кооператива мужчины. И когда она на нашем Евразийском форуме в прошлом году рассказывала, как ей было страшно, но как она при этом, воспитывая четырех детей, еще руководила мужчинами и сохраняет свое желание сделать женский клуб (сейчас она возглавляет Союз женщин), это, конечно, очень вдохновляло.

Далее у нас появился новый импульс, и опять же все благодаря нашим женщинам. Пришли две молодые замечательные девчонки из Воронежа и сказали: "Вы делаете замечательный форум, мы хотим его развивать и проводить на региональном уровне". И мы с этого года запустили пилот в пяти субъектах: в Воронеже, Липецке, Ростовской области, Татарстане и Краснодарском крае. Проводим тоже конкурс "Женщины в АПК" на региональном уровне. Уже сейчас этот конкурс объявлен, там 170 заявок. В каждом субъекте после отбора будет проведено торжественное награждение. В жюри вошли как руководители профсоюзов, так и социальных сфер. И мы планируем уже на нашем конкурсе чествовать победительниц.

В этом году мы тоже задумались о том, почему бы нам не расширить и не дополнить номинации со следующего года такими, как "Экодизайн — здоровое село". То есть то, о чем мы сейчас говорим — здоровый образ жизни, здоровое село — это тоже очень актуально. Нашими партнерами в этом являются Россельхозбанк и профсоюзы АПК.

И, конечно, не могу не поделиться нашим новым проектом. Это образовательный проект, который мы озвучили тоже на Евразийском форуме в 2024 году, "Женщины за развитие сельских территорий". Мы создаем обучающую программу для женщин, проживающих на сельских территориях для того, чтобы женщины смогли реализовать на сельских территориях свои социальные инициативы. Это будет бесплатная программа по нескольким направлениям: финансовая грамотность, продвижение своей продукции, в социальных сетях в том числе, организация мероприятий.

Также мы видим большое количество женщин, которые хотят сменить свое направление деятельности, поэтому мы сделали специальный модуль "Управление фермерским хозяйством с нуля". Скажу, что у нас уже более 160 заявок. Здесь женщины будут обучаться бесплатно. В данный момент мы дорабатываем, записываем обучение. Это будет на нашей платформе "Я в Агро". Дальше мы предлагаем участникам защитить свои социальные проекты, жюри подведет итог, и по итогам мы сможем помочь реализовать эти социальные проекты и дать грант, спонсором которого как раз будет являться Россельхозбанк.

Обучение пройдет в августе — сентябре 2025 года, а уже все призы мы будем вручать в октябре 2025 года на нашей "Золотой осени".

Галина Николаевна, приглашаем Вас принять участие. Мы Вам всегда рады. Спасибо. (*Аплодисменты.*)

**Г.Н. КАРЕЛОВА**

Спасибо, Елена Владимировна.

Во-первых, спасибо, что Вы в нашу команду уже приходите на постоянной основе, а не временно.

Поскольку проект действительно очень важный, и конкурсы, и проведение... Причем конкурсы направлены на то, чтобы помочь женщинам, которые занимаются какой-то деятельностью, заявиться о том, что они хотят это делать, получить финансовую поддержку. И то, что это будет в Ваших руках, и наш проект пойдет при поддержке Минсельхоза и Россельхозбанка, это какая-то уверенность женщинам, надежда, что поддержка будет, по крайней мере, если не финансовая, то их услышат. Возможно, они пройдут образовательные курсы, ну и другие форматы включенности. Нам во что бы то ни стало надо женщинам села помогать, лелеять (они настолько активные), чтобы они были в общей команде и знали наши проекты по здоровью, знали наши образовательные проекты. Поэтому будем также максимально открыто взаимодействовать и делать такие площадки уже шире на наших больших мероприятиях.

Отке Анна Ивановна (все знают Анну Ивановну) — наш сенатор. Проект "Женщины Севера за сохранение традиций и устойчивое развитие территорий". В разных руках очень много специальных проектов. Мы очень рады этому, но тем не менее координатор в этом отношении все упорядочит, и я думаю, что мы хотя бы будем владеть информацией, каким образом помогать или они без помощи обойдутся.

Пожалуйста, Анна Ивановна.

**А.И. ОТКЕ**

Спасибо, Галина Николаевна.

Уважаемые коллеги, подруги! Север вновь зовет, и мы вновь направляемся в высокие широты. В 2023 году в северной столице состоялся первый форум женщин Севера. Он объединил женщин, занимающихся различными направлениями. Например, женщины в атомном флоте, женщины-оленоводы, женщины-руководители и совершенно разнообразные женщины, которыми действительно гордится Север.

Первый форум женщин Севера был поддержан Евразийским женским форумом. Именно тогда возникла идея объединить усилия по поддержке древних народов.

Коренные малочисленные народы проживают в 28 регионах нашей страны. Их примерная численность около 250 тысяч человек. Они и сегодня хранят приверженность к культуре предков. Они заняты в традиционных отраслях хозяйства и, подчеркну, они живут в одних из самых суровых природных условиях и в самых труднодоступных местах в нашей стране, а в части своих регионов они вовлечены в структуру своих экономик, и их общины являются селообразующими предприятиями.

На территории регионов, где исторически проживают коренные малочисленные народы, ведется интенсивное освоение недр.

Особенность коренных народов в их приверженности к культуре и традиционным ценностям. Например, большинство наших семей являются многодетными семьями, и наши семьи хранят династические традиции.

Проект, о котором я сегодня вам рассказываю, — это проект "Женщины Севера за сохранение традиций и устойчивое развитие территорий", направлен на укрепление сотрудничества женщин, на

расширение возможностей для реализации инициатив, создания коммуникативной площадки для обсуждения лидерского потенциала женщин Севера, Сибири и Дальнего Востока, формирование эффективных механизмов взаимодействия органов власти, бизнеса, коренных народов. И среди таких мероприятий уже успешно реализуются, например, тот же форум женщин Севера, общественно-деловая площадка "Гостиная женщин Севера" на полях различных форумов, выставок, программа профессиональной переподготовки "Актуальные проблемы и эффективные практики устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири, Дальнего Востока Российской Федерации" и международный форум-фестиваль "Женщины за сохранение традиций и культурное многообразие".

Например, два года подряд уже проводится образовательный проект дополнительного профессионального образования, который проводится на базе РАНХиГС при поддержке компании "Сахалин Энерджи". И в этом проекте участвуют женщины, которые работают в органах государственной власти, это женщины, занятые в некоммерческих организациях, и просто представительницы коренных народов. В прошлом году такую программу окончил 21 человек, в этом году до ноября проходит программа и в ней участвуют 15 человек.

В рамках общественной деловой площадки "Женская гостиная" проведено 26 деловых и культурно-просветительских мероприятий — это "Многоязычный Север", "Сильный Север", "Экологичный Север", "Вкусный Север". Например, наше мероприятие "Женская гостиная" отмечено главным специальным призом на прошедшей в прошлом году международной выставке-ярмарке "Сокровища Севера" как лучшая межрегиональная



экспозиция. Представительницы коренных народов участвовали в прошлом году в Евразийском женском форуме. Также есть мнение, что международный форум-фестиваль "Традиции и культурное многообразие" станет постоянной площадкой на полях Евразийского женского форума.

Уважаемые коллеги, в 2026 году запланировано проведение второго Форума женщин Севера. Время новым идеям и новым инициативам. Спасибо. *(Аплодисменты.)*

### **Г.Н. КАРЕЛОВА**

Спасибо, Анна Ивановна.

То есть тема действительно очень красивая, достойная. И потом мы увидели на первом Форуме женщин Севера, насколько они были уже готовы к тому, чтобы общаться, входить в какие-то сообщества, развивать активность по проектам — креативная индустрия, развитие традиционных народно-художественных промыслов. Все это настолько в крови — дать возможность. А каким образом еще можно развивать, чтобы получать доход, чтобы эту продукцию видели на выставках, чтобы ее могли купить и прочее? То есть тема серьезная.

Что касается форума "Женщины за сохранение традиций", у нас осенью перед 4 октября тоже Елена Петровна Малышева и Национальный центр исторической памяти при президенте, мы вместе будем проводить международный форум "Женщины за сохранение традиций".

И, конечно, Анна Ивановна, вся Ваша команда, как это было и на Евразийском женском форуме, тоже будет активным участником. Ну и это, по сути дела, такая визитная карточка наша уже точно. Спасибо огромное.

Объявление конкурса. Тоже, Ольга Владимировна, коротко. Ольга Владимировна Щетинина, сенатор, координатор проекта "Лидеры в интересах женщин: новые возможности". Мы недавно слушали этот проект. И конкурс проходит "Лидеры в интересах женщин", второй этап.

**О.В. ЩЕТИНИНА**

Уважаемая Галина Николаевна, дорогие подруги! В продолжение той большой работы, которая проводилась в 2023 году и в рамках первого конкурса "Лидеры в интересах женщин", опираясь на его итоги, мы предлагаем в июне этого года запустить новый конкурс "Лидеры в интересах женщин — 2025". Главной целью этого конкурса мы предлагаем определить выявление, популяризацию и масштабирование лучших программ, которые проводятся предприятиями, организациями в интересах женщин, а также экспертное признание этих организаций, которые реализуют программы в интересах женщин в рамках в том числе реализации нашей национальной стратегии.

Проявили интерес к партнерству с конкурсом Институт демографического развития, Институт демографической политики имени Менделеева и Высшая школа экономики. Мы определили различные категории участников для того, чтобы...

**Г.Н. КАРЕЛОВА**

Ольга Владимировна, укрупненно.

**О.В. ЩЕТИНИНА**

Для того чтобы более объективно оценивать программы, мы разделили их на четыре группы. Первая группа — это крупный бизнес.

Вторая группа — малый бизнес. Решили отдельно обратить внимание на некоммерческий сектор — это государственные муниципальные учреждения, некоммерческие предприятия.

Отдельным блоком решили впервые посмотреть именно корпоративные программы иностранных компаний. Оценка, соответственно, планируется проводиться через экспертный совет, который мы сформируем с учетом экспертов по каждой номинации. Что такое же номинации, которые мы предлагаем? Мы предлагаем шесть основных номинаций и одну, скажем так, вне номинаций. Темы номинаций соответствуют основным трендам корпоративной политики, которая проводится в интересах женщин.

Прежде всего, это как раз гармонизация роли женщины как профессионала и как матери, исполнения семейных обязанностей. Номинация "семья и карьера", номинация "профессиональное долголетие" (это возможности в том числе и по наставничеству, и продление, соответственно, карьерных возможностей женщин с учетом старшего возраста, новые возможности профессионального развития).

Ольга Юрьевна говорила, что сейчас много возможностей становится, новых профессий, новых должностей, возможных для женщин... Мы знаем, что компании проводят такую большую работу по созданию дополнительных возможностей, хотим посмотреть эти программы.

"Территория здоровья"... Наверное, здесь понятно, о чем номинация.

"Меняем мир вместе". Вы знаете, мы во время социологических вопросов выявили, что женщины в том числе характеризуют свое рабочее место через призму того, есть ли у нее возможность общественного участия в каких-то процессах, поэтому

многие компании реализуют программы, которые вовлекают женщин в общественную жизнь. Здесь я думаю, что мы тоже найдем много примеров таких программ и корпоративных практик.

"Школа возможностей" — это образовательные возможности для женщин. Об этом тоже мы сегодня, как запрос, с вами уже слышали.

Отдельная номинация — "международный вклад". Мы предлагаем для тех участников, которые будут представлять иностранные организации, иностранные компании, которые работают за рубежом.

Здесь мы будем работать и опираться, конечно, на те компании, которые сотрудничают с Российской Федерацией, являются дружественными странами для Российской Федерации. Здесь мы предлагаем им без учета номинаций подавать как бы отдельные свои программы вне зависимости, какая тема была бы ими выделена.

По тому графику, который мы предлагаем и обсуждали предварительно, мы предлагаем стартовать на нашем питерском экономическом форуме. И в марте подвести итоги нашей большой работы, наградив лидеров, которые реализуют лучшие программы по всем номинациям, которые я обозначила выше.

Спасибо, Галина Николаевна.

**Г.Н. КАРЕЛОВА**

Спасибо. Молодец, Ольга Владимировна! Все быстро, четко. Спасибо огромное. *(Аплодисменты.)*

Может вопросы есть? Не смущает наша четвертая группа участников?

**РЕПЛИКА**

Нормально.

**Г.Н. КАРЕЛОВА**

Нормально?

**С МЕСТА**

Наши же тоже за границей работают.

**Г.Н. КАРЕЛОВА**

Да, мы это и имели в виду в первую очередь, Елена Владимировна.

Спасибо, Ольга Владимировна.

Уважаемые коллеги! Все мы по повестке подготовленной прошли. Есть ли у кого желание дополнить что-то очень коротко?

Коротко только.

**А.А. ОСИПОВА**

Галина Николаевна, дорогие друзья, подруги! Рада вас всех сегодня видеть. Как всегда, много очень интересного, большая работа очень проделана.

Хотела бы буквально несколько очень значимых фраз по поводу того, как женщины активно себя ведут в предпринимательстве, то есть цифры, которые объективно растут, уже 41,4 процента. Это самые высокие цифры, например, в странах БРИКС и так далее. Понятно, что традиции, но однозначно идет такая тенденция, тренд на развитие.

По франчайзингу также цифры растут, и прирост составил 4 процента за прошлый год. Соответственно, по франчайзи теперь женский франчайзинг превышает мужской, не потому что это является самоцелью, но, как мы с вами обсуждали, как сегодня коллеги говорили, многозадачность женщин в том, чтобы и социальную повестку, и семейную, и демографическую, в том числе поставленную на этот год, и экономическую осуществлять.

В целом касательно франчайзинга я хотела бы однозначно сказать, что сложные периоды экономические демонстрируют (и в прошлом году) рост 14 процентов, и ответ на те актуальные вопросы, которые есть. Например, продуктовая безопасность (это повышение на 37 процентов продуктового ретейла), это общественное питание, это цифровая тематика и это медицинские услуги.

Ну, мне кажется, те направления, которые, в том числе, развитие регионов инфраструктуры, в том числе новых регионов эти вопросы закрывают.

Ну и по активности, еще раз хотела поблагодарить, Галина Николаевна, лично Вас, Валентину Ивановну, Совет Федерации за поддержку франчайзинга. И буквально две недели, мы не будем брать период до года или с начала года, много событий было проведено: и московская неделя предпринимательства, и форум по франчайзингу. И на этом форуме произошло, хотела поделиться, у нас Евразийский совет, Евразийский форум – эпохальное событие.

Было подписано соглашение о создании Евразийского совета по франчайзингу, подписанты – все страны участников были. Ну а также на неделе ретейла сессия по франчайзингу тоже продемонстрировала активный рост, это параллельно сейчас идет.

Много всего, коллеги, не буду занимать ваше внимание, женщины всегда впереди, но я хотела бы сказать, что женщины ведут за собой и мужчин. И вот в этом, наверное, в повестке здоровой женщины, в повестке успешной женщины, в повестке счастливой женщины – наша стратегическая задача и нашего совета, и нашего государства великого.

**Г.Н. КАРЕЛОВА**

Агнесса Арнольдовна, спасибо огромное.

Есть еще кто желающий что-либо дополнить? Таким образом мы попросим на следующий раз на заседание совета, Елена Владимировна, вас рассказать о том, что вы делаете по теме: "Женщины русского мира". Это целая страница, целая стратегия, которую вы реализуете, я думаю, что всем это будет очень интересно.

Потом у нас тема пошла медицинского туризма, хотя мы бы хотели бы тему туризма шире смотреть. Это и семейный туризм да и вообще туризм женский — может, звучит не очень хорошо, хотя, на мой взгляд, обмен практиками и, допустим, женщины в легкой промышленности, женщины за здоровое общество, это интересный обмен командами и вполне может быть. Поэтому на какие-то такие темы давайте смотреть.

Ну и какие заявки будут, будем следить, как легкая промышленность развивается. И все остальные темы, так или иначе, у нас еще прозвучат на Питерском экономическом форуме. Я думаю, Екатерина Геннадиевна включится, мы покажем темы. Сегодня предварительно Мария Александровна может показать, поскольку вслух не буду озвучивать. Прямая трансляция, но это сырые пока идеи, когда они будут уже идеями отработанными, мы с удовольствием поделимся.

Я очень рада приветствовать Татьяну Владимировну Яковлеву, ее быстро сместили на краешек, но ближе к трибуне; Аллу Владимировну. Наши медики, которые работают и в государственной власти; Елену Анатольевну. Команда медиков, где бы ни работали, везде показывают высокий уровень эффективности, а самое главное — на реализацию многих образовательных проектов, проектов, направленных на вовлеченность женщин. Чтобы у нас было больше амбассадоров, здоровья и профилактики здоровья, активного долголетия. Хоть активного долголетия и был форум,

далеко не все темы обсудили, мне кажется. Обсудили чисто медицинские.

Активное долголетие — это тема очень широкая: очень многое зависит от энергетики, от направленности. Как Вероника Игоревна Скворцова говорит: "Если есть большая цель, человек уже живет гораздо дольше". Поэтому я желаю, чтобы у каждого была большая цель.

И у нас еще есть приятное событие. Пришлось перекомпоновать, все в этой жизни меняется, все в этой жизни присутствует. Я очень рада, что награда наконец-то нашла нашу еще одну достойную женщину, еще одного достойного участника нашей команды — это Мякотникову Елену Александровну. И Елена Александровна награждена Благодарностью Президента за активное участие в подготовке (*аплодисменты*) и проведении общественно значимых инициатив. Пользуясь случаем, потому что Елена Александровна то в командировках, то где.

Еще раз спасибо за участие в IV Евразийском женском форуме, за проведение "Двадцатки". Я знаю, что надо было всё привести, здесь целая команда женщин принимала участие. Но то, что вы обеспечиваете главную составляющую... Все-таки без финансовой поддержки очень трудно двигаться, в том числе по решению таких проблем. Спасибо огромное за организацию. (*Аплодисменты.*)

Вот сейчас все. Еще последний раз сегодня спрашиваю, есть ли еще что-либо в "Разном"?.. Нет.

Еще раз, уважаемые коллеги, подруги, хотела бы поблагодарить за участие. Мы стараемся через наши Советы информировать вас максимально. Вы сами уже между собой, я знаю, взаимодействуете. И я очень рада, что это взаимодействие становится таким более широким, целым турбулентным движением,



порой хаотичным, но приводящим к большим системным решениям. Появляется и много проектов разного типа, не буду все озвучивать. Пожалуй, это самое главное. Мы для того и команда, чтобы помогать друг другу, чтобы в целом правильно чувствовать повестку женщин страны. Женщины хотят участвовать в повестке страны, и наша задача — эту миссию вести.

Спасибо вам огромное. Всем крепкого здоровья, удачи. До встреч. *(Аплодисменты.)*