

## **Информационная справка по основным проблемам развития кадрового потенциала отраслей машиностроения, а также предложения по их решению.**

В современных реалиях регулярно возникающих вызовов развитие кадрового потенциала отраслей машиностроения сталкивается с рядом проблем, таких как:

- Слабая информированность молодых людей о потенциальных работодателях нашей страны и перспективах работы в отрасли машиностроения;
- Недостаток опыта работы у молодых специалистов, а также завышенные ожидания и представления молодежи о реальной работе;
- Слабые партнерские связи между учебными заведениями и предприятиями;
- Отсутствие системы наставничества на производствах и в организациях.

Содействовать решению данных проблем возможно только через консолидацию усилий профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, предприятий отрасли машиностроения и органов государственной власти.

Со своей стороны, Федеральное агентство по делам молодежи готово активно поддерживать создание новых площадок для профессионального совершенствования молодых специалистов и предлагает молодежи присоединиться к реализации проекта «Больше, чем работа» (далее – Проект).

Проект реализуется в рамках программы «Больше, чем путешествие» президентской платформой АНО «Россия – страна возможностей» и подведомственной организацией Росмолодежи – ФГБУ «Центр содействия молодым специалистам» (ЦСМС).

*Справочно: Презентация проекта проходила в рамках Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ).*

Цель данного проекта - создать условия для профессионального становления и развития студентов и выпускников российских образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций на территории Российской Федерации. Новый проект решает проблему трудоустройства молодых специалистов. Участники проекта смогут путешествовать по стране, пройти производственную практику или программу стажировки на предприятии с дальнейшей

возможностью трудоустройства, а также освоить необходимые для работы навыки и знания. Проект одновременно позволяет решить запрос органов власти и бизнеса в квалифицированных кадрах и запрос студенческой молодежи на прохождение стажировок и профильное трудоустройство.

Задачи проекта:

- Содействие профильному трудоустройству и занятости молодежи
- Развитие программ промышленного туризма
- Привлечение молодых специалистов в разные регионы страны
- Реализация программ производственных практик и стажировок с возможностью дальнейшего трудоустройства
- Формирование образа осознанной миграции у молодых специалистов

и последующее экономическое и промышленное развитие регионов

Участниками проекта могут стать молодые люди в возрасте от 18 до 35 лет, в том числе:

- студенты и выпускники российских образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций;
- участники проектов и конкурсов АНО «Россия – страна возможностей» и Российского общества «Знание», заинтересованные в развитии своих профессиональных компетенций;
- представители студенческих отрядов.

Мы рассчитываем, что уже в этом году не менее 10 000 молодых людей будут вовлечены в реализацию Проекта по всем направлениям. Из них, 2 000 человек, прошедших программы стажировок в предложенных регионах и 8 000 – участники программ промышленного туризма.

Реализация программы осуществляется по нескольким основным направлениям:

- организация производственных экскурсий и промышленных туров;
- организация стажировок и производственных практик;
- профильное трудоустройство.

На данный момент к проекту присоединились более 140 предприятий, которые готовы принять на практику, стажировку и трудоустройство более 3100 молодых специалистов.

В 2022 году Проект реализуется в 39 пилотных регионах Российской Федерации. В настоящее время проведены организационные сессии с представителями региональных органов исполнительной власти для определения ответственных лиц со стороны пилотных регионов и выстраивания персональных Программ реализации.

*Справочно: пилотные регионы Программы: Архангельская область, Астраханская область, Вологодская область, Воронежская область, Ивановская область, Калининградская область, Камчатский край, Кировская область, Краснодарский край, Красноярский край, Курганская область, Курская область, Ленинградская область, Липецкая область, Московская область, Мурманская область, Нижегородская область, Новосибирская область, Омская область, Оренбургская область, Орловская область, Пензенская область, Пермский край, Псковская область, Республика Калмыкия, Республика Крым, Республика Мордовия, Республика Саха (Якутия), Республика Тыва, город Санкт-Петербург, Самарская область, Сахалинская область, Ставропольский край, Тамбовская область, Тверская область, Томская область, Ульяновская область, Ямало-Ненецкий автономный округ, Ярославская область.*

Реализация проекта позволит:

- Развить профессиональные и надпрофессиональные компетенции участников в рамках прохождения практики или стажировок
- Удовлетворить спрос в квалифицированных кадрах различных сфер занятости в регионах страны
- Создать дополнительные механизмы для занятости молодёжи

В рамках деятельности по реализации Проекта проведены: производственные экскурсии на такие предприятия, как ПАО «ГАЗ», ПАО «КАМАЗ», ООО «Агрокомплекс «Козельское молоко», Агрокомплекс «Рябцево».

*Справочно: На данный момент к проекту присоединились более 100 предприятий в их числе ПАО «Лукойл», ПАО «Газпром» и многие другие.*

Также в данном проекте реализуются ознакомительные стажировки. Продолжительность экспресс-стажировки от 3-х до 14 дней в зависимости от количества участников группы.

В процессе мероприятия участники знакомятся с вероятным местом работы, общаются с работодателем и в том числе могут понять свои возможности, как молодые специалисты. Организация проживания, питания и логистики обеспечивается за счет субсидии. Информационную поддержку и набор студентов по тем профилям, в которых заинтересованы предприятия-партнеры, берут на себя вузы-партнёры, с которыми проектная команда в свою очередь выстраивает

взаимодействие. Со стороны предприятия необходима возможность принять молодых специалистов и подготовить программу, которая действительно сможет вдохновить их работать на предприятии.

Примеры проведенных ознакомительных стажировок.

В августе 2022 года на предприятие ООО «Тольяттикаучук» молодые специалисты и студенты по специальности 02.00.03 Органическая химия отправились на эксперсс-стажировку, в ходе которой они смогли познакомиться с предприятием, посетить процессы производства и производственные лаборатории.

В сентябре студенты ФГБОУ ВО «РГУ им. А.Н. Косыгина» погрузились в процессы и технологии обработки кожевенного сырья, изучили различные процессы производства кожи, посетили основные производства, где опытные наставники поделились своими знаниями и умениями.

Также 20 студентов из Нижнекамска и Рыбинска прошли стажировку в Ставропольском крае на предприятиях «Алмаз Групп» - ООО «Алмаз Удобрения» и ЗАО «Южная Энергетическая Компания» - прошли программы практической подготовки для студентов, изучающих автоматизацию производства и энергетику.

В период с 7 по 13 ноября прошло 5 ознакомительных стажировок. В Ярославской области на предприятии общество с ограниченной ответственностью «Торговый дом «Ярославский шинный завод» прошла программа практической подготовки для 26 студентов-химиков ФГБОУ ВО «ИГХТУ» и ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет» 19 студентов ФГАОУ ВО «Северо-восточный федеральный университет им. М.К. Аммосова» отправились на стажировку в ПАО «Якутская топливно-энергетическая компания», 15 студентов ФГАОУ ВО «Омский государственный технический университет» познакомились с деятельностью приборостроительной компании с полным производственным циклом ОАО «Манотомь» в Томске. Ещё 20 студентов из Уфимского государственного нефтяного технического университета побывали в Самарской области на предприятии ООО «Тольяттикаучук». Помимо этого, 15 студентов ФГБОУ ВО «КалмГУ», РУС «ГЦОЛИФК» и НИУ ВШЭ прошли стажировку в МКУ «МЦ «Инициатива» в Республике Калмыкия.

С 11 по 18 ноября в Калининградской области на предприятии ООО «Залесье-Агро» прошла ознакомительная профориентационная стажировка для 18 студентов МСХА имени К.А. Тимирязева

направлений подготовки: 35.03.04 Агрономия, 35.03.11 Гидромелиорация, 36.05.01 Ветеринария, 36.03.02 Зоотехния, 35.04.06 Агроинженерия. В рамках программы участники выполняли ряд практических заданий совместно с наставниками, познакомились с агропромышленным комплексом и со своей будущей профессией. Также для студентов подготовлена и культурная программа, включающая экскурсию по Калининграду.

В сфере машиностроения в ноябре 2022 года пройдут 3 стажировки в Акционерном обществе «Рузаевский завод химического машиностроения» и Акционерном обществе «Демиховский машиностроительный завод».

Помимо вышеперечисленных мероприятий, совместно с АНО «Россия – страна возможностей» была создана платформа с онлайн-тестами для диагностики определенных профессиональных навыков. С их помощью молодые специалисты смогут понять свои слабые и сильные стороны и развиваться в направлении профессии своей мечты. Также создан чат-бот на платформе Телеграмм, который подбирает подходящие вакансии по выбранным критериям.

*Справочно: На платформе собраны программы стажировок, практик, трудоустройства на основе личных предпочтений каждого участника, новости проекта, полезная информация, будут размещаться истории участников и информация об интересных предприятиях и возможностях внутри нашей страны.*

На данный момент проектная команда расширяет список предприятий-партнёров и увеличивает количество регионов, в которых молодые специалисты могут найти возможности для стажировок и производственных практик.

Таким образом, с каждым годом растет необходимость системной работы по привлечению, удержанию и интеграции молодых специалистов в производственную и организационную среду предприятий, поэтому Росмолодежь старается создать условия для карьерного развития молодежи и популяризации рабочих профессий посредством проектной деятельности, стажировок и целевой работы по трудоустройству молодых людей.