

РЕШЕНИЕ
заседания Совета Евразийского женского форума
при Совете Федерации Федерального Собрания
Российской Федерации

город Москва

20 февраля 2025 года

Совет Федерации

Председательствовал: председатель Совета Евразийского женского форума при Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, первый заместитель председателя Комитета Совета Федерации по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера **Карелова Галина Николаевна**.

Присутствовали: члены Совета Евразийского женского форума при Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, сенаторы Российской Федерации, представители федеральных органов исполнительной власти и общественных организаций, государственные гражданские служащие Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, приглашенные лица.

В соответствии с Положением о Совете Евразийского женского форума при Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации (далее – Совет), утвержденным распоряжением Председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации от 24 декабря 2018 года № 229-рп, Совет является постоянно действующим консультативным органом при Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, созданный в целях поддержки и продвижения проектов и программ женщин и реализации итогового документа второго Евразийского женского форума.

Заслушав и обсудив выступления членов Совета Евразийского женского форума при Совете Федерации Федерального Собрания

Российской Федерации (далее – Совет) и участников заседания, Совет отмечает следующее.

Работа Совета полностью соответствует повестке страны. Есть острая необходимость в решении целого ряда проблем, которые стоят перед обществом в целом, для обеспечения устойчивого развития Российской Федерации. В 2025 году Совет совместно со всеми министерствами и ведомствами продолжит работу по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин.

Проектная деятельность в целом будет развиваться, запланирован целый ряд мероприятий в рамках Года защитника Отечества и 80-летия Великой Победы. Начался новый масштабный проект Совета совместно с Национальным центром исторической памяти при Президенте Российской Федерации и Государственным фондом «Защитники Отечества» – это Всероссийский онлайн-марафон "Подвиг женщин Победы". Он проводится на платформе «ВКонтакте» и на портале Евразийского женского форума. Собранные в ходе марафона материалы, будут представлены на выставке в Москве.

4 марта состоится Всероссийский форум «Женщины за здоровое общество», в рамках которого пройдут 9 сессий и будет организована торжественная церемония награждения лауреатов премии «По зову женского сердца».

Одним из серьезных направлений деятельности Совета является развитие международного сотрудничества, в том числе в рамках форумов. Вместе с министерствами, администрацией президента обрабатываются те треки, по которым предполагается участие Совета ЕЖФ. Уже запланированы сессии Совета:

1) впервые на Международном арктическом форуме в Мурманске 26–27 марта;

2) уже не первый год на Международном экономическом форуме "Россия – Исламский мир" в Казани 15–16 мая;

3) на Невском экологическом конгрессе в Санкт-Петербурге 22–23 мая;

4) на Петербургском международном экономическом форуме 21–22 июня.

Среди новых инициатив первого Женского форума БРИКС: первый Международный конкурс женских экологических проектов в странах БРИКС "Зеленое будущее", который реализуется Советом Евразийского женского форума и Корпорацией Росатом.

Принимая во внимание предложения участников заседания, члены Совета решили:

1. Утвердить координатором проекта Совета «Женщины и их роль в развитии флотских городов» Чибис Евгению Владимировну, председателя наблюдательного совета автономной некоммерческой организации «Единый Волонтерский Центр»;

2. Утвердить лауреатов премии «По зову женского сердца» и наградить на Всероссийском женском форуме «Женщины за здоровое общество»:

- Малюта Татьяну Ивановну, заведующую анестезиологией и реанимацией с операционным блоком Лечебно-реабилитационного центра в д.Голубое ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России, в номинации «Верность долгу»;
- Канюкову Марину Константиновну, заведующую фельдшерским здравпунктом села Шойна Заполярного района Ненецкого автономного округа, в номинации «Сила характера»;
- Ёжикову Татьяну Витальевну, начальника ГБУ ДНР "Республиканский центр здоровья", в номинации «Возрождение жизни»;
- Жукову Людмилу Григорьевну, заместителя директора по онкологии Московского клинического научно-практического центра имени А.С. Логинова, в номинации «Надежда на будущее»;
- Жабурину Марию Владимировну, проректора Ивановского государственного медицинского университета, в номинация «Наследие великой Победы»;

3. Подготовить и провести в первом полугодии 2025 года стратегическую сессию о лучших корпоративных практиках,

направленных на поддержку беременных женщин и женщин с малолетними детьми, семей с детьми, а также интеграции ВУЗов в производственный процесс, с участием представителей Министерства труда и социальной защиты, производственных компаний, а также заинтересованных координаторов проектов Совета Евразийского женского форума.

4. Утвердить план мероприятий по реализации проекта Совета Евразийского женского форума "Образовательная программа "Женщина-лидер" на 2025 год.

5 Координаторам проектов и членам Совета Евразийского женского форума подготовить предложения в программу работы стенда Совета ЕЖФ на Петербургском международном экономическом форуме и направить их до 25 апреля 2025 года.

6. Координаторам проектов и членам Совета Евразийского женского форума продолжить работу по информационному освещению проектной деятельности Совета ЕЖФ на ресурсах Совета и его партнеров в сети Интернет.

Председатель Совета Евразийского
женского форума

Г.Н. КАРЕЛОВА

**Стенограмма заседания Совета Евразийского женского форума
при Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации**

20 февраля 2025 года

Г.Н. КАРЕЛОВА

Уважаемые подруги, друзья, коллеги! Прежде всего, очень рада всех приветствовать сегодня на нашем заседании. Мы первое заседание Совета Евразийского женского форума проводим в этом году и, конечно, считаем, что как начнем год, традицию будем продолжать, так его будем и завершать.

Нам казалось, что прошлый год был бурным, тяжелым, и, как всегда, мы начинали каждое заседание со слов: "Ну, такое тяжелое время!" Но начался новый год – и опять перед нами (я знаю, что и перед каждой из вас) и по месту работы, ну и на общественном поле деятельности очень много проблем. Поэтому мы особо признательны вам за то, что находите время и участвовать в заседаниях нашего совета, ну а самое главное, работать, готовиться к очередным мероприятиям. Ну и надеюсь, что все это будет приносить и пользу, и удовлетворение, по крайней мере хотелось бы, чтобы было именно так.

Уважаемые коллеги, у нас сегодня в повестке дня вопрос о планах работы Совета Евразийского женского форума на 2025 год и реализации решений четвертного Евразийского женского форума. Поэтому, если вы позволите, я озвучу краткую общую информацию, а по целому ряду вопросов выступят у нас содокладчики и те, кто отвечает за те или иные мероприятия.

Еще раз я хочу не только вас поприветствовать, но и сосредоточить ваше внимание на том, что у нас впереди, уже скоро, новый форум. Он, конечно, будет не таким масштабным, мы о нем сегодня отдельно поговорим, потому что и поддержка нужна, и есть какие-то небольшие проблемы по регистрации. Поэтому здесь мы без включенности всей команды не обойдемся.

У нас, как всегда, идет прямая трансляция, на всякий случай я вас предупреждаю.

Итак, уважаемые члены совета, в текущем году наш Совет продолжит работу по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин. Здесь мы работаем со всеми министерствами и ведомствами, но головным у нас является Минтруд. И я

Ольге Юрьевне Баталиной еще раз очень признательна, поскольку эта работа выстроена на сегодняшнем этапе весьма эффективно.

Также у нас продолжается наша проектная деятельность в целом. И работа Совета и наших проектов полностью соответствует повестке страны. То есть мы вместе со страной берем на себя те проблемы, которые для женщин – миссия и по плечу. Ну и по крайней мере есть острая необходимость в решении целого ряда проблем, поэтому мы не выбираем какие-то в кабинете видимые проблемы, а решаем те, которые стоят перед обществом в целом.

2025 год, как уже было объявлено Владимиром Владимировичем Путиным, стал Годом защитника Отечества. Сегодня об этом сказали тоже в интервью наши коллеги – и Голикова Татьяна Алексеевна, и Анна Евгеньевна Цивилёва еще раз подчеркнула, я видела, как вручение наград вчера проходило. Поэтому мы все в той или иной мере участвуем в программах Года защитника Отечества и 80-летия Великой Победы, но кроме этого, мы проводим целый ряд мероприятий, и одно из них у нас началось.

Я хотела бы сказать, что мы начали масштабный новый проект Совета в текущем году – это Всероссийский онлайн-марафон "Подвиг женщин Победы", который мы проводим совместно с Национальным центром исторической памяти при Президенте Российской Федерации и Государственным фондом "Защитники Отечества". Проводим на платформе "ВКонтакте" и на нашем сайте.

Я скажу, что уже собранные в ходе марафона истории и материалы, которые стали поступать, будут представлены на выставке в Москве. Мы уже смотрим разные варианты. По крайней мере, Валентина Ивановна Матвиенко поддержала проведение большой выставки, и мы надеемся, что эта выставка либо будет в Историческом музее, либо, может, даже быть и на площадках – не на одной площадке.

Я приглашаю всех членов Совета активно присоединяться, привлекать свои команды, членов семей к этому проекту. Мы бы очень хотели, чтобы на сайтах – и "ВКонтакте", и на портале Евразийского женского форума были размещены истории о женщинах, которые принимали участие в войне либо на фронте, либо помогали фронтовикам, либо члены их семей, либо те, кто работал в тылу. Миссия женщин в те годы была настолько масштабна, и, нам представляется, еще не в полной мере освещена в памяти и на страницах. И поэтому мы хотели бы сделать все, что мы можем в этой части.

В целом на текущий год советом запланировано и много других мероприятий по всем проектам, и на финальном Совете, я напомним, 2024 года мы утвердили план мероприятий. Мы направим вам этот план мероприятий, но сразу хотели бы отметить, что он живой, он не будет завершаться теми мероприятиями и акциями, которые мы обозначили в плане, поскольку не все сориентировались, и не все еще видели в полном объеме, каким образом начнется деятельность и не выслушали у своих коллег возможные замечания. Поэтому мы видим, что по ряду проектов такая необходимость есть. Поэтому, пожалуйста, ждем дополнений. Будем на заседаниях нашего Совета информировать, что еще предполагается дополнительно. Но даже если мы сделаем то, что запланировано, уже будет серьезная деятельность такая, прагматичная, и в то же время продолжающая всю ту работу, которую мы проводили до сегодняшнего дня.

Далее, уважаемые коллеги, я хотела бы еще раз обозначить, что у нас одним из серьезных направлений нашей деятельности всегда было участие в развитии международного сотрудничества. Эта тема важна для России в целом, это участие важно для нашей страны. Поэтому мы работали в этом направлении очень активно, особенно в программе мероприятий БРИКС, и наши коллеги получили награды в МИДе, и мы очень гордимся, что нам, всей команде, удалось очень многое сделать в рамках года председательства России в БРИКС.

Какие у нас форумы намечаются? Возможно, у вас будет интерес к ним, мы тоже готовы этот интерес иметь в виду и включить либо в подготовку мероприятий, либо к участию.

Первое – это Международный арктический форум, который будет проходить в Мурманске 26–27 марта. Это будет масштабная такая площадка. У нас там как минимум предполагается три серьезных мероприятия, в которых заинтересованы не только мы сами, женское сообщество, но и заинтересованы и министерства, администрация президента, поэтому мы вместе отработываем те треки, по которым предполагается наше участие.

Далее – Международный экономический форум "Россия – Исламский мир". Это будет в Казани 15–16 мая. Мы уже не первый год участники и даже организаторы женской повестки в рамках этого форума. Пока у нас все получалось успешно. И интерес к женской повестке огромен. В прошлом году на этом форуме глава Татарстана принял женскую команду. Было очень немало, я бы сказала, даже гораздо больше, чем

на других площадках, представителей из других стран. Мы в этом году видим, что у нас гораздо большее количество наших коллег в других странах, кого мы можем пригласить.

Мы уже списки первично дали, но это не говорит о том, что мы закрыли приглашения наших коллег из других стран. Пожалуйста, если у вас есть, мы продолжим эту работу. Вообще форум проходит всегда очень интересно, супермасштабно, и мы надеемся, что именно так и будет в этом году.

Далее – Невский экологический конгресс. Он идет под эгидой Совета Федерации в первую очередь и будет проходить в Санкт-Петербурге 22–23 мая. Мы с нашими экологами уже включены в эту повестку. Сегодня будет окончательная борьба, насколько женская повестка будет представлена, в полном объеме или нет, потому что есть у новой команды правительства в этой части понимание, может быть, видение женской повестки иначе, чем, допустим, это было традиционно. Поэтому работа идет, мы все правильно понимаем, но в любом виде женская повестка будет на этом форуме.

Далее – Петербургский международный экономический форум, 21–22 июня. Хочу проинформировать вас, что у нас будет наш стенд, поэтому будет большая программа. Мы работаем, нам тоже здесь помощь оказывается, и финансовую сторону наши коллеги помогают нам решать. Я думаю, что это будет тоже интересная страница в нашей деятельности.

Ну и в ближайшее время, 4 марта, мы проводим Всероссийский форум "Женщины за здоровое общество". В конце я в нескольких минутах остановлюсь.

Хотела бы еще буквально пару слов сказать по поводу работы по реализации итогового документа Евразийского женского форума. В этом году мы сделали хороший текст рекомендаций. Валентина Ивановна Матвиенко направила текст рекомендаций в адрес правительства, председателя правительства, были даны всем министерствам, которые мы так или иначе упоминали и в адрес кого мы направляли свои рекомендации, поручения.

И сейчас мы получаем от министерств все тексты, так скажем, выполненных пунктов либо понимание по поводу того, как предполагается их выполнение. То есть это очень важно. И Минтруд отработал, потому что мы поднимали темы, как вы помните: корпоративные программы поддержки семей с детьми, ну и реализация женской повестки.

Но нам очень важно, чтобы и на трехсторонней комиссии при правительстве, где принимают участие профсоюзы, работодатели, правительство, это было оговорено, это было имманентно присуще политике страны во взаимодействии с профсоюзами и работодателями, четкая понимание и поддержка этих корпоративных программ. Это состоялось, и Ольга Юрьевна Баталина отработала четко, поэтому один из пунктов, которому мы придавали большое значение, выполнен.

Ну и по международному направлению тоже мы получили поддержку, что наши инициативы и далее будут поддержаны: и работа Женского делового альянса БРИКС, международного совета по поддержке и развитию женщин в промышленности и технологиях Всемирной федерацией русскоговорящих женщин. То есть все это пойдет в плане поддержки.

Ну а сейчас мы отработываем с "Росатомом" и с нашей командой во главе с Рябых Александрой доведение до результата проведение Международного конкурса экологических женских проектов БРИКС "Зеленое будущее". Мы его объявили на форуме БРИКС в рамках четвертого Евразийского женского форума. Работа идет сложная: очень много проектов, просто громадь.

Сколько уже, Гузелия, уже проектов?

С МЕСТА

(Микрофон отключен.)

Г.Н. КАРЕЛОВА

700 заявок, вы представляете? Поэтому мы продлили время получения заявок и надеемся, что это будет масштабная результативная работа. Еще надо продумать, не просто подведение итогов, а как эти работы сохранить. Возможно, выпустить не один, так скажем, вариант проспектов по темам или как-то иначе... То есть эта работа не должна быть какой-то разовой, как обычно конкурс — и результаты. Это все должно работать и далее.

Ну и, уважаемые коллеги, мы принимали участие в форуме, некоторые из сидящих здесь, в зале, членов Совета тоже принимали участие в Международном экономическом форуме в Бахрейне, который проходил между... мы подписывали ранее соглашение с женщинами Бахрейна. Там было 600 участников из 30 стран мира.

Такая конструктивная прошла повестка. С нами была Екатерина Геннадьевна Приезжева, у нас состоялись: встреча с министром промышленности, сессия

самостоятельная в рамках ЮНИДО. ЮНИДО поворачивается к России через женскую повестку в том числе. У нас были встречи с председателями парламента, нижней, верхней палаты. Поэтому тема такая серьезная с Бахрейном. Они настроены на такое позитивное взаимодействие, и будем продолжать эту работу.

Уважаемые коллеги! Несколько слов о Всероссийском форуме "Женщины за здоровое общество".

Еще раз. Пройдет 4 марта в Цифровом деловом пространстве... Наша задача — форум провести несколько нетрадиционно, не потому что мы формат хотим изменить, а мы хотим большего: форум построить, выполняя цель повешения информированности женщин о новых нацпроектах, о новых федеральных проектах, в целом какие новые клиники открылись, что новое появилось в промышленности.

Поэтому на сайте ЕЖФ начался сбор вопросов, что бы хотели наши женщины, прежде всего участницы форума, услышать, поэтому мы ждем этих вопросов. Мы уверены, что их будет громадье, у нас женщины активные. Мы, собственно, даже пленарку... Она будет у нас несколько иная: совмещение небольшой деловой части, далее вручение пяти женщинам, кто с медициной связан по этой теме, премии "По зову женского сердца", и будет маленький музыкальный подарок. Вот таким образом...

Мы надеемся, что и спикерам, которых будет небольшое количество... Естественно, Валентина Ивановна у нас и модератор, и спикер. Со-модератором будет искусственный интеллект, который будет пытаться собрать из зала наиболее интересные вопросы тут же и сформулировать для Мурашко, для Скворцовой Вероники Игоревны.

То есть попробуем по крайней мере, насколько это будет получаться, потому что сам ход пленарок даже (я уже не говорю про секционные тематические сессии) надо менять, чтобы это был живой диалог с залом, вопрос и ответы, а не просто мы дали возможность выступить спикерам, которые интересны, порой менее интересны, но нам самое главное действительно видеть обратную связь. Поэтому это тематический форум, он небольшой. В зале будет 500 человек, в общей сложности 750—800 будут принимать участие, учитывая все форматы.

Мы думаем, что все это будет полезно, не столько даже интересно, что очень важно, сколько очень полезно. Мэры городов включились. Я признательна Ирине Михайловне. Мы тоже делаем повестку для этой площадки исключительно, что бы они

хотели услышать, что хотели узнать, что высказать хотели в плане пожеланий. Поэтому если мы тематические площадки будем проводить таким образом, это будет тоже очень важно для женщин. Важно, чтобы они выносили из форума не только энтузиазм, но и очень много полезной информации.

Спасибо за внимание. Хотела коротко, но так получилось. Уж каждый раз прошу прощения. Буду учиться и дальше короче. Спасибо за то, что слушали.

Сейчас, поскольку подошла Подгузова Вера Александровна, позвольте...

За активное участие в подготовке и проведении общественно значимых мероприятий объявляется благодарность (вручить по поручению Валентины Ивановны) Президента Российской Федерации Подгузовой Вере Александровне, координатору проекта Совета ЕЖФ "Женское лидерство в инвестициях". *(Аплодисменты.)*

У нас, как видите, за форум поступают постепенно...

Мы ждем, вот-вот будет уже поступление большого количества благодарностей президента, поскольку уже согласование в целом пройдено. Мы очень надеемся, и признательны, что администрация президента помогает, а самое главное – Президент России Владимир Владимирович Путин высоко оценил и проведение форума, и организацию. Поэтому надеемся, что еще многие будут поощрены, чему мы очень рады.

Уважаемые коллеги, в остальном будет жесткий регламент. Извините. *(Оживление в зале.)* Но принимается в любом случае.

Я хотела бы предоставить слово первому заместителю Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Ольге Юрьевне Баталиной. Как раз то, о чем я начала говорить, по принятию целого ряда решений.

Пожалуйста.

О.Ю. БАТАЛИНА

(Микрофон отключен.) Можно с места?

Г.Н. КАРЕЛОВА

Давайте с места.

О.Ю. БАТАЛИНА

Уважаемая Галина Николаевна, дорогие подруги! 29 ноября прошлого года на российской трехсторонней комиссии были утверждены всеми тремя сторонами социального партнерства рекомендации по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с

семейными обязанностями (неформально мы называем его "корпоративный демографический стандарт" (для краткости).

Участие сторон партнерства для нас в этом вопросе крайне важно, потому что решение будет принимать конкретный работодатель, и поэтому нам важна была консолидированная позиция нашего ключевого отраслевого объединения работодателей, а контролирует принятие, изменение коллективных договоров у работодателей в том числе и профсоюзные организации. Поэтому только такое трехстороннее партнерство позволит нам в дальнейшем обеспечить доработку корпоративной социальной политики в конкретной организации или на конкретном предприятии.

Но, разумеется, этим рекомендациям этому корпоративному демографическому стандарту предшествовала большая работа по изучению стартовых условий: а как же сейчас на предприятиях организована корпоративная социальная политика, и в каком тогда направлении следует ее дорабатывать.

И здесь, Галина Николаевна, огромную работу провел Российский союз промышленников и предпринимателей, и наша коллега — Феокистова Елена Николаевна, которые провели глубокий обзор существующих корпоративных практик, на котором, собственно, потом и были сформированы наши рекомендации. Они выложены в открытом доступе на сайте РСПП, с ними можно глубоко ознакомиться.

Что мы увидели? Во-первых, мы увидели, что все реализуемые компаниями меры поддержки можно условно разделить на несколько групп.

Первая — меры материальной поддержки сверхустановленных законодательством. И здесь, не скрою, нас особенно интересовала такая мера, как единовременная выплата в связи с рождением ребенка, потому что она действительно при определенных условиях может, во-первых, иметь существенный стимулирующий характер, а с другой стороны именно она успешно дополняет федеральный материнский капитал, региональный материнский капитал, выполняя роль такого корпоративного материнского капитал в случае, если она введена.

Вторая группа мероприятий — гибкий график работы, отпусков, обеспечения возможностей удаленной работы.

Третья группа — организация летнего отдыха для детей из семей сотрудников и организация досуга, содействие в получении мест в детских садах.

Четвертая группа – разного рода жилищные программы и дополнительное медицинское страхование.

Пятая группа – обучение и повышение квалификации после перерыва в связи с рождением и уходом за ребенком.

Но что одновременно мы увидели? Мы увидели, и это абсолютно оправданно и объяснимо, что целеполагание работодателей при формировании корпоративной социальной политики нацелено прежде всего либо на формирование лояльности работников к предприятию и к их корпоративным ценностям, либо соответственно на привлечение и закрепление новых работников. Понятно, что это и есть ключевая задача любого предприятия. Естественно, что акцента на демографическое стимулирование, на поддержку новых рождений в корпоративной политике мы почти не увидели. И, собственно, поэтому упаковали в свой корпоративный демографический стандарт, опираясь на практики лучших предприятий, исходя из задачи: а что может сделать предприятие, как оно должно сформировать комплексно подходы корпоративной социальной политики для того, чтобы она имела еще и демографический результат, и демографический эффект, и одновременно не противоречила ключевым производственным задачам самого предприятия.

Прямо скажу, что в условиях дефицита кадров, когда все больший объем ресурсов, инвестиций приходится предприятиям-работодателям направлять в человеческий капитал, эти задачи абсолютно непротиворечивы.

Более того, они разумно дополняют друг друга, потому что работники с семейными обязанностями, работники с детьми – это, как правило, стабильные работники, заинтересованные в сохранении своих позиций, и в большей степени привержены корпоративным ценностям, нежели иные категории.

Что еще мы увидели – мы увидели определенное расхождение в определении компаниями мер, которые они фактически реализуют, и ожиданиями работников. Например, 49 процентов опрошенных (РСПП проводил еще и большой опрос) отметили заинтересованность в гибком графике работы, 39 процентов – возможность удаленной работы и 56 – в удобном графике отпусков. А фактически реализуют эти меры соответственно: 31, 24 и 46 процентов компаний.

Я говорила о том, что мы обратили внимание особенно на единовременную выплату, которая идет у большинства предприятий в связи с рождением ребенка. Надо

сказать, что это стало основой в том числе и дальнейшего поручения президента на заседании Государственного совета, которое прошло в декабре по итогам Года семьи.

Дело в том, что из-под налогообложения налогом на доходы физических лиц на текущий момент выводится единовременная выплата в случае, если она не превышает 50 тыс. рублей. Соответственно, если предприятие вводит выплату в большем размере, то с оставшейся части будет взиматься налог на доходы физических лиц, а это, значит, что работник на руки получит не 100 тысяч, а, соответственно, за минусом уплаченного налога на доходы физических лиц. Понятно, что это дестимулирует предприятия выходить за границы 50 тысяч и как-то существенно вкладываться в эту меру поддержки.

И вы знаете, что по итогам этого анализа президентом было принято решение на заседании Госсовета о выведении из-под такого налогообложения и отнесения к прямым расходам работодателей выплаты в размере до 1 млн рублей.

Откуда появилась цифра 1 млн рублей? Собственно, у нас уже есть пионеры в продвижении демографической повестки и это, прежде всего, группа компаний "Дело" и это группа компаний "Азот", которые ввели единовременную выплату при рождении ребенка ровно в этой сумме — 1 млн рублей. Поэтому, собственно, это стало основой для соответствующего поручения президента. Законопроект Министерством финансов по внесению изменений в Налоговый кодекс в настоящий момент разработан.

Что для нас важно дальше? Решение российской трехсторонней комиссии было направлено в региональные трехсторонние комиссии, где тоже есть наши представители — и профсоюзов, и работодателей, и нашего женского сообщества. И, конечно, для нас теперь важно, чтобы этот документ не остался на бумаге. Нам важно, чтобы он внимательно был изучен работодателями конкретного региона и в конце концов повлиял на доработку и совершенствование корпоративной социальной политики как документа, который определяет прежде всего взаимоотношения между работником и работодателем на конкретных предприятиях. Поэтому вот над этим мы сегодня работаем. Спасибо за внимание. *(Аплодисменты.)*

Г.Н. КАРЕЛОВА

Спасибо, Ольга Юрьевна.

Очень важное направление — то, что из-под налога выведено. Это было настолько... не совсем справедливо. И я думаю, что это тоже стимулирует предприятия

не бояться поднимать уровень поддержки. Но по крайней мере мы будем эту тему и далее, Ольга Юрьевна, и с Вашим участием держать на контроле. И когда сейчас будет форум "Женщины за здоровое общество", у нас будут корпоративные программы здоровья. Но учитывая, что особые акценты в этом году на демографию и начинает работу Совет под председательством Валентины Ивановны при президенте по демографической и семейной политике, поэтому очень важно и на эту тему обращать внимание, искать пути.

Вот сейчас мы защищали у Яцкина Андрея Владимировича проект постановления по Воронежской области (это в рамках Дней субъекта), вопрос рождаемости смотрится особо. Да? Регион уже, кажется, исчерпал все возможности, а на самом деле, если совместно с работодателями, женским сообществом работать и далее... Я знаю, что у Елены Анатольевны Шитковой серьезная программа тоже поддержки этой темы. Поэтому если мы продолжим работать по этой теме, у нас все равно будут найдены дополнительные возможности влияния на мотивацию рождаемости и поддержку тех семей, где рождается ребенок.

Спасибо еще раз, Ольга Юрьевна.

Далее слово Анне Евгеньевне Цивилёвой, статс-секретарю – заместителю Министра обороны Российской Федерации. Новый проект, который начинает, как всегда, с большой инициативой выступает Анна Евгеньевна.

Анна Евгеньевна, Вам слово.

А.Е. ЦИВИЛЁВА

Добрый день, уважаемая Галина Николаевна, уважаемые коллеги! Я сегодня представлю вашему вниманию уже, можно сказать, международный проект, который мы назвали: конкурс создателей адаптивной одежды "На крыльях".

Скажу сразу, что этот проект очень социально значим и, наверное, своевременен. На сегодняшний день организатором этого проекта является фонд "Защитники Отечества", но при поддержке, конечно же, Евразийского женского форума, Минпромторга, Минэкономразвития, Агентства стратегических инициатив, ВЭБ. Этот конкурс поддержали Администрация Президента Российской Федерации, Росконгресс. Поэтому, в общем-то, мы сейчас набрали достаточно большие обороты.

Чтобы сократить время выступления, я попрошу включить видеоролик, который коротко расскажет и продемонстрирует идеологию самого проекта. И дальше я уже озвучу некие конкретные особенности.

Включите, пожалуйста.

(Идет демонстрация видеоролика.)

В этом году к участию в конкурсе мы планируем привлечь международных участников. Уже подтвердились такие страны, как Индия, Бразилия и Пакистан. Также сейчас мы находимся в переговорах с рядом других стран. То есть интерес большой.

Более того, мы провели социальную работу. Сама по себе идея привлечения наших предпринимателей легкой промышленности, для того чтобы начать внимательно относиться и изготавливать одежду для людей с ограниченными возможностями, очень перспективна, поскольку на сегодняшний день население мира стремительно стареет. В той же Японии живут до 100 лет, рожают по одному ребенку, и, в общем-то, во всем мире становится все больше глубоко пожилых людей. Для этих людей в том числе требуются особая одежда, особый комфорт. Соответственно, больше возрастной инвалидизации и так далее.

В нашей стране мы сейчас, как никто другой, должны обязательно обратить на это внимание. Мы понимаем, что мы ждем возвращения наших ветеранов из зоны специальной военной операции, людей с инвалидностью будет намного больше, чем было ранее. У нас и так-то, в общем-то, их достаточно большой процент, их количество исчисляется в миллионах, и плюс еще, конечно же, те молодые ребята, которые будут приходить. Чтобы ходить на работу, заниматься спортом, посещать театры — для этого нужна одежда.

И мы понимаем: какой бы высокофункциональный протез ни был, с протезом просто надеть штаны или в коляске человеку сходить в туалет (или это еще какие-то деликатные вещи) — для этого нужна одежда, нужны особенности. Поэтому мы предлагаем, в том числе нашим дизайнерам, нашей легкой промышленности, поддержать нас.

На сегодняшний день как это будет проходить? В рамках международного экономического форума это проходит. Сейчас начались отборы на региональном уровне. Мы уже запустили Интернет-платформу, где принимаем заявки для участников, и субъекты начинают отбирать участников этого конкурса. Финальные мероприятия

пройдут в рамках Санкт-Петербургского форума, как я уже сказала, на площадке арки Главного штаба на Дворцовой площади. Это очень хорошая площадка, нам ее предоставляет ВЭБ.РФ. Кроме того, на следующий день также на площадке ВЭБ.РФ нам предоставлена возможность провести панельную сессию, которая будет посвящена как раз развитию адаптивной индустрии в целом.

Агентство стратегических инициатив предложило проработать вопрос интеграции с проектом "Знай наших", который реализуется в рамках программы "Сильные идеи для нового времени", а также привлечь к конкурсу студентов творческих специальностей Высшей школы экономики и Британки.

Министерство экономического развития предложило проработать вопрос внесения в стратегию креативных индустрий адаптивной моды, позиционировать проект "На крыльях" в международном конкурсе адаптивной моды и проработать вопрос интеграции этого проекта в программы Минэкономразвития страны. Кроме того, провести при поддержке Минэкономразвития обучающий мастер-класс, как выводить продажи на маркетплейсы для победителей конкурса. То есть мы планируем здесь и привлечь маркетплейсы.

Министерство промышленности и торговли предложило привлечь к проекту крупных сетевых ритейлеров, имеющих собственные производства.

Администрация президента... Новиков Сергей Геннадьевич предложил вообще проработать вопрос более широко — льготного кредитования производителей адаптивной одежды, чтобы их простимулировать, а победителей проекта включить в программу обеспечения участников специальной военной операции с ампутациями адаптивной одеждой в части наделения фонда "Защитники Отечества" соответствующими полномочиями. То есть мы сейчас выдаем, например, спортивные протезы, протезы и технические средства реабилитации, которые не входят в федеральный перечень. Вот он говорит о том, чтобы и одежду в том числе фонд имел возможность выдавать на первое время человеку, чтобы он мог социализироваться и в дальнейшем активно жить.

Подготовлена очень серьезная культурная программа (мы уже прорабатываем совместно с Министерством культуры).

Еще раз скажу: мы запустили прием заявок на сайте, который (не вижу на экране, но он предоставлен)... В общем, покажу какой.

Напомню, что принять участие в конкурсе "На крыльях" могут модельеры, дизайнеры, производители, создающие адаптивную одежду для людей с инвалидностью, студенты средних и высших профессиональных учреждений, занимающихся разработкой и производством адаптивной одежды. Поэтому мы вас всех приглашаем.

Ну и, поскольку наш коллектив является со-организатором, который помогает очень активно в реализации этого проекта, всех приглашаем принять участие и в самом показе, поддержать наши модели, и, соответственно, на площадке мы можем сформировать как раз темы выступлений, для того чтобы потом, в рамках уже экономического форума, обсудить эти вопросы – как раз с практическим применением и дальнейшей скорой реализацией. Спасибо за внимание. *(Аплодисменты.)*

Г.Н. КАРЕЛОВА

Спасибо, Анна Евгеньевна.

Я думаю, что мы поддержим этот проект. И наша команда, которая реализует проект "Женщины в легкой промышленности", в настоящее время в Китае работает по целому ряду проблем, и взаимодействие идет и с китайскими женщинами, работающими в легкой промышленности, но они уже высказали свои намерения участвовать в этом проекте и вошли в оргкомитет.

Поэтому, Анна Евгеньевна, еще раз спасибо за то, что вдохновляете и новые идеи вносите, с тем чтобы максимально помогать людям адаптироваться, особенно после тяжелых проблем и участия СВО в случае получения ранения в первую очередь. Спасибо огромное.

Дальше позвольте предоставить слово Оксане Михайловне Драпкиной, главному академику.

Оксана Михайловна, представлять не буду.

Про форум я говорила, что у нас слабо идет регистрация. Мы, женщины, привыкли в последний момент... Поэтому нажала уже на этот пункт.

Пожалуйста.

О.М. ДРАПКИНА

Глубокоуважаемая Галина Николаевна, глубокоуважаемые члены президиума, глубокоуважаемые и дорогие подруги! Мне было поручено рассказать о том, каким образом мы идем по реализации того итогового документа, который все мы с вами, естественно, знаем и сами принимали в рамках как раз секции "Здоровье женщин –

благополучие нации", вместе с большой командой "Женщины за здоровое общество". Поэтому я коротко расскажу о треках и, собственно говоря, буду просить поддержки.

Итак, в рамках работы по реализации положений данного документа в первую очередь хотим продолжить инициативу "Профилактический щит страны". Эта инициатива находит сторонников практически везде. Сейчас у нас на очереди – Мурманская область, сейчас ведется активная подготовка. И еще три региона присоединятся в ближайшее время к проекту. Мы утверждаем планы выездов и ту большую организаторскую работу, которую необходимо сделать.

Второй трек – это профилактический диктант. Мы увидели тоже потенциал таких мероприятий – профилактических диктантов в повышении, естественно, грамотности в отношении здоровья. И в рамках форума "Женщины за здоровое общество" мы запустим новый профилактический диктант, он будет посвящен концепции биологического возраста. Мы считаем, что эта концепция крайне интересна как мотивационная концепция желания вести здоровый образ жизни. И широкое внедрение в работу центров здоровья, которое будет соответствовать проекту "Здоровье для каждого", концепции биологического возраста, а самое главное – возможного влияния (то есть мы все можем свой биологический возраст уменьшить, ну, или увеличить, если будем делать не всё правильно), как раз будет в нашем треке, который будет ассоциирован с федеральным проектом "Здоровье для каждого".

Также хотела бы сказать, что в соответствии с решениями четвертого Евразийского женского форума и при активной поддержке Женского делового альянса стран БРИКС, а также личном содействии Галины Николаевны Кареловой, Анны Владимировны Нестеровой, Людмилы Ивановны Щербаковой проект "Профилактический щит страны" выходит (мы очень надеемся, он уже даже вышел) за пределы Российской Федерации и приобретает международный масштаб. Я говорю об инициативе БРИКС Health Umbrella, запущенной нами в конце прошлого года. Эта программа символизирует новый этап в развитии профилактической медицины и укреплении здоровья населения стран (я имею в виду страны БРИКС). Мы хотели бы (и уже над этим энергично работаем) вдохновить партнеров и единомышленников во всех странах, которые входят в БРИКС, на приоритизацию профилактики заболеваний. Есть возможность сформировать культуру здорового образа жизни, объединить усилия для создания эффективных программ по охране здоровья.

Ну и, конечно, у Российской Федерации есть те знания и есть тот задел. Я говорю о стройной программе Николая Александровича Семашко, которой мы все пользуемся. Конечно, она была выработана еще в Советском Союзе.

И даже показано, что те страны, которые в своей работе опираются на систему Николая Александровича Семашко, имеют и бóльшую продолжительность жизни.

Следующим или как бы первым шагом в нашей инициативе БРИКС Health Umbrella является измерение уровня грамотности в отношении здоровья в странах БРИКС. Эта работа начнется с создания опросника. Этот опросник уже создан, он в принципе валидизирован, и определение уровня грамотности населения стран БРИКС в отношении здоровья. Готов онлайн-инструмент для измерения грамотности, и совсем скоро он будет доступен для широкого использования.

Трек "Женщины – за здоровье мужчин". Мне кажется, особенно в 2025 году, в Год защитника Отечества, секция Евразийского женского форума и наша секция "Здоровье женщины – благополучие нации" запустили это как такой приоритетный проект "Женщины за здоровье мужчин", приоритетный трек этого года. И в рамках инициативы мы планируем собрать наилучшие имеющиеся региональные практики по вовлечению мужчин в здоровый образ жизни и профилактические мероприятия, проанализировать и предложить стратегии для повышения их эффективности. И уже на основе лучших собранных региональных практик мы разработаем методические рекомендации и библиотеку модельных программ, которые впоследствии могут быть масштабированы на уровне страны во все регионы.

Такой опыт уже есть. В частности, мы подготовили более 2500 женщин на Ямале и в Республике Бурятия, которые после нашего общения, наших курсов, наших поездок туда стали настоящими амбассадорами и сейчас уже сосредоточили свое внимание на мужчинах, которые приходятся им или мужьями, или отцами, или детьми.

Мы предлагаем и хотели бы даже не продолжить, а начать работу с детьми в рамках нашей секции, и два таких проекта, как проект "От школьника до академика", который ежегодно тоже проходит, когда дети рассказывают о профилактических программах, используя методы рандомизации и научного анализа... Тоже хотели бы просить поддержки в плане того, чтобы эту инициативу, очень интересную такую, яркую... Мы сами, честно говоря, иногда поражаемся. Например, одна девочка из Кемерово, из Кемеровской области, приехала и рассказала о том, что она поделила

школьников по успеваемости, а затем посмотрела, какое количество секций является оптимальным, для того чтобы успевать. Оказалось, что это не более трех секций, и, главное, каких. Я сейчас не помню точно, но главными были шахматы.

И также сейчас активно работаем с руководством Артека. Мне кажется, что здесь тоже есть большой потенциал, для того чтобы лучшим нашим детям, ну и, конечно, всем детям, прививать вот эти вот моменты.

И последнее, что я хотела сказать и призвать. Мы знаем, что женщины недоедают рыбы. Это мы знаем по нашим данным эпидемиологическим. Мужчины тоже недоедают, но женщины – в большей степени. Поэтому мы разыскали Ассоциацию добытчиков минтая и хотим провести Всероссийский творческий конкурс здорового питания "Рыбный день здоровья". Добытчики минтая согласны и дают нам призы – кулинарные наборы, тельняшки и фартуки от Ассоциации добытчиков минтая.

(Оживление в зале.)

Спасибо большое.

Г.Н. КАРЕЛОВА

Спасибо, Оксана Михайловна. *(Аплодисменты.)*

Да, Оксана Михайловна, скоро мы будем не "Здоровье женщин – благополучие нации", а уже амбассадоры, вдохновляющие мужчин и детей, что, собственно, правильно, только надо посмотреть разумно, чтобы у нас не получилось многообразие, а четко выстроенные основные направления хотя бы на год, да?

Ну и мы хорошо провели форум, нам важно, чтобы были смыслы, кроме вопросов и ответов.

Кстати, Мария, я могу озвучить? Поступил первый вопрос: "Диспансеризация зачастую проводится формально. Как сделать ее реально работающей и эффективной?"

Спасибо.

С МЕСТА

(Микрофон отключен.)

Г.Н. КАРЕЛОВА

Нет, на это не надо отвечать. *(Смех в зале.)* Я к тому, что вопросов очень много и по тем темам... Кстати, и по диспансеризации. Вот я партийный проект веду "Старшее поколение". Мы каждый раз, каждый год, раз в полгода, рассказываем, как и что надо сделать, чтобы мотивировать пожилых людей пройти диспансеризацию. К ним

могут приехать и разные другие варианты, и все равно эта проблема большая. Поэтому это тоже та тема, по которой мы должны максимально продолжить свою деятельность и включать всех в диспансеризацию. А как это делать, будем тоже вот на форуме обсуждать.

С МЕСТА

(Микрофон отключен.)

Г.Н. КАРЕЛОВА

Ну, да. Это интересный диктант, можно пройти. Мы первый диктант проходили. Поэтому будем продолжать участие в диктанте.

Уважаемые коллеги, слово Пановой Виктории Владимировне. Очень коротко, Виктория Владимировна. Об итогах председательства в БРИКС, деятельности в "Женской двадцатке" и планах работы. Больше на планах работы по женской повестке в 2025 году. Если можно.

В.В. ПАНОВА

Дорогая Галина Николаевна, дорогие коллеги, подруги! Действительно очень коротко расскажу об итогах, хочется сосредоточиться больше на планах.

В прошлом году председательство Бразилии в "Группе двадцати" было достаточно успешным по всем нашим трекам, не исключая "Женскую двадцатку". Мы активно работали по пяти указанным здесь группам. И, собственно говоря, итоговая декларация, которая была принята, она учитывала и российские пожелания, и российские интересы, и были представлены лучшие практики России по расширению возможностей женщин.

На Четвертом Евразийском женском форуме уже традиционно было проведено открытое заседание "Женской двадцатки", где были представлены делегаты более чем из 10 стран, здесь не все перечислены.

Но также хотелось бы отметить еще одну новацию — это первое заседание Гражданского совета БРИКС, которое мы осуществили в рамках российского председательства. Это действительно прорыв серьезный. Да, там речь идет не только о женщинах, но это возможность услышать и женщин, и мужчин на равноправной основе в рамках гражданских обществ. То есть это обеспечение конструктивного диалога между властью и гражданским обществом. Я чуть позже скажу именно с точки зрения планов, какие мы можем мероприятия реализовывать и продвигать через этот

формат. Он действительно очень важный, и с учетом одобрения лидеров коллеги в Бразилии готовы это все проводить.

Из ключевых мероприятий, которые прошли по линии БРИКС в прошлом году в рамках нашего председательства, это и академический форум, гражданский, мы выступили партнерами, со-организаторами конкурса женских экологических проектов. Александра может больше об этом рассказать, но хотелось бы еще раз на нем остановиться.

И первый турнир по слепому футболу стран БРИКС+. Почему важно? Вроде как тоже не женский только спорт. Команды в ряде стран смешанные. Например, Бразилия приезжала — там в составе и мужчины, и женщины в одной команде. У них так принято. Проблема в том, что коллеги зачастую оторваны. Например, ассоциация по слепому футболу приходила, говорят: "Нас не допустили до отборочных мероприятий". Это для них была единственная возможность участвовать в международном турнире. И мы очень рады, что нам это удалось. Мы сейчас работаем, во-первых, над выведением... по крайней мере это было одобрено и нашим, и администрацией президента, и Министерства иностранных дел, большое содействие оказали и те, и другие в организации этого форума у нас. И мы уже получили предварительное согласие от нынешнего бразильского председателя о том, что турнир будет продолжаться.

То есть мы фактически расширяем игры БРИКС на паралимпийский компонент, который позволит, скажем, идти и не обращать внимание на все те гадости, которые пытаются делать нам западные страны.

Кстати, в связи с этим хотелось бы еще отметить. Мне кажется, можно было бы каким-то образом совместить проект "На крыльях" и развитие как раз адаптивного спорта (тот же самый слепой футбол) и таким образом больше масштабировать это на страны БРИКС.

Мы поняли, что есть уже значительные партнеры в Китае, в Индии, в Бразилии, в Пакистане. Но мы готовы будем и через Гражданский совет и через как раз международный турнир тоже продвинуть эту идею.

Вернемся к "двадцатке". Что касается планов. 26 февраля пройдет первая, официально открывающая встреча в гибридном формате в ЮАР (сейчас председательство у ЮАР). Первые встречи именно глав делегаций, шерп, уже

проходили. Мы уже достаточно активно проработали вопросы, и сейчас идет формирование рабочих групп (вы сейчас видите их на экране).

Что в связи с этим хотелось бы отметить? У нас в принципе на ряд групп, например, на образование "Цифровое неравенство и STEM", и группы, посвященной 10-летию работы "Женской двадцатки" ваша покорная слуга стала сопредседателем. Но очень важно, чтобы каждую из них были включены наши коллеги.

В группе по изменению климата у нас Елена Мякотникова, в группе в области сельского хозяйства у нас Алена Пёрышкина. Очень хотелось бы, чтобы мы максимально присутствовали везде. У нас покрыто где-то шесть из всех перечисленных, поэтому, дорогие подруги, если будет желание и возможность максимально продвигать нашу повестку и участвовать, буду очень благодарна, потому что это действительно важно.

Из такого расширительного, помимо "Женской двадцатки", в этом году меня пригласили коллеги из ЮАР войти в их консультативный международный совет (я единственный представитель от России), и с точки зрения академического, экспертного продвижения мы тоже могли бы больший акцент сделать на правах и возможностях женщин именно на нормальном продвижении равенства возможностей мужчин и женщин... и какие-то проекты, будь то социальные, будь то в сфере здравоохранения, образования и так далее.

По гражданскому треку БРИКС, как я сказала, большое достижение — создание Гражданского совета. У нас планируется также достаточно богатое количество мероприятий. Бразильские коллеги во многом ориентируются и на нас. Дело в том, что их правительство их, конечно, поддерживает, но, наверное, не в той же степени, как наше. Поэтому они, конечно же, с радостью и за содержательными, и за какими-то дополнительными ресурсными вещами...

Г.Н. КАРЕЛОВА

Виктория Владимировна, еще крупные вещи назовем для женщин, чтобы была полезная информация, не только более широкая... тоже интересно.

В.В. ПАНОВА

Главное здесь — это именно проведение мероприятий, которые касаются... Вот Вы упомянули победу над нацизмом, 80-летие Победы. Вот это как раз один из проектов. Мы проведем серию из 10 лекций для населения стран БРИКС. Сейчас в

первую очередь для страны-председателя. Это будет дублировано на португальский язык. И как минимум одна лекция должна быть полностью посвящена тому, о чем Вы, Галина Николаевна, говорили, – именно роли женщин в победе над нацистами.

Поэтому мы очень просили бы и в выставку по колониализму, и в серию лекций содержательно включаться, и мы будем очень рады любой помощи. Спасибо большое.

Г.Н. КАРЕЛОВА

Спасибо, Виктория Владимировна. *(Аплодисменты.)*

Я думаю, что нам все равно надо продолжать работу по всем международным сообществам. "Женская двадцатка" нам чрезвычайно важна. Не только парламентские форматы – другие форматы, как женский формат. Потому что нам удастся пока проводить инициативы и российских женщин. Я очень признательна также и Мякотниковой Елене.

Благодаря, так скажем, большой организаторской работе у нас состоялась "Женская двадцатка" полноценная на Евразийском женском форуме.

Виктория Владимировна, Вам. Надеемся, что будем продолжать и больше информировать женщин и через портал.

Потом, вы знаете, какие проекты идут, кто отвечает за эти проекты. Кому интересно работать по этой теме, можно было бы, тем более по "Женской двадцатке"... Надо четко понять, какие треки не закрыты от нас, то можно было бы здесь продвинуться. Принимается? Спасибо огромное.

Слово предоставляется Крячковой Дарье Алексеевне, координатору проекта "Женщины в современной индустрии", вице-президенту по кадровой политике "ГМК "Норильский никель".

О развитии конкурса "Женщины в современной индустрии" и планах его реализации, расширении на страны БРИКС.

Пожалуйста.

Д.А. КРЯЧКОВА

Здравствуйте, Галина Николаевна!

Здравствуйте, уважаемые члены президиума!

Здравствуйте, дорогие коллеги! Очень коротко расскажу о наших планах. Мне кажется, что мы очень созвучны с тем, что сейчас рассказывала Виктория

Владимировна, потому что как раз расскажу о планах по выходу на БРИКС нашей премии.

Мы четыре года работаем, пошел пятый год. Собственно, ассоциация была создана как ответ на проблематику отсутствия или дефицита кадров в крупных индустриях, в тяжелых порой индустриях, расширение, с одной стороны, возможностей для женщин работы в таких индустриях за счет современных технологий, а с другой стороны – постоянный образ тяжелых грязных производств, куда женщины идти не хотят.

Конечно, наша задача – мы, собравшись несколькими компаниями (сейчас учредители ассоциации – это, кроме "Норникеля", "Атлас Майнинг" и компания "СИБУР"), максимально пропагандируем тему карьеры женщины в тяжелых, непростых индустриях. Мы делаем исследования, например, с НАФИ "Путь женщин в инженерные производственные профессии", регулярно стараемся участвовать в экспертных сессиях, делаем истории, семинары о том, что на вахте, оказывается, женщинам тоже можно работать, потому что многие наши участники ассоциации, те, кто интересуется присутствием в этом пространстве, имеют работу по вахте... Женщины часто думают, что по вахте невозможно.

Совместно с компанией "Полюс" мы делаем серию подкастов "Женское это дело", ведем просветительскую деятельность в формате профессиональных интервью в крупнейших отраслевых изданиях и поддерживаем друг друга через наставничество, менторство и примеры успеха.

Собственно говоря, квинтэссенцией нашей работы является ежегодная премия. Она называется "Талантливая женщина в добывающей отрасли", сейчас это "в современной индустрии". 10 номинаций. Хочу сказать, что ежегодно мы получаем большое количество заявок. Из года в год вы видите столбики роста вверх, с 237 заявок до 604 в 2024 году, то есть интерес огромный.

Мне приятно, что к нам приезжают не вице-президенты и директора, а к нам приезжают машинисты кранов, механики, мастера, начальники участков, то есть женщины с реальных производств, для которых порой это событие является, наверное, одним из самых ярких, важных в жизни.

Потом эти женщины, кстати говоря, делают следующий шаг в карьере (из тех, кто на это нацелен), потому что попадают в орбиту руководителей. В течение первого

года после выигрыша или участия в премии мы видим, что есть рост порядка 20–30 процентов по карьере наших участниц, для нас это тоже очень важно.

Очень приятно, что мы приняли участие в четвертом Евразийском женском форуме. Считаем, что пора выходить на уровень БРИКС, пора расширять тему работы в индустриях не только для российских компаний (у нас 64 холдинга и 107 городов приняли участие в этом году), но и для более широкого круга компаний, тем более у нас участвуют в работе ассоциации компании международного формата.

Здесь было бы здорово делать какие-то коллаборации совместные, чтобы в этом году мы могли на нашу премию получить заявки еще и из стран БРИКС, из индустриальных компаний, которые работают там. Это огромные открывает возможности с точки зрения партнерств, популяризации инженерных женских профессий и, конечно, выводит нашу работу совершенно на другой уровень и престиж участия в самой этой премии.

Мы с 10 марта по 30 июня запускаем активную промо-кампанию, начинаем собирать заявки, начинаем делать коммуникацию для того, чтобы, собственно, получать уже поток заявок.

И здесь, коллеги, нам потребуется любая помощь (будем благодарны) для того чтобы эти заявки у нас появились и мы могли сделать премию на международном уровне, проведя ее в Москве, здесь у нас, в России, и пригласив женщин стран БРИКС для того, чтобы они получили награды из наших рук уже и признание стран БРИКС, но на площадке нашей страны.

С 7 июля по 29 августа мы планируем оценивать полученные заявки.

И на второй неделе октября в Москве у нас пройдет форум. Всегда это форум. То есть это мероприятие – слет женщин. И непосредственно торжественная церемония награждения призеров и победителей премии. Всегда это достаточно широкий охват, публикации в СМИ и очень интересная повестка.

Кроме премии, безусловно, на 2025 год (пользуясь случаем, просто скажу несколько слов) мы будем продолжать тему карьерного развития, проводя различные вебинары для участниц ассоциации. Мы продолжим участие и пропагандирование того, чтобы наши участницы участвовали, соревновались в конкурсах "Горная индустрия 4.0", например, "Женщина в сварке". Будем продолжать участвовать в различных отраслевых конференциях. Будем запускать, продолжать работу по нашим менторским программам,

делать семинары с нашими лидерами, с женщинами, построившими успешную карьеру в индустриях и, конечно же, рассказывать о настоящем и будущем инженерных профессий, продолжим совместную работу с исследовательскими институтами. Потому что женская тема интересная, и мы стараемся раз в год, раз в два года (я так смотрю, что уже тенденция) что-то интересное на рынке поисследовать, поизучать, что происходит сейчас с профессиями, с женскими карьерами, какие тренды. И всегда это в течение года потом очень интересно на разных площадках представлять. Ну и милые темы, типа, новогодних фотоконкурсов или каких-то вебинаров по социальным темам.

Спасибо, коллеги. У меня все. *(Аплодисменты.)*

Г.Н. КАРЕЛОВА

Спасибо.

Дарья Алексеевна, не уходите.

А для девочек-школьниц, чтобы мотивировать поступать в вузы или в среднее специальное заведение, в конечном итоге, приходиться в промышленность, не бояться, она меняется... Сейчас Минтруд уже снова подкорректировал список запрещенных к работе... женщинами на этих должностях. То есть дело идет. Условия меняются, а девочки все равно больше ориентированы на другие профессии.

У нас не проводилось, Гузелия, таких исследований по школам? *(Оживление в зале.)* Насколько меняются мотивы школьников, особенно старших классов, выпускных классов, с творческих на нетворческие и, наоборот, те, которые рабочие?

Г.Р. ИМАЕВА С МЕСТА

(В начале выступления микрофон отключен.)... и Дарья упомянула один проектов, который мы делали совместно.

Действительно, там требуется комплекс работ, связанных с более ранней профориентацией, начиная с 10–12 лет, чтобы ребенок шел к этому очень осознано.

Мы говорили о необходимости создания экосистемы — между системой образования и крупными корпорациями, и что роль корпораций должна меняться, они должны быть более открытыми, понятными. Это все будет способствовать тому, чтобы вот этот поток желающих попробовать себя в этих профессиях будет больше. Поэтому действительно исследовательский опыт здесь большой, можем поделиться. Мы всячески делимся результатами. Видим большой спрос. Буквально сегодня выступала на

форуме технологий будущего, который проводит Фонд "Росконгресс" в ближайшие два дня. Как раз об этом и говорили. И там были коллеги тоже, и ваши коллеги, и "СИБУР", и Росатом, и все поднимали этот вопрос. То есть это в повестке. Мы делимся результатами. И надеюсь, это тоже на пользу, на понимание, как принимать решение в этом направлении.

Г.Н. КАРЕЛОВА

То есть все равно надо такие межведомственные обсуждения с участием работодателей проводить. Пусть это не форум, а это будет рабочего формата дискуссия, обсуждения, те же изменения или требования к необходимости менять образование и какие-то аспекты, особенно профориентационные. Все равно нам надо шире выходить. То, что вы накопили такой огромный опыт и потенциал, уже в том, чтобы давать свои предложения и в адрес правительства, и соответствующих министерств давайте это будем использовать, в том числе использовать нашу площадку для этого.

Д.А. КРЯЧКОВА

Галина Николаевна, принято. У меня сейчас родилась идея, тогда на базе ассоциации провести большой такой (ну, не большой, а какой получится) слет работодателей, которые поделились бы тем, как они работают по этой теме, практиками. Потому что "Норникель", "СИБУР", "Атлас Майнинг" – это те, кто есть, плюс у нас большое количество участников ассоциации. Мы могли бы прямо концентрированно...

Г.Н. КАРЕЛОВА

Но и вместе, не только работодатели между собой. Это, конечно, можно провести. Тем более мы видим, какое огромное количество работодателей через наших даже женщин – членов Совета Евразийского женского форума работает по этой теме. И нелегкая работа – мы же видим, пути-то не так легко находятся, как это проводить. У всех трудности практически одни и те же. Поэтому нам надо привлекать и Минпросвещение, и Министерство науки и высшего образования, привлекать ученых, экспертов, Минтруд. Да? Давайте замахнемся.

Д.А. КРЯЧКОВА

Давайте.

Г.Н. КАРЕЛОВА

Спасибо.

Да и, Ольга Юрьевна.

О.Ю. БАТАЛИНА

Коллеги дорогие, а можно ко всем огромную просьбу, сию секунду к Дарье Алексеевне и Оксане Михайловне.

Коллеги, для того чтобы у нас эти корпоративные демографические практики получили развитие, если они совпадают по логике, например, с какими-то треками мероприятий, которые вы проводите, мы, как Минтруд, готовы были бы интегрироваться с этой тематикой вместе с РСПП.

В частности, у Дарьи Алексеевны есть трек "Социальное и другое" (то, что на слайде представлено). Было бы очень здорово, если бы мы могли... Тут же трек связан как раз "Женщины в индустрии". Надо учитывать, что потребности только работой не ограничены. Мы готовы были бы трек, связанный как раз с лучшей корпоративной поддержкой женщин, которые работают в индустрии, с точки зрения совмещения с их семейными обязанностями здесь в какой-то удобной для вас форме рассмотреть.

У нас внутри этих рекомендаций, Галина Николаевна, есть отдельный раздел, который так и называется "Забота о здоровье работников и их детей". Потому что мы обратили внимание, что поддержка здоровья в корпоративных программах есть, но акцентирована для беременных женщин или для женщин с новорожденными детьми, ее в программах практически нет.

Поэтому у нас здесь есть просто, Оксана Михайловна, отдельное мероприятие корпоративных программ, которое мы рекомендуем внедрить в практику работы. Были бы признательны, если бы можно было опять же в рамках вашего трека "Корпоративное здоровье" (я его видела просто на слайде) еще и об этом хотя бы чуть-чуть поговорить. Спасибо большое.

Г.Н. КАРЕЛОВА

То есть нам надо более эффективно использовать нашу площадку и возможность синергии и общественных инициатив, и инициатив бизнеса, инициатив правительства: выносить и обсуждать, и находить решение, принимать какие-то и нормативные документы, и законодательство менять в этой части, то есть вносить если не поправки, то самостоятельные законы. Почему нет? У нас такой высокий интеллектуальный уровень у команды, опыт колоссальный. Поэтому нам уже мало работодателям друг с другом общаться, но и надо расширять эти дискуссии.

Два слова у Рябых. У Вас скоро выступление.

А.В. РЯБЫХ

Галина Николаевна, но, может быть, мы можем тогда рассмотреть на площадке Совета ЕЖФ проведение стратсессии по такой актуальной теме. Потому что сейчас все проекты, которые представлены в портфеле совета, они обросли различными инструментами и, самое главное (то, на что Вы нас всегда ориентировали, что нужно сотрудничать), появились яркие темы, сквозные через разные проекты. И в формате стратсессии (то есть это такой актуальный формат) мы могли бы обменяться опытом и выработать совместные решения.

Г.Н. КАРЕЛОВА

Я думаю, блестящее предложение. Давайте попробуем по этой теме. Просто объективная необходимость уже есть. Очень много раз Марина Владимировна Медведева эту тему поднимала. Мы ездили на площадку "СИБУР", работали и видели, какая колоссальная работа, опыт удивительный и поддержки женщин, и семей, и даже

старшего поколения уникальный. Они, оказывается, никого и на пенсии не бросают, пытаются их втягивать в сферу именно трудового долголетия, что для людей пожилых очень важно, особенно одиноких, тех, кто еще потенциал не исчерпал. Поэтому у нас действительно много сквозных тем. И, Александра, замечательное предложение. Давайте мы подумаем.

Ну а здоровье, по сути дела, это та же стратсессия, только более широкая. Мы как раз выносим разные темы и акцент делаем на профилактику, на понимание, каким образом долго и активно жить. Если уж правительство по поручению президента разработало такой национальный проект, нам максимально в этом надо участвовать.

Поэтому мы предложения вносим, многие учитываются, многие не учитываются, но не все сразу получается. Поэтому давайте попробуем и такую идею реализовать.

Спасибо огромное.

Дарья Алексеевна, видите, как зажгли! Поэтому и на БРИКС потом вынесем.

Я понимаю, что площадка БРИКС и проведение многих мероприятий БРИКС в рамках программы председательства России в БРИКС, конечно, дали импульс многим инициативам, в том числе и "женской" повестке. Это очень важно. Мы же не ожидали, что этот экологический конкурс вызовет такое количество участников. Мы думали: ну, 30, ну, 40, ну, может, под 100... А там пошел целый вал!

Ну что, слово Рябых Александре Владимировне. Коротко по этому проекту.

А.В. РЯБЫХ

Уважаемые коллеги (я попрошу вывести презентацию)! Сегодня уже несколько раз мы упоминали, что на четвертом Евразийском женском форуме мы стартовали с новой инициативой – первого международного конкурса женских экологических проектов в странах БРИКС (проект Совета Евразийского женского форума и Госкорпорации "Росатом").

И здесь, наверное, хочется начать с резолюции нашего форума, где все участники из более чем 120 стран мира обозначили свою озабоченность различными аспектами природосбережения, сохранения природных ресурсов для будущих поколений, продовольственной безопасности. То есть мы видим, что сегодня различные вопросы в сфере экологии в фокусе внимания женщин. Но и вся международная повестка нам о чем говорит? О том, что женщины возглавляют ESG-отделы крупных корпораций, реализуют международные акции. В рамках проведения форума мы

совместно с НАФИ провели большой социологический опрос, и почти половина респондентов сказали, что они знают, что страны БРИКС совместно реализуют экологические проекты и, самое главное, видят в них результат.

И, говоря о наших результатах, результаты пока промежуточные (здесь есть два QR-кода – на русско- и англоязычную версии). Всех координаторов проекта, у кого есть международное участие, мы очень попросим до 28 февраля привлечь еще коллег, подсветив нашу совместную, глобальную инициативу. Более 700 заявок, партнеры из ряда стран БРИКС, в основном это компании, и институт стран БРИКС Индии, и Торгово-промышленная палата Индии, инвестиционные фонды. Также мы благодарим коллег – российские компании "СИБУР", "РУСАЛ". В общем, мы собрали достаточно большую партнерскую сетку, которая у нас вылилась в международное жюри, где представлены все страны БРИКС. Это представители госсектора, научных институтов, инновационных компаний. Это яркие амбассадоры экологической повестки. И это, конечно, позволяет нам в рамках оценочной кампании подойти, с одной стороны, максимально компетентно, с другой стороны, придать WOW-эффект и новый импульс для общения женщин – экологических лидеров, идеологов таких проектов на пространстве БРИКС.

Для нас важно, что из этих более чем 700 заявок 60 процентов – это международные заявки. Здесь мы проводили глубокую аналитику, потому что для нас это очень важно – посмотреть, а какие именно номинации привлекли больше внимания, а какие страны стали лидерами в этих номинациях.

"Экологическая культура" – топ-номинация: почти 250 заявок. Вторая по численности – "Зеленые технологии", где лидируют три страны – Индия, ЮАР и Россия. Третье место – "Зеленые корпорации" (лидируют Индия и Россия). "Охрана экосистем": поступило большое количество заявок из разных стран. Мы уже сейчас видим такие уникальные проекты, как создание аэрокосмических инновационных разработок, производство тканей из банановых волокон, безотходный ресторанный бизнес (заявка из Саудовской Аравии), конечно, проекты по защите водоемов, сохранению биоразнообразия. То есть мы открыли для себя новый импульс для создания на площадке Совета ЕЖФ и по инициативе Совета ЕЖФ глобальной сети в странах БРИКС женщин, которые хотят развиваться, расти профессионально,

реализовывать общественные и социальные проекты в экологии. И, самое главное, это новая для нас целевая аудитория.

О чем еще хочется здесь сказать?

Мы дальше будем продолжать обязательно, Галина Николаевна, эту историю. Мы сейчас прорабатываем с индустриальными партнерами и экологические бизнес-миссии, и технические туры. Наша стратегическая цель – чтобы все победители нашего конкурса нашли различные возможности для развития проектов в России, для реализации совместных проектов с нашими женщинами. И вот если у нас это получится, в чем я не сомневаюсь, с нашей командой (спасибо большое за поддержку), то тогда это действительно будет тот эффект, которого от нас, Галина Николаевна, Вы, весь Совет Евразийского женского форума ждете.

Завершая, буквально два слова. Текущий, 2025 год ознаменован различными датами. Для нас, как женского сообщества "Росатома", всех женщин атомной отрасли, этот год ознаменован празднованием 80-летия российской атомной промышленности. И мы уже с Советом Евразийского женского форума проговорили о возможности фотовыставки, которая подсветит накопленный опыт и участие женщин в развитии атомного проекта у нас в стране, с одной стороны, и, с другой стороны, вдохновит молодое поколение на то, что это сегодня не просто возможность расти и быть более экономически устойчивым, но это те профессии, которые нужны нашей стране. И вот здесь отсылка опять к инженерно-техническим профессиям, потому что эта повестка у нас всегда в фокусе с международными партнерами. И, конечно, в рамках наших запланированных международных мероприятий эта тема будет одной из главных.

В конце сентября состоится масштабное, глобальное международное событие у нас в стране – это World Atomic Week. Мы планируем быть представлены там треком по женскому лидерству и представить "белую книгу" – это тот стратегический документ, который прошел уже апробацию проекта в 16 странах, это то, что мы делали два года при поддержке Совета Евразийского женского форума в рамках нашего Международного совета по поддержке и развитию женщин в промышленности и технологиях.

Поэтому мы не останавливаемся. Работы на этот год много.

Галина Николаевна, Вам спасибо большое и всем коллегам за поддержку и то, что всегда готовы поддержать наши самые амбициозные инициативы. *(Аплодисменты.)*

Г.Н. КАРЕЛОВА

Спасибо.

О.Ю. БАТАЛИНА

(Микрофон отключен.) Давайте в "Росатоме" миллион за рождение введем.

(Оживление в зале.)

Г.Н. КАРЕЛОВА

Спасибо.

О.Ю. БАТАЛИНА

Я не шучу. И в "Норникеле" тоже. Вот если вы вернетесь и посмотрите, у вас в корпоративе хорошо если тысяч 100, честное слово.

РЕПЛИКА

(Микрофон отключен.) Давайте на стратсессии этот вопрос... *(Оживление в зале.)*

О.Ю. БАТАЛИНА

Компания "Азот" точно не круче, я уверена.

Г.Н. КАРЕЛОВА

Ольга Юрьевна, аккуратно. Но, да, неплохо, мысль неплохая.

Спасибо, Александра Владимировна. Действительно, работа проводится колоссальная, и уже команда сложилась. И действительно объединяются у нас проекты по целому ряду тем. Я думаю, что это очень правильная история.

Но, вообще, я вот сейчас посмотрела – 80-летие атомной промышленности, 80-летие Победы. Понимаете, Победа дала толчок развитию целого ряда отраслей, и в том числе такой, как атомная промышленность. Поэтому красивая история – просто потрясающая.

Ну что? Принимается, да? По экологии включаемся все. Но прежде всего включаемся по здоровью.

Буду заключать. Хотя Анна Евгеньевна хотела несколько слов добавить и прокомментировать.

А.Е. ЦИВИЛЁВА

Два предложения. Первое. Как раз, Александра Владимировна, я думаю, что эти технологии, о которых Вы говорили, было бы уместно в рамках сессии, которую мы будем проводить во время Санкт-Петербургского экономического форума после "На

крыльях"... Очень хорошо как раз материалы для адаптивной одежды... Можно как раз здесь нам совместно проговорить, внедрить эту тему, предложения.

А.В. РЯБЫХ

(Микрофон отключен.) Я уже готовлю со своей стороны предложения по тем проектам, которые... Вот с 1 марта начнется как раз уже оценочная кампания жюри, и мы там увидим всю палитру. Поэтому готова отдельно...

Г.Н. КАРЕЛОВА

Все, принимается предложение.

А.Е. ЦИВИЛЁВА

Принимается.

И второе. Вы, Галина Николаевна, озвучили, что 15–16 мая в Казани будет проходить форум "Исламский мир".

Г.Н. КАРЕЛОВА

Да, "Россия – исламский мир".

А.Е. ЦИВИЛЁВА

Да. Я могу предложить от себя, как члена Евразийского женского форума, такую поддержку. Вы знаете, что у нас существует такой хадж – это ритуальное паломничество мусульман в Мекку, в Саудовскую Аравию. Сама по себе идея этого паломничества как бы в уме каждого мусульманина, то есть для него это жизненно важная история – хотя бы раз в жизни посетить Мекку, но сама поездка стоит 600 тыс. рублей, это очень дорогая история.

И я могу предложить сейчас нам, как Евразийскому женскому форуму, например, 500 таких бесплатных путевок организовать в рамках этого форума для тех нуждающихся или, наоборот, особо отличившихся, особо значимых людей, с которыми мы работаем на территории России, мусульманского вероисповедания, предложить вам распространить, чтобы они организованно могли поехать. Почему это важно? Мне кажется, сейчас мы активно взаимодействуем. У нас есть некая раскочка между нашими религиями, и здесь мы, как женщины, как миротворцы, могли бы это организовать и показать, что именно достойные могут ехать, то есть такое как бы управляемое взаимодействие в хорошем смысле слова. Я думаю, что приобрести эти путевки вам будет, ну, или каким-то достойным людям, не по карману, мы можем и 500, и 1000...

Единственное, до 30 марта прием заявок заканчивается, мы уже не сможем их принимать, поэтому если у вас есть такие идеи, то, пожалуйста, обращайтесь к нам (можно лично). Эта поездка происходит в этом году 4–9 июня, но вообще они едут на две-три недели, почему она и такая дорогая. Там все организовано – там и спецборт идет, и проживание у них, и вот это паломничество, где они в Мекке идут со специальными ритуалами. До 30 марта давайте нам заявки, мы всё организуем, и они выезжают тогда. Мы это всё предоставим культурно, организованно, подконтрольно. Вот такая идея, если это интересно.

Г.Н. КАРЕЛОВА

Спасибо за идею, за предложение. Приняли к сведению, будем прорабатывать.

Кто еще хотел бы?.. Все высказались.

Уважаемые коллеги, будем завершать. То есть сегодня какой-то перечень проектов, перечень мероприятий, которые будут реализовываться в этом году, мы изложили, но очень рассчитываем на вашу поддержку на форуме "Женщины за здоровое общество".

Во-первых, у нас здесь есть модераторы. Это Елена Анатольевна Жидкова...

Выведите, если можно, слайд по площадкам форума, чтобы вы увидели.

Мы заканчиваем. Пара минут, но вы посмотрите.

Видите: пленарная сессия "Инновации для сохранения здоровья". Я не буду читать, всё перед вами.

С МЕСТА

Кто модераторы?

Г.Н. КАРЕЛОВА

Модераторы: национальные проекты – Драпкина Оксана Михайловна; где работающие граждане – Яковлева Татьяна Владимировна; "Корпоративные программы: секреты когнитивного здоровья" – они расскажут про те центры здоровья, ну и первый из которых открыт сейчас в Москве, которые направлены в том числе на сохранение когнитивного здоровья и трудовое долголетие.

С МЕСТА

А нам сюда с корпрограммами как раз демографическими, да?

Г.Н. КАРЕЛОВА

Нет, давайте мы отдельно посмотрим. Я думаю, вас везде...

Минпромторг у нас ведет площадку "Инновации для сохранения здоровья", но модератора предлагают другого. Екатерина Геннадьевна у нас на сборке этой площадки.

"Искусственный интеллект" – я уже сказала, Жидкова Елена Анатольевна. "Медицина образа жизни" – это Столкова Анастасия, они две площадки ведут. И федеральные проекты "Доступная среда для каждого", "Старшее поколение", "Здоровье женщины" – здесь это будет не под Столковой, это больше моя площадка, вернее, я ее опекаю, но ведет команда женщин, профессионально работающих по этой теме. Ну, вот так. Надо было с модераторами... Но не везде они у нас до конца отработаны, поэтому мы аккуратно пока дали.

Ну и лекция приглашенного эксперта. У нас будет выступать Ситников, наверное, вы его видели. Посмотрите, полистайте Интернет. Я думаю, что у всех возникнет желание прийти на эту лекцию – очень интересно. Ну, вот их немного.

Ирина, может быть, что-то дополните по явке?

И.А. ПШОНИК

Да. Добрый день, коллеги! Сейчас активно ведем работу по пригласительной кампании по участникам. То есть всем участникам, которые были утверждены, приходит приглашение. Так что, пожалуйста, активно просите, чтобы ваши девушки подтверждали сразу.

Г.Н. КАРЕЛОВА

Нет – нет, да – да, чтобы мы понимали.

И.А. ПШОНИК

Все. Отлично. Да, все верно.

Также мы запустили уже по отработанным и согласованным в сессии пригласительные кампании. Работаем с кураторами сессии, ведем подтверждение. Так что здесь все так же.

Г.Н. КАРЕЛОВА

Ну и мы пару дней дадим. Модераторы, кураторы – все это будет дано, потому что нелегкая проблема была согласовать – все привыкли, что площадок много, поэтому претендовали на большее количество площадок, а мы вот так, учитывая площадку самого форума, можем только организовать девять площадок, кроме пленарного. Вот таким образом.

Алла Владимировна, мы на Вас рассчитываем.

Г.Н. КАРЕЛОВА

Мы про 4-е марта, про женский. Вы у нас, где будет "Инновации для сохранения здоровья". Какие треки сегодня есть по Вашей регистрации, что Вы можете порекомендовать, но Вы знаете что, да.

Так, кто хочет по этой теме дополнить? Нет, да? Ну, вообще, если я такую сейчас интерактивную проведу акцию. Кто будет реально 4-го числа на форуме, чтобы мы знали? Ага. Ну, то есть много. Спасибо огромное. То есть речь не об обязательке, естественно, а просто о полном понимании – участие-неучастие, потому что мы вас пригласили в первую очередь, и, если что, нам каждое место дорого. Поняли, да? Ну, как обычно, борьба идет.

Уважаемые коллеги, все, завершаем? Да. Спасибо.

И.М. ГУСЕВА

У меня только одна просьба. Женщины во власти муниципальной, мы всегда по остаточному принципу, поэтому я молча сижу.

Г.Н. КАРЕЛОВА

(Говорят одновременно.) Как по остаточному? Вы – первое лицо, Вам *(неразборчиво.)*

И.М. ГУСЕВА

Нет, нет, нет, я Вам скажу, Галина Николаевна, как есть. Я знаю, что нас любит президент. Недавно услышала слова Владимира Владимировича Якушева, что он понимает, кто такие главы муниципальных образований, мамы и так далее, мы ему благодарны. У меня только маленькая просьба, вот эти все мероприятия, вот там площадка, что Вы нам дали, спасибо огромное, потому что наконец-то мы там можем говорить, масштабируя практики по горизонтали.

Г.Н. КАРЕЛОВА

Наконец-то мы на Евразийском женском форуме...

И.М. ГУСЕВА

Мало нас, мало нас, мало. У меня они бьются, сейчас звонят все, обижены.

Г.Н. КАРЕЛОВА

У нас 500 мест.

И.М. ГУСЕВА

Я понимаю, но у меня 18 тысяч, из них 63 процента женщины. Задают вопрос: Ирина Михайловна, ну, вот а мы, а мы. Я уж так по федеральным округам... Я просто, Галина Николаевна, но это просто как-то хочется...

Г.Н. КАРЕЛОВА

Но если мы будем проводить на 2000, мы обязательно так и предусмотрим, но у нас сама площадка вмещает такое количество людей. Мы же не можем пригласить, а они где-то не будут участвовать. У нас этот маленький, маленький тематический форум. Маленький.

РЕПЛИКА

(Микрофон отключен. Не слышно.)

Г.Н. КАРЕЛОВА

Принимается. Онлайн подключим, да.

Завершаем. Я думала Ирина Михайловна сейчас скажет, как здорово, что мы делаем самостоятельную площадку — и опять критика.

И.М. ГУСЕВА

(Микрофон отключен. Не слышно.)

Г.Н. КАРЕЛОВА

Ладно. Нет, ну это правильно. У вас будет же грандиозный форум глав муниципальных образований. Мы можем просто интегрировать и свои площадки там для вас. Это тоже вариант такой хороший. Поэтому надо в тысяче вариантов смотреть, как мы можем друг другу помогать. Поэтому с Вашим характером Вы будете везде, всегда и много. *(Смех в зале.)* По-честному.

И.М. ГУСЕВА

(Микрофон отключен.) Мне не хотелось говорить, но, наверное, скажу, почему женщины... Сегодня слушаю всех, потому что кайфую, радуюсь, думаю: "Здорово, супер!"

И все время думаю, вы знаете, извиняюсь за честное мнение, выборы — о нас вспомнили. Спасибо Вам большое, что Вы *(неразборчиво)* интегрируете, потому что я Вам искренне говорю, когда Вы сказали, что столько желающих, меня это радует, потому что женщины хотят участвовать.

Г.Н. КАРЕЛОВА

Да, будем учитывать. Хорошо, Ирина Михайловна. Хорошо. Спасибо.

Так, не забываем, все, что вы делаете, – на сайт, да. Екатерина Александровна Диброва, мы Вас тоже в эту площадку интегрируем к Екатерине Геннадьевне, да.

Все. Завершаем. Спасибо Вам огромное. Спасибо всем выступающим. Готовимся к форуму.
