

РЕШЕНИЕ
заседания Совета Евразийского женского форума
при Совете Федерации Федерального Собрания
Российской Федерации

город Москва

19 февраля 2026 года

Совет Федерации

Председательствовал: председатель Совета Евразийского женского форума при Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, первый заместитель председателя Комитета Совета Федерации по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера **Карелова Галина Николаевна**.

Присутствовали: члены Совета Евразийского женского форума при Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, сенаторы Российской Федерации, представители федеральных органов исполнительной власти и общественных организаций, государственные гражданские служащие Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, приглашенные лица.

В соответствии с Положением о Совете Евразийского женского форума при Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации (далее – Совет), утвержденным распоряжением Председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации от 24 декабря 2018 года № 229-рп, Совет является постоянно действующим консультативным органом при Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, созданный в целях поддержки и продвижения проектов и программ женщин и реализации итоговых документов Евразийского женского форума.

Заслушав и обсудив выступления членов Совета Евразийского женского форума при Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации (далее – Совет) и участников заседания, Совет отмечает следующие результаты деятельности по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин 2025 года:

В связи с повышением безопасности условий труда на многих рабочих местах, их автоматизации, цифровизации процессов, внедрения, в том числе искусственного интеллекта поэтапно расширяются возможности для женщин

в сложных профессиях. В прошлом году, в феврале 2025 года, состоялось очередное обновление такого списка профессий, открытых для женщин.

Продолжается рост доли женщин в предпринимательстве. В 2025 году эта доля составила 41 процент, а в абсолютных значениях – порядка 7 миллионов женщин в России успешно ведут предпринимательскую деятельность, это порядка 10 процентов от общего числа женщин в стране.

Доля женщин среди всех самозанятых составляет уже 44 процента. Важную роль в этом достижении играют проекты Евразийского женского форума по поддержке женских предпринимательских инициатив.

По итогам проведенного исследования заинтересованность в продолжении профессиональной деятельности и предпринимательстве демонстрируют и люди старшего поколения. Резерв быстрого включения людей 55 и старше в занятость составляет не менее 10 процентов. 53 процента всех опрошенных обозначили желание учиться. Поэтому программы, которые есть в том числе в стратегии действий в интересах старшего поколения, востребованы.

Особенное внимание уделяется совмещению обучения или работы и материнства. 30 октября 2025 год, Министерством науки высшего образования Российской Федерации по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации утверждены единые рекомендации по поддержке студенческих семей и молодых семей работников образовательных организаций. Рекомендации предусматривают внедрение в вузах и образовательных организациях среднего профессионального образования формата "единого окна" по решению вопросов поддержки молодых студенческих семей внутри вузов. В рамках реализации национального проекта "Семья" на основе этих рекомендаций создаются комнаты матери и ребенка, группы кратковременного пребывания на площадках вузов, организуются семейные места в общежитиях.

По поручению Президента с 1 сентября 2025 года для женщин, обучающихся по очной форме обучения, до величины прожиточного минимума в регионах увеличен размер пособий по беременности и родам. В среднем это 90 тыс. рублей по стране.

Продолжается внедрение корпоративного демографического стандарта: в 36 регионах заключено более 5 тысяч соглашений с работодателями по его внедрению, 13 регионов на основании федеральных рекомендаций приняли региональные корпоративные стандарты. С 1 января 2026 года начала действовать налоговая новация: единовременная корпоративная выплата при

рождении ребенка в размере до миллиона рублей не облагается налогом на доходы физических лиц, страховыми взносами и выплачивается из себестоимости.

Приоритетное внимание уделяется поддержке и развитию многодетности. По итогам 2025 года в 49 регионах страны предоставляются меры поддержки многодетным семьям без критериев финансовой нуждаемости. Обеспечено смягчение требований в регионах по наличию регистрации для признания семьи многодетной и получения региональных и федеральных мер поддержки. Для многодетных семей обеспечено приоритетное право на заключение социального контракта. Был принят законопроект, который снял ограничения при расчете всех периодов ухода в нестраховых периодах, что позволит увеличить пенсионное обеспечение женщинам, воспитывающим более четырех детей. С 1 января 2026 года по набору социальных гарантий матери-героини приравнены к героям труда. Для женщин, воспитывающих маленьких детей, с начала 2025 года упрощен порядок получения единого пособия на новорожденных детей.

С 1 января 2026 года введена ежегодная семейная выплата для работающих граждан, имеющих доход не выше 1,5 прожиточного минимума, с двумя и более детьми: появляется новая ставка налога на доходы физических лиц – 6 процентов для работающих граждан с невысокими доходами, имеющих двух и более детей. По итогам налогового периода они могут получить единовременную выплату в виде разницы между тем размером налога на доходы физических лиц, которые они фактически уплатили по ставке 13 процентов или 15 процентов, и особенной льготной ставкой в 6 процентов.

На повышение качества жизни женщин, в том числе пожилых, направлены проекты Совета ЕЖФ "Здоровье женщин – благополучие нации", "Женщины за здоровое общество", "Женщины в социально-экономическом развитии Дальнего Востока и Арктики". В 2025 году одним из самых значимых стал проект "Женщины за здоровье мужчин", направленный на сохранение здоровья семьи, мужчин, общества. За 10 недель его проведения в Республике Тыва и Мурманской области более 1500 человек приняли в нем участие.

В активе Совета Евразийского женского форума 35 проектов по самым разным направлениям.

Принимая во внимание информацию и предложения участников заседания, члены Совета решили:

1. Проработать предложения по дополнительному взаимодействию проектов Совета Евразийского женского форума и национальных проектов, учитывая, что все проекты Совета ЕЖФ полностью соответствуют национальным целям

развития и работают на их достижение. Предложения направлять ответственному секретарю Совета до 31 марта 20226 года;

2. Координаторам проектов Совета ЕЖФ при планировании и проведении мероприятий учитывать, и по возможности объединять их с мероприятиями в рамках национальных проектов "Семья", "Кадры", "Новые технологии здоровья", "Продолжительная и активная жизнь", усиливая их и способствуя их выполнению, а также по необходимости внести изменения в проекты Совета ЕЖФ;

3. Утвердить реализацию образовательной программы "Женщина-лидер" с учетом отраслевых треков. Координатору проекта Совета ЕЖФ усилить работу по развитию наставничества в рамках программы и работу с сообществами;

4. Утвердить план работы Совета Евразийского женского форума на весеннюю сессию 2026 года.

Председатель Совета Евразийского
женского форума

Г.Н. КАРЕЛОВА

С Т Е Н О Г Р А М М А

заседания Совета Евразийского женского форума

19 февраля 2026 года

Г.Н. КАРЕЛОВА

Я думаю, будем начинать, потому что я, как ведущий, на месте, у нас первый выступающий на месте, Ольга Юрьевна. Все остальное будем каким-то образом передвигать, правильно?

Итак, уважаемые коллеги, уважаемые члены Совета! Сегодня в этом году, 2026-м, мы проводим первое заседание Совета Евразийского женского форума. Я рада всех приветствовать, кто с нами очно, кто смотрит Совет Евразийского женского форума онлайн, всех приветствуем.

Для повышения эффективности работы нашего Совета ежегодно проходит его ротация, поэтому я с большим удовольствием хотела бы представить новых членов Совета. В соответствии с распоряжением Председателя Совета Федерации от 24 июля 2025 года в состав Совета вошли: Горелкина Анастасия Викторовна (*аплодисменты*), заместитель председателя совета директоров "Сибирский Деловой Союз", Мякотникова Елена Александровна (*аплодисменты*), Председатель Совета Торгово-промышленной палаты по устойчивому развитию бизнеса, корпоративной ответственности и волонтерству.

Елена Александровна, проходите. Елена Александровна была уже членом Совета, но потом у нее были определенные изменения, когда все решилось по месту работы, мы предложили Елену Александровну ввести в состав Совета, и сейчас подписано, как вы уже поняли, распоряжение.

И третий новый член совета – Руденко Алена Васильевна, статс-секретарь – заместитель генерального директора Госкорпорации "Роскосмос". *(Аплодисменты.)*

Вот такие новые силы. Позвольте, кто присутствует, кто еще пытается добраться до нас, поздравить вас. Мы очень рассчитываем, что новые силы – это и повышение эффективности работы Совета.

Сегодня, уважаемые коллеги, я хотела бы коротко, насколько это получится (постараюсь), изложить в целом планы работы нашего Совета на 2026 год. Ну и, конечно, говоря о планах, определенная информация будет и о деятельности Совета в 2025 году.

Я хотела бы вас, прежде всего, проинформировать, что в конце декабря прошел Координационный совет при Правительстве Российской Федерации по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин под председательством Татьяны Алексеевны Голиковой, который был посвящен целому ряду вопросов, в том числе деятельности Совета Евразийского женского форума. Впервые мы представляли нашу работу на этом совете и по итогам получили позитивную оценку и некоторые рекомендации. Я хотела бы их зачитать, потому что они очень важны.

Первое. Продолжать реализацию проектов и программ по повышению гражданской активности женщин и женских сообществ, а также образовательных проектов, направленных на развитие профессиональной компетенции женщин. Это очень важно, что все проекты были представлены полно и, естественно, все они прозвучали достойно, потому что практически у каждого проекта есть серьезные результаты.

Второе – проработать вопрос сотрудничества с федеральными органами исполнительной власти, ответственными за реализацию национальных проектов, в том числе национальных проектов "Семья", "Продолжительная и активная жизнь", "Молодежь и дети", "Кадры", и

входящих в их состав федеральных проектов, для распространения информации о мероприятиях, содержащихся в национальных проектах на площадках Евразийского женского форума. Мы давно говорили о синхронизации усилий. У нас по целому ряду национальных проектов такая синхронизация есть. Более того, мы принимали участие в их разработке или доработке. И поэтому вот такая рекомендация, естественно, является весьма позитивной. И я надеюсь, что мы это используем в работе.

Подробно о том, как прошло все это мероприятие, отчет о деятельности нашего Совета расскажет Ольга Юрьевна Баталина. Я думаю, Ольга Юрьевна, Вы дадите какие-то предложения, как можно в этом отношении активизировать такую совместную работу.

Я напомним, что в портфеле Совета 35 проектов в самых разных сферах. Не буду перечислять, поскольку все они есть на нашем сайте, они разные не только по тематике, но и по эффективности работы или по такой системности, я бы сказала. Есть проекты, по которым деятельность осуществляется, без преувеличения, ежедневно. Есть проекты, по которым деятельность осуществляется очень эпизодично. И нам бы хотелось посмотреть: или по этим проектам необходимо подкорректировать, модернизировать какие-то задачи, цели, может, видоизменить, но тем не менее сделать так, чтобы эти проекты были нужны. Мы работаем, как Валентина Ивановна Матвиенко нас ориентирует, на конечный результат и чтобы они были востребованы.

Мы видим, как вырос интерес граждан к повестке Евразийского женского форума. Суммарный охват, медиаохват наших мероприятий в прошлом году составил более 160 миллионов человек. Это очень хороший результат. Вы помните, как мы активно закручивали всю деятельность в медиаплане. По крайней мере, у нас это получается. В них приняли участие представители всех регионов России и граждане 38 стран мира. Это тем более важно. И Валентина Ивановна Матвиенко

вчера на пленарном заседании Совета Федерации еще раз обратила внимание и сенаторов, и всех, кто работает с комитетами, в советах Совета Федерации, общественных советах, на то, чтобы активизировали международную повестку. Нам обязательно надо рассказывать о том, что в России делается, какие шаги предпринимаются по международному сотрудничеству, а самое главное – рассказывать правду о нашей стране объективно, такой, какая она есть.

Впереди у нас, уважаемые коллеги, если говорить о плане, у нас план огромный. Мы его утверждаем, вы знаете. Кстати, все принимали участие в его разработке. Прежде всего назову самые значимые мероприятия. Какие будут международные форумы в этом году? В январе мы уже приняли участие в женском парламентском форуме Парламентской ассамблеи Средиземноморья. Я была руководителем делегации.

Надо сказать, не очень дружелюбная, казалось бы, была аудитория, представляющая разные страны, в том числе и недружественные в отношении России. Но в целом, как отметила Валентина Ивановна и мы это подтверждаем по реальному участию в этом форуме, ситуация меняется. Уже нет критики, уже парламентарии более объективно воспринимают то, что происходит и какую деятельность ведет Россия.

В настоящее время мы готовим сессии в рамках деловой программы следующих международных экономических форумов. "Россия - Исламский мир" - это традиционно; Санкт-Петербургский экономический форум: мы рассчитываем, что мы вновь сделаем стенд, в рамках работы стенда пройдет большая программа. Далее – Восточный экономический форум. У нас там большая экономическая повестка, женская повестка.

И Форум будущих технологий. Он будет уже 25-26 февраля. У нас в рамках этого форума будет сессия, где я буду модератором, о влиянии

биотехнологий на развитие медицины. Поэтому я очень признательна, что целый ряд членов нашего совета, медиков ведущих откликнулись на участие в этом форуме. Тема здоровья, профилактики, диагностики эффективной всегда была в центре нашего внимания.

И еще одно замечательное мероприятие: тоже форум будет проводить наша команда "Женщины за здоровое общество". Форум будет так и называться "Здоровое общество". Я скажу дату: это 16–17 марта.

Уважаемые коллеги, у нас будут проходить дискуссионные площадки за рубежом, в ряде стран. И будет целый ряд стран, где будет реализовываться целый ряд наших проектов, и прежде всего "Российские соотечественницы за рубежом" и "Женщины в высокотехнологичных отраслях: новые возможности". Вот такая большая повестка.

Всероссийские форумы. Поскольку 2026 год объявлен Годом единства народов, одним из самых значимых мероприятий нашего Совета будет второй Форум женщин Севера. У нас ответственная – Анна Ивановна Отке с командой женщин коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока. И такая работа по подготовке форума уже началась.

И 5 марта пройдет десятый Форум деловых женщин в Ульяновске. Кто желает поехать, мы всех бы откомандировали. Потому что в этот день одновременно проходит очень много мероприятий не только в Москве, но и в целом ряде регионов.

Еще один форум российский – Форум креативных индустрий "Создано на Дальнем Востоке". Он пройдет в Улан-Удэ при активном участии Министерства по развитию Дальнего Востока и Арктики.

Очень много форумов региональных. Мы с вами всегда стремились, это тоже поручение Валентины Ивановны Матвиенко, чтобы в нашу повестку мы максимально включали регионы России. И у

нас (я не буду перечислять) просто огромное количество мероприятий, в том числе форумов, акций пройдет в целом ряде регионов. Особенно активно будет наша команда "Женщины и их роль в развитии флотских городов". Сегодня все женские команды всех флотов России входят в нашу такую серьезную женскую команду.

Второе направление нашей работы, как вы знаете, – это образовательные программы. В прошлом году их было 12, в текущем году их будет 16. Я назову лишь некоторые из них, поскольку все они очень интересны. Три потока пройдет в рамках нашей флагманской программы "Женщина-лидер". Но сегодня об этом будет сказано, поэтому я только назвала эту цифру. Далее пройдет цикл программ "Традиции в женских руках". Состоится этот цикл программ в рамках проекта "Женщины за сохранение традиций".

И еще тема тоже очень новая – образовательный курс по управлению крипто активами на платформе проекта Совета ЕЖФ "Женское лидерство в инвестициях". Я пробежала, так скажем, по тем новым позициям, но хотела бы также вас предупредить, что у нас к 8 Марта будет на нашем сайте подарок – образовательная программа "Женщины в искусственном интеллекте" или образовательная программа для женщин "Войти в искусственный интеллект" – такая стартовая программа. Она уже частично апробирована, и нам представляется, что 8 Марта как раз можно, имея свободное время, позаниматься и этой темой.

Очень много пройдет конкурсов. Не могу не назвать, поскольку лидеры в зале. Традиционно пройдут конкурсы "Женщины за здоровое общество", "Женщина-ученый. Медицина молодая", "Лидеры поддержки. Женщины в экспорте", Всероссийский конкурс "Женщины в АПК". Вот такая серьезная активность запланирована, и мы рассчитываем, что все это пройдет и пройдет эффективно.

Ну а поскольку я уже сказала, что мы серьезное внимание уделяем развитию международной женской повестки, я всего лишь сейчас перечислю, с какими сообществами мы работаем. По сути дела, мы были инициаторы создания этих сообществ за исключением "Женской двадцатки". "Женская двадцатка" нам интересна, мы продолжаем работать с командой "Женской двадцатки". В этом году осложняется эта работа по целому ряду причин, потому что Соединенные Штаты Америки не хотели бы целый ряд форматов "двадцатки" проводить. Тем не менее женская команда, насколько мы уже получили информацию, будет собираться. Поэтому мы участвуем в повестке, и для нас это очень важно, поскольку мы надеемся, что и на новом, уже пятом, Евразийском женском форуме мы проведем также полноценную "Женскую двадцатку".

Поэтому нужны контакты, нам нельзя терять такой серьезный, так скажем, градус сотрудничества, и мы будем работать в этом направлении абсолютно точно и ответственно.

Какие международные организации, создание которых мы инициировали, и наша задача продолжить деятельность этих форматов? Женский деловой альянс БРИКС. Он уже работает самостоятельно и работает настолько масштабно, что мы уже только гордимся их результатами. Тем не менее мы хотим тоже послушать об их деятельности и высказать слова и уважения, и признательности в работе на Совете ЕЖФ.

Далее. Международный клуб победителей Международного конкурса женских предпринимательских проектов стран АТЭС; Международный совет по поддержке и развитию женщин в промышленности и технологиях.

Далее. Всемирная федерация русскоговорящих женщин. И, наконец, сообщество выпускниц программы "Женщина-лидер".

То есть у нас такие весьма эффективные команды работают в разных странах мира. И наша задача — руководствоваться тезисом или нашим девизом: "Все имеет в жизни смысл, когда есть продолжение". Нам важно в этом году усилить или активизировать работу этих международных сообществ, с тем чтобы уже начали серьезную подготовку к пятому Евразийскому женскому форуму.

Итак, уважаемые коллеги, я постаралась тезисно пройтись по плану работы. Очень рассчитываю, что так же, как и в прошлом году, мы отработаем эффективно. Принимается?

Хочу напомнить, что у нас идет трансляция, поскольку это было заявлено ранее, ну и наша тематика и работа нашего Совета интересует аудиторию. Поэтому имейте в виду.

Сейчас позвольте предоставить слово Баталиной Ольге Юрьевне. Пожалуйста.

О.Ю. БАТАЛИНА

Уважаемая Галина Николаевна, уважаемая Инна Юрьевна, дорогие подруги! Мне было поручено доложить вам предварительные результаты реализации нашей Национальной стратегии действий в интересах женщин за 2025 год. Я прежде всего хочу проинформировать, что по плану мы подводим итоги до 30 апреля, потому что у нас большое количество показателей предусмотрено, измеряющих эффективность реализации стратегии. Поэтому позвольте сегодня пока без показателей, которые требуют сведения и сбора, еще пока нам не предоставлены, проинформировать о действиях, которые были в 2025 году предприняты и которые, мы надеемся, дадут свой необходимый результат.

Прежде всего хотела бы начать с первого блока — это занятость женщин. Мы всегда воспринимаем ее как основу финансового благополучия, причем занятость как организованную трудовую, так и занятость предпринимательскую, любую деятельность, приносящую

доход. Должна сказать, что у нас в целом сегодня достаточно уникальная и благоприятная для женщин ситуация для реализации трудового потенциала женщин. Этому способствует ситуация на рынке труда. Вы знаете, что у нас растущая потребность в кадрах, и это позволяет сегодня гораздо свободнее найти работу, получить возможности для переобучения, повышения квалификации. И это востребует на рынок труда женщин старших возрастов, которые, с одной стороны, задерживаются на тех должностях, на которых трудятся сегодня. С другой стороны, так как у нас есть отдельная программа в национальном проекте "Кадры" по переобучению, повышению квалификации, приобретают новые навыки, компетенции, профессии, исходя из своих желаний и физических возможностей. Одновременно напомню, что еще одна категория женщин, которых мы вовлекаем на рынок труда, — это женщины с маленькими детьми, детьми дошкольного возраста, которые могут сегодня, учитывая развитые системы дошкольного образования выйти на работу. И для них у нас тоже отдельный трек и в службе занятости, и отдельная финансовая субсидия на переобучение, повышение квалификации. Я напомню, что мы ее расширили. Теперь это не только те, кто имеют детей до полутора лет, но и те, у кого есть дети дошкольного возраста. Более широкая категория.

Пока не удастся до конца решить проблему разницы, отличия в заработных платах, но она складывается не потому, что на одном и том же месте женщине и мужчине платят различную заработную плату. Естественно, речь не об этом. Речь прежде всего о том, что традиционно мужские отрасли, традиционно мужские профессии и традиционно женские профессии у нас, к сожалению, сегодня еще пока имеют различные подходы с точки зрения оплаты труда. А в условиях санкционного давления, в непростых условиях развития современной российской экономики у нас действительно более динамичный рост

заработных плат за последние два года наблюдался в таких направлениях, как оборонно-промышленный комплекс и отрасли, связанные с машиностроением, металлообработкой, нефтепереработкой.

Хотела бы отметить, что мы с вами поэтапно расширяем возможности для женщин с точки зрения работы в таких сложных профессиях, на таких сложных видах работ. Но делаем это прежде всего потому, что нам навстречу идет автоматизация, цифровизация процессов, где-то внедрение в том числе процессов искусственного интеллекта и, самое главное, повышение безопасности условий труда на этих рабочих местах, которые в результате всех этих действий происходят. То есть мы не огульно с вами расширяем список этих профессий, а открываем для женщин только те рабочие места, по которым такие условия созданы.

И напомню, что в прошлом году, в феврале 2025 года, у нас состоялось очередное обновление такого списка профессий. И, собственно, теперь их стало еще больше. А многие из этих профессий как раз являются высокооплачиваемыми и, таким образом, способствуют увеличению дохода.

Важно еще отметить, что в программах переобучения и повышения квалификации мы традиционно работаем с федеральными операторами. И если раньше федеральными операторами были у нас преимущественно образовательные организации (Российская академия народного хозяйства и государственной службы, Томский государственный университет, институт, который подведомственный Министерству просвещения), в 2025 году у нас тоже произошла важная инновация: мы включили в программы переобучения кадровые университеты, кадровые корпоративные образовательные центры реального сектора. И сделали это через единого оператора, которым для них стал наш подведомственный институт – ВНИИ труда,

исследовательский институт в области охраны труда. И сегодня мы привлекли 76 корпоративных и опорных учебных заведений. И среди них крупнейшие работодатели страны: это и РЖД, "Россети", "Ростелеком", КАМАЗ, корпорация "Ростех", объединенные авиастроительные, двигателестроительные, судостроительные корпорации.

Это очень важный ресурс. Почему? Потому что, обучаясь, получая за счет средств бюджета обучение в этих образовательных центрах, женщины получают возможность трудоустройства на стабильных, высокооплачиваемых рабочих местах.

Заметным направлением по-прежнему остается у нас и создание сети женских клубов при центрах занятости. Это проект Евразийского женского форума. Просто хочу проинформировать, что сегодня в этот проект по итогам 2025 года вовлечено 67 регионов, а всего женские клубы действуют почти в 900 наших кадровых центрах "Работа России". Разумеется, помогают, сопровождают женщин в процессе трудоустройства, консультируют их и реализуют много и своих новых проектов. За 2025 год было проведено более 17 тысяч различного рода мероприятий, событий и порядка 15 тысяч женщин ежемесячно их участвуют.

Продолжается рост доли женщин в предпринимательстве. Почти на каждом заседании по отчету мы об этом говорим. В 2025 году эта доля уже составляла 41 процент, а если в абсолютных значениях, то порядка 7 миллионов женщин в России успешно ведут предпринимательскую деятельность, это порядка 10 процентов от общего числа женщин в стране.

И наблюдается, как мы говорили, рост самозанятости у женщин. За четыре года тоже у нас рост почти на 5 процентов. И доля сегодня женщин среди всех самозанятых составляет уже 44 процента. Это удобное начало старта бизнеса, когда не нужно вкладываться в ведение

бухгалтерской отчетности, когда можно попробовать свои силы. А некоторые виды бизнеса, собственно, и удобно реализовывать через самозанятость.

Конечно, играют роль и здесь очень важную проекты Евразийского женского форума по поддержке женских предпринимательских инициатив. Все они продолжали свою работу.

Второе направление – совмещение занятости и обучения с материнством. Мы с вами сейчас особенное внимание уделяем этим двум трекам – совмещение обучения или работы и материнства, чтобы женщинам не приходилось выбирать. Что у нас в этом направлении произошло нового в 2025 году? Во-первых, в октябре, в самом конце – 30 октября, Минобрнауки по согласованию с Минтрудом утвердили единые рекомендации по поддержке студенческих семей и молодых семей работников образовательных организаций, которые, по сути, предусматривают внедрение в вузах и образовательных организациях среднего профессионального образования формата "единого окна" по решению вопросов поддержки таких молодых студенческих семей внутри вузов. Там же у нас и мероприятия национального проекта "Семья", которые финансируются из бюджета. Это создание комнат матери и ребенка, там же мероприятия по созданию на площадках вузов групп кратковременного пребывания, организация мест в общежитиях. Вот только что Дума в развитие, в том числе этих рекомендаций, приняла законопроект, который обеспечивает первоочередное, приоритетное право на совместное проживание в семейных общежитиях и на развитие, собственно, количества таких мест, номеров.

Оказание психологической, юридической помощи и так далее. Вот сегодня на основе этих рекомендаций, которые в 2025 году из лучшего опыта вузов были сформированы, идет развитие общей инфраструктуры в вузах страны.

Мы со своей стороны, как государство, для поддержки женщин, которые обучаются по очной форме обучения, увеличили по поручению Президента размер пособий по беременности и родам и теперь он у нас выравнен до величины прожиточного минимума в регионе, но в среднем это 90 тыс. рублей по стране. Изменения вступили в силу с 1 сентября 2025 года, и в прошлом году почти 5 тысяч таких наших женщин, девушек увеличенный размер пособия уже получили.

Мы продолжаем внедрение корпоративного демографического стандарта, постоянно об этом говорим на всех площадках, стараемся его двигать, популяризировать. Хотела здесь назвать несколько цифр. Что у нас сегодня? Сегодня у нас в 36 регионах заключено более 5 тысяч соглашений с работодателями по внедрению стандартов, некоторые регионы принимают свои корпоративные стандарты. У нас 13 регионов, которые на основании федеральных приняли региональные. Ряд регионов пошли по пути принятия рекомендаций региональных также по аналогии с федеральными. Ну и с 1 января, как и ожидалось, у нас начала действовать наша налоговая новация и теперь единовременная корпоративная выплата при рождении ребенка в размере до миллиона рублей не облагается налогом на доходы физических лиц, страховыми взносами и выплачивается из себестоимости. Мы рассчитываем, что такое решение тоже будет помогать работодателям принимать и вводить такого рода выплаты. И теперь у нас есть моральное право проводить мониторинг того, как предприятия на эту норму откликнулись. Разумеется, речь не идет о том, что на каждом предприятии появится выплата в таком размере, но как мы и говорили, если вчера она была 50 тысяч, а сегодня миллион, то найти свой размер, свою возможность поддержки сегодня может уже практически каждый.

Далее. Третье направление — это социальная поддержка граждан. Здесь у нас тоже произошло значительное количество изменений,

потому что нам очень важно продолжать устойчиво поддерживать благополучие женщин в разных жизненных ситуациях, помогать им справляться с трудными жизненными ситуациями. Приоритетное внимание в прошлом году мы уделяли поддержке и развитию многодетности. Как говорил президент, именно многодетная большая семья должна стать такой эталонной основой нашего российского общества, образцом для подражания и объектом всеобщего внимания, уважения, восхищения. Поэтому для нас было важно продолжить работу с регионами, чтобы меры поддержки многодетным семьям в регионах предоставлялись без критериев финансовой нуждаемости. И по итогам 2025 года таких регионов уже стало 49, то есть более половины страны. Нам было важно обеспечивать смягчение требований в регионах по наличию регистрации для признания семьи многодетной, с тем чтобы семья, которая имеет разную прописку, кто-то временную в этом регионе, кто-то постоянную, кто-то прописан вообще в другом регионе, очень разные жизненные ситуации семьи имели возможность все-таки в одном удостоверении собраться как единая многодетная семья и на основании этого получать региональные и федеральные необходимые меры поддержки.

Далее. Мы работали по финансовой устойчивости многодетных семей, обеспечили приоритетное право для многодетных семей на заключение социального контракта. Занимались вопросами пенсионного обеспечения многодетных семей. И здесь большое спасибо Совету Федерации за поддержку. Был принят законопроект, который снял ограничения при расчете всех периодов ухода в нестраховых периодах. Это позволит увеличить пенсионное обеспечение женщинам, у которых сегодня воспитываются более четырех детей. Ранее у нас только четыре ребенка могли быть учтены в таком страховом, а значит, завтра в пенсионном обеспечении.

И очень важное решение было принято, на мой взгляд, президентом по популяризации большой семьи. С 1 января текущего года по набору социальных гарантий матери-героини (это очень высокое звание) приравнены к героям труда. Мы эти выплаты начали. Выплата предоставляется либо в виде ежемесячной денежной выплаты, ее размер сегодня составляет порядка 76 тыс. рублей в месяц, либо женщина может выбрать пакет натурального обеспечения, в которой входят лекарства, зубопротезирование и ряд других натуральных льгот. Женщина такой выбор делает сама. А если она уже достигла пенсионного возраста, то тогда ей дополнительно полагается еще и ежемесячное материальное обеспечение в размере 36 тыс. рублей к пенсии, которую она получает. Для тех женщин, которые сегодня воспитывают маленьких детей, мы с начала 2025 года упростили порядок получения единого пособия на новорожденных детей.

Если семья уже получает единое пособие, в ней рождается еще один ребенок, то теперь никаких дополнительных проверок не требуется, автоматически на этого ребенка назначается единое пособие в том же размере, в котором и на старших детей. Пока мама воспитывает маленького ребенка, ей не нужно подавать заявлений и проходить дополнительные проверки.

И напомним, что у нас с 1 января 2026 года, а для этого все мы делали в 2025 году, введена ежегодная семейная выплата. Теперь у нас работающие граждане с двумя и более детьми, которые имеют доход не выше 1,5 прожиточного минимума, смогут по итогам налогового периода получить единовременную выплату в виде разницы между тем размером налога на доходы физических лиц, которые они фактически уплатили по ставке 13 процентов или 15 процентов, и особенной льготной ставкой в 6 процентов. Таким образом, у нас, по сути, появляется новая ставка налога на доходы физических лиц 6 процентов

для работающих граждан с двумя и более детьми, у которых невысокие доходы.

Безусловно, мы уделяли повышенное внимание и качеству жизни пожилых женщин. И именно в прошлом году с большой поддержкой Галины Николаевны лично и партийного проекта "Старшее поколение" "Единой России", и Евразийского женского форума мы во всех регионах обновили, утвердили на новый период региональные программы "Активное долголетие", очень существенно содержательно их перезагрузив. Поэтому сегодня они продолжают действовать во всех регионах.

Завершая, хотела бы отметить как раз тот тезис, на котором Галина Николаевна заострила свое внимание, нам поручено продумать дополнительную сшивку наших проектов Евразийского женского форума и национальных проектов, учитывая, что все наши проекты полностью соответствуют национальным целям развития, они работают на достижение национальных целей развития. Поэтому, я думаю, можно было бы нашим координаторам проектов, посмотрев, что совершенно не сложно сделать, на паспорта национальных проектов (конечно, прежде всего это будут национальные проекты "Семья", "Кадры", я думаю, что это будет национальный проект "Продолжительная и активная жизнь", национальный проект "Новые технологии здоровья"), увидеть мероприятия, с которыми созвучны конкретные проекты. И тогда мы готовы будем совместно обсудить возможность большей сшивки этих мероприятий, может быть, какой-то докрутки самих проектов. А может быть, и ничего не придется докручивать, и все они уже логично взаимно реализуются.

Спасибо за внимание. *(Аплодисменты.)*

Г.Н. КАРЕЛОВА

Спасибо, Ольга Юрьевна.

Может быть, вопросы есть к Ольге Юрьевне? Нет.

Я хотела бы от вашего имени и от себя лично, Ольга Юрьевна, поблагодарить Вас за такое активное взаимодействие и всю команду Минтруда по развитию женской повестки. Я думаю, что и комитеты по социальной политике, весь социальный блок работают очень тесно. Спасибо Вам огромное.

Продолжаем нашу работу.

Пока тем, кто подъехал, сейчас я предоставляю возможность отдышаться. И хочу предоставить слово Александровой Елене Хайдаровне, координатору проекта "Женщина-лидер", руководителю департамента специальных программ обособленного подразделения "Мастерская управления "Сенеж" автономной некоммерческой организации "Россия – страна возможностей", о планах в 2026 году. Пожалуйста.

Е.Х. АЛЕКСАНДРОВА

Здравствуйтесь, коллеги! Сейчас мне помогут с моей презентацией. Я попрошу вывести на экран. Спасибо.

Уважаемая Галина Николаевна, уважаемые коллеги! Я хочу поблагодарить всех вас за совместную нашу работу в прошлом году. И отдельные слова признательности Вам, Галина Николаевна, за то, что Вы поддерживаете, лично Вы, с такой позитивной повесткой и стратегическим масштабным уровнем на всю страну именно женские проекты.

И сегодня я коротко хочу рассказать о том, каким мы видим развитие портфеля программ для женщин в 2026 году "Мастерской управления "Сенеж".

Дорогие коллеги, в 2026 году программа "Женщина-лидер" работает уже не как одна программа, а как портфель проектов и управленческих инициатив. И в эту архитектуру входят региональные потоки, международные направления и отраслевые треки. И проект охватил в прошлом году 60 регионов. Но за все существования проекта

в течение пяти лет, конечно, каждый регион побывал на нашей площадке. И это позволяет нам сохранять не только полноценный охват, но и высокое качество самих программ. Это означает, что мы развиваем устойчивую и выстроенную модель работы с управленческим и социальным потенциалом женщин. И в 2026 году мы продолжаем ключевые потоки, такие как "Женщина-лидер" (Север и Дальний Восток). И здесь я хочу сказать, что мы давно работаем в коллаборации с Минвостокразвития, с корпорацией. В развитие программы включаются также региональные высшие учебные заведения, для того чтобы опыт передавался в другие регионы, которые в совокупности уже поднимают общий уровень управленцев и качество управленческих решений в регионах.

Также мы продолжаем работу "Женщина-лидер. Донбасс и Новороссия". Программа находится в разработке, для того чтобы отвечать всем принципам и национальным целям, которые поддерживаются на государственном уровне, тем более на такой тревожной территории, как Донбасс и Новороссия.

Международное направление "Женщина-лидер" (БРИКС+) – это тоже подтверждение поддержки наших национальных целей и трансляция наших технологий на международный уровень. И в каждом потоке у нас примерно 120 участниц. Но мы сегодня говорим, что управленческие программы должны отвечать запросам регионов. Мы сегодня уже отмечаем, что они должны быть синхронизированы с запросами самих регионов, национальных целей и национальных проектов. Конечно, собирая каждую программу, мы учитываем данные приоритеты.

В 2026 году мы говорим не только о расширении базовых программ, но и о развитии других инициатив, в основе которых лежат принципы проекта "Женщина-лидер". И в этом контуре у нас развиваются несколько треков. Отдельный трек – это

HR-директор и лидер трансформации. Это отдельное направление, которое считается одним из ключевых в этом году, — это девушки, которые занимаются именно кадровыми вопросами в должности HR-директор, руководителя департамента. Разные уровни: муниципальный уровень, региональный. Это люди, от которых зависит, как работодатель выстраивает культуру, заботу, то, о чем сегодня говорили, реализация национальных целей: кадры, демография, молодежь и дети, так, чтобы люди чувствовали себя полноценно и не ставили приоритет на одну из задач: дети или работа, учеба или все вместе.

И отдельный трек в этом году будет иметь продолжение — это правоохранительная отрасль государственного управления. Я хочу отметить, что мы действительно стали отвечать на отраслевые запросы. Это очень важно, когда общая деятельность и передача опыта строится именно в этом горизонтальном направлении. И новые, находящийся сегодня в разработке трек, — программа "Женщина-лидер" (муниципальное управление). Я скажу, что муниципальный уровень... ну, немножко мы не дотягиваемся до них. Я думаю, что каждый из нас понимает, что тот пласт людей, которые работают в муниципальных управлениях, очень сильно нуждается именно в такой поддержке, для того чтобы мы тоже оказывали внимание и делали отдельные треки для людей, которые работают на земле. И дотягиваться до них — это наша общая задача.

Отдельно я хочу сказать, что в 2026 году мы делаем четкий поворот от набора образовательных программ к системе коллабораций и масштабируем по страновому эффекту. О чем я хотела бы сказать? Что усиление процесса по наставничеству и работа с сообществами для нас в этом году отдельная стратегическая цель, потому что я вижу, как руководитель проектов выстроит систему, которая через сообщество будет транслировать и масштабировать те инструменты и решения. Это очень важная работа, которую необходимо системно поддерживать и

выстраивать. Поэтому в этом году мы запланировали отдельные треки – работа с лидерами сообществ, которые поддерживают семьи участников СВО. Отдельное сообщество, которое будет сформировано на нашей площадке и поддерживаться, – это лидеры и HR-лидеры, которые тоже будут в нашей большой команде, для того чтобы передавать вот этот уникальный опыт поддержки и развития компетенций, которые будут влиять на уровень HR-циклов у каждого работодателя.

И главный смысл, который я хотела бы подчеркнуть, что системная работа по укреплению кадрового потенциала страны и повышению качества на разных государственных уровнях – это логика, в которой будет выстроен весь портфель на 2026 год "Мастерской управления "Сенеж", именно по женской повестке. И сегодня у нас это не только один успешный проект "Женщина-лидер", это рабочий инструмент, и мы, конечно, будем поддерживать его, для того чтобы этот портфель расширялся.

И отдельно я хотела бы сделать акцент на площадках, которые сегодня Галина Николаевна уже озвучила, как основные, для того чтобы быть не просто коммуникационной площадкой, а это для нас источник и передача опыта, демонстрация лучших проектов. Мы используем площадки, которые способствуют именно передаче и масштабированию всех инструментов, которые у нас развиваются в "Мастерской управления "Сенеж". И мы сегодня уже упомянули ряд таких значимых площадок.

Я отдельно хотела бы сказать про Красноярск. В прошлом году у нас был прекрасный опыт по наставничеству. И в этом году мы планируем сделать отдельный трек "Женщина-лидер – наставник". Ну и, конечно, форум труда, форум "Города России" для муниципальных управлений и Всероссийский кадровый форум.

И в завершение я хочу сказать, что это часть системной работы, которая берет все самое лучшее, принципы и основы вот этой модели,

которая родилась в проекте "Женщина-лидер", и транслируют, как огромную, системную работу по всему портфелю "Мастерской управления "Сенеж".

Спасибо за внимание. *(Аплодисменты.)*

Г.Н. КАРЕЛОВА

Спасибо, Елена Хайдаровна.

Такая интересная программа, особенно ориентированная на проблемы наставничества, на поддержку тех лидеров команд, которые работают с членами семей участников специальной военной операции. Это такие актуальные направления. Я думаю, что мы поучаствуем в работе, в проведении и обучающих семинаров, и обучающих программ.

И я обратилась бы, Марина Владимировна, к Вам и другим нашим лидерам женских профессиональных команд, конечно, может быть, на каком-то этапе объединять и усилия. И по целому ряду тем, по которым вы работаете, объединить все-таки потенциал, который сегодня собрала Елена Хайдаровна, очень высок – интеллектуальный, профессиональный уровень, квалификационный уровень, в целом уровень какой-то особой такой высокой нравственности. И я бы рекомендовала тоже поработать совместно, если это будет в планах этого года.

Еще раз спасибо.

Хочу предоставить слово для выступления Нургалиевой Эльвире Рамиловне. Наш координатор проекта "Женщины в социально-экономическом развитии Дальнего Востока и Арктики".

Э.Р. НУРГАЛИЕВА

Еще раз добрый день, Галина Николаевна, дорогие подруги! Рада, что прорвалась к вам, несмотря на стихию и все ограничения сегодняшние, которые накрывают Москву.

Я уже в прошлом году подробно рассказывала в целом о направлении нашей деятельности (если можно, включите презентацию),

они у нас сохраняются. По-прежнему Дальний Восток и Арктика в приоритете развития страны, по-прежнему каждая женщина у нас на пересчет и роль ее вовлеченности в развитие экономики и демографии, социальных сфер очень активна.

Здесь коротко обозначены основные мероприятия. Они есть в общем плане, тоже всем доступны. Но я хотела бы сделать акцент в сегодняшнем своем выступлении как раз на том, о чем сейчас говорила Галина Николаевна, на нашей общей с вами силе, что каждая из нас делает довольно много задач в разных регионах в разных отраслях, но много пересечений.

Мы в прошлом году с вашей помощью начали использовать силу Совета Евразийского женского форума. И я хотела начать с благодарности тем из вас, кто смог в прошлом году вовлечься в нашу совместную программу с "Сенежем" "Женщины-лидеры. Дальний Восток и Арктика", когда была организована отдельная сессия для всех участниц регионов Дальнего Востока и Арктики с вами, руководителями проектов. Это вызвало большой отклик, потому что для девушек, которые инициативны, на земле в таких сложных регионах, северных, разряженных, видят, что не только им нужно то, за что они борются, но и нужно нам с вами. Они видят такой высокий уровень поддержки, включенности в наставничество. Это, конечно, придает и сил, и энергии, и ваши компетенции.

И вот в этом контексте я бы хотела показать каждой из вас, какие проекты, которые сегодня нами реализуются для развития женского лидерства на Дальнем Востоке и в Арктике, могут быть вам интересны в продолжение развитие ваших проектов и точно будут очень полезны нам и женщинам Дальнего Востока и Арктики.

Первое – это уже Елена упомянула, мы в этом году продолжаем образовательную программу совместно с "Сенежем". Это будет уже третий поток. Мы собираем всех женщин Дальнего Востока и Арктики

из разных сфер – и госуправление, и общественные, и культурные, и экономические проекты, предприниматели, собираем на общеобразовательную программу.

В прошлом году с вами мы начали делать совместную работу, и я здесь хотела бы обозначить основные направления, которые будут разработаны девушками, – это историческая память, креативная экономика, здоровьесбережение и развитие туризма. Такие четыре направления сейчас выбраны. Здесь, не исчерпывая перечень ваших инициативных проектов, как пример, обозначила, кто из вас был бы нам очень ценен в совместной работе по этим направлениям.

В этом году мы делаем эту программу совместно с биробиджанским университетом, поэтому первый модуль у нас пройдет в Москве, в "Сенеже", где мы точно могли бы с вами вместе собраться, поговорить со всеми участницами очно. И финальный модуль пройдет уже в самом Биробиджане, где мы тоже будем рады всех видеть и заслушать уже проекты.

Две образовательные программы, которые во многом тоже с фокусом на женщин – руководителей Дальнего Востока и Арктики проводим, это сфера образования – "Циолковский 2030", на базе Благовещенского педагогического университета мы организуем отдельную работу с управленческими командами школ Дальнего Востока. Здесь тоже довольно высокая оторванность коммуникационная от других регионов, поэтому мы на этой площадке собираем педагогов, директоров школ, завучей, это в основном женщины. Поэтому здесь, если у кого-то из вас есть интерес или работа в сфере школьного образования, здесь мы разрабатываем отдельные программы развития удаленных труднодоступных таких уникальных школ Дальнего Востока и Севера.

И отдельно программы по управления креативными пространствами – это новые движения, которые мы стартуем на

Дальнем Востоке. Здесь мы впервые экспериментируем, создавая государственную поддержку креативных кластеров, поэтому помогаем не только строить стены, но и создавать внутри концепции финансовой модели и, по сути, задавать новую модель управления такой межотраслевой довольно сложной конструкцией. Потому что это одновременно экономика, это креатив, это творческие индустрии, это ценности. Чтобы сбалансировать это вместе, мы, по сути, вырабатываем подходы, которые дальше тиражируются в других направлениях.

Был уже упомянут креатив, мы продолжаем работу по собиранию сообщества креативной экономики, Дальнего Востока. Это большей частью женщины. Мы делали отдельное исследование в прошлом году. Видим, что как раз вот эти пласты культурных, исторических, традиционных ценностей – во многом из этого черпаются и предметы креативной экономики Дальнего Востока.

В прошлом году мы впервые провели отдельную сессию, посвященную женскому лидерству, женскому предпринимательству в креативной экономике, видим большой отклик. И в этом году тоже запланировали такую встречу – отдельные разговоры с женщинами. Мы тоже приглашаем вас к участию очно. В этом году такой форум пройдет в мае в Улан-Удэ, чтобы поговорить с женщинами Дальнего Востока, Арктики о предпринимательстве в креативной экономике.

С Ольгой Юрьевной Баталиной мы ежегодно проводим на Дальнем Востоке демографическую конференцию. Здесь мы вырабатываем где-то экспериментальные практики, которые часто потом тиражируются на другие регионы, совместно вырабатываем в регионах региональные программы, заслушиваем, как реализуются сегодня программы. И основные фокусы в этом году у нас будут направлены на здоровьесбережение. Мы видим, что, помимо задач по повышению рождаемости, у нас огромные резервы, особенно на Дальнем Востоке и в Арктике, кроются в здоровьесбережении. Если мы

сможем сохранить те жизни, то качество жизни тех людей, которые сегодня живут в таких сложных условиях климатических (территориальная разряженность Дальнего Востока и Арктики), то мы сможем достичь поставленных президентом задач по численности населения Дальнего Востока и Арктики. И вот мы сейчас как раз разрабатываем такие программы совместно с регионами по здоровьесбережению. У нас в Совете довольно много женщин занимаются вопросами здоровья, поэтому мы здесь тоже приглашаем к совместной проработке новых программ, которые дальше могут быть тиражированы и в другие территории.

Вот здесь отдельно вопрос региональных программ здоровьесбережения, которые сейчас во исполнение поручения президента каждый регион вырабатывает, очень сложная задача. Но звучит так очень позитивно. Но чтобы найти то решение, которое действительно сможет сохранить максимальное качество и продолжительность жизни... На поверхности не лежит. Здесь мы ищем сразу смежные решения и в сфере здравоохранения, и в сфере пространственного развития, и в сфере транспорта, в сфере безопасности. И вот здесь думаю, что максимально широкий простор для межотраслевого взаимодействия, поэтому, если кто-то из вас имеет либо наработки, либо интерес, либо пересечение ваших проектов с этой задачей, мы тоже будем рады совместно с регионами Дальнего Востока и Арктики подключиться к этой работе и выработке эффективных программ здоровьесбережения.

И последний слайд. Это наши главные мероприятия, главные события года, это Восточный экономический форум, где мы традиционно, с одной стороны, подводим итоги года, итоги наших достижений на Дальнем Востоке и в Арктике, договариваемся о нашей повестке, ключевых задачах на следующий год.

Мы уже традиционно проводим на полях ВЭФ сессию, посвященную женщинам. В этом году мы ее также запланировали в архитектуре... Здесь тоже приглашаем к совместному участию. Будем рады видеть всех во Владивостоке и на этой площадке, как и обсудить, что у нас получилось. Я надеюсь, что все заявленные наши мероприятия будут максимально и кооперативно с вами реализованы.

Поэтому сможем вместе и подвести итоги, что из этого вышло, какие мы поставим себе задачи на последующий год. Вот такой наш план. Призываю к активному взаимодействию. Будем рады каждой из вас, присоединиться к нашей команде развития Дальнего Востока и Арктики через совместные женские проекты.

Г.Н. КАРЕЛОВА

Спасибо, Эльвира Рамиловна. *(Аплодисменты.)*

Можно задавать вопросы, можно какую-то реплику... То есть целое выступление нельзя, но можно комментарий небольшой. Пожалуйста. То есть мы в данном случае были бы заинтересованы в том, чтобы высказывались, если есть интерес или возникают вопросы, эти вопросы были заданы.

Мне понравилось, как Эльвира Рамиловна уже всех распределила. Видели, да? То есть фотографии показаны, кого ждет команда женщин в развитии Арктики и Дальнего Востока. Поэтому придется принимать участие.

Спасибо огромное, Эльвира Рамиловна. Я желаю успеха. Очень трудный регион, трудные проблемы, амбициозные задачи, и команда так активно работает, что действительно и гордость, и уважение. Спасибо всей Вашей команде.

Далее я хотела бы предоставить слово Оксане Михайловне Драпкиной (без Вас никак нельзя). Идет неделя здоровья, мужского здоровья. Я думаю, Оксана Михайловна скажет. Эта тема новая, которую мы начали и включили в свою повестку, и Валентина

Ивановна Матвиенко рекомендовала. По крайней мере все Оксана Михайловна расскажет.

Вам слово.

О.М. ДРАПКИНА

Спасибо большое, глубокоуважаемая Галина Николаевна.

У меня тоже есть слайды, даже есть короткий ролик. Если получится, хотела бы его продемонстрировать.

Коротко скажу, что в прошлом году, наверное, самым значимым проектом был проект "Женщины за здоровье мужчин", который подразумевал и показывал женское лидерство в сохранении здоровья семьи, мужчин, общества. Мы стартовали в двух регионах – это Республика Тыва и Мурманская область. Уже более 1500 участников приняли участие в этих двух проектах, 10 недель проведения.

Такие форматы общения, как, например, мастер-классы по камнерезному искусству, для мужчин по горловому пению, это было в Тыве, сейчас хотелось бы это продемонстрировать. В Мурманской области мы пытались сделать все, чтобы диалоги между женой и мужем проходили как можно более конструктивно, был психологический практикум "Разговор без ссоры", сначала женщин обучил, а потом мужчин, мастер-класс по антистрессовым ресурсам.

Мы видим значительное количество участников. Мы видим интерес к этому проекту. Мы видим результаты этого проекта: мужчины стали заниматься пением, это их отвлекло от определенных моментов, которые могли бы быть реализованы как нездоровые привычки. Планируем на 2026 год масштабирование проекта на шесть регионов Российской Федерации. Стартуем с Бурятии, уже там много всего подготовлено. Соответственно, кстати говоря, на Дальнем Востоке тоже можем сделать, мне кажется, интересное...

Если можно запустить ролик, если он запустится...

(Идет демонстрация видеоролика.)

Сделали участники проектов, ну, естественно...

Г.Н. КАРЕЛОВА

Как могли. Это первый шаг.

О.М. ДРАПКИНА

Да, но, по-моему, очень хорошо. Такие съемки практически...

Если продолжать дальше и вернуться к следующему слайду, то мы продолжаем активную работу по повышению уровня грамотности в вопросах здоровья. Это очень серьезный инструмент для сохранения популяционного здоровья и одна из инициатив совместно с Социальным фондом России для старшего поколения. Недавно тоже мы заседали по этому вопросу.

Подготовлен профилактический диктант для старшего поколения в вопросах здоровья. Это тоже уже апробированный на нашей площадке инструмент для повышения грамотности, особенно для пожилых людей. Проводим в марте – июне 2026 года. Ну и продолжаем реализацию проекта "Здоровое долголетие". Ежемесячно мы, как и было запланировано, проводим обучающие семинары. Сегодня, например, прошла у нас физическая активность – "лекарство" от старения. 1200 человек участников участвовали, это онлайн мы читаем лекции.

Ну и далее выходим за рамки Российской Федерации совместно с Женским деловым альянсом, с Людмилой Ивановной Щербаковой. Проект BRICS Health Umbrella, который тоже подразумевает... на английском языке у нас есть диктант, и мы его также запускаем, профилактический диктант. Мы видим те страны, их уже много, которые откликнулись и хотят в нем участвовать.

Также в 2026 году мы продолжаем наш конкурс, конкурс профилактический, называется он "Свет профилактики". Он объединил уже 60 регионов. Проектов 300 у нас направлено. Это все проекты, которые направлены на популяризацию здорового образа жизни.

Поучаствовать могут как физические лица, блогеры, мы видим разные такие тематики. И подать свой проект можно до 28 февраля 2026 года. Подразумевается, естественно, награждение победителей.

Ну и, заканчивая, хочу сказать, что питание как очень серьезный инструмент сохранения здоровья... наш конкурс здоровых рецептов, причем включающий культурные особенности, культурные ценности, — это и здоровый завтрак, и здоровый гарнир и даже здоровый десерт. Все это нам удалось объединить сейчас уже в книгу "Здоровое питание: ежедневно доступно". Вместе проводим при поддержке Министерства сельского хозяйства, более 500 рецептов собрано. И этим же мы собираемся заниматься в следующем году. Если коротко, то все.

Г.Н. КАРЕЛОВА

Спасибо, Оксана Михайловна. *(Аплодисменты.)*

Вопросы?

Да, пожалуйста, Эльвира Рамиловна.

Э.Р. НУРГАЛИЕВА

Это очень созвучно со всем, что мы делаем в части программы здоровьесбережения. Мы сейчас пишем, поэтому я бы прямо ваши практики взяла в наши регионы.

И приглашаю Вас на конференцию, мы вместе обсудили, и в части Бурятии мы тоже поддерживаем. Спасибо Вам.

Г.Н. КАРЕЛОВА

Я думаю, это правильно. Нам коллаборация проектов очень нужна. Более того, у нас был, как вы помните, замысел в прошлом году еще провести стратегическую сессию о том, чтобы мы как раз обсудили не проблемы, а возможности совместной деятельности проектных команд друг с другом.

У нас уже такой опыт есть, и очень большой. Но тем не менее все равно мало знаем, хотя и Инна Юрьевна на своих информационных ресурсах показывает, как идет конкурс "Медицина молодая". Поэтому

надо посмотреть, где пошире, тоже, может быть, в арктических регионах, молодых врачей...

С МЕСТА

(Микрофон отключен.)

Г.Н. КАРЕЛОВА

Давайте мы все поможем Эльвире Рамиловне, значит, поможем нашей стране, чтобы Дальний Восток, Арктика были здоровы, и мы к этому тоже прикоснулись и результат нашей деятельности был. Принимается?

С МЕСТА

(Микрофон отключен.)

Г.Н. КАРЕЛОВА

Вот видите, агитацию как проводим? Сразу же... Спасибо.

Дорогие коллеги, слово предоставляю сенатору Отке Анне Ивановне. Анна Ивановна у нас координатор проекта "Женщины Севера за сохранение традиций и устойчивое развитие территорий".

Анна Ивановна, пожалуйста.

А.И. ОТКЕ

Уважаемые коллеги, уважаемая Галина Николаевна! Зима вновь нам напоминает, что Россия – северная держава, и 29 регионов Севера, Сибири и Дальнего Востока занимают 70 процентов территории всей России. И при всей невероятной разности этих регионов есть ряд особенностей, которые их объединяют и в то же время выделяют их из всех наших замечательных субъектов Российской Федерации, например, сложные климатические и географические условия, труднодоступность населенных пунктов, низкая плотность населения, высокая стоимость проживания, сложная транспортная схема, зависимость экономики от добычи недр, историческое проживание коренных народов.

И, для того чтобы поддержать женскую тематику на Севере, мы с вами приняли решение о поддержке специального проекта, о котором

как раз и говорили Галина Николаевна. Он зародился в 2023 году, когда мы с вами проводили первый Форум женщин Севера, Сибири и Дальнего Востока. И итогом этого форума стала разработка резолюций, большинство положений которых было реализовано очень эффективно, в том числе при поддержке Министерства труда мы закрепили профстандарт работника кочевого жилья, который дает возможность женщинам, трудящимся в традиционных отраслях хозяйства, быть социально защищенными.

Мы провели два этапа программы профессиональной переподготовки "Актуальные проблемы, эффективные практики устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока" и многое другое.

И все эти годы мы работаем вместе с большой командой единомышленников. Вместе с нами – соорганизаторы Всероссийской ассоциации коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока. Наш генеральный партнер – это "Сахалинская энергия". И в этом году мы продолжаем работу над проектом. В ближайшее время мы запускаем третий этап программы переподготовки, и она будет идти в течение восьми месяцев на базе президентской академии. Ее особенность в том, что по окончании образовательного процесса выдается документ государственного образца. Принять в этой программе могут участие представители органов государственной власти, местного самоуправления, НКО, бизнес-компании, СМИ. Период обучения – с апреля по октябрь 2026 года.

В планах у нас грандиозное мероприятие, которое должно вновь объединить активных северянок – от капитанов ледоколов до педагогов родных языков, – это Второй форум женщин Севера. И сейчас идет организационный процесс: мы выбираем место (либо Санкт-Петербург, либо Москва), период, мы считаем, наиболее оптимальный – начало

июля. Разрабатываем обширную программу, в которую будут включены площадки по обсуждению вопросов поддержки здоровья, социального благополучия, креативных индустрий, подготовки кадров, поддержки культуры коренных народов, туризма, предпринимателей, участников СВО и их семей. Конечно же, мы планируем выставки, перформансы и в целом акцентируем внимание на Год единства народов.

И уже по опыту знаю, что женщины Евразийского женского форума – замечательные спикеры.

И у вас огромный опыт, в том числе по модерированию мероприятий, в том числе по преподаванию. И призываю участниц Совета ЕЖФ к поддержке нашего проекта. В том числе предлагаем присоединиться к участию наших женщин-губернаторов – Гехт Ирину Альфредовну и Костюк Марию Федоровну, Евгению Владимировну Чибис, Эльвиру Рамиловну Нургалиеву, Ольгу Юрьевну Баталину, Малышеву Елену Петровну; представителей Министерства здравоохранения, ФНБА, ФАДН и так далее, и всех тех в ком чувствуется отзывчивость и кто слышит зов Севера. Спасибо.
(Аплодисменты.)

Г.Н. КАРЕЛОВА

Спасибо.

Действительно работа, как я уже сказала, и вот Анна Ивановна подтвердила... Мы сегодня имели такую встречу с лидером Ассоциации коренных малочисленных народов. Все заинтересованы, чтобы форум прошел еще интереснее, это была эффективная работа не столько на самом форуме. По его подготовке очень много рождается идей, предложений по дальнейшему совершенствованию и условий жизни, и качества здоровья. Поэтому давайте, кто может включиться, мы были бы признательны. Форум будет в Москве.

У нас по проектам кто хотел представить планы на этот год... Целый ряд проектов был представлен по отчетам и планам у нас в

конце года. Но мы будем продолжать вот такой вариант информирования о деятельности по проектам, и прежде всего для того чтобы искать друг с другом какие-то новые окна взаимодействия, а значит и возможности для своего проекта.

У нас в конце нашего заседания выступление Ольги "Серебряная экономика".

Ольга Владимировна, пять минут.

О.В. ЩЕТИНИНА

Уважаемая Галина Николаевна, уважаемые подруги! Я обещала вам на прошлом заседании представить исследование, которое мы провели, его результаты.

Я буквально в нескольких словах сейчас обозначу основные тренды, потому что исследование на 128 листах. Я с удовольствием поделюсь с теми, кому это интересно.

А вообще в рамках реализации нашего проекта мы хотим провести в марте большую экспертную сессию и обсудить эти вопросы в том числе с целью внесения может быть каких-то наших предложений в тот план по реализации стратегии действий в интересах старшего поколения, которая буквально 30 декабря принята в правительстве.

Проводилось исследование на территории Нижегородской области. Его организаторами стали общественная организация "Забота" при поддержке Фонда президентских грантов, плюс наш корпоративный университет КУПНО. 4231 человек принял участие в исследовании, а также достаточно большое количество предприятий (153 предприятий и организаций из 26 отраслей и различных районов Нижегородской области).

Исследование было анонимным, экспертным и подразумевало достаточно большую аналитическую экспертную работу.

Вот если говорить быстро по трендам, которые мы увидели. Прежде всего то, что старшее поколение — это адаптивно и

экономически активная группа. Мы исследовали людей от "55+" (это была самая большая группа – более 40 процентов) и до "80+" лет.

Заинтересованность в продолжении профессиональной деятельности у людей старшего поколения достаточно большая. При этом, если 83 процента из тех, кто искал работу, смогли ее найти из группы "55+", то и в более зрелых группах заинтересованность большая. И буквально 10 процентов ответили, что они готовы были прямо сейчас выйти на работу, если бы мы им создали соответствующие условия.

Поэтому второй тренд – это то, что есть резерв быстрого включения людей 55 и старше в занятость.

Второй момент – то, что 53 процента из всех опрошенных обозначили желание учиться. Поэтому те программы, которые есть в том числе в нашей стратегии действий в интересах старшего поколения, они востребованы. Причем учиться не только развитию личных навыков, но и различных профессиональным компетенциям.

Следующая тема, которая вырисовывается, – это то, что есть заинтересованность в предпринимательстве. И та программа, которая сейчас реализуется Минэкономразвития в этом году в 20 пилотных регионах, "Серебряный старт", будет иметь свою, мне кажется, популярность. Плюс есть потребность использования возможностей, например, социального контракта для начала бизнеса уже при достижении пенсионного возраста.

Следующий тренд, который мы увидели, то, что явно вырисовывается, что профилактика здоровья... профилактические мероприятия и диспансеризацию более активно проходят как раз работающие женщины. Поэтому когда мы говорим о вовлечении старших людей, женщин в экономическую деятельность, это еще и вопросы их социальной адаптации, социализации, востребованности и в том числе их здоровья, потому что работодатель здесь более строго следит за теми людьми, кто у него работает.

Есть заинтересованность в добровольчестве и наставничестве, причем как в социальном наставничестве, то, что обрисовано в стратегии, так и в наставничестве на работе. Поэтому этот инструмент, мне кажется, тоже обладает высоким экономическим эффектом.

Ну и последнее, наверное, из тренда: можно сказать о том, что люди старшего поколения достаточно мало знают о своих возможностях, в том числе где им трудоустроиться, как трудоустроиться. И поэтому необходимо, наверное, это учитывать.

Теперь что мы можем сделать? Есть запрос со стороны респондентов 55+, и есть запрос от работодателей. Понятно, что говорить, наверное, о налоговых мерах поддержки и стимулировании достаточно сложно, но звучит это приблизительно так: если я достигла возраста 55+ и выполнила для государства определенную часть своей работы, пусть у нас будет регрессивная шкала налогообложения, и мой налог подходящий будет чуть меньше. Это позволит мне чуть меньше работать, использовать гибкие формы занятости. И работодатель, например, за счет того, что может платить чуть ниже социальные взносы за человека старшего поколения пенсионного возраста, сможет создать для них дополнительные возможности, в том числе, например, по дополнительному отпуску или каким-то другим возможностям, гибкой занятости и так далее.

Поэтому давайте те, кто заинтересованы в ваших проектах, может быть, есть люди, которые заинтересованы в развитии этой темы профессионального долголетия... потому что это ресурс, безусловно, экономический с учетом стареющего населения, это, безусловно, ресурс по социализации, продлению жизни людей старшего поколения. Приглашаем всех на экспертный стол.

Я уложились в пять минут. Спасибо.

Г.Н. КАРЕЛОВА

Спасибо, Ольга Владимировна. *(Аплодисменты.)*

Не обижайтесь, пожалуйста, просто так сложились обстоятельства, что надо завершать. Тема очень интересная.

То, что говорила Ольга Юрьевна о востребованности кадров, в том числе и кадров, уже имеющих опыт, людей старшего опыта... Более того, я вчера (я думаю, что всем сенаторам прислали) познакомилась с решением Госсовета по теме кадров. Там теме занятости людей старшего поколения впервые за последние годы уделяется очень большое внимание. Поэтому спасибо за результаты.

Мы будем эту работу продолжать, это будет в повестке нашего Совета. И давайте проведем такую экспертную сессию. Спасибо огромное.

Уважаемые коллеги, кто бы хотел коротко еще выступить? Несколько-то минут у нас есть.

Да, пожалуйста, Людмила Ивановна.

Л.И. ЩЕРБАКОВА

Если можно, я просто хочу сказать, наш проект "Женщины в фармацевтической промышленности"... В конце года мы подписали соглашение с Союзом терапевтов, с Ассоциацией аптечных сетей и создали такой женский фармацевтический альянс. Мне кажется, это очень хороший шаг как раз-таки к решению задачи повышения доверия к отечественным производителям лекарственных препаратов.

Мы все делаем одно дело, врачи, мы — производители, аптечные сети, мы все работаем в одной направлении.

Я думаю, что это только начало. Мы встречаемся на следующей неделе и будем определять программу взаимодействия. Очень рассчитываю на поддержку родного Министерства промышленности и торговли. И тоже обсудим с Екатериной Геннадьевной наше сотрудничество, потому что это очень острая проблема стоит, именно привлечения на сторону нас, российских производителей, сообщества

врачей, и пропаганда со стороны аптечных сетей именно российских лекарств. Спасибо.

Г.Н. КАРЕЛОВА

Спасибо, Людмила Ивановна.

Да это большое событие. Мы тоже освещали его на наших информационных ресурсах. И мы считаем, что это следующий шаг в развитии проекта "Женщины фармацевтической промышленности". Формировать позитивное отношение к отечественной продукции и прежде всего лекарственным препаратам — сложная задача, амбициозная. Поэтому такое объединение усилий тоже позволит способствовать решению этой задачи.

Спасибо.

Л.И. ЩЕРБАКОВА

И Вам спасибо большое за поддержку.

Г.Н. КАРЕЛОВА

Спасибо, Людмила Ивановна.

Уважаемые коллеги, еще? Нет. Будем работать.

Я хотела бы, завершая наше заседание, всех поблагодарить. Во-первых, несмотря на такие сложные сегодня погодные условия, у нас такая высокая явка. Огромное спасибо.

И спасибо всем нашим выступающим. Мы продолжим такую же активную работу нашего Совета. Поэтому давайте заявки — какие темы необходимо подсветить. Но и следите за информацией на нашем сайте, поскольку впереди начиная со следующей недели очень много наших мероприятий, которые супер интересные, полезные и востребованные. Самое главное — проводить то, что нужно и женщинам, и гражданам нашей страны. Спасибо огромное.

И я хотела бы, поскольку Елена Мякотникова (я понимаю, в силу погодных условий) пришла позднее, мы представили Вас. Представили, что Вы у нас серьезная, занимаетесь связью с нашей, так

скажем, командой "Женской двадцатки", может слово наше не совсем подходит, но будем стремиться, что по возможности так оно и будет. Спасибо за включенность.

Что-то?..

Е.А. МЯКОТНИКОВА

Это не совсем в тему. Галина Николаевна (про погодные условия прозвучало, я, как и многие опоздала), но я хотела сказать Вам спасибо (Вы упомянули) за ваш информационный ресурс, вашей команде, которая его ведет. Потому что я нервничала в машине, потом смотрю, есть ссылка на трансляцию, подключилась, слушала все, что Вы сказали, частично Ольга Юрьевна.

И, конечно, спасибо Элине, которая за счет ресурса ВКонтакте обеспечивает эту трансляцию не только для тех подруг, которые вне этого кабинета, но и для таких непредсказуемых случаев . Спасибо.

Г.Н. КАРЕЛОВА

Дело в том, что действительно мы должны давать мобильные форматы работы. Не всегда порой можно оторваться от своей производственной деятельности. Мы все с пониманием друг к другу относимся, потому что все работают и так очень активно по женской повестке. Поэтому будем развивать информационные ресурсы и далее. Переходим на МАХ. Обратили внимание? Переходим на МАХ, делаем это успешно.

Еще раз всем крепкого здоровья. Спасибо за сегодняшний день. И до встречи. *(Аплодисменты.)*
