

## **СТЕНОГРАММА**

### **совещания на тему "О ходе реализации решения Комитета Совета Федерации по обороне и безопасности по вопросу распространения накопительно-ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих на сотрудников силовых структур"**

**26 января 2021 года**

#### **В.Н. БОНДАРЕВ**

Итак, я думаю, ничего страшного, если мы начнем пораньше, тем более наказывать никого не будем, кто опоздал немного, если вдруг окажется, что ехал долго. Назначенное время — 10 часов 30 минут, поэтому... Нормальные, вообще-то, люди, тем более офицеры, всегда приходят минут за пять, а то и раньше.

Итак, уважаемые коллеги, уважаемые присутствующие! Еще раз добрый день. Начинаем наше очередное совещание рабочей группы комитета по вопросу распространения накопительно-ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих на сотрудников силовых структур.

Представлять приглашенных на совещание комитета необходимости, я думаю, нет. Мы встречаемся уже не в первый раз. Списки участников есть в раздаточных материалах. И самое главное, то, что ваши руководители вам это дело доверяют, поручают. Стабильность — признак мастерства, когда постоянно одни и те же, вы знаете, вы в теме, все можете уточнить, все можете сравнить, что было, что есть и что делается на том или ином направлении, по этому вопросу.

В ходе предыдущей встречи выработана совместная позиция о необходимости распространения накопительно-ипотечной системы на сотрудников наших ведомств. Как я ранее определил сегодня, уточняем состояние дел и степень выполнения поручения комитета по проработке организационных, финансово-экономических, правовых аспектов включения в накопительно-ипотечную систему отдельных категорий ваших сотрудников.

Вы должны были разработать "дорожную карту" по исполнению поручения правительства, окончательно определиться с критерием участия в накопительно-ипотечной системе, провести уточнение прогнозной численности, подлежащей ежегодному включению в реестр участников. Также на контроле проработка правового механизма распространения норм действующего законодательства в сфере ипотечного кредитования на новых участников.

Хочу отметить, что тема нашего обсуждения включена в повестку завтрашнего совещания у заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Хуснуллина. Можно сказать, что правительство не только обратило внимание, но и проявляет интерес к обсуждаемой нами проблеме. Это, конечно, нас радует, это плюс, прежде всего, нам, плюс руководителям военной ипотеки, вам плюс за то, что вы заинтересовали подчиненных в решении данного вопроса.

И на самом деле эта система работает, как бы там ни было. Есть недостатки кое-какие, но система работает, обеспечение служащих и военнослужащих жильем идет и идет хорошими темпами. Поэтому надо ее продвигать, надо поддерживать. Тем более, вы знаете, на встрече Валентины Ивановны со статс-секретарями дополнительно пожелали участвовать в этой системе... даже вчера звонили из МВД,

тоже думают решить эту проблему. Так или нет, да? Присутствуют сегодня? Нет. Надо было их пригласить все-таки.

Поэтому в этом вопросе еще очень-очень много работы. И я думаю, что мы ее доведем до конца.

Уважаемые коллеги, чтобы не терять время, прошу при докладе выдвигать конструктивные предложения по существу вопроса с обоснованием точки зрения.

Вашему вниманию представляю следующий регламент работы: выступление с информацией — семь минут, выступление — до трех минут, совещание провести в течение 30 минут без перерыва. Есть ли другие предложения, возражения? Нет. Спасибо.

Слово для выступления предоставляется Мозжухину Сергею Владимировичу, советнику руководителя Росвоенипотеки.

Сергей Владимирович, Вы сюда выходите. Родина должна знать своих героев. С Вас будут потом спрашивать, если что не так. А то Вас не найдешь потом, а так Вас все будут знать.

### **С.В. МОЗЖУХИН**

Уважаемый Виктор Николаевич, уважаемые участники совещания! В целях выполнения решения комитета по обороне и поручения Правительства Российской Федерации учреждением совместно с заинтересованными федеральными органами была проведена работа в целях определения основных условий для участия сотрудников в накопительно-ипотечной системе.

Росгвардия, ФСИН и МЧС России, а также служба судебных приставов представили численность, предполагаемую для включения в систему. И на основании этого определены основные параметры дополнительной потребности средств бюджета.

Основным условием для включения сотрудников в реестр накопительной ипотечной системы предлагается принять достижение ими трех лет службы после вступления изменений в законодательство. Такой позиции придерживается Росгвардия, МЧС и служба судебных приставов. В связи с этим дополнительная потребность бюджета на указанные цели в 2022 году составит 28 млрд рублей, в 2023 году — 44 и в 2024 году — 58 при условии соблюдения заложенных плановых показателей. Условием для включения в систему также является и окончание высших образовательных организаций указанных федеральных органов. Такой подход позволит, начиная со дня вступления изменений в законодательство, обеспечивать указанных сотрудников жильем в рамках системы. Система позволяет в течение длительного периода службы накапливать средства для жилищного обеспечения и при увольнении выплачивать. Таким образом, государство обеспечивает свои обязательства по жилищному обеспечению.

Несколько отличные от общего подхода предложения ФСИН, где предлагается включить сразу всех в накопительную ипотечную систему, начиная от рядового и заканчивая уже сотрудником, который длительное время находится на службе. Такой подход несколько отличается в целом от концепции функционирования системы, так как основной принцип — это накопление в период прохождения службы. Включение непосредственно по списку всех, кто на сегодняшний день находится на службе, вступает в некое противоречие с действующим законодательством о накопительной ипотечной системе, при

реализации которого предусматривается, что предоставление военнослужащему или сотруднику средств накопления является выполнением государством своих обязательств по его жилищному обеспечению. И выплата средств за три или четыре года, но не за 20 лет, при увольнении не позволит в полной мере обеспечить такого сотрудника жильем.

В связи с этим предлагается принять общее основание для включения — это достижение сотрудником трех лет службы или выпускнику образовательного учреждения указанных федеральных органов исполнительной власти. Материалы учреждения в установленном порядке в соответствии с предлагаемой "дорожной картой" направят в Минфин России для рассмотрения возникающей дополнительной потребности в средствах бюджета, а также в установленном порядке представят в Комитет по обороне и безопасности Совета Федерации.

В целом работа должна быть завершена в соответствии с поручением правительства до 1 марта и при положительном рассмотрении указанных оснований и выделении средств бюджета, изменении в законодательстве планируемые сотрудники могут быть включены в реестр, и их жилищное обеспечение будет происходить в рамках накопительной ипотечной системы.

**В.Н. БОНДАРЕВ**

Хорошо, Сергей Владимирович. Сколько надо еще дополнительно миллиардов выделить? Посчитали?

**С.В. МОЗЖУХИН**

В зависимости от оснований. Если три года и выпускники, порядка 200 миллиардов на трехлетку.

**В.Н. БОНДАРЕВ**

Кто завтра будет присутствовать у Мишустина от военной ипотеки, Вы или Ярославцев? Или кто? Или они вообще не приглашали никого?

**С.В. МОЗЖУХИН**

Где присутствовать?

**В.Н. БОНДАРЕВ**

Я говорю, кто завтра будет присутствовать у Мишустина (в правительстве) на совещании?

**С.В. МОЗЖУХИН**

У нас прошла информация, что на 4 февраля перенесено. А так Ярославцев.

**В.Н. БОНДАРЕВ**

Вот такого "если" не должно быть. Вы должны посчитать один вариант, второй вариант, третий вариант. Тогда будет ежу понятно, сколько надо. А то: если... А если не если? А если еще что-то? Может, 500 или 700? Конкретно до последнего бойца. За это очень ругают, за это всегда потом начинают миллион раз перепроверять, затягивается время. А так конкретно сказано: вот посчитано, вот представители были, допустим, от МЧС, вот представители были от Росгвардии. У них столько-то, столько-то, вариант такой-то там: лейтенанты или не лейтенанты, или контрактники, или кто там еще есть. Если все... Опять "если" не должно быть. Численность такая, выпускников столько-то, офицеров сейчас уже служащих столько-то и так далее и тому подобное до последней запятой посчитать. Присаживайтесь.

Слово предоставляется Рудому Анатолию Анатольевичу, генерал-лейтенанту внутренней службы, первому заместителю директора ФСИН России.

Анатолий Анатольевич, пожалуйста.

**А.А. РУДЫЙ**

Уважаемый Виктор Николаевич, уважаемые сенаторы! ФСИН России поддерживает инициативу по распространению накопительной ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих на сотрудников правоохранительных органов... сотрудников уголовной исполнительной системы. Возможность приобретения жилья с использованием инструментов ипотечного кредитования позволит значительно сократить срок реализации прав на жилищное обеспечение, повысит мотивацию длительного прохождения службы, будет способствовать закреплению сотрудников УИС на службе и качественному исполнению своих служебных обязанностей, снизит текучесть кадров, повысит укомплектованность подразделений и престиж службы.

Вообще в принципе ипотечную систему рассматриваем не просто как систему обеспечения сотрудников жильем, но и как некоторую социальную защищенность сотрудников. Я еще раз проконсультировался с коллегами, и у нас получается так, что сотрудник может рассчитывать на НИС даже вне зависимости от того, обеспечен он каким-либо минимальным жильем или не обеспечен. Даже просто мы можем рассматривать эту систему, если он даже в течение службы не получает эти деньги и потом увольняется, он получает, скажем так, выходной парашют, который ему даст возможность по увольнению тоже воспользоваться этими деньгами и как-то благоустроить свою жизнь уже на "гражданке".

**В.Н. БОНДАРЕВ**

Анатолий Анатольевич, этот вопрос несколько раз был уже в Министерстве обороны, когда такие случаи. Там все это дело понятно, расписано. Они могут рассказать. Вы просто взаимодействуйте с военной ипотекой и все эти варианты, которые их беспокоят...

**А.А. РУДЫЙ**

Мы проконсультируемся тогда более детально.

**В.Н. БОНДАРЕВ**

Я понимаю, что это такое. Это деньги и чтобы потом не оказался или военнослужащий обиженным или, наоборот, ему передали что-то и потом вы будете с него как-то эти деньги возвращать. Это длительный процесс. Потому "Росвоенипотека" все эти варианты проходили, они знают практику судов, потому что это было, обращались военнослужащие для решения того или иного вопроса, поэтому у них ответы на многие вопросы есть.

**А.А. РУДЫЙ**

Мы это все еще дополнительно изучим. Но то, что это есть дополнительная система социальной защищенности, это, безусловно. Это просто без сомнений.

Также НИС позволит сократить количество сотрудников УИС, нуждающихся в получении ЕСВ, служебного жилья, а также денежной компенсации за наем жилого помещения. При проработке данного вопроса с учетом результата совещания в "Росвоенипотеке", проведенного 25 ноября прошлого года, ФСИН России высказал пожелание распространить НИС на всех сотрудников УИС. Это 196 тысяч на данный момент (на конец года), остальное не комплект в виду недофинансирования.

Вместе с тем ФСИН России осознает, что реализация такого предложения влечет весьма большую финансовую нагрузку на бюджет, и готова пересматривать

предложенное количество сотрудников в сторону уменьшения, в том числе и существенного уменьшения. Например, если НИС распространить только на поступающих на службу, то потребность финансирования составит в 10 раз меньше, но это будет возможно только после определения всеми заинтересованными федеральными органами исполнительной власти единых критериев с какого времени, на какую категорию сотрудников, при каких условиях будет распространяться данный механизм.

Только после этого можно говорить об определении численности таких сотрудников и рассчитать потребность объема финансирования. Хотя все расчеты по численности у нас есть, и они готовы.

К сожалению, по результатам проведенного 19 января 2021(?) года в Росвоенипотеке совещания заинтересованными федеральными органами исполнительной власти единого понимания по критериям выработано не было. При этом следует отметить, что каких-либо альтернативных предложений или вариантов решения данного вопроса в ФСИН России не поступало. ФСИН России заинтересована в положительном решении данного вопроса и готова продолжать работу и принимать участие в разработке необходимых законопроектов, однако эффективность дальнейшей работы по данному вопросу зависит от согласованной позиции заинтересованных федеральных органов исполнительной власти по определению единых критериев. Как вариант ФСИН России предлагает следующие критерии.

Во-первых, мы готовы, в общем-то, принять позицию Росвоенипотеки с учетом, так сказать, нагрузки на бюджет, что, если сотрудник будет приниматься через три года, ему будет открываться счет. Мы готовы рассмотреть этот вариант. И через три года уже, по сути дела, он имеет право на получение росвоенипотеки.

Но мы также хотели бы обратиться к Росвоенипотеке и к вам, уважаемые сенаторы... в первую очередь, безусловно, еще когда первично закон вступит в силу, рассмотреть возможность распространения этого законопроекта на сотрудников, проходящих службу до 10 лет, для того чтобы нам сохранить именно вот этот достаточно молодой состав сотрудников на службе и закрепить как-то. А уже те, кто старше 10 лет... там уже будут оставаться две системы — это ЕСВ и ГЖС. Но до 10 лет — для нас это очень важно. У нас основной отток кадров идет в первые пять лет. И если мы сотруднику разъясним...

Я Вам обещаю, Виктор Николаевич, мы очень глубоко погрузимся с Росвоенипотекой, для того чтобы я в том числе как первый заместитель понимал, в чем смысл Росвоенипотеки, какая судебная практика, какие нюансы доведения, проведем полностью разъяснительную работу. Поверьте, это будет очень серьезный механизм задержать сотрудников на службе, очень серьезный. Я бы сказал, даже один из ключевых механизмов с учетом, безусловно, естественно, постоянной корректировки с учетом инфляции заработной платы сотрудников и других механизмов социальной защищенности сотрудников.

Спасибо за внимание. Доклад закончил.

**В.Н. БОНДАРЕВ**

Спасибо, Анатолий Анатольевич. Присаживайтесь.

Слово предоставляется Жеребцову Сергею Николаевичу, врид заместителя руководителя Департамента строительства Росгвардии — начальнику управления капитального строительства, полковнику. Пожалуйста.

Я думаю, вопросы мы потом будем задавать, поэтому давайте всех слушаем.

**С.Н. ЖЕРЕБЦОВ**

Уважаемый Виктор Николаевич, уважаемые сенаторы! При условии принятия решения об участии сотрудников в накопительной ипотечной системе считаем возможным при включении в систему учитывать сотрудников, продолжительность службы по контракту которых составит три года начиная с 1 января 2021 года, а также лиц, окончивших профессиональные образовательные организации высшего образования и получивших в связи с этим первое офицерское звание.

Расчеты показали, что в случае включения в накопительную ипотечную систему сотрудников войск национальной гвардии потребуется ежегодно дополнительное финансирование в размере 2,2 млрд рублей при ежегодном включении в накопительную ипотечную систему порядка 7 тысяч сотрудников, продолжительность службы по контракту которых составит три года начиная с 1 января 2021 года.

Доклад закончил.

**В.Н. БОНДАРЕВ**

Хорошо. Спасибо.

Слово предоставляется Шеховцеву Олегу Александровичу, заместителю начальника Управления стратегического планирования и организационной работы МЧС России, полковнику внутренней службы.

Олег Александрович, пожалуйста.

**О.А. ШЕХОВЦЕВ**

Добрый день, уважаемый Виктор Николаевич, уважаемые сенаторы! МЧС России поддерживает позицию Росгвардии и Росвоенипотеки по... Для включения в НИС... является достижение сотрудником трех лет выслуги... и тех сотрудников, которые закончат высшее образовательное учебной заведение. Данный срок, мы предполагаем, более оптимальный для этого, потому что подходит к окончанию первый контракт, и это является стимулированием для заключения следующего контракта и продолжения службы, дабы специалист, который уже имеет навыки и опыт работы в подразделениях... *(неразборчиво)* ...мог перейти на следующий контракт.

Планируется, что в 2022 году будет необходимо включение до 11 тысяч сотрудников с учетом выпускников и тех, кто заключил контракт до трех лет. И финансирование ежегодное начиная с 2021 года — 1,8 млрд рублей, а далее — порядка 3 млрд рублей.

Доклад закончил.

**В.Н. БОНДАРЕВ**

Хорошо. Присаживайтесь.

Слово предоставляется Севоднясеву Илье Валерьевичу, заместителю директора Департамента бюджетной политики в сфере государственной военной и правоохранительной службы и государственного оборонного заказа Министерства финансов Российской Федерации.

Пожалуйста, Илья Валерьевич.

**И.В. СЕВОДНЯСЕВ**

Спасибо.

Уважаемый Виктор Николаевич, уважаемые участники заседания! Минфин подтверждает готовность рассмотреть предложения, "дорожные карты", расчеты обоснования. Они просто к нам пока еще не поступили, но мы готовы.

Одновременно необходимо отметить, что у нас процесс формирования бюджета установлен определенным порядком. Правительство утверждает и график подготовки бюджета. В феврале, если по аналогии с прошлым годом, должен быть, собственно, утвержден график, и там детали, все процедуры расписаны, и когда заявки подаются, какие проблемы. Безусловно, конечно, предварительно нужно материалы получить, чтобы обсудить и проговорить. Доклад закончил.

**В.Н. БОНДАРЕВ**

Хорошо. Спасибо.

"Росвоенипотека", мы тоже будем встречаться с председателем правительства в конце февраля, поэтому я попрошу, передайте Ярославцеву, чтобы они подготовили вопрос, который необходимо задать председателю правительства именно по военной ипотеке, самый больной вопрос. Я знаю, что их там много, но самый больной, что накладывает отпечаток, не решает те или иные вопросы. Вот это все надо довести председателю правительства будет со всеми выкладками. Меня интересует задолженность бюджета перед "военипотекой". Что будет, если дальше это все будет продолжаться и так далее и тому подобное? Ну и плюс вот то, что дополнительно включились в эту систему другие федеральные структуры. Это тоже все надо рассчитать и расписать.

Далее. Кто хотел выступить? Записавшиеся выступили.

Я хотел бы задать вопрос именно федеральным органам. Как вообще... Я понимаю, что вы уже проработали со своими подчиненными... Как вообще восприняли, Анатолий Анатольевич, военнослужащие?

**А.А. РУДЫЙ**

Крайне положительно.

**В.Н. БОНДАРЕВ**

Положительно?

**А.А. РУДЫЙ**

Нет, просто крайне положительно.

**В.Н. БОНДАРЕВ**

Я не имею в виду военнослужащих, а всех, кому...

**А.А. РУДЫЙ**

Я понимаю, о чем Вы говорите, Виктор Николаевич. Не просто положительно, а крайне положительно. Но сейчас у нас вариантов вообще никаких нет. Но ГЖС только при увольнении... То есть, получается, те, кто хотели от нас уволиться, они уволились в первые пять лет, но до десяти точно ушли. К пятнадцати годам, по большому счету, службы сотрудник у нас уже имеет выслугу 20 лет, то есть дающую ему право на пенсию, и у нас идет определенный отток. Отток-то откуда идет? Отток идет как раз из мест исполняющих наказания, не из территориальных же органов и центрального аппарата, и там основная нагрузка-то, откровенно сказать, по некомплекту. И, безусловно, вот это через 10 лет ЕСВ, при этом еще и с огромной задолженностью точно так же по выплатам. Допустим, в этом году, спасибо Минфину, они нам дали 3,5–3,6 миллиарда где-то, но это мы обеспечили, грубо говоря, около 700 семей. А сейчас у нас на очереди более 16 тысяч семей. При этом до этого параметры финансирования были 2,5 миллиарда.



Причем, 2 миллиарда давали, еще где-то 500—700 миллионов мы изыскивали за счет внутреннего перераспределения и вносили в Минфин предложения и перераспределяли на эту тему то, что удалось нам, так сказать, увидеть у себя и как-то саккумулировать, для того чтобы эту проблему решить.

ГЖС наоборот не помогает. Потому что когда люди уже доведены до отчаяния, нет квартиры, ГЖС выплачивает только при условии увольнения. То есть сотрудник пишет, получает ГЖС, покупает квартиру. А у нас потом были такие случаи, он уволился, получил ГЖС, купил квартиру, а потом приходит и говорит: возьмите меня обратно на службу. То есть ну зачем вот это все мошенничество? Мы толкаем сотрудников на какие-то действия, когда он хочет служить, но он уже и не может скитаться по съемным квартирам.

НИС — это реально спасение, это, наоборот, закрепление сотрудника на службе и очень серьезный мотивирующий фактор к прохождению службы. Но это, правда, ведь здесь для военнослужащих очень грамотно сделано, что он пришел на службу, у него пошел НИС, через три года он уже может им воспользоваться. Но самое главное — механизм сделан так, что до тех пор, пока он не отдал Родине все, что он должен, и он увольняется, скажем так, досрочно не по тем основаниям, которые указаны в этой программе, то, соответственно, он должен вернуть государству эти деньги. Это очень серьезный удерживающий фактор на службе сотрудника и его, по сути дела, принуждающий к правопослушному и нормальному поведению, это очень серьезный механизм. Это механизм не просто обеспечения жилья, как некоторые иногда рассматривают его, это абсолютно неправильный подход, это даже, скажем так, определенный механизм понуждения к миру.

ог

То есть тогда, когда сотрудник пришел, у него есть впереди "морковка", знаете, как у ослика морковка висит, — вот она у нас у всех, эта морковка, у меня и у всех моих коллег, вот так будет висеть, и мы хотя бы будем понимать, за что мы, как говорится, пашем. И тот же прапорщик, скажем, который несет тяжелейшую службу в местах лишения свободы... Поверьте мне, нет более тяжелой службы, вот поверьте мне, я все-таки тоже повидал в этой жизни кое-что — в постоянной боевой готовности находился на глубине 79 метров и так далее. То есть каждый из нас, и вы, и мои коллеги, многие из которых здесь, я очень рад их приветствовать в том числе, они сейчас сенаторы, — все мы повидали, но, поверьте мне, в местах лишения свободы... Даже из МВД когда выгоняли — выгоняли куда, когда мы были в МВД? "Вот иди туда, в тюрьму, это тебе последний шанс — если уж ты там не справишься, тогда на улицу". Понимаете? Ну, о чем говорить-то?

**В.Н. БОНДАРЕВ**

Анатолий Анатольевич, я думаю, что там все вы сейчас за достойное сотрудничество. Те, кого выгнали, уже выгнали.

**А.А. РУДЫЙ**

Да, стараемся, стараемся.

**В.Н. БОНДАРЕВ**

Хорошо. Спасибо.

Сергей Николаевич Жеребцов, Ваше мнение? Вернее, не Ваше мнение, а мнение ваших подчиненных и соратников.

**С.Н. ЖЕРЕБЦОВ**



Мы провели работу, по интернет-сообществу просмотрели. То есть существуют такие сообщества, где жены сотрудников высказывают свое мнение по инициативам. И, проанализировав это всё... Очень положительно была воспринята инициатива в данном направлении именно членами семей. Опросив сотрудников — то же самое, процентов 90 высказывают именно положительное мнение по данному вопросу.

Кроме того, инициатива почему Росгвардией так поддерживается? Потому что нас идет разделение — у нас же есть и военнослужащие, и сотрудники. При этом служат практически в совместных подразделениях и смотрят друг на друга. Одни уже, молодые лейтенанты или военнослужащие по контракту, реализуют свое право, другие по каким-то причинам не могут.

И, учитывая то, что у нас 14,5 тысячи сотрудникам положено в обеспечение ЕСВ и получение жилья в натуре, это 465 человек, то здесь как раз механизм направлен на реализацию дальнейшую жилищного права.

Поэтому мы поддерживаем и наши сотрудники — то же самое.

**В.Н. БОНДАРЕВ**

Олег Александрович Шеховцев, Ваше мнение?

**О.А. ШЕХОВЦЕВ**

Министерством проведена работа по опросу личсостава. В данный момент выявлено два положительных дополнительных момента. Данная работа также при внесении изменений в законодательство позволит, в отличие от ЕСВ, получать данную выплату в том числе членам семьи, если сотрудник, военный погиб при исполнении служебных обязанностей, что на данный момент является проблемой при выплате ЕСВ, потому что семья при смерти сотрудника или гибели может в определенных моментах быть снята.

Плюс, как уже сказали коллеги, это большой закрепляющий фактор в первую очередь для офицерского состава и позволяет им при заключении последующих контрактов, после первого офицерского контракта в дальнейшем прогнозировать, планировать свою жизнь и в дальнейшем служить и закрепляться на службе. Доклад окончен.

**В.Н. БОНДАРЕВ**

Хорошо.

Олег Александрович, я вот когда смотрю, что полковник не хочет носить военную форму одежды уставную, у меня сразу такое складывается впечатление, что он или устал ее носить или просто позвонить начальнику и спросить, почему не обеспечили полковника формой одежды.

**О.А. ШЕХОВЦЕВ**

Я принял замечание.

**В.Н. БОНДАРЕВ**

Носите с гордостью и честью. Она нисколько Вас не унижает, наоборот — поднимает. Что Вы как этот?.. Как партизаны — что достал, в том и хожу. Уйдете на пенсию, на заслуженный отдых — с честью и достоинством надевайте пиджак, лапсердак или что там у Вас, жабо можете надеть, и ходите.

Уважаемые коллеги, есть вопросы к участникам совещания?

Пожалуйста, Александр Васильевич.

**А.В. РАКИТИН**

Я хочу выразить признательность и благодарность всем, кто прибыл от Росгвардии, ФСИН, МЧС. Я думаю, что сегодня, как никогда, актуальны вопросы социальной защищенности не только военнослужащих, но и сотрудников, особенно в сегодняшнее современное время, которое нам показывает о том, что наше общество готово прийти и защитить от всякого рода угроз сотрудника. Он в форме, он сотрудник, но социально не защищен. Зарплату получает, а... Жилье — это тоже одна из важнейших социальных защитных мер для человека, который служит государству. Как в Советском Союзе это был один из главных, определяющих факторов стимулирования служба, так и сегодня.

Поэтому, Виктор Николаевич, я считаю, мы идем очень правильным путем, и при достижении конечных целей, конечно, очень серьезно поддержим сотрудников правоохранительных органов и структур. Спасибо.

**В.Н. БОНДАРЕВ**

Хорошо. Спасибо.

Еще есть желающие выступить? Дополнения? Замечания? Предложения? Хорошо.

Уважаемые коллеги, я еще раз говорю: то что касается предстоящего совещания у товарища Хуснуллина в правительстве по этому вопросу, надо прежде всего тщательно подготовиться "Росвоенипотеке".

На вас все будут равняться. Мы возбудили народ. Мы народу предложили путь на участие, дополнительные появляются участники этой системы, и если сейчас это не обеспечить, то тогда, извините, спрос будет с нас — но прежде всего с вас. Вы говорили, что это лучше, а ничего не смогли сделать и доказать, что это лучше. А то, что это делать надо, понятно, по-моему, даже младенцу. По-другому решить этот вопрос невозможно.

Поэтому давайте все, что необходимо, докладывайте. Во всем, в чем необходимо, мы будем принимать участие, оказывать помощь и содействие. Ну и, естественно, от вас тоже многое зависит. Не надо "сидеть в окопе", а надо рассказывать, показывать, убеждать, разъяснять. Почему? Потому что лучше всего прошли в Министерстве обороны, потому что это все там начиналось, и там сталкивались со всеми вот этими судами, жалобами и так далее. Всё мы там проходили — и отказ от написания рапортов, и потом, наоборот, жалобы в суды: "я писал рапорт, а мне его не подписали", "так и так, я хочу в ней участвовать — меня отговорили", или "мне не дали", или... Сколько было вот этого всего!

Поэтому когда конкретно человеку разъяснено и все понятно, до слез, что он получит и что у него будет, он с удовольствием будет в этом вопросе принимать участие. И подождет он эти три или пять лет. Подождет, когда наступит его время на приобретение данного жилья. Но зато он будет с честью и достоинством себя чувствовать. И правильно, как сказал Анатолий Анатольевич, не будет вот этой беготни туда-сюда, от этого никто не выигрывает, от этого прежде всего страдают семьи. Ну, уволился он, допустим, капитаном или майором — пока он бежал туда-сюда, пришел опять майором, уже никакого карьерного роста, хотя все военные — карьеристы, что там говорить, в хорошем смысле этого слова. Не то что топтаться друг по другу и идти семимильными шагами, а именно достичь определенной высоты постоянным нахождением в том или ином федеральном органе исполнительной власти. Поэтому надо объяснить, рассказать и довести до каждого военнослужащего, служащего, до каждого участника, что его ждет, что он получит.

Ну и еще раз говорю: анализировать надо, что в интернете идет, но лучше всего — прямые беседы с военнослужащими командиров, ответственных в каждой части за ипотеку. Тогда все будет понятно. Вы даже не представляете, какие будут возникать вопросы. В интернете или хай, или все хорошо до поры до времени, а потом влево-вправо, у одного не получилось — уже сразу все плохо. А когда все сделали, провели мероприятия в воинской части или в каком-то органе и разобрали все вопросы, что ждет, что будет, что не будет, назначив одного ответственного, на самом деле ответственного, который ввел это, чтобы потом не потерялись эти все документы... И такое было: один перевелся — это все забросили, по половине части (а то и больше, а то и по всей части) пропали документы. Куда их отвезли? Кто их отвез? Одному богу известно.

Поэтому работы в этом направлении очень много. Попрошу отнестись к ней очень и очень ответственно. Это жизнь людей, это счастье в семьях и так далее.

Уважаемые коллеги! Протокол данного совещания у вас на руках имеется. Если у кого-то какие-то есть дополнения, предложения — попрошу в пятидневный срок в аппарат представить свои пожелания. Ну и далее мы будем работать по данному направлению.

На этом повестка нашего сегодняшнего совещания исчерпана. Благодарю всех за участие. До следующей встречи! Спасибо.

---